

## Onderhandelaarsakkoord Cao SBOH voor huisartsen in opleiding en specialisten ouderengeneeskunde in opleiding 2016-2017

Partijen bij de Cao SBOH voor huisartsen in opleiding en de Cao SBOH voor specialisten ouderengeneeskunde in opleiding

de SBOH, als werkgever, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door drs. J.E.T. Schmidt  
en

de LAD, als werknemersorganisatie, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door mr. M.S. Langerak

overwegende dat:

- het de intentie van partijen is de arbeidsvoorwaarden voor huisartsen in opleiding en specialisten ouderengeneeskunde in opleiding verder te harmoniseren;
- de financiële ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden is voor deze cao bepaald door de indexering van de subsidie over het voorgaande jaar die de SBOH ontvangt in de vorm van de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA-contractloonmutatie);
- de laatste Cao SBOH voor huisartsen in opleiding en specialisten ouderengeneeskunde in opleiding een looptijd had tot en met 31-12-2015

komen hierbij het volgende onderhandelaarsakkoord overeen:

1. Een looptijd van de cao van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017.
2. Over 2016 wordt aan alle aios die in 2016 een dienstverband hebben gehad met de SBOH een eenmalige uitkering toegekend van 1,17% over het jaarsalaris inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering<sup>1</sup>.
3. Per 1 januari 2017 een structurele verhoging van de salarissen met 1,1% en vervolgens met 1,15%. De vergoedingen die volgens de cao met hetzelfde percentage als de salarisverhoging worden verhoogd zullen dienovereenkomstig worden aangepast.
4. Voor aios ouderengeneeskunde worden met ingang van 1 februari 2017 de geldelijke toeslagen voor gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten (art. 3 lid 7 van de cao voor aios ouderengeneeskunde) met 13% verhoogd ter compensatie van het gemis aan toeslagen tijdens vakantie-uren.
5. Voor aios huisartsgeneeskunde wordt het maximaal te bereiken salaris met ingang van 1 januari 2017 verhoogd van het salaris dat hoort bij het vierde dienstjaar naar het salaris van het vijfde dienstjaar.
6. Voor aioto's worden de salarisbedragen van trede 6, 7 en 8 na de structurele salarisverhoging van 2017 extra verhoogd met € 150 per maand. (Dit geldt niet voor aioto's die al voor 2015 een dienstverband hadden met de SBOH en een 'overgangsregeling' toegekend hebben gekregen, tenzij deze nieuwe regeling gunstiger voor hen is.)

---

<sup>1</sup> Omdat het jaar 2016 reeds bijna voorbij is op het moment van overeenkomen van dit onderhandelaarsakkoord, wordt de salarisverhoging over 2016 uitbetaald als een eenmalige uitkering achteraf. Het financiële voordeel dat dit de SBOH oplevert hebben partijen berekend op 0,07%. De eenmalige uitkering van 1,1% is daarom verhoogd tot 1,17%.

7. De ketenregeling ten aanzien van opvolgende dienstverbanden van art. 7:668a BW wordt met ingang van 1 januari 2017 uitgesloten, waardoor een overstap tussen opleidingen die gepaard gaan met een dienstverband met de SBOH, wordt vereenvoudigd. De aios behoudt zijn salaristrede en periodiekdatum wanneer een opleidingsovereenkomst eindigt en direct aansluitend wordt opgevolgd door een andere opleidingsovereenkomst waarbij de SBOH optreedt als werkgever.
8. In de cao wordt verduidelijkt dat werkervaring tijdens een eerder dienstverband bij de SBOH meetelt bij de vaststelling van ervaringsjaren.
9. De arbeidsvoorwaarden voor aios huisartsgeneeskunde en aios ouderengeneeskunde worden met ingang van 2017 op een groot aantal punten geharmoniseerd. (Zie bijlage)
10. De cao-tekst over de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt aangepast aan de actuele polisvoorwaarden.
11. € 25,- van het maandelijks persoonlijk budget van huisartsen in opleiding wordt met ingang van 1-9-2017 bestempeld als vaste netto vergoeding per maand voor de aanschaf/onderhoud van instrumentarium.
12. De weekenddienst van specialisten ouderengeneeskunde in opleiding wordt met ingang van 1 januari 2017 beperkt tot maximaal 24 uur.
13. De compensatie van daadwerkelijk gewerkte uren van huisartsen in opleiding in waarneemgroepen worden met ingang van 2017 op dezelfde wijze gecompenseerd als bij diensten binnen een HDS.
14. Voor aioto's geldt een vergoedingsregeling voor het bezoeken van maximaal drie buitenlandse congressen per dienstverband (uitgangspunt daarbij is één keer per onderzoeksjaar).
15. Meer-kilometers naar de huisartsenpost worden met ingang van 1-3-2017 beschouwd als woon-werkkilometers en vergoed op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer.
16. De systematiek vergoeding reiskosten tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt in 2017 aangepast zodat deze wordt stopgezet op het moment dat het verlof in gaat en weer wordt hervat vanaf het moment dat de aios het werk hervat.
17. Diverse technische punten worden in de cao-tekst verwerkt. (Zie bijlage).

Partijen zullen het bereikte onderhandelingsresultaat de komende periode voorleggen aan hun achterban. Uiterlijk 23 januari 2017 stellen partijen elkaar in kennis van het resultaat van de achterbanraadpleging en of de cao wordt ondertekend.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 22 december 2016.

Namens de SBOH,

drs. J.E.T. Schmidt  
manager externe zaken

Namens de LAD,

mr. M.S. Langerak  
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden