Interne memo

POLITIE

Organisatieonderdeel Beleidsdirectie HRM / Arbeidszaken

Behandeld door

Functie

Telefoon

E-mail

Datum 7 december 2016
Bijlage(n) 1
Pagina 1/3

Aan
De politiechefs van de eenheden
i.a.a. hoofden bedrijfsvoering
i.a.a.. relatiemanagers HRM

Onderwerp **Aanvulling werkinstructie inzake Tijdelijke tewerkstellingen in de periode tot 1 juli 2016**

Ten behoeve van Afhandeling lopende procedures en verzoeken

Graag vraag ik uw aandacht voor het volgende.

Reeds eerder heb ik u een notitie doen toekomen met als titel: 'tijdelijke tewerkstellingen fase 2" d.d. 20 september 2016. Volledigheidshalve voeg ik die notitie nogmaals bij. Na afstemming en overleg met diverse betrokken is besloten om een doelgroep toe te voegen en de notitie op een aantal punten te verduidelijken.

Mogelijk ten overvloede merk ik op dat deze werkinstructie uitsluitend ziet op tijdelijke tewerkstellingen die onlosmakelijk verbonden zijn met de reorganisatie Politiewet 2012 (fase 1). Het gaat dus om tijdelijke tewerkstellingen gedurende fase 1 van de reorganisatie, waarbij de periode van 3 jaar onafgebroken uitoefenen van de gevraagde LFNP functie bereikt moet zijn voor 1 juli 2016.

Nieuwe verzoeken.
In de notitie van 20 september jl. worden drie groepen medewerkers onderscheiden die een beroep op deze werkinstructie kunnen doen. Gezien de intentie van deze instructie acht ik het wenselijk een groep medewerkers toe te voegen. Namelijk de medewerkers die aan de voorwaarden voldoen, maar niet voor 1 juli 2016 een verzoek tot plaatsing hebben ingediend, noch bezwaar hebben gemaakt tegen het besluit oorspronkelijke functie en/of het plaatsingsbesluit. Zij hebben veelal berust in het adagium 'wat tijdelijk is moet tijdelijk blijven.

De kern van de instructie is dat medewerkers, mits ze aan de voorwaarden voldoen, op de functie geplaatst kunnen worden die ze al minimaal 3 jaar onafgebroken uitoefenen. De periode van 3 jaar moet bereikt zijn voor 1 juli 2016 en daarbij past het niet om een datum te stellen voor het indienen van een verzoek tot plaatsing. Medewerkers die aan de voorwaarden denken te voldoen, kunnen daarom alsnog een verzoek tot plaatsing indienen.

Nadere toelichting op de werkinstructie.
De voorwaarde dat de gevraagde LFNP functie minimaal drie jaar ononderbroken moet zijn uitgeoefend blijft onverkort gehandhaafd. Niet uitgesloten wordt dat er zeer uitzonderlijke individuele situaties kunnen zijn, waarbij een plaatsing in de uitgeoefende functie billijk wordt geacht, ook al is er strikt genomen (nog) geen sprake van een tewerkstelling van minimaal 3 jaar.

POLITIE

Voor de vraag of een andere functie ook werkelijk is uitgeoefend wordt het criterium uit de "Regeling aanvraag plaatsing op een andere dan de ambtenaar opgedragen functie" (Staatscourant 2016, nr.38696) gehanteerd. Dit betekent dat de vraag of de gewenste functie daadwerkelijk is uitgevoerd moet worden beantwoord aan de hand van de niveaubepalende elementen van die functie. Noodzakelijk is dat vastgesteld wordt dat door het uitoefenen van de tijdelijke werkzaamheden in overwegende mate is voldaan aan de niveaubepalende elementen van de andere functie. Deze zijn omschreven in het onderdeel "kern van de functie van de betreffende LFNP- functie".

Voor wat betreft het criterium 'in overwegende mate" wordt in voornoemde Staatscourant nog het volgende opgemerkt: "Het hangt af van de individuele weging van alle feiten en omstandigheden van de specifieke aanvraag of er sprake is van "in overwegende mate" voldoen aan de niveaubepalende elementen van de ander functie. Daarbij dient te worden gekeken naar de verrichte werkzaamheden in de context van het werk in de betreffende organisatorische eenheid". Dit betekent dat in ieder geval altijd de kern van de functie moet zijn uitgevoerd, maar dat het onder omstandigheden mogelijk is dat, ook als niet aan alle elementen is voldaan, toch voldaan is aan het criterium dat de functie is uitgeoefend. Vorenstaande criteria gelden uiteraard ook voor de toepassing in de huidige bezwaarprocedures. In de (uitgebreide) artikelsgewijze toelichting bij artikel 1 uit de Regeling aanvraag plaatsing worden diverse voorbeelden gegeven die de werking van dit criterium verduidelijken.

Mogelijk ten overvloede wijs ik u erop dat het uitoefenen van werkzaamheden behorende bij de oude korpsfunctie niet onder de werkinstructie vallen. Bij de overgang naar de LFNP functie per 1 januari 2012 werd afgesproken dat de medewerker bleef doen wat hij deed tot aan het moment van plaatsing dan wel aanwijzing als herplaatsingskandidaat in het kader van de reorganisatie. Dit stond ook expliciet vermeld in het besluit overgang naar de LFNP functie dat de medewerker in december 2013 ontving. Het kan dus voorkomen dat medewerkers tot 1 juli 2016 werkzaamheden verrichtten die weliswaar onder de oude korpsfunctie vielen, maar niet (geheel) onder de toegekende LFNP functie. Deze werkzaamheden vallen volledig onder de 'eigen" functie van de medewerker en zijn nimmer aanleiding om de medewerker op basis van de werkinstructie tijdelijke tewerkstelling in een andere LFNP functie te plaatsen. Dit dubbele functiebegrip was tot eind mei 2016 in onze rechtspositie opgenomen. Tot die tijd konden zowel werkzaamheden worden opgedragen uit de oude korpsfunctie als van de LFNP functie, zonder dat er sprake was van 'de functie afwijkende werkzaamheden".

Voor een geslaagd beroep op de werkinstructie is het dus nodig dat er sprake is van opgedragen werkzaamheden die afwijken van de toegekende LFNP functie én de oude korpsfunctie.

Periode na 1 juli 2016.
Uiteraard ben ik me ervan bewust dat het moment van bekendmaking van deze (aanvullende) werkinstructie geruime tijd na 1 juli 2016 is en dat er inmiddels tewerkstellingen zullen zijn waarbij de periode van 3 jaar is bereikt na 1 juli 2016. Wat dit concreet betekent voor de werkinstructie en of die mogelijk voor een bepaalde periode moet worden verlengd wordt op dit moment verkend.

POLITIE

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

J.P. de Schepper,
Plv. Directeur HRM