

**Arbeidsvoorwaardenovereenkomst
sector Rechterlijke Macht
1/1/2015 t/m 31/12/2016**

's-Gravenhage, 3 oktober 2015

ARBEIDSVOORWAARDENOVEREENKOMST SECTOR RECHTERLIJKE MACHT 1/1/2015 – 31/12/2016

Partijen zijn van oordeel dat de in deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst overeengekomen verbeteringen en versoberingen leiden tot een evenwichtig geheel.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt met betrekking tot loonontwikkeling en actualiseren van de rechtspositie. Zij stellen voorts een kwaliteitsagenda 2015-2016 op, die recht doet aan de bijzondere rechtspositie en de bijzondere positie van de rechterlijk ambtenaar in de samenleving.

1. Looptijd

Deze overeenkomst heeft een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

2. Inkomensontwikkeling

De bedragen in de salaristabel worden structureel als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2015:
 - met 0,80% voor inkomens tot 100.000 euro;
 - voor inkomens vanaf 100.000 euro met 0,80% tot 100.000 euro; vanaf 100.000 euro wordt aan de salarisbedragen de vrijval van de werkgeverspremies toegevoegd naar de mate waarin de vrijval optreedt;
- Per 1 september 2015: met 1,25%;
- Per 1 januari 2016: met 3,00%.

De verhoging met ingang van 1 januari 2015 en de verhoging per 1 september 2015 komen met terugwerkende kracht in oktober 2015 tot uitbetaling. Deze afspraak geldt ook voor rechterlijke ambtenaren die sinds 1 januari 2015, respectievelijk sinds 1 september 2015 uit dienst zijn getreden.

In 2015 wordt voorts een eenmalige uitkering van € 500 bruto (bij een geldende gemiddelde formele arbeidsduur van 36 uur) uitgekeerd, met als peildatum voor het ontstaan van de aanspraak 1 september 2015. Rechterlijke ambtenaren met een andere gemiddelde formele wekelijkse arbeidsduur ontvangen een uitkering naar rato.

Rechterlijke ambtenaren die in het kader van buitengewoon verlof op 1 september 2015 geen bezoldiging ontvingen of waarvan om die reden de bezoldiging was teruggebracht tot het te verhalen gedeelte van de pensioenpremie, hebben geen aanspraak op de eenmalige uitkering.

De bovengenoemde structurele verhogingen en eenmalige uitkering zijn pensioengevend en werken door naar de al ingegane wachtgelden en uitkeringen.¹

¹ Doorwerking naar pensioenen

Het pensioengevend inkomen wordt volgens de zogenoemde "peildatumsystematiek" berekend op basis van het vaste inkomen, zoals dat op 1 januari van elk kalenderjaar bekend is, verhoogd met de variabele pensioengevende inkomensbestanddelen van het voorgaande jaar. Het is vanwege de peildatumsystematiek niet mogelijk het pensioengevend inkomen met terugwerkende kracht te wijzigen. Om de verhoging per 1 januari 2015 ook over 2015 te laten meetellen wordt berekend wat het ABP-jaarinkomen zou zijn geweest als de salarisverhoging per 1 januari 2015 was doorgevoerd. Het verschil tussen het daadwerkelijke ABP-jaarinkomen 2015 en het herberekende

De nieuwe salaristabellen geldende per 1 januari 2015, per 1 september 2015 en per 1 januari 2016 zijn als bijlagen bij deze overeenkomst gevoegd.

3. Actualiseren rechtspositionele regelingen sector Rechterlijke Macht

a. Rechtspositie 35-minners

Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn is in 2006 een regeling afgesproken om deze groep maximaal vijf jaar lang een compensatie van 70% van het inkomensverlies te geven, omdat deze categorie arbeidsongeschikten niet in aanmerking komt voor een WGA-uitkering. Deze regeling gold in eerste instantie tot en met 2010 en is sindsdien steeds verlengd. De tijdelijke afspraken worden nu omgezet in een structurele regeling die de in 2006 afgesproken compensatie van het inkomensverlies regelt.

b. Regeling betaald ouderschapsverlof

De aanspraak op loondoorbetaling bij ouderschapsverlof wordt per 1 juli 2016 gewijzigd, waarmee invulling gegeven wordt aan de SORM-afspraken uit 2010. Het maximale recht op ouderschapsverlof bedraagt 26 maal de arbeidsduur per week. Het percentage loondoorbetaling wordt bepaald door het totaal aantal uren verlof dat de rechterlijk ambtenaar (in opleiding) bij de eerste aanvraag opgeeft. Partijen spreken af de hoogte van de vergoeding in twee stappen aan te passen tot aan het niveau dat in de SORM-afspraken van 2010 is beoogd.

Per 1 juli 2016 heeft de rechterlijk ambtenaar bij een keuze voor het maximale aantal uren verlof aanspraak op 32,5% van zijn bezoldiging. Bij een aanvraag voor een geringer aantal uren verlof wordt het percentage evenredig verhoogd tot ten hoogste 65%.

Per 1 juli 2017 heeft de rechterlijk ambtenaar bij een keuze voor het maximale aantal uren verlof aanspraak op 27,5% van zijn bezoldiging. Bij een aanvraag voor een geringer aantal uren verlof wordt het percentage evenredig verhoogd tot ten hoogste 55%.

Indien in de Sector Rijk een nadere afspraak met betrekking tot ouderschapsverlof wordt gemaakt, hebben partijen de intentie deze afspraken uit de Sector Rijk te volgen, mits daarvoor voldoende middelen zijn in de sector Rechterlijke Macht. De minister van Veiligheid en Justitie zal zich inspannen om de benodigde financiële ruimte op zo kort mogelijke termijn te vinden.

c. Verlof bij langdurige ziekte

De systematiek over vakantie van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek wordt overgenomen in het Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren. Hierdoor loopt de opbouw van vakantie-uren tijdens een ziekteperiode door en gaat vakantie die is gebruikt tijdens een periode van ziekte ten laste van de opgebouwde vakantie-uren. De opbouw van bovenwettelijke

jaarinkomen 2015 wordt als variabel inkomensbestanddeel toegevoegd aan het ABP-jaarinkomen 2016, zodat daarover in 2016 opbouw en afdracht plaatsvindt.

vakantie-uren wordt op dezelfde wijze behandeld als de wettelijke vakantie-uren (vier maal de overeengekomen arbeidsduur per week). Voor bovenwettelijke vakantie-uren geldt een vervaltermijn van vijf jaar na afloop van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan en voor wettelijke vakantie-uren een termijn van één jaar na het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan. De nieuwe systematiek gaat in per 1 januari 2016.

d. Doorwerking verhoging AOW-gerechtigde leeftijd

De aanspraken in het Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren en het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid rechterlijke ambtenaren die doorlopen tot de leeftijd van 65 jaar worden aangepast aan de stapsgewijze verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals deze is neergelegd in de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd.

4. Piketvergoeding en invoering mobiliteitskaart

a) Verhoging piketvergoeding

De hoogte van de piketvergoeding die nu nog € 257,86 per week bedraagt, wordt per 1 januari 2016 € 287,49. Per 1 januari 2017 bedraagt de hoogte € 296,11.

b) Tegemoetkoming invoering mobiliteitskaart

Alle rechterlijke ambtenaren die op 1 september 2015 in dienst waren en ook in de maand juni 2014 in dienst waren en in die maand geen tegemoetkoming woon-werkverkeer ontvingen, ontvangen een eenmalige tegemoetkoming van € 50 euro bruto.

5. Contingentering seniorfuncties

Partijen constateren dat in 2007 afspraken zijn gemaakt over de contingentering van seniorfuncties.

Partijen constateren dat er verschil van mening is over de interpretatie van deze afspraken.

Partijen spreken af dat waar mogelijk gegevens worden uitgewisseld over de realisatie van deze afspraken, niet alleen op dit moment, maar ook met terugwerkende kracht tot 2007.

Partijen spreken vervolgens voor 1 januari 2016 over de realisatie van de afspraken. Indien blijkt dat de doelstellingen van de in 2007 gemaakte afspraken niet gerealiseerd zijn, treden partijen in overleg met elkaar. Intentie van partijen is om te komen tot een daadwerkelijke realisatie van wat destijds met de afspraken werd beoogd. Zo nodig worden afspraken gemaakt over welke nadere acties daarvoor noodzakelijk zijn en in hoeverre deze afspraken actualisering behoeven.

6. Kwaliteitsagenda 2015-2016

Voor de volgende arbeidsvoorwaardenovereenkomst wordt gestreefd naar het maken van afspraken gericht op actualisering van de arbeidsvoorwaarden, die passend zijn voor een hoogwaardige informatie- en kennisintensieve organisatie, die in haar presteren in hoge mate afhankelijk is van de inzet en professionaliteit van de rechterlijke ambtenaren.

Daartoe maken partijen een kwaliteitsagenda die uiterlijk op 1 mei 2016 gereed is, waarin door de NVvR op voorhand aandacht wordt gevraagd voor niet geconsumeerde vakantie- en verlofuren. Partijen spreken af om in gezamenlijkheid de agenda in 2016 nader uit te werken, gericht op het maken van concrete afspraken in de volgende arbeidsvoorwaardenovereenkomst.

7. Onvoorziene omstandigheden

Partijen spreken af dat indien onvoorziene omstandigheden daartoe aanleiding geven, partijen met elkaar in gesprek gaan om te bezien of het nodig is daar aanvullende rechtspositionele voorzieningen voor te treffen gedurende de looptijd van deze overeenkomst.

's-Gravenhage, 3 oktober 2015

De Minister van Veiligheid en Justitie,



G.A. van der Steur

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak



de voorzitter,
R.H.M. Jansen

bestuurslid
L.A.J. Nuijten

