

Collectieve Arbeidsovereenkomst SBOH 2015

*voor huisartsen in opleiding en
specialisten ouderengeneeskunde in opleiding
in dienst van de SBOH*

De ondergetekenden,

I de werkgever van artsen in opleiding, de Stichting SBOH (SBOH)

en

II de organisatie van artsen in dienstverband, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD)

zijn de hiernavolgende collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen: cao, aangegaan voor artsen in opleiding tot huisarts en specialisten ouderengeneeskunde in opleiding;

Utrecht, d.d.

Utrecht, d.d.

SBOH

LAD

Drs. C.J. Esser, directeur/bestuurder

Dr. C. Keijzer, voorzitter

Inhoudsopgave

Deel A Algemeen	4
Deel B Aios Huisartsgeneeskunde	7
Deel C Aios Ouderengeneeskunde	23

DEEL A ALGEMEEN

Inhoudsopgave

ARTIKEL 1: ARBEIDSOVEREENKOMST.....	5
ARTIKEL 2: DUUR VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST	5
ARTIKEL 3: NEVENFUNCTIES	5
ARTIKEL 4: VERPLICHTINGEN AIOS EN SBOH	5
ARTIKEL 5: PLAATS VAN TEWERKSTELLING	6
ARTIKEL 6: LOOPTIJD CAO	6
ARTIKEL 7: TOEPASSELIJK RECHT/TOEPASSELIJKE RECHTER	6
ARTIKEL 8: BELANGENBEHARTIGING	6
ARTIKEL 9: WERKINGSSFEER	6

DEEL A ALGEMEEN

ARTIKEL 1: ARBEIDSOVEREENKOMST

De arbeidsovereenkomst tussen de SBOH en de aios (de huisarts in opleiding of de specialist ouderengeneeskunde in opleiding) wordt schriftelijk aangegaan voor bepaalde tijd. De SBOH verschaft de aios een ondertekend exemplaar van de arbeidsovereenkomst en/of eventuele wijzigingen daarvan. Voor de cao en de personeelsinformatie wordt verwezen naar de website van de SBOH. Desgevraagd wordt een schriftelijk exemplaar van de cao en de personeelsinformatie verstrekt. De werkzaamheden van de aios vloeien voort uit de opleidingsovereenkomst en worden verricht onder leiding en toezicht van het opleidingsinstituut en de opleider, ieder voor het deel waarvoor hij directe verantwoordelijkheid heeft.

ARTIKEL 2: DUUR VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de opleidingsovereenkomst.
2. De arbeidsovereenkomst eindigt derhalve van rechtswege zodra de opleidingsovereenkomst eindigt door voltooiing of beëindiging van de opleiding.
3. Tussentijdse opzegging van de arbeidsovereenkomst in andere gevallen dan bedoeld in lid 1 en 2 is mogelijk met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn uit artikel 7:672 BW.

Artikel 3: Nevenfuncties

Het is de aios niet toegestaan een al dan niet gehonoreerde nevenfunctie te vervullen of al dan niet gehonoreerde nevenwerkzaamheden te verrichten die redelijkerwijs kunnen worden geacht onverenigbaar te zijn met de opleiding.

ARTIKEL 4: VERPLICHTINGEN AIOS EN SBOH

1. De aios is gehouden zijn werkzaamheden naar beste vermogen te verrichten en de aanwijzingen van de SBOH, het opleidingsinstituut en de opleider op te volgen.
2. De SBOH is verplicht al datgene te doen of na te laten wat een goede werkgever in gelijke omstandigheden behoort te doen of na te laten.
3. De aios is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem uit hoofde van zijn functie ter vertrouwelijke kennis komt en waarvan de aios redelijkerwijs mag aannemen dat geheimhouding daarvan gewenst is. Deze verplichting geldt ook na beëindiging van het dienstverband. Dit artikellid heeft geen betrekking op de wettelijke geheimhoudingsplicht in de arts-patiëntrelatie.

ARTIKEL 5: PLAATS VAN TEWERKSTELLING

1. De aios volgt het praktische gedeelte van de opleiding bij de door het opleidingsinstituut aangewezen opleider.
2. De aios volgt het theoretische deel van de opleiding op de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie(s).

ARTIKEL 6: LOOPTIJD CAO

1. De cao geldt van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.
2. Indien geen der partijen, uiterlijk twee maanden voor de datum waarop de cao eindigt, de cao schriftelijk opzegt, wordt de duur met een jaar verlengd.

ARTIKEL 7: TOEPASSELIJK RECHT / TOEPASSELIJKE RECHTER

1. Op deze cao is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die tussen partijen bij deze cao ontstaan met betrekking tot de uitvoering van deze cao, zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht.

ARTIKEL 8: BELANGENBEHARTIGING

Onverminderd de bevoegdheid van de aios persoonlijk zijn belangen bij de werkgever te bepleiten, stelt de SBOH de vertegenwoordiger(s) van de aios op een daartoe strekkend verzoek van de aios of zijn vertegenwoordiger(s), op korte termijn in de gelegenheid mondeling of schriftelijk de belangen van de aios bij de SBOH te bepleiten. De aios heeft te allen tijde het recht hierbij aanwezig te zijn.

ARTIKEL 9: WERKINGSSFEER

Het is de SBOH toegestaan ten gunste van de aios af te wijken van de bepalingen van deze cao.

DEEL B AIOS HUISARTSGENEESKUNDE

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen.....	8
Hoofdstuk 2 Regeling van arbeidsvoorwaarden	10
____ Artikel 1: Werktijden en arbeidsduur.....	10
____ Artikel 2: Salariscomponenten	11
____ Artikel 3: Vergoeding diensten op onregelmatige tijden	12
____ Artikel 4: Onkostenvergoeding.....	13
____ Artikel 5: Verzekeringen	15
____ Artikel 6: Arbeidsongeschiktheid	15
____ Artikel 7: Uitkering bij overlijden	16
____ Artikel 8: Hepatitis B	16
____ Artikel 9: Vakantie	16
____ Artikel 10: Buitengewoon verlof	17
____ Artikel 11: Feestdagen	17
____ Artikel 12: Zwangerschap.....	18
____ Artikel 13: Cursussen, congressen en studiereizen	18
____ Artikel 14: Pensioenregeling	18
____ Artikel 15: AIOTO regeling	19
Bijlage B-1 Salarissen en onkostenvergoeding.....	20
Bijlage B-2 ORT-regeling gevaluteerde klinische stage.....	21
____ Artikel 1: Vergoeding diensten.....	21
____ Artikel 2: Overwerk	22

DEEL B AIOS HUISARTSGENEESKUNDE

Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen

Aanwezigheidsdienst

Onder aanwezigheidsdienst wordt verstaan de omstandigheid dat de aios, buiten de vastgestelde werktijd, in de instelling, beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

AIOS

Huisarts In Opleiding, de arts die in het kader van de opleiding tot huisarts een arbeidsovereenkomst met de SBOH en een opleidingsovereenkomst met het opleidingsinstituut heeft gesloten.

AIOTO

Arts In Opleiding tot huisarts en tot Onderzoeker, de arts die met goedkeuring van de SBOH de huisartsopleiding combineert met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek.

Arbeidsovereenkomst

Een individuele overeenkomst tussen de aios als werknemer en de SBOH als werkgever tot het verrichten van arbeid tegen betaling van loon.

Bereikbaarheidsdienst

Onder bereikbaarheidsdienst wordt verstaan de omstandigheid dat de aios, buiten de vastgestelde werktijd, buiten de instelling, beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

HAO

Huisartsopleider. Een huisarts, die door de RGS is erkend voor de opleiding tot huisarts, die een samenwerkingsovereenkomst heeft met een opleidingsinstituut.

HDS

Huisartsendienstenstructuur, een organisatorisch samenwerkingsverband tussen huisartspraktijken ten behoeve van de avond-, nacht- en weekenddiensten voor een bepaalde regio.

Jaarsalaris

Het salaris over de maanden januari tot en met december.

Onregelmatige dienst

Onder onregelmatige dienst wordt verstaan de reguliere arbeid die volgens rooster wordt verricht buiten de in artikel 1, lid 2 genoemde uren.

Opleidingsinstituut

Een organisatorische eenheid in universitair verband die is belast met het theoretische deel van de opleiding tot huisarts, alsmede belast met de organisatie en begeleiding van het praktische deel van de opleiding tot huisarts, en die door de RGS is erkend.

Opleidingsinstelling

Een instelling of locatie van een instelling, die door de RGS is erkend voor de opleiding tot huisarts, een samenwerkingsovereenkomst heeft met een opleidingsinstituut, en waar een deel van de opleiding tot huisarts plaatsvindt.

Opleidingsovereenkomst

De tussen de aios enerzijds en het opleidingsinstituut anderzijds gesloten schriftelijke overeenkomst op grond waarvan de opleiding tot huisarts wordt gevolgd, zoals vastgelegd in het door de RGS goedgekeurde reglement van het betreffende opleidingsinstituut.

ORT

Onregelmatigheidstoelage: vergoeding voor diensten op onregelmatige tijden, conform artikel 3 van de cao.

Overige opleider

Een arts (anders dan een huisarts), die door de RGS is erkend als opleider voor de opleiding tot huisarts, die een samenwerkingsovereenkomst heeft met een Opleidingsinstituut.

Pensioenfonds HAIQ

De stichting Pensioenfonds Huisartsen in Opleiding.

RGS

Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten

Salaris

Het voor de aios geldende bruto maandsalaris exclusief vakantietoelage, onregelmatigheidstoelage, enige andere toelage, of onkostenvergoeding.

SBOH

De werkgever van huisartsen in opleiding.

Stage

Een onderdeel van het praktische deel van de opleiding tot huisarts dat plaatsvindt buiten de huisartsenpraktijk.

Uurloon

Het 1/164,67^e deel van het brutosalaris bij een 38-urige werkweek.

ARTIKEL 1: WERKTIJDEN EN ARBEIDSDUUR

1. De arbeidsduur bij een volledig werkweek bedraagt voor het praktische en theoretische deel van de opleiding tezamen in totaal 38 uur per week.
2. De aios verricht zijn werkzaamheden op de door de HAO, overige opleider en opleidingsinstituut vastgestelde werktijden. De werktijden vallen op maandag tot en met vrijdag tussen 8.00 uur en 18.00 uur.
3. De aios is naast de in lid 2 van dit artikel genoemde werktijden gehouden deel te nemen aan de diensten van de HAO, het dienstrooster van de opleidingsinstelling en/of de diensten in de praktijk van de overige opleider.
 - a) Voor diensten binnen waarneemgroepen en tijdens niet-gevaluteerde stages geldt dat zij maximaal bedragen:
 - een avonddienst, nachtdienst of avond + nachtdienst per week;
 - een weekenddienst per vier weken, die maximaal 24 uur achtereen bedraagt.
 - b) Voor diensten in een HDS geldt dat de aios per 3 maanden maximaal deelneemt aan 8 diensten van ten hoogste 9 uur (exclusief pauzes) waarvan maximaal 2 avonddiensten, maximaal 3 nachtdiensten en maximaal 3 weekenddiensten, tenzij de aios geen bezwaar heeft tegen een andere indeling.
 - c) Indien er sprake is van deelname aan de diensten in een HDS die in een periode worden geclusterd en tijdens welke periode geen werkzaamheden worden verricht binnen de huisartspraktijk, geldt voor een periode van 3 maanden een maximum van 15 diensten van ten hoogste 9 uur.
 - d) Tijdens de gevaluteerde stages zal de aios werkzaamheden verrichten ingevolge de dienstroosters van de opleidingsinstelling.
4. Voor diensten in waarneemgroepen en tijdens niet-gevaluteerde stages geldt dat de gewerkte uren conform lid 2, vermeerderd met de daadwerkelijk gewerkte uren tijdens de in lid 3 genoemde diensten gemiddeld over een periode van vier weken niet meer dan 41 uur per week mogen bedragen. Alle meer gewerkte uren in deze periode boven de 4 x 41 uur worden in tijd gecompenseerd tijdens het praktische deel van de opleiding. Deze compensatie dient in beginsel tijdens de lopende stage plaats te vinden.
5. Voor diensten in een HDS geldt dat elk dienstuur meetelt voor de vaststelling van het aantal gewerkte uren in een week. Indien door het doen van diensten in een HDS de arbeidsduur binnen een tijdsbestek van zeven opeenvolgende dagen meer is dan 38 uur is er sprake van overuren welke in tijd worden gecompenseerd gedurende de lopende stage bij de HAO en wel binnen maximaal 28 dagen na de bovengenoemde periode van 7 dagen, tenzij de aios ermee instemt de compensatie op een ander tijdstip te laten plaatsvinden.
6. Indien tijdens de gevaluteerde klinische stages door de feitelijk gewerkte uren de arbeidsduur wordt overschreden, is artikel 2 (Overwerk) van de ORT-regeling gevaluteerde klinische stages, zoals opgenomen in bijlage B-2, van toepassing.
7. Op de werktijden, pauze en rusttijden van de aios is het gestelde in het Arbeidstijdenbesluit, zowel voor wat betreft de algemene bepalingen als de specifieke regels voor de zorgsector, van toepassing.

ARTIKEL 2: SALARISCOMPONENTEN

1. Het salaris tijdens het dienstverband staat vermeld in bijlage B-1. Steeds na 12 maanden dienstverband vindt een periodieke verhoging plaats, totdat het maximum salaris (het salaris vierde dienstjaar) is bereikt.
2. Aan de aios die vanaf 1 maart 2014 in dienst treedt bij de SBOH, wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts: de aios gaat één maand eerder naar de volgende periodiek per 2 maanden ervaring. Maximaal worden bij indiensttreding 2 extra periodieken toegekend (d.w.z. salaris derde dienstjaar).
3. Voor de aios die voor 1 maart 2014 in dienst getreden is bij de SBOH geldt: bij de vaststelling van de datum waarop de aios het salaris voor het tweede jaar van het dienstverband ontvangt, wordt rekening gehouden met de werkervaring die de aios voorafgaand aan de huisartsopleiding heeft opgedaan. Indien de RGS op grond van eerder opgedane ervaring een vrijstelling verleent van x maanden, bereikt de aios het salaris voor het tweede jaar van het dienstverband na 12 maanden minus x maanden.
4. Aios die voor 1 maart 2014 met de huisartsopleiding zijn gestart en met toepassing van het gestelde in lid 2 per 1 maart 2014 in aanmerking zouden komen voor een hogere inschaling dan het huidige, worden op hun verzoek per 1 maart 2014 ingeschaald volgens het gestelde in lid 2.
5. Voor aios die gedurende de huisartsopleiding promoveren, wordt het geldende salaris met drie periodieken verhoogd. Deze aios ontvangen een salaris conform artikel 15, lid 4. De hogere inschaling gaat in vanaf de eerste van de maand volgend op de maand waarin de aanvraag voor een hogere inschaling door de SBOH is ontvangen. De oorspronkelijke periodiekdatum blijft bij de toekenning van een hogere inschaling bij promotie ongewijzigd. Van aios die voor hun indiensttreding reeds zijn gepromoveerd en die dit bij de start van hun dienstverband bij de SBOH kenbaar hebben gemaakt, wordt het salaris direct vanaf de datum van indiensttreding met drie periodieken verhoogd.
6. De aios heeft recht op een vakantietoeslag gelijk aan 8% over het genoten salaris over de maanden juni tot en met mei. De vakantietoeslag wordt achteraf één maal per jaar in de maand mei uitgekeerd.
7. De aios heeft recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 3% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. De eindejaarsuitkering wordt achteraf één maal per jaar in december uitgekeerd.
8. Als het dienstverband in de loop van het jaar eindigt wordt de uitkering als bedoeld in lid 7 naar rato uitbetaald.

ARTIKEL 3: VERGOEDING DIENSTEN OP ONREGELMATIGE TIJDEN

1. De aios ontvangt per maand een onregelmatigheidstoeslag (ORT) tijdens de praktische opleiding tot huisarts bij de HAO en tijdens de gevaluteerde en niet-gevaluteerde stages. Deze vergoeding staat vermeld in bijlage B-1 en wordt aangepast met hetzelfde percentage waarmee de salarissen worden aangepast. Indien er sprake is van afwezigheid door ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof wordt de ORT-vergoeding volledig doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerstvolgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt, al dan niet gedeeltelijk, hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.
2. Voor de diensten als bedoeld in artikel 1 lid 3a heeft de aios recht op een vergoeding in vrije tijd van:
 - 2 uur voor een avonddienst, nachtdienst of avond + nachtdienst
 - 4 uur voor een weekenddienst
3. Tijdens een gevaluteerde klinische stage is de "ORT-regeling gevaluteerde klinische stage" , zoals opgenomen in bijlage B-2, van toepassing.

ARTIKEL 4: ONKOSTENVERGOEDINGEN

1. **Algemene onkostenvergoeding**

De SBOH draagt bij in de kosten die de aios maakt ten behoeve van de opleiding tot huisarts. De aios ontvangt maandelijks een netto onkostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage B-1. Daarnaast is een persoonlijk budget beschikbaar voor kosten die de aios bij de SBOH kan declareren. De hoogte van het persoonlijk budget staat vermeld in bijlage B-1. Het budget dat gedurende het dienstverband niet aan onkosten ten behoeve van de opleiding is gedeclareerd, wordt bij het einde van het dienstverband bruto (d.w.z. onder inhouding van de verschuldigde loonheffing en premies) aan de aios uitbetaald.

Indien en voor zover een aios lid is van de LAD en/of LHV in combinatie met KNMG, alsmede LOVAH en NHG worden de contributiekosten voor de lidmaatschappen van deze verenigingen(en) door de SBOH aan de desbetreffende vereniging(en) betaald. Omdat de SBOH bij de vaststelling van de financiële ruimte voor de cao-onderhandelingen rekening moet kunnen houden met contributieaanpassingen, zullen de betreffende verenigingen op verzoek van cao-partijen een opgave moeten doen van de hoogte van de contributies voor de periode waarvoor de cao wordt gesloten.

2. **Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer**

Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer. Betaling vindt plaats volgens de tabel in bijlage B-1. De reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op grond van het aantal kilometers, zoals dat door de SBOH wordt vastgesteld op basis van de snelste route van het woonadres van de aios naar het adres van de HAO, het opleidingsinstituut en/of de door het opleidingsinstituut opgegeven locatie van de opleidingsinrichting of praktijk van de overige opleiding. Indien de aios (tijdelijk) op een ander adres dan het woonadres verblijft, dient de aios dit aan de SBOH kenbaar te maken. De SBOH is dan gerechtigd de reiskostenvergoeding vast te stellen op basis van het (tijdelijke) verblijfsadres van de aios.

3. **Reiskostenvergoeding theoretisch deel van de opleiding**

Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het volgen van het theoretische onderdeel van de opleiding, zoals vermeld in bijlage B-1. De reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op grond van het aantal kilometers, zoals dat door de SBOH wordt vastgesteld op basis van de snelste route van het woonadres van de aios naar het adres van de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie waar het theoretische deel van de opleiding gewoonlijk wordt verzorgd. Indien de aios (tijdelijk) op een ander adres dan het woonadres verblijft, dient de aios dit aan de SBOH kenbaar te maken. De SBOH is dan gerechtigd de reiskostenvergoeding vast te stellen op basis van het (tijdelijke) verblijfsadres van de aios.

4. Verhuiskostenvergoeding

Een verhuiskostenvergoeding wordt toegekend aan de aios indien deze 25 kilometer van het werk woont, in verband met zijn opleiding tot huisarts verhuist en daardoor de reisafstand tussen de woning en de plaats waar hij zijn praktische opleiding volgt met ten minste 60% bekort. De verhuiskostenvergoeding staat vermeld in bijlage B-1 en kan gedurende de opleiding maximaal twee keer worden uitgekeerd. De verhuiskostenvergoeding wordt toegekend indien de aios verhuist nadat door het opleidingsinstituut de HAO respectievelijk de overige opleider is aangewezen.

5. Registratiekosten RGS

De SBOH betaalt de kosten van inschrijving in het opleidingsregister van de RGS.

6. Betaling vergoedingen bij ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof

Indien er sprake is van afwezigheid door ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof worden de vergoedingen conform de leden 1, 2, en 3 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerstvolgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.

7. Vergoeding hotelovernachting

- a) Bij een afstand woon-werkverkeer van meer dan 75 kilometer enkele reis kan de aios maximaal 4 hotelovernachtingen per kalendermaand tot een bedrag van € 50,- per hotelovernachting (voor logies en ontbijt) declareren. De hotelovernachting dient daarbij tot doel te hebben dat de reisafstand naar de opleider tot een minimum wordt beperkt.
- b) De SBOH vergoedt op declaratiebasis de kosten van hotelovernachtingen voorafgaand en/of aansluitend aan het NHG en/of LOVAH-congres tot een maximum van € 50,- per congres (voor logies en ontbijt).

8. Vergoeding mediation

Voor de aios die op grond van artikel 44 van de Regeling Specialismen en Profielen Geneeskunst gebruik maakt van mediation of onafhankelijke bemiddeling bij een geschil, vergoedt de SBOH de door de aios te maken kosten voor deze mediation of bemiddeling.

ARTIKEL 5: VERZEKERINGEN

1. **Beroepsaansprakelijkheidsverzekering**

De SBOH sluit, voor zowel de aios als zichzelf, een verzekering voor de beroepsaansprakelijkheid, welke verzekering de civielrechtelijke aansprakelijkheid van de aios dekt wegens dood, lichamelijk letsel en/of zaakschade aan derden toegebracht in de uitvoering van de functie als aios en bij het verlenen van EHBO.

2. De SBOH vrijwaart de aios voor schade voortvloeiend uit de beroepsaansprakelijkheid en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de aios, een en ander behoudens voor de gevallen dat schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de aios.

3. **Rechtsbijstandsverzekering**

De SBOH voorziet in een adequate rechtsbijstandsverzekering voor de aios, ten behoeve van juridische bijstand inzake beroepsaansprakelijkheid en straf- en tuchtzaken.

4. **Arbeidsongeschiktheid**

De SBOH sluit ten behoeve van de aios een verzekering, die in het geval de aios gedurende een periode langer dan een jaar arbeidsongeschikt wordt geacht om het beroep van huisarts uit te oefenen een uitkering garandeert zoals vermeld in bijlage B-1. Zowel op het verzekerde dagbedrag als op het bedrag dat bij arbeidsongeschiktheid op enig moment wordt uitgekeerd, is een indexatie van toepassing.

5. **Ziektekostenverzekering**

De aios zal in de gelegenheid worden gesteld een verzekering voor ziektekosten te sluiten bij een tussen partijen aangewezen ziektekostenverzekeraar, waarmee een collectief contract wordt gesloten voor de standaardpakketpolis en aanvullende verzekering(en).

ARTIKEL 6: ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Gedurende de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid zal de SBOH 100% van het gebruikelijke bruto salaris voldoen. Gedurende de volgende 52 weken van de arbeidsongeschiktheid zal de SBOH 70% van het gebruikelijke brutosalaris voldoen, waarbij de verzekeringsuitkering als genoemd in artikel 5 lid 4 op het salaris in mindering wordt gebracht. Het bepaalde in artikel 7: 629 BW en verder is hierop van toepassing. De pensioengrondslag blijft gedurende de periode dat 70% van het brutosalaris wordt voldaan gebaseerd op een brutosalaris van 100%.
2. In geval van ziekte dient de aios zich te houden aan de aanwijzingen van de SBOH.

ARTIKEL 7: UITKERING BIJ OVERLIJDEN

In geval van overlijden van de aios wordt door de SBOH aan de partner of bij afwezigheid van deze aan diens minderjarige kinderen, voor zover de laatste voor kinderbijslag in aanmerking komen, een netto-uitkering verstrekt ter hoogte van driemaal het laatstgenoten brutosalaris. Onder partner wordt verstaan de partner zoals bedoeld in het pensioenreglement van het Pensioenfonds HAIO.

ARTIKEL 8: HEPATITIS B

De aios dient voldoende beschermd te zijn tegen hepatitis B. De kosten voor een eventuele titerbepaling of vaccinatie tijdens de opleiding voor huisarts worden door de SBOH, na declaratie hiervan, vergoed. De aios toont desgevraagd aan dat hij gedurende de opleiding in voldoende mate beschermd is tegen hepatitis B.

ARTIKEL 9: VAKANTIE

1. De aios heeft bij een volledige werkweek conform artikel 1 lid 1 recht op 228 vakantie-uren per volledig gewerkt kalenderjaar met behoud van salaris. Voor de berekening van een vakantiedag wordt uitgegaan van 7,6 uur per dag (38:5). Voor het opnemen van een vakantiedag wordt uitgegaan van het werkelijk aantal ingeroosterde uren per dag.
2. De aios die gedurende een gedeelte van het kalenderjaar in dienst is of een arbeidsduur heeft van minder dan 38 uur per week, heeft naar evenredigheid recht op de in lid 1 vermelde vakantie-uren.
3. Tenzij het opleidingsbelang aantoonbaar wordt geschaad, kan een aios vakantiedagen opnemen in een door de aios gewenste periode.
4. Het opnemen van vakantiedagen geschiedt in overleg met het opleidingsinstituut, HAO of overige opleider, waarbij de aios in de gelegenheid wordt gesteld om 3 weken aaneensluitend vakantie op te kunnen nemen.

ARTIKEL 10: BUITENGEWOON VERLOF

In overleg met de SBOH, het opleidingsinstituut, HAO of overige opleider wordt, tenzij zwaarwegende belangen van de SBOH, HAO of overige opleider zich daartegen verzetten, de aios buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend:

- a. Bij huwelijksaangifte van de aios: de daarvoor benodigde tijd.
- b. Bij huwelijk van de aios: in totaal 4 dagen.
- c. Bij huwelijk van één van de leden van zijn gezin en van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: 1 dag.
- d. Bij bevalling van de echtgenote/partner: 5 dagen.
- e. Bij overlijden van de echtgeno(o)t(e)/partner en/of kind(eren) of indien de aios belast is met het regelen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis.
Voor het bijwonen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad en pleegkinderen: 1 dag.
- f. Bij verhuizing van de aios: 2 dagen.
- g. Bij 25-, 40- en 50-jarig huwelijksfeest van ouders, schoonouders of pleegouders: 1 dag.
- h. Voor het deelnemen c.q. meewerken aan conferenties, landelijke en regionale vergaderingen en werkgroepen, voor zover de aios daartoe als deskundige of afgevaardigde door de LAD als werknemersorganisatie of door de LOVAH is uitgenodigd, en hij zulks kan aantonen: maximaal 10 dagen per jaar.
- i. Bij zeer ernstige ziekte van ouders, echtgeno(o)t(e) c.q. partner of (pleeg)kind waarmee de aios samenwoont, en wanneer verpleging en/of verzorging door de aios noodzakelijk is, in het geval de aios de verzorging/verpleging op zich neemt, en na overleg met de SBOH en het hoofd van de opleiding: voor een aaneengesloten periode van maximaal twee maanden per jaar.
- j. Bij een plotseling optredende calamiteit die onverwijld actie van de aios vereist, zoals in het kader van noodopvang voor kinderen, familie of bij natuurrampen, wordt een direct ingaand buitengewoon verlof verleend van: maximaal 3 dagen per jaar. Uiteraard dient dit onverwijld gemeld te worden aan de SBOH, het opleidingsinstituut en HAO of overige opleider.
- k. In andere gevallen waarin de SBOH bijzondere omstandigheden aanwezig acht.

ARTIKEL 11: FEESTDAGEN

1. Op zon- en feestdagen wordt in de regel niet gewerkt, behoudens in het kader van diensten.
2. Onder feestdagen wordt verstaan Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Koningsdag (of de dag die voor de viering is aangewezen), Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag.

ARTIKEL 12: ZWANGERSCHAP

1. Een zwangere aios heeft recht op 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het verlof kan niet eerder ingaan dan zes weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum (de datum waarop zij is uitgerekend) en niet later dan vier weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum.
2. Indien de aios dit verzoekt zullen de werktijden gedurende de zwangerschap worden aangepast. Vanaf de derde maand van de zwangerschap tot zes maanden na de bevalling is de zwangere aios niet gehouden deel te nemen aan het dienstrooster van de HAO of opleidingsinrichting voor zover het avond- en/of nachtdiensten betreft, tenzij zij hiertegen geen bezwaar heeft.
3. In verband met de melding aan het UWV dient de aios zelf haar zwangerschap en de aanvang van het zwangerschapsverlof tijdig schriftelijk te melden aan de SBOH, vergezeld van een zwangerschapsverklaring van de arts of verloskundige.

ARTIKEL 13: CURSUSSEN, CONGRESSEN EN STUDIEREIZEN

De aios kan maximaal 5 werkdagen per jaar deelnemen aan cursussen, congressen en studiereizen in het kader van de huisartsgeneeskunde, mits in het belang van de opleiding en in overleg met de opleider (respectievelijk opleidingsinstituut indien de cursus ook samenvalt met theoretisch onderwijs) waarbij de deelname aan deze cursussen, congressen en studiereizen als werktijd worden aangemerkt.

ARTIKEL 14: PENSIOENREGELING

1. Uitvoeringsorgaan

Voor de aios geldt een pensioenregeling die is ondergebracht bij het Pensioenfonds HAIO. De aanspraken zijn vastgelegd in het pensioenreglement van deze stichting.

2. Premieverdeling

- a. De cao-partijen stellen vast welke de beschikbare premie is voor de pensioenaanspraken en welke premieverdeling tussen de SBOH en de aios geldt.
- b. De beschikbare premie (2015) is 8,5%, waarvan de SBOH 2,5% in mindering brengt op het salaris van de aios.
- c. De beschikbare premie wordt berekend over de pensioengrondslag, zijnde het bruto salaris, inclusief vakantietoeslag en structurele eindejaarsuitkering.

3. Overige verplichtingen

De SBOH draagt zorg voor aanmelding van de aios bij het Pensioenfonds HAIO. De aios stemt ermee in dat de SBOH alle informatie aan het pensioenfonds verstrekt die nodig is voor de uitvoering van de geldende pensioenregeling.

ARTIKEL 15: AIOTO REGELING

1. De aios kan met goedkeuring van de SBOH de huisartsopleiding combineren met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek. Hiertoe overlegt de aios een door het opleidingsinstituut ondertekend aanvraagformulier.
2. De arbeidsovereenkomst geldt voor de duur van de opleidingsovereenkomst. De arbeidsovereenkomst eindigt, conform Deel A artikel 2, lid 2, van rechtswege zodra de opleidingsovereenkomst eindigt door voltooiing of beëindiging van de opleiding.
3. De cao SBOH is van toepassing met uitzondering van de in dit cao-artikel opgenomen aanvullende en/of afwijkende bepalingen.
4. De AIOTO ontvangt een salaris overeenkomstig de salarisregeling in artikel 2. De AIOTO ontvangt voor het vijfde tot en met het achtste dienstjaar een salaris, zoals vermeld in bijlage B-1.
5. De in de cao vermelde toeslagen en vergoedingen zijn uitsluitend van toepassing gedurende de huisartsopleiding, met uitzondering van de onkostenvergoeding zoals opgenomen in artikel 4 lid 1, die zowel gedurende de huisartsopleiding als gedurende het wetenschappelijk onderzoek van toepassing is. Daarnaast wordt gedurende het wetenschappelijk onderzoeksgedeelte een reiskostenvergoeding verstrekt voor het woon-werkverkeer naar de werkplek waar het onderzoek wordt uitgevoerd conform artikel 4 lid 2, en lid 3 voorzover het theoretisch gedeelte wordt gevolgd.
6. Voor de vaststelling van de duur van de arbeidsovereenkomst alsmede van de vergoedingen en toeslagen tijdens de gecombineerde opleiding, zijn het door de RGS goedgekeurde leertraject respectievelijk de door de RGS goedgekeurde aanpassingen op het traject bepalend.
7. De toepassing van dit artikel vervalt met onmiddellijke ingang indien de AIOTO voortijdig stopt met het onderzoeksgedeelte van de gecombineerde opleiding.

Bijlage B-1: Salarissen en onkostenvergoeding

ARTIKEL cao	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel 2, 1 ^e lid	Salaris eerste dienstjaar bruto per maand	€ 2.950,-
	Salaris tweede dienstjaar bruto per maand	€ 3.074,-
	Salaris derde dienstjaar bruto per maand	€ 3.189,-
	Salaris vierde dienstjaar bruto per maand	€ 3.301,-
Artikel 3, 1 ^e lid	Onregelmatigheidstoeslag bruto per maand	€ 89,98
Artikel 4, 1 ^e lid	Netto onkostenvergoeding per maand	€ 35,-
	Persoonlijk budget per maand	€ 63,-
	<i>In verband met de hogere onkosten die de aios vooral aan het begin van de opleiding maakt, is het toegestaan om een negatief saldo aan persoonlijk budget te hebben. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i>	
Artikel 4, 2 ^e lid	Netto reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	€ 0,16 per kilometer
Artikel 4, 3 ^e lid	Netto reiskostenvergoeding theoretisch deel	€ 0,16 per kilometer
Artikel 4, 4 ^e lid	Netto verhuiskostenvergoeding	€ 1.000,-
Artikel 4, 5 ^e lid	Registratiekosten RGS	<i>Volledig door SBOH betaald</i>
Artikel 5, 4 ^e lid	Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	€ 48 – bruto per dag (2015)
Artikel 15, 4 ^e lid	Salaris vijfde dienstjaar bruto per maand	€ 3.426,-
	Salaris zesde dienstjaar bruto per maand	€ 3.569,-
	Salaris zevende dienstjaar bruto per maand	€ 3.706,-
	Salaris achtste dienstjaar bruto per maand	€ 3.845,-

Bijlage B-2: ORT-regeling gevaluteerde klinische stage

ARTIKEL 1: VERGOEDING DIENSTEN

Bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten

1. De werkgever kan de aios verplichten deel te nemen aan bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.
2. Voor het verrichten van bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur heeft de aios recht op een compensatie in vrije tijd.
3. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in bereikbaarheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling.:
 - a. Op erkende feestdagen : 3/18
 - b. Op zaterdagen/zondagen : 2/18
 - c. Op overige dagen : 1/18
4. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in aanwezigheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling.:

Dagaanwezigheidsdienst

- a. Op erkende feestdagen : 5/18
- b. Op zaterdagen/zondagen : 4/18
- c. Op overige dagen : 2/18

Nachtaanwezigheidsdienst

- a. Op erkende feestdagen : 7/18
- b. Op zaterdagen/zondagen : 6/18
- c. Op overige dagen : 3/18

5. De compensatie in tijd moet gedurende de lopende stage worden opgenomen tijdens het praktische gedeelte van de opleiding. De aios heeft recht op tenminste 22 weekends vrij van iedere dienst per jaar.
6. Indien de opleidings- of stage-instelling de aios niet in de gelegenheid stelt de compensatieuren voor bereikbaarheidsdienst en aanwezigheidsdienst, die in principe in de vorm van vrije tijd worden vergoed, op te nemen gedurende de stage, worden de compensatieuren uitbetaald. De vergoeding wordt in dat geval uitbetaald op basis van een door de instelling ondertekend formulier waaruit blijkt op hoeveel uren compensatie de aios recht heeft.
7. Voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten ontvangt de aios naast het voor hem geldende uurloon een geldelijke beloning die bestaat uit een percentage van het uurloon en wel:
 - a. 25% voor arbeid verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
 - b. 50% voor arbeid verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
 - c. 75% voor arbeid verricht op zaterdag tot 18.00 uur;
 - d. 100% voor arbeid verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 en 24.00 uur.
8. Ten aanzien van het aantal gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten is het toegestaan het aantal gewerkte uren te bepalen op basis van een gemiddelde dat berekend is aan de hand van ervaringsgegevens.
9. De gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten tellen mee voor de beoordeling of er sprake is van overwerk.

Onregelmatige diensten

1. De werkgever kan de aios verplichten volgens rooster werkzaamheden te verrichten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur (onregelmatige dienst).
2. Aan degenen die volgens rooster (onregelmatige dienst) werkzaamheden verrichten zal een extra vergoeding boven het voor de aios geldende salaris worden gegeven. Voor de hoogte van de vergoeding wordt uitgegaan van de volgende regeling:
 - a. 20% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op de uren tussen 18.00 en 22.00 uur op maandag t/m vrijdag;
 - b. 40% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op de uren die vallen tussen 22.00 uur en 08.00 uur van maandag tot zaterdag ochtend en op uren die vallen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op zaterdag;
 - c. 50% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op zaterdag en van uren vallende tussen 22.00 uur op zaterdag tot 08.00 uur op maandag en feestdagen.
3. De vergoeding voor onregelmatige diensten wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de instelling voor accoord getekend declaratieformulier.

ARTIKEL 2: OVERWERK

1. Indien door de feitelijk te werken uren de arbeidsduur van 31,5 uur per week (indien de terugkomdag –theoretisch deel van de opleiding– worden ingeroosterd) respectievelijk 38 uur per week (indien de terugkomdag – theoretisch deel van de opleiding – niet is ingeroosterd), wordt overschreden, wordt dit “overwerk” gecompenseerd in de vorm van vrije tijd gelijk aan het aantal uren dat het overwerk heeft geduurd en daarenboven in de vorm van een geldelijke beloning volgens de volgende regeling. De compensatie in tijd moet gedurende de lopende stage worden opgenomen tijdens het praktische gedeelte van de opleiding.

De geldelijke beloning bestaat uit een percentage van het uurloon en wel:

 - a. 25% voor overwerk verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
 - b. 50% voor overwerk verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
 - c. 75% voor overwerk verricht op zaterdag tot 18.00 uur;
 - d. 100% voor overwerk verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 en 24.00 uur.

Indien de opleidings- stage-instelling de aios niet in de gelegenheid stelt de compensatieuren voor overwerk, die in principe in de vorm van vrije tijd worden vergoed, op te nemen gedurende de stage, worden de compensatieuren uitbetaald. De vergoeding wordt in dat geval uitbetaald op basis van een door de instelling ondertekend formulier waaruit blijkt hoeveel uren overwerk de aios heeft verricht.
2. Een vergoeding voor gewerkte overuren wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de instelling voor accoord getekend declaratieformulier.
3. Vergoeding voor overwerk wordt gegeven indien de werknemer opdracht heeft gekregen overwerk te verrichten dan wel redelijkerwijs mocht aannemen dat hij opdracht tot overwerk zou hebben gekregen.
4. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode van een half uur of korter voorafgaand aan of aansluitend op de voor de aios geldende werktijd komt deze periode niet in aanmerking voor vergoeding.
5. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode langer dan een half uur wordt deze periode afgerond op een heel uur.
6. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode langer dan een uur wordt deze periode naar boven afgerond op een half respectievelijk hele uren.
7. Voor de beoordeling van de vraag of er sprake is van overwerk tellen de uren mee die feitelijk worden gewerkt tijdens de bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.

DEEL C AIOS OUDERENGENEESKUNDE

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen	24
Hoofdstuk 2 Regeling van arbeidsvoorwaarden	26
____ Artikel 1: Werktijden en arbeidsduur.....	26
____ Artikel 2: Salariscomponenten	27
____ Artikel 3: Vergoeding diensten.....	28
____ Artikel 4: Overwerk	29
____ Artikel 5: Onkostenvergoedingen.....	30
____ Artikel 6: Verzekeringen	32
____ Artikel 7: Arbeidsongeschiktheid	32
____ Artikel 8: Uitkering bij overlijden	32
____ Artikel 9: Hepatitis B	33
____ Artikel 10: Vakantie	33
____ Artikel 11: Buitengewoon verlof	34
____ Artikel 12: Verlenging bevallingsverlof.....	34
____ Artikel 13: Feestdagen	35
____ Artikel 14: Zwangerschap.....	35
____ Artikel 15: Pensioenregeling	36
____ Artikel 16: AIOTO regeling	37
Bijlage C-1a Salarissen voor aios met een 38-urige werkweek (<i>in dienst op of na 1-1-2015</i>).....	38
Bijlage C-1b Salarissen voor aios met een 38-urige werkweek (<i>in dienst vóór 1-1-2015</i>)	39
Bijlage C-1c Salarissen voor aios bij overgangsregeling (<i>36-urige werkweek</i>).....	40
Bijlage C-2 Onkostenvergoedingen	41

DEEL C AIOS OUDERENGENEESKUNDE

Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen

Aanwezigheidsdienst

Onder aanwezigheidsdienst wordt verstaan de omstandigheid dat de aios, buiten de vastgestelde werktijd, in de instelling, beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

AIOS

Specialist ouderengeneeskunde in opleiding, de arts die in het kader van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde een arbeidsovereenkomst met de SBOH en een opleidingsovereenkomst met het opleidingsinstituut heeft gesloten.

AIOTO

Arts In Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en tot Onderzoeker, de arts die met goedkeuring van de SBOH de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde combineert met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek.

Arbeidsovereenkomst

Een individuele overeenkomst tussen de aios als werknemer en de SBOH als werkgever tot het verrichten van arbeid tegen betaling van loon.

Bereikbaarheidsdienst

Onder bereikbaarheidsdienst wordt verstaan de omstandigheid dat de aios, buiten de vastgestelde werktijd, buiten de instelling, beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

CHVG

College voor Huisartsgeneeskunde, Verpleeghuisgeneeskunde en medische zorg voor verstandelijk gehandicapten.

Dienstreizen

Reizen die worden gemaakt in opdracht van de opleider of de opleidingsinrichting.

Jaarsalaris

Het salaris over de maanden januari tot en met december.

Onregelmatige dienst

Onder onregelmatige dienst wordt verstaan de reguliere arbeid die volgens rooster wordt verricht buiten de in artikel 1 lid 2 genoemde uren.

Opleidingsinstituut

Een organisatorische eenheid in universitair verband die is belast met het theoretische deel van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, alsmede belast met de organisatie en begeleiding van het praktische deel van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, en die door de RGS is erkend als opleidingsinstituut.

Opleidingsinstelling

Een instelling of een locatie van een instelling, die door de RGS is erkend voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, een samenwerkingsovereenkomst heeft met een opleidingsinstituut, en waar een deel van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde plaatsvindt.

Opleidingsovereenkomst

De tussen de aios enerzijds en het opleidingsinstituut anderzijds gesloten schriftelijke overeenkomst op grond waarvan de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde wordt gevolgd, zoals vastgelegd in het door de RGS goedgekeurde reglement van het betreffende opleidingsinstituut.

ORT

Onregelmatigheidstoeslag: vergoeding voor diensten op onregelmatige tijden, conform artikel 3 lid 4 van deze cao.

Overige opleider

Een arts (anders dan een specialist ouderengeneeskunde), die door de RGS is erkend in het kader van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, die een samenwerkingsovereenkomst heeft met een Opleidingsinstituut.

Overwerk

Onder overwerk wordt verstaan de arbeid die incidenteel wordt gewerkt boven de overeengekomen arbeidsduur.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Het pensioenfonds waar de pensioenvoorziening voor specialisten ouderengeneeskunde in opleiding is ondergebracht.

RGS

Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten

Salaris

Het voor de aios geldende bruto maandsalaris exclusief vakantietoeslag, onregelmatigheidstoeslag, enige andere toeslag, of onkostenvergoeding.

SBOH

De werkgever van specialisten ouderengeneeskunde in opleiding.

Stage-inrichting

Door de RGS erkende al dan niet over meerdere locaties verspreide instelling of afdeling van een instelling waar een stage kan worden gevolgd voor een specialisme.

Uurloon

Het 1/164,67^e deel van het brutosalaris bij een 38-urige werkweek.

ARTIKEL 1: WERKTIDEN EN ARBEIDSDUUR

1. a. De arbeidsduur per week bij een fulltime dienstverband bedraagt 38 uur, verdeeld over vijf dagen. De wekelijkse arbeidsduur voor het praktische deel van de opleiding bedraagt 31,5 uur als er sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding. Indien er in een week geen sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding bedraagt de arbeidsduur per week voor het praktische deel van de opleiding 38 uur.
b. Voor aios die, in verband met de invoering van de 38-urige werkweek per 1 september 2012, gebruik hebben gemaakt van de overgangsregeling geldt dat de werkweek bij een fulltime dienstverband is vastgesteld op 36 uur. De wekelijkse arbeidsduur voor het praktische deel van de opleiding bedraagt dan 29,5 uur per week als er sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding. Indien er in een week geen sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding bedraagt de arbeidsduur per week voor het praktische deel van de opleiding 36 uur.
2. De aios werkt onder dagelijkse leiding en toezicht van de opleider/ instelling. De werktijden liggen tussen 08.00 en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
3. De verdeling van de uren over de week vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent vanuit de opleiding worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de opleider/instelling.
4. De aios zal deelnemen aan de diensten conform de regelgeving van het opleidingsinstituut waarbij voor de opleiding binnen verpleeghuizen, ggz-instellingen en huisartspraktijk geldt dat deze diensten maximaal bedragen: 1 (één) avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week en 1 (één) weekenddienst per vier weken.
5. Tijdens stages buiten het verpleeghuis, ggz-instelling of huisartspraktijk zal de aios werkzaamheden verrichten ingevolge de dienstroosters van de stage-instelling.

ARTIKEL 2: SALARISCOMPONENTEN

1. Het salaris tijdens het dienstverband staat vermeld in bijlage C-1a. Steeds na 12 maanden dienstverband vindt een periodieke verhoging plaats, totdat het maximum salaris (het salaris vijfde dienstjaar) is bereikt.
2. Voor aios die reeds in 2014 een dienstverband hebben met de SBOH gelden de salarisschalen zoals vermeld in bijlage C-1b. Ook deze aios ontvangen steeds na 12 maanden dienstverband een periodieke verhoging. Voor deze aios geldt echter niet dat het maximum salaris bij het vijfde dienstjaar wordt bereikt.
Voor aios die bij de totstandkoming van de 38-urige werkweek ervoor hebben gekozen gebruik te maken van de overgangsregeling en daardoor een 36-urige werkweek hebben behouden, gelden de salarisschalen zoals vermeld in bijlage C-1c. Ook voor deze geldt dat zij steeds na 12 maanden dienstverband een periodieke verhoging ontvangen. Voor deze aios geldt echter niet dat het maximumsalaris bij het vijfde dienstverband wordt bereikt.
3. Aan de aios die op of na 1 januari 2015 bij de SBOH in dienst zijn getreden, wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts. In dat geval geldt:
 - a. Ervaring als arts in de ouderengeneeskunde of sociale geriatrie: 1 periodiek per vol jaar ervaring, maximaal 2 extra periodieken
 - b. Ervaring in andere functie als arts: 1 periodiek per twee volle jaren ervaring, maximaal 2 extra periodiekenDe inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 2 extra periodieken (d.w.z. salaris derde dienstjaar), ook al is het totaal van a. en b. hoger.
4. Aan de aios die voor 1 januari 2015 bij de SBOH in dienst zijn getreden, wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts. In dat geval geldt:
 - a. Ervaring als arts in de ouderengeneeskunde of sociale geriatrie: 1 periodiek per vol jaar ervaring, maximaal 3 extra periodieken
 - b. Ervaring in andere functie als arts: 1 periodiek per twee volle jaren ervaring, maximaal 3 extra periodiekenDe inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 3 extra periodieken (d.w.z. salaris vierde dienstjaar), ook al is het totaal van a. en b. hoger.
5. Als op de datum van indiensttreding het vereiste aantal maanden voor een ervaringsjaar niet is voltooid, wordt de periodiekdatum zodanig vastgesteld, dat de eerstvolgende periodiek wordt toegekend op het moment dat het ervaringsjaar voltooid is.
6. De aios heeft recht op een vakantietoeslag gelijk aan 8% over het genoten salaris over de maanden juni tot en met mei. De vakantietoeslag wordt achteraf één maal per jaar in de maand mei uitgekeerd. Als het dienstverband in de loop van het jaar eindigt, wordt de vakantietoeslag naar rato uitbetaald.
7. De aios heeft recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 3% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. De aios die reeds in 2014 een dienstverband hebben met de SBOH hebben recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 4% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag; dit tot het moment dat de eindejaarsuitkering voor de andere aios hierboven uit komt. De eindejaarsuitkering wordt achteraf één maal per jaar in december uitgekeerd. Als het dienstverband in de loop van het jaar aanvangt dan wel eindigt, wordt de eindejaarsuitkering naar rato uitbetaald.
8. Als een stage-instelling bereid is, onder nader tussen aios, stage-instelling en SBOH overeen te komen voorwaarden, gedurende de opleiding aan de aios een aanvulling op het salaris te verstrekken, is de SBOH bereid deze financiële bijdrage te faciliteren en aan de aios gelijktijdig met het salaris uit te betalen.

ARTIKEL 3: VERGOEDING DIENSTEN

Bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten

1. De werkgever kan de aios verplichten deel te nemen aan bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.
2. Voor het verrichten van bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten buiten de uren die staan vermeld in artikel 1, lid 2 heeft de aios recht op een compensatie in vrije tijd.
3. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in bereikbaarheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:
 - a. Op erkende feestdagen : 3/18
 - b. Op zaterdagen/zondagen : 2/18
 - c. Op overige dagen : 1/18
4. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in aanwezigheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:

Dagaanwezigheidsdienst

- a. Op erkende feestdagen : 5/18
- b. Op zaterdagen/zondagen : 4/18
- c. Op overige dagen : 2/18

Nachtaanwezigheidsdienst

- a. Op erkende feestdagen : 7/18
- b. Op zaterdagen/zondagen : 6/18
- c. Op overige dagen : 3/18

5. De compensatie in tijd moet gedurende de lopende stage worden opgenomen tijdens het praktische gedeelte van de opleiding.
6. De aios en de opleidings- of stage-instelling kunnen in overleg overeenkomen dat de compensatieuren voor bereikbaarheidsdienst en aanwezigheidsdienst, die in principe in de vorm van vrije tijd worden vergoed, ook worden uitbetaald tegen het voor de aios geldende uurloon. De vergoeding wordt in dat geval aan de aios verstrekt op basis van een door de instelling voor accordé getekend declaratieformulier.
7. Voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten ontvangt de aios een geldelijke beloning die bestaat uit een percentage van het uurloon en wel:
 - a. 25% voor arbeid verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
 - b. 50% voor arbeid verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
 - c. 75% voor arbeid verricht op zaterdag tot 18.00 uur
 - d. 100% voor arbeid verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 en 24.00 uur.
8. Ten aanzien van het aantal gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten is het toegestaan het aantal gewerkte uren te bepalen op basis van een gemiddelde dat berekend is aan de hand van ervaringsgegevens.
9. De gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten tellen mee voor de beoordeling of er sprake is van overwerk.

Onregelmatige diensten

1. De werkgever kan de aios verplichten volgens rooster werkzaamheden te verrichten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 en 18.00. (onregelmatige dienst)
2. Aan degenen die volgens rooster (onregelmatige dienst) werkzaamheden verrichten zal een extra vergoeding boven het voor de aios geldende salaris worden gegeven. Voor de hoogte van de vergoeding wordt uitgegaan van de volgende regeling:
 - a. 20% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op de uren tussen 18.00 en 22.00 uur op maandag t/m vrijdag;
 - b. 40% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op de uren die vallen tussen 22.00 uur en 08.00 uur van maandag tot zaterdag ochtend en op uren die vallen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op zaterdag;
 - c. 50% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op zaterdag en van uren vallende tussen 22.00 uur op zaterdag tot 08.00 uur op maandag en feestdagen.
3. De vergoeding voor onregelmatige diensten wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de instelling voor accord getekend declaratieformulier.

ARTIKEL 4: OVERWERK

1. Indien door de feitelijk te werken uren de arbeidsduur van 31,5 uur per week (indien de terugkomdag –theoretisch deel van de opleiding– worden ingeroosterd) respectievelijk 38 uur per week (indien de terugkomdag – theoretisch deel van de opleiding – niet is ingeroosterd), wordt overschreden, wordt dit “overwerk” gecompenseerd in de vorm van vrije tijd gelijk aan het aantal uren dat het overwerk heeft geduurd en daarenboven in de vorm van een geldelijke beloning volgens de volgende regeling. De compensatie in tijd moet gedurende de lopende stage worden opgenomen tijdens het praktische gedeelte van de opleiding.

De geldelijke beloning bestaat uit een percentage van het uurloon en wel:

- a. 25% voor overwerk verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
- b. 50% voor overwerk verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
- c. 75% voor overwerk verricht op zaterdag tot 18.00 uur
- d. 100% voor overwerk verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 en 24.00 uur

De aios en de opleidings- of stage-instelling kunnen in overleg overeenkomen dat de overwerkuren, die in principe in de vorm van vrije tijd worden vergoed, ook worden uitbetaald tegen het voor de aios geldende uurloon.

2. Een vergoeding voor gewerkte overuren wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de instelling voor accord getekend declaratieformulier.
3. Vergoeding voor overwerk wordt gegeven indien de werknemer opdracht heeft gekregen overwerk te verrichten dan wel redelijkerwijs mocht aannemen dat hij opdracht tot overwerk zou hebben gekregen.
4. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode van een half uur of korter voorafgaand aan of aansluitend op de voor de aios geldende werktijd komt deze periode niet in aanmerking voor vergoeding.
5. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode langer dan een half uur wordt deze periode afgerond op een heel uur.
6. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode langer dan een uur wordt deze periode naar boven afgerond op een half respectievelijk hele uren.
7. Voor de beoordeling van de vraag of er sprake is van overwerk tellen de uren mee die feitelijk worden gewerkt tijdens de bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.

ARTIKEL 5: ONKOSTENVERGOEDINGEN

1. Algemene onkostenvergoeding

De SBOH draagt bij in de kosten die de aios maakt ten behoeve van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. De aios ontvangt maandelijks een netto onkostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage C-2. Daarnaast is een persoonlijk budget beschikbaar voor kosten die de aios bij de SBOH kan declareren. De hoogte van het persoonlijk budget staat vermeld in bijlage C-2. Het budget dat gedurende het dienstverband niet aan onkosten ten behoeve van de opleiding is gedeclareerd, wordt bij het einde van het dienstverband bruto (d.w.z. onder inhouding van de verschuldigde loonheffing en premies) aan de aios uitbetaald.

Indien en voor zover een aios lid is van de LAD in combinatie met KNMG, alsmede VASON en Verenso worden de contributiekosten voor deze lidmaatschappen van deze verenigingen(en) op declaratiebasis door de werkgever aan de desbetreffende vereniging(en) vergoed. Omdat de SBOH bij de vaststelling van de financiële ruimte voor de cao-onderhandelingen rekening moet kunnen houden met contributie-aanpassingen zullen de betreffende verenigingen op verzoek van cao-partijen een opgave moeten doen van de hoogte van de contributies voor de periode waarvoor de cao wordt gesloten.

2. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer. Betaling vindt plaats volgens de tabel in bijlage C-2. De reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op grond van het aantal kilometers, zoals dat door de SBOH wordt vastgesteld op basis van de snelste route van het woonadres van de aios naar het adres van de door het opleidingsinstituut opgegeven locatie van de opleidingsinstelling of praktijk van de overige opleider. Indien de aios (tijdelijk) op een ander adres verblijft dat dicht bij het werkadres is, dient de aios dit aan de SBOH kenbaar te maken. De SBOH is dan gerechtigd de reiskostenvergoeding vast te stellen op basis van het (tijdelijke) verblijfsadres van de aios.

3. Reiskostenvergoeding theoretisch deel van de opleiding

Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het volgen van het theoretische onderdeel van de opleiding, zoals vermeld in bijlage C-2. De reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op grond van het aantal kilometers, zoals dat door de SBOH wordt vastgesteld op basis van de snelste route van het woonadres of het tijdelijke andere adres van de aios naar het adres van de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie waar het theoretische deel van de opleiding gewoonlijk wordt verzorgd.

4. Vergoeding dienstreizen

De aios die tijdens de stage in verpleeghuis of ggz-instelling in opdracht van de opleider of opleidingsinstelling dienstreizen maakt, kan op basis van de namens de instelling voor accordé getekend declaratieformulier een vergoeding voor dienstreizen declareren bij de SBOH, zoals vermeld in bijlage C-2, waarvan het fiscaal vrijgestelde bedrag netto wordt uitbetaald. Onder dienstreizen wordt onder andere begrepen de gereden km in het kader van de bereikbaarheidsdiensten. Indien het noodzakelijk is tijdens andere stages dienstreizen te maken geldt hiervoor het vergoedingsbedrag per kilometer dat fiscaal is vrijgesteld, zoals vermeld in bijlage C-2.

5. Verhuiskostenvergoeding

Een verhuiskostenvergoeding wordt toegekend aan de aios indien deze 25 kilometer van het werk woont, in verband met zijn opleiding tot specialist ouderengeneeskunde verhuist en daardoor de reisafstand tussen de woning en de plaats waar hij zijn praktische opleiding volgt met ten minste 60% bekort. De verhuiskostenvergoeding staat vermeld in bijlage C-2 en kan gedurende de opleiding maximaal twee keer worden uitgekeerd. De verhuiskostenvergoeding wordt toegekend indien de aios verhuist nadat door het opleidingsinstituut de opleidingsinstelling is aangewezen.

6. Registratiekosten RGS

De SBOH betaalt de kosten van inschrijving in het opleidingsregister van de RGS.

7. Externe scholing en opleiding

Indien tijdens de opleiding de aios gehouden is in opdracht van het opleidingsinstituut externe scholing te volgen waaraan kosten verbonden zijn, komen de kosten van deze scholing volledig voor rekening van het opleidingsinstituut of van de SBOH.

8. Betaling vergoedingen bij ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof

Indien er sprake is van afwezigheid door ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof worden de vergoedingen conform de leden 1, 2 en 3 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerstvolgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.

9. Vergoeding mediation

Voor de aios die op grond van artikel 44 van de Regeling Specialismen en Profielen Geneeskunst gebruik maakt van mediation of onafhankelijke bemiddeling bij een geschil, vergoedt de SBOH de door de aios te maken kosten voor deze mediation of bemiddeling.

ARTIKEL 6: VERZEKERINGEN

1. Beroepsaansprakelijkheidsverzekering

De SBOH sluit, voor zowel de aios als zichzelf, een verzekering af voor de beroepsaansprakelijkheid, welke verzekering de civielrechtelijke aansprakelijkheid van de aios dekt wegens dood, lichamelijk letsel en/of zaakschade aan derden toegebracht in de uitvoering van de functie als aios en bij het verlenen van EHBO.

De SBOH vrijwaart de aios voor schade voortvloeiend uit de beroepsaansprakelijkheid en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de aios, een en ander behoudens voor de gevallen dat schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de aios.

2. Rechtsbijstandsverzekering

De SBOH voorziet in een adequate rechtsbijstandsverzekering voor de aios, ten behoeve van juridische bijstand inzake beroepsaansprakelijkheid en straf- en tuchtzaken.

3. Ziektekostenverzekering

De aios zal in de gelegenheid worden gesteld een verzekering voor ziektekosten te sluiten bij een tussen partijen aangewezen ziektekostenverzekeraar, waarmee een collectief contract wordt gesloten voor de standaardpakketpolis en aanvullende verzekering(en).

4. Arbeidsongeschiktheid

De SBOH sluit ten behoeve van de aios een verzekering, die in het geval de aios gedurende een periode langer dan een jaar arbeidsongeschikt wordt geacht om het beroep van specialist ouderengeneeskunde uit te oefenen een uitkering garandeert zoals vermeld in bijlage C-2. Zowel op het verzekerde dagbedrag als op het bedrag dat bij arbeidsongeschiktheid op enig moment wordt uitgekeerd, is een indexatie van toepassing.

ARTIKEL 7: ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Gedurende de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid zal de SBOH 100% van het gebruikelijke bruto salaris voldoen. Gedurende de volgende 52 weken van de arbeidsongeschiktheid zal de SBOH 70% van het gebruikelijke brutosalaris voldoen. De pensioengrondslag blijft gedurende de periode dat 70% van het brutosalaris wordt voldaan gebaseerd op een brutosalaris van 100%
2. In geval van ziekte dient de aios zich te houden aan de aanwijzingen van de SBOH.

ARTIKEL 8: UITKERING BIJ OVERLIJDEN

In geval van overlijden van de aios wordt door de SBOH aan de partner of bij afwezigheid van deze aan diens minderjarige kinderen, voor zover de laatste voor kinderbijslag in aanmerking komen, een netto-uitkering verstrekt ter hoogte van driemaal het laatstgenoten brutosalaris. Onder partner wordt verstaan de partner zoals bedoeld in het pensioenreglement.

ARTIKEL 9: HEPATITIS B

De aios dient voldoende beschermd te zijn tegen hepatitis B. De kosten voor een eventuele titerbepaling of vaccinatie tijdens de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde worden door de SBOH, na declaratie hiervan, vergoed. De aios toont desgevraagd aan dat hij gedurende de opleiding in voldoende mate beschermd is tegen hepatitis B.

ARTIKEL 10: VAKANTIE

1. De aios heeft recht op 228 vakantieuren per kalenderjaar met behoud van salaris.
2. Indien de aios bij de invoering van de 38-urige werkweek ervoor heeft gekozen gebruik te maken van de overgangsregeling en daardoor een 36-urige werkweek heeft behouden, geldt dat het aantal vakantie-uren is vastgesteld op 195 uur per kalenderjaar.
3. Het opnemen van vakantie-uren geschiedt in overleg met het opleidingsinstituut, met de opleider (zijnde specialist ouderengeneeskunde) of overige opleider en de opleidings- of stage-instelling, waarbij de aios in de gelegenheid wordt gesteld om 3 weken aaneensluitend vakantie op te nemen.
4. Tenzij het opleidingsbelang aantoonbaar wordt geschaad, kan een aios vakantiedagen opnemen in een door de aios gewenste periode.

ARTIKEL 11: BUITENGEWOON VERLOF

In overleg met de SBOH, het opleidingsinstituut, de opleider (zijnde specialist ouderengeneeskunde) of overige opleider en de opleidings- of stage-instelling, wordt, tenzij zwaarwegende belangen van de SBOH, instituut, opleider of instelling zich daartegen verzetten, de aios buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend:

- a. Bij huwelijksaangifte van de aios: de daarvoor benodigde tijd.
- b. Bij huwelijk of registratie van partnerschap van de aios: in totaal 2 dagen.
- c. Bij huwelijk of registratie van partnerschap van één van de leden van zijn gezin en van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: 1 dag.
- d. Bij bevalling van zijn echtgenote/partner: 5 dagen.
- e. Bij overlijden van de echtgeno(o)t(e)/partner en/of kind(eren) of indien de aios belast is met het regelen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis.
Voor het bijwonen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad en pleegkinderen: 1 dag.
- f. Bij verhuizing van de aios: 2 dagen.
- g. Bij 25-, 40- 50- en 60- jarig huwelijksfeest van de aios zelf of van de ouders, schoonouders of pleegouders van de aios: 1 dag.
- h. Bij het verrichten van bezigheden verband houdende met adoptie van een kind: 40 uur per adoptieaanvraag. Bij noodzakelijk verblijf in het buitenland kan, ter beoordeling van de werkgever, deze 40 uur tot maximaal 60 uur verhoogd worden.
- i. Voor het deelnemen c.q. meewerken aan conferenties, landelijke en regionale vergaderingen en werkgroepen, voor zover de aios daartoe als deskundige of afgevaardigde door de LAD als werknemersorganisatie of door VASON is uitgenodigd, hij zulks kan aantonen en deelname de instemming heeft van het hoofd van het opleidingsinstituut: maximaal 10 dagen per jaar.
- j. Bij zeer ernstige ziekte van ouders, echtgeno(o)t(e) c.q. partner of (pleeg)kind waarmee de aios samenwoont, en wanneer verpleging en/of verzorging door de aios noodzakelijk is, in het geval de aios de verzorging/verpleging op zich neemt, en na overleg met de SBOH en het hoofd van de opleiding: voor een aaneengesloten periode van maximaal twee maanden per jaar.
- k. Bij een plotseling optredende calamiteit die onverwijld actie van de aios vereist, zoals in het kader van noodopvang voor kinderen, familie of bij natuurrampen, wordt een direct ingaand buitengewoon verlof verleend van: maximaal 3 dagen per jaar. Uiteraard dient dit onverwijld gemeld te worden aan de SBOH, het opleidingsinstituut en de opleider/instelling
- l. In andere gevallen waarin de SBOH bijzondere omstandigheden aanwezig acht.

ARTIKEL 12: VERLENGING BEVALLINGSVERLOF

Aansluitend aan haar betaald (bevallings)verlof verleent de SBOH aan de aios die dit wenst verlof zonder behoud van salaris voor een periode van maximaal vier weken. SBOH en aios dienen uiterlijk drie maanden voor de vermoedelijke datum van de bevalling een afspraak omtrent dit verlof te hebben gemaakt. De aios dient daartoe tijdig haar wens aan de SBOH kenbaar te maken.

ARTIKEL 13: FEESTDAGEN

1. Op zon- en feestdagen wordt in de regel niet gewerkt, behoudens in het kader van diensten.
2. Onder feestdagen wordt verstaan Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Koninginnedag (of de dag die voor de viering is aangewezen), vijf mei (indien deze dag als nationale feestdag is aangewezen), Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag.
3. Indien in het belang van de dienst het noodzakelijk is dat de aios op een feestdag, niet vallend op een zaterdag of zondag, arbeid verricht, wordt voor het gewerkte aantal uren compensatie toegekend met behoud van salaris.
4. Desgewenst kan de aios feest- en gedenkdagen inwisselen voor de voor zijn levensovertuiging geldende feest- en gedenkdagen

ARTIKEL 14: ZWANGERSCHAP

1. Een zwangere aios heeft recht op 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het verlof kan niet eerder ingaan dan zes weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum (de datum waarop zij is uitgerekend) en niet later dan vier weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum.
2. Indien de aios dit verzoekt zullen de werktijden gedurende de zwangerschap worden aangepast. Vanaf de derde maand is een zwangere aios niet gehouden deel te nemen aan nachtdiensten van de opleidingsinstelling of stage-instelling waar zij op dat moment werkzaam is, tot 6 maanden na de bevalling.
3. In verband met de melding aan het UWV dient de aios zelf haar zwangerschap en de aanvang van het zwangerschapsverlof tijdig schriftelijk te melden aan de SBOH, vergezeld van een zwangerschapsverklaring van de arts of verloskundige.

ARTIKEL 15: PENSIOENREGELING

1. Uitvoeringsorgaan

Voor de aios geldt een pensioenregeling die is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

2. Premieverdeling

- a. Per 1 april 2011 geldt een premieverdeling van 52% voor de SBOH en 48% voor de aios. De premie van de aios brengt de SBOH in mindering op diens salaris.
- b. Indien aios tijdens een periode van onbetaald verlof, in casu ouderschapsverlof of verlengd bevallingsverlof, de pensioenverzekering op grond van het pensioenreglement van PFZW vrijwillig voortzet, neemt de SBOH het werkgeversdeel van de verschuldigde premies voor haar rekening, mits de aios na het onbetaalde verlof het dienstverband gedurende ten minste zes maanden voorziet. Dit geldt niet indien de arbeidsovereenkomst in deze periode eindigt wegens het voltooien van de opleiding.
- c. Het in het vorige lid bedoelde, voor rekening van de SBOH komende deel van de premies dient door de aios te worden terugbetaald ingeval het dienstverband binnen de genoemde periode van zes maanden wordt beëindigd.

3. Overige verplichtingen

De SBOH draagt zorg voor aanmelding van de aios bij het pensioenfonds. De aios stemt ermee in dat de SBOH alle informatie aan het pensioenfonds verstrekt die nodig is voor de uitvoering van de geldende pensioenregeling.

ARTIKEL 16: AIOTO REGELING

1. De aios kan met goedkeuring van de SBOH de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde combineren met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek. Hiertoe overlegt de aios een door het opleidingsinstituut ondertekend aanvraagformulier
2. De arbeidsovereenkomst geldt voor de duur van de opleidingsovereenkomst. De arbeidsovereenkomst eindigt, conform Deel A artikel 2, lid 2, van rechtswege zodra de opleidingsovereenkomst eindigt door voltooiing of beëindiging van de opleiding.
3. De cao SBOH is van toepassing met uitzondering van de in dit cao-artikel opgenomen aanvullende en/of afwijkende bepalingen.
4. De AIOTO ontvangt een salaris overeenkomstig de salarisregeling in artikel 2. De AIOTO die op of na 1 januari 2015 een dienstverband aangaat met de SBOH ontvangt voor het zesde tot en met het achtste dienstjaar een salaris zoals vermeld in bijlage C-1a. De AIOTO die al voor 1-1-2015 een dienstverband met de SBOH is aangegaan ontvangt voor het zesde tot en met het zevende dienstjaar een salaris zoals vermeld in bijlage C-1b.
5. De in de cao vermelde toeslagen en vergoedingen zijn uitsluitend van toepassing gedurende de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, met uitzondering van de onkostenvergoeding zoals opgenomen in artikel 5 lid 1, die zowel gedurende de opleiding als gedurende het wetenschappelijk onderzoek van toepassing is. Daarnaast wordt gedurende het wetenschappelijk onderzoeksgedeelte een reiskostenvergoeding verstrekt voor het woon-werkverkeer naar de werkplek waar het onderzoek wordt uitgevoerd conform artikel 5 lid 2, en lid 3 voorzover het theoretisch gedeelte wordt gevolgd.
6. Voor de vaststelling van de duur van de arbeidsovereenkomst alsmede van de vergoedingen en toeslagen tijdens de gecombineerde opleiding, zijn het door de RGS goedgekeurde leertraject respectievelijk de door de RGS goedgekeurde aanpassingen op het traject bepalend.
7. De toepassing van dit artikel vervalt met onmiddellijke ingang indien de AIOTO voortijdig stopt met het onderzoeksgedeelte van de gecombineerde opleiding.

Bijlage C-1a: Salarissen voor aios met een 38-urige werkweek**in dienst getreden op of na 1-1-2015**

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel 2, 1 ^e lid	Salaris eerste dienstjaar bruto per maand	€ 3.189,-
Idem	Salaris tweede dienstjaar bruto per maand	€ 3.301,-
Idem	Salaris derde dienstjaar bruto per maand	€ 3.426,-
Idem	Salaris vierde dienstjaar bruto per maand	€ 3.569,-
Idem	Salaris vijfde dienstjaar bruto per maand	€ 3.706,-
Artikel 16, 4 ^e lid	Salaris zesde dienstjaar bruto per maand	€ 3.845,-
	Salaris zevende dienstjaar bruto per maand	€ 3.980,-
	Salaris achtste dienstjaar bruto per maand	€ 4.117,-

Bijlage C-1b: Salarissen voor aios met een 38-urige werkweek**in dienst vóór 1-1-2015**

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel 2, 2 ^e lid	Salaris eerste dienstjaar per maand	€ 3.286,-
Idem	Salaris tweede dienstjaar per maand	€ 3.402,-
Idem	Salaris derde dienstjaar per maand	€ 3.531,-
Idem	Salaris vierde dienstjaar per maand	€ 3.678,-
Idem	Salaris vijfde dienstjaar per maand	€ 3.819,-
Idem	Salaris zesde dienstjaar per maand	€ 3.893,-
Idem	Salaris zevende dienstjaar per maand	€ 3.964,-

Bijlage C-1c: Salarissen voor aios bij overgangsregeling (36-urige werkweek)

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel 2, 3 ^e lid	Salaris eerste dienstjaar per maand	€ 3.153,-
Idem	Salaris tweede dienstjaar per maand	€ 3.264,-
Idem	Salaris derde dienstjaar per maand	€ 3.388,-
Idem	Salaris vierde dienstjaar per maand	€ 3.530,-
Idem	Salaris vijfde dienstjaar per maand	€ 3.665,-
Idem	Salaris zesde dienstjaar per maand	€ 3.736,-
Idem	Salaris zevende dienstjaar per maand	€ 3.804,-

Bijlage C-2: Onkostenvergoedingen

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Art. 5, 1 ^e lid	Netto onkostenvergoeding per maand	€ 35,-
	Persoonlijk budget per maand	€ 63,-
	<i>In verband met de hogere onkosten die de aios vooral aan het begin van de opleiding maakt, is het toegestaan om een negatief saldo aan persoonlijk budget te hebben. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i>	
Artikel 5, 2 ^e lid	Netto reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	€ 0,16 per kilometer
Artikel 5, 3 ^e lid	Netto reiskostenvergoeding theoretisch deel	€ 0,16 per kilometer
Artikel 5, 4 ^e lid	Vergoeding voor dienstreizen tijdens de praktische opleiding in verpleeghuis en ggz-instelling	€ 0,30 per kilometer <i>(€ 0,19 netto en € 0,11 bruto)</i>
	Netto vergoeding voor dienstreizen overige stages	€ 0,19 per kilometer
Artikel 5, 5 ^e lid	Netto verhuiskostenvergoeding	€ 1.000,-
Artikel 5, 6 ^e lid	Tegemoetkoming registratiekosten RGS	<i>Volledig door SBOH betaald</i>
Artikel 6, 4 ^e lid	Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	€ 48,- bruto per dag <i>(2015)</i>