

Bijlage 1

3

1

FLO-overgangsrecht met in stand houden van staffel:

HOOFDlijnen akkoord dd. 29 okt. 2016												FLO-overgangsregeling																			
WAS:						Vervroegd ouderdomspensioen						WAS:						Vervroegd ouderdomspensioen													
> 20 dienstjaren op 31-12- 2005.		54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
WAS: 100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		ABP ouderdoms pensioen incl. AOW					
55jr		55jr		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68			
15-20 dienstjaren op 31-12- 2005.		54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
WAS: 100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		ABP ouderdoms pensioen incl. AOW					
56jr		56jr		57		58		59		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
10-15 dienstjaren op 31-12- 2005.		54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
WAS: 100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		ABP ouderdoms pensioen incl. AOW					
57jr		57jr		58		59		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68			
5-10 dienstjaren op 31-12- 2005.		54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
WAS: 100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		ABP ouderdoms pensioen incl. AOW					
58jr		58jr		59		59		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68			
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		WAS: 100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		100% werk 100% loon		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		0% werk 75% Netto		ABP ouderdoms pensioen incl. AOW					
59jr		59jr		59		59		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68			

Bijlage 2

A: Overgang FLO-overgangsrecht naar nieuw FLO voor actieve medewerkers met 20 dienstjaren op 31-12-2005

		op ingangsdatum nieuw FLO:										ABP ouderdomspensioen incl. AOW										0% werk 61					62					63					64					65					66					67				
		active medewerker < 55 jaar > 20 Huidig FLO- overgangs- recht					100% werk 100% loon					0% werk 80% Brutto					0% werk 80% Brutto					0% werk 75% Netto																																		
A1	> 20 dienstjaren op 31-12- 2005.	WORDT: 100% werk 100% loon	56jr	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55													
																																													+1jr											
																																													+1jr											
																																													+1jr											
																																													+1jr											

B: Ov.

B: Overgang FLO-overgangsrecht naar nieuw FLO voor actieve medewerkers met 15 tot 20 dienstjaren op 31-12-2005

四

actieve medewerker 55 jaar maakt na 29-10-2016 echter voor ingangsdatum nieuw FLO, de keuze om gebruik te maken van het huidige FLO-overgangsrecht en werkt op ingangsdatum nieuwe regeling 50/90					
54	55	56	57	58	59
15-20 dienstjaren op 31-12- 2005.	Huidig FLO 100% werk 80% loon	0% werk 80% Bruto	0% werk 80% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto
56jr	100% loon	80% leen			
54	55	56	57	58	59
15-20 dienstjaren op 31-12- 2005.	WORDT: 100% werk 100% loon	100% werk 100% loon	0% werk 75% Netto	0% werk 75% Netto	0% werk 75% Netto
59jr					
54	55	56	57	58	59
15-20 dienstjaren op 31-12- 2005.	medewerker kiest er voor om te stoppen met werken: treedt uit op oude staffel leeftijd / - resterende maanden, reeds ontvangen bonus wordt niet gesalderd, houdt recht op 7 jaar 75% netto werk	0% werk 75% Netto	0% werk 75% Netto	0% werk 75% Netto	0% werk 75% Netto
55	56	57	58	59	60
54	55	56	57	58	59
15-20 dienstjaren op 31-12- 2005.	ABP ouderdomspensioen incl. AOW	Vervroegd & versterkt ouderdomspensioen	ABP ouderdomspensioen incl. AOW	ABP ouderdomspensioen incl. AOW	Vervroegd ouderdomspensioen
59jr					
54	55	56	57	58	59
15-20 dienstjaren op 31-12- 2005.	+1,5jr	57jr	57jr	57jr	57jr
60	61	62	63	64	65
60	61	62	63	64	65
61	62	63	64	65	66
61	62	63	64	65	66
62	63	64	65	66	67
62	63	64	65	66	67
63	64	65	66	67	68
63	64	65	66	67	68

20

B3

10
3
B

B31

38

4

1

B
A

(3)

	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
actieve medewerker 55 jaar maakt na 29-10-2016, echter voor intgangsdatum nieuw FLO, de keuze om gebruik te maken van het huidige FLO-overgangsrecht zit op ingangsdatum nieuwe regeling in tweede FLO jaarr: 0/80															
15-20 dienstjaren op 31-12- 2005.	Huidig FLO 56jr	100% werk 100% loon	60% werk 80% Bruto	0% werk 80% Bruto	0% werk 80% Bruto	0% werk 80% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervroegd & versterkt ouderdomspensioen	ABP ouderdomspensioen incl. AOW				
medewerker is inactief (geen keuze): gaat over in nieuwe regeling. Reeds ontvangen bonus wordt niet gesaldereerd, houdt recht op 7 jaar 75% netto minus reeds genoten maanden 0/80 in oude regeling															
15-20 dienstjaren op 31-12- 2005.	WORLT: 59jr	100% werk 100% loon	100% werk 100% loon	100% werk 75% Netto	Vervroegd ouderdomspensioen ouderdomspensioen, incl. AOW	ABP +1,5jr									

B5

C: Overgang FLO-overgangsrecht naar nieuw FLO voor actieve medewerkers met 10 tot 15 dienstjaren op 31-12-2005

op ingangsdatum nieuw FLO:

active medewerker 55-57 jaar en werkt 50-90 10-15 Huidig FLO- dienstjaren overgangs- recht op 31-12- 2005.	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	0% werk 90% loon

C1

active medewerker 55-57 jaar werkt 100/100 vanaf ingangsdatum tot uittredeleeftijd geen saldering 40% extra loon, geen saldering 50% werken 10-15 WORDT: 58jr	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C2

active medewerker 56-58 jaar en heeft 50-90 en werkt 100/100 vanaf ingangsdatum tot uittredeleeftijd geen saldering 40% extra loon, geen saldering 50% werken 10-15 Huidig FLO- overgangs- recht op 31-12- 2005.	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C3a

active medewerker kiest er voor om actief te blijven: gaat weer 100/100 werken, geen saldering 40% extra loon, geen saldering 50% werken 10-15 WORDT: 58jr	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C3b

active medewerker kiest er voor om te stoppen met werken: treedt uit op oudertijdelijk per datum nieuwe regeling, reeds ontvangen bonus wordt niet gesaldereerd, houdt recht op 6 jaar 75% netto 10-15 WORDT: 58jr	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C4a

active medewerker 57 jaar, werkt 50-90 en heeft 2 jaar opgeschoven 10-15 Huidig FLO- overgangs- recht op 31-12- 2005.	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C4b

medewerker kiest er voor om te stoppen met werken: gaat weer 100/100 werken, geen saldering 40% extra loon, geen saldering 50% werken, houdt recht op 6 jaar 75% netto vanaf ingangsdatum nieuwe regeling 10-15 WORDT: 58jr	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C4c

active medewerker 57 jaar, werkt 50-90 en heeft 2 jaar opgeschoven 10-15 Huidig FLO- overgangs- recht op 31-12- 2005.	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C5

active medewerker 57 jaar, heeft 3 jaar opgeschoven 10-15 WORDT: 58jr	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C5

active medewerker 57 jaar, heeft 3 jaar opgeschoven 10-15 Huidig FLO- overgangs- recht op 31-12- 2005.	54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68
	100% werk 100% loon

C5

D: Overgang FLO-overgangsrecht naar nieuw FLO voor actieve medewerkers met 5 tot 10 dienstjaren op 31-12-2005

op ingangsdatum nieuw FLO:									
5-10	54	55	56	57	58	59	60	61	62
actieve medewerker 55-58 jaar en werkt 50-90 (el. 2e of 3e jaar)									
5-10 Huidig FLO-overgangsrecht op 31-12-2005.	100% werk	50% werk	50% werk	50% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
	100% loon	90% loon	90% loon	90% loon	75% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto
	58jr								
actieve medewerker 55-58 jaar werkt 100/100 vanaf ingangsdatum tot 58 jaar en daarna nieuwe regeling, geen saldering 40% loon en/of 50% werken									
5-10 WORDT: 100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
dienstjaren op 31-12-2005.	59jr	100% loon	100% loon	100% loon	100% loon	75% Netto	75% Netto	75% Netto	75% Netto

D1

op ingangsdatum nieuw FLO:									
5-10	54	55	56	57	58	59	60	61	62
actieve medewerker 55-58 jaar en werkt 50-90 (el. 2e of 3e jaar)									
5-10 Huidig FLO-overgangsrecht op 31-12-2005.	100% werk	50% werk	50% werk	50% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
	100% loon	90% loon	90% loon	90% loon	75% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto
	58jr								
actieve medewerker 55-58 jaar en heeft 1 jaar opgeschoven									
5-10 WORDT: 100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
dienstjaren op 31-12-2005.	59jr	100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	75% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto

D2

op ingangsdatum nieuw FLO:									
5-10	54	55	56	57	58	59	60	61	62
actieve medewerker 55-58 jaar en werkt 50-90 (el. 2e of 3e jaar)									
5-10 Huidig FLO-overgangsrecht op 31-12-2005.	100% werk	50% werk	50% werk	50% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
	100% loon	90% loon	90% loon	90% loon	75% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto
	58jr								
actieve medewerker 55-58 jaar en daarna nieuwe regeling, geen saldering 40% loon en/of 50% werken.									
5-10 WORDT: 100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
dienstjaren op 31-12-2005.	59jr	100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	75% Netto	75% Netto	75% Netto	75% Netto

D3

op ingangsdatum nieuw FLO:									
5-10	54	55	56	57	58	59	60	61	62
actieve medewerker 57 jaar en werkt 50-100 vanaf ingangsdatum tot 58 jaar en daarna nieuwe regeling, geen saldering 40% loon en/of 50% werken.									
5-10 Huidig FLO-overgangsrecht op 31-12-2005.	100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
	100% loon	100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	75% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto
	58jr								
actieve medewerker 57 jaar en heeft 1 jaar opgeschoven									
5-10 WORDT: 100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
dienstjaren op 31-12-2005.	59jr	100% loon	100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	75% Netto	75% Netto	75% Netto

D4

op ingangsdatum nieuw FLO:									
5-10	54	55	56	57	58	59	60	61	62
actieve medewerker 58 jaar en werkt 50-90 en heeft 3 jaar opgeschoven									
5-10 Huidig FLO-overgangsrecht op 31-12-2005.	100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
	100% loon	100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	75% Bruto	70% Bruto	70% Bruto	70% Bruto
	58jr								
actieve medewerker 58 jaar Kiest er voor werk 50/90 voort te zetten in nieuwe regeling.									
5-10 WORDT: 100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
dienstjaren op 31-12-2005.	59jr	100% loon	100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	75% Netto	75% Netto	75% Netto

D4

op ingangsdatum nieuw FLO:									
5-10	54	55	56	57	58	59	60	61	62
medewerker actief (werkt 50/90 op 29-10-2016) wordt echter voor ingangsdatum nieuw FLO inactief (0/75) en maakt op ingangsdatum nieuw FLO gebruik van de levensloop									
> 20 dienstjaren op 31-12-2005.	100% werk	50% werk	50% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
	100% loon	90% loon	90% loon	75% Bruto	70% Bruto				
	58jr								
vervroegd ouderdomspensioen									
5-10 WORDT: 100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk
dienstjaren op 31-12-2005.	59jr	100% loon	100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	75% Netto	75% Netto	75% Netto

D5

<table border="

E: Overgang FLO-overgangstrech naar nieuw FLO voor actieve medewerkers met 0 tot 5 dienstjaren op 31-12-2005

op ingangstatuut nieuw FLO:									
54	55	56	57	58:	59	60	61	62	63
actieve medewerker 55-59 jaar en werkt 50-90 (le. 2e. 3e of 4e jaar)									
0-5 Huidig FLO- dienstjaren overgangsre- cht op 31-12- 2005.	100% werk 100% loon	50% werk 90% loon	50% werk 90% loon	50% werk 90% loon	50% werk 90% loon	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervoegd & versterkt ouderdomspensioen
									ABP ouderdomspensioen incl. AOW

E1

actieve medewerker 55-59 jaar werkt 100/100 vanaf ingangsdatum tot 59 jaar en daarna nieuwe regeling, geen salering 40% loon en/of 50% werken									
54	55	56	57	58:	59	60	61	62	63
actieve medewerker 55-59 jaar, 1 jaar opgeschoven en werkt 50-90									
0-5 Huidig FLO- dienstjaren overgangsre- cht op 31-12- 2005.	100% werk 100% loon	50% werk 90% loon	50% werk 90% loon	50% werk 90% loon	50% werk 90% loon	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervoegd & versterkt ouderdomspensioen
									ABP ouderdomspensioen incl. AOW

E2

actieve medewerker werkt 100/100 vanaf ingangsdatum tot 59 jaar en daarna nieuwe regeling, geen salering 40% loon en/of 50% werken									
54	55	56	57	58:	59	60	61	62	63
actieve medewerker 55-59 jaar, 2 jaar opgeschoven en werkt 50-90									
0-5 Huidig FLO- dienstjaren overgangsre- cht op 31-12- 2005.	100% werk 100% loon	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervoegd & versterkt ouderdomspensioen				
									ABP ouderdomspensioen incl. AOW

E3

actieve medewerker werkt 100/100 vanaf ingangsdatum tot 59 jaar en daarna nieuwe regeling, geen salering 40% loon en/of 50% werken									
54	55	56	57	58:	59	60	61	62	63
actieve medewerker 55-59 jaar, 3 jaar opgeschoven en werkt 50-90									
0-5 Huidig FLO- dienstjaren overgangsre- cht op 31-12- 2005.	100% werk 100% loon	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervoegd & versterkt ouderdomspensioen				
									ABP ouderdomspensioen incl. AOW

E4

actieve medewerker werkt 100/100 vanaf ingangsdatum tot 59 jaar en daarna nieuwe regeling, geen salering 40% loon en/of 50% werken									
54	55	56	57	58:	59	60	61	62	63
actieve medewerker 58 jaar, 4 jaar opgeschoven en werkt 50-90									
0-5 Huidig FLO- dienstjaren overgangsre- cht op 31-12- 2005.	100% werk 100% loon	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervoegd & versterkt ouderdomspensioen				
									ABP ouderdomspensioen incl. AOW

E5

actieve medewerker stopt vanaf ingangsdatum niet werken en ontvangt vanaf dat moment 5 jar 75% netto uitkering, geen salering 40% loon en/of 50% werken. Keuze 100/100 werken is niet mogelijk vanwege leeftijdsgrond 59									
54	55	56	57	58:	59	60	61	62	63
actieve medewerker 59 jaar, 4 jaar opgeschoven en werkt 50-90									
0-5 Huidig FLO- dienstjaren overgangsre- cht op 31-12- 2005.	100% werk 100% loon	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervoegd & versterkt ouderdomspensioen				
									ABP ouderdomspensioen incl. AOW

E6

medewerker acht op 29-10-2016, wordt echter voor innengedatum nieuw FLO haftend vanwege start levensloopproject > 20 Huidig FLO- dienstjaren overgangsre- cht op 31-12- 2005.									
54	55	56	57	58:	59	60	61	62	63
0-5 WORDT: dienstjaren op 31-12- 2005.	100% werk 100% loon	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervoegd ouderdomspensioen				
									ABP ouderdomspensioen incl. AOW

E6

actieve medewerkers met 0 tot 5 dienstjaren op 31-12-2005									
54	55	56	57	58:	59	60	61	62	63
0-5 WORDT: dienstjaren op 31-12- 2005.	100% werk 100% loon	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	Vervoegd ouderdomspensioen				
									ABP ouderdomspensioen incl. AOW

6

F: Overgang FLO-overgangsrecht met hogere leeftijdsgrafs naar nieuw FLO voor actieve medewerkers met 20 dienstjaren of meer op 31-12-2005

op ingangsdatum nieuw FLO:

三

The diagram illustrates the evolution of pension levels over time (from age 54 to 68) for various working scenarios. The y-axis represents the pension level, ranging from 54 to 68. The x-axis represents age, with markers at 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, and 68.

Legend:

- Medewerker 56 jaar met FLO:** Represented by a red arrow pointing down.
- Huidig FLO-overgangsrecht op 31-12-2005:** Represented by a green arrow pointing down.
- Nieuw FLO:** Represented by a blue arrow pointing down.
- > 20 dienstjaren op 31-12-2005:** Represented by a black arrow pointing down.

Pension Scenarios:

- ABP ouderdomspensioen incl. AOW:** Shown as a purple bar starting at age 60.
- Vervoegd & versterkt ouderdomspensioen:** Shown as a light blue bar starting at age 58.
- ABP ouderdomspensioen incl. AOW:** Shown as a dark blue bar starting at age 57.
- Verhoogd ouderdomspensioen:** Shown as a light green bar starting at age 56.
- ABP ouderdomspensioen incl. AOW:** Shown as a dark blue bar starting at age 55.
- Verhoogd ouderdomspensioen:** Shown as a light green bar starting at age 54.

Working Scenarios:

- 0% werk:** Represented by a white area.
- 70% Bruto:** Represented by a grey area.
- 80% Bruto:** Represented by a light grey area.
- 90% Bruto:** Represented by a medium grey area.
- 100% werk:** Represented by a dark grey area.
- 100% loon:** Represented by a black area.

E2

actieve medewerker 56-57 jaar (heeft 1 jaar opgeschoven)		Huidig FLO-100% werk		100% Loon		80% Bruto		0% werk		0% werk		70% Bruto		70% Bruto		Vertraging & versterkt ouderdomspensioen		ABP ouderdomspensies incl. AOW		+1jr	
54 >20 dienstjaren op 31-12- 2005.	55 Huidig FLO- ouderdoms- recht op 31-12- 2005.	56 100% werk	57 100% Loon	58 100% Loon	59 100% Loon	60 80% Bruto	61 80% Bruto	62 70% Bruto	63 70% Bruto	64 70% Bruto	65 70% Bruto	66 70% Bruto	67 70% Bruto	68 70% Bruto	66 70% Bruto	67 70% Bruto	68 70% Bruto	66 70% Bruto	67 70% Bruto	68 70% Bruto	
54 >20 dienstjaren op 31-12- 2005.	55 Nieuw FLO	56 100% werk	57 100% Loon	58 100% Loon	59 75% Netto	60 75% Netto	61 75% Netto	62 75% Netto	63 75% Netto	64 75% Netto	65 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	
54 >20 dienstjaren op 31-12- 2005.	55 Nieuw FLO	56 100% werk	57 100% Loon	58 100% Loon	59 75% Netto	60 75% Netto	61 75% Netto	62 75% Netto	63 75% Netto	64 75% Netto	65 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	
54 >20 dienstjaren op 31-12- 2005.	55 Nieuw FLO	56 100% werk	57 100% Loon	58 100% Loon	59 75% Netto	60 75% Netto	61 75% Netto	62 75% Netto	63 75% Netto	64 75% Netto	65 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	66 75% Netto	67 75% Netto	68 75% Netto	

三

Eindrapportage voor de medewerkers met 15-20 dienstjaren op 31-12-2005.

2

2

H: Overgang FLO-overgangsrecht met hogere leeftijdsgrens naar nieuw FLO voor actieve medewerkers met 10-15 dienstjaren of meer op 31-12-2002

H: Overgå

三

The diagram illustrates pension levels for two categories of employees: Medewerker met FLO and Dienstenaar op 31-12-2005, across various age groups from 54 to 68. The pension levels are categorized into three main phases: Vervroegd & versterkt ouderdomspensioen (Vervoegd & verstevigd old age pension), ABP ouderdomspensioen incl. AOW (ABP old age pension including AOW), and ABP ouderdomspensioen incl. AOW (ABP old age pension including AOW).

Employee Category	Age Group	Vervoegd & versterkt ouderdomspensioen	ABP ouderdomspensioen incl. AOW	ABP ouderdomspensioen incl. AOW
Medewerker met FLO	54	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Netto
	55	56	58	58
	56	57	58	59
Dienstenaar op 31-12-2005	57	50% werk 90% loon	50% werk 78% Bruto	50% werk 75% Netto
	58	59	59	60
	59	60	61	62
Nieuw FLO	60	100% werk 100% loon	100% werk 100% loon	100% werk 100% loon
	61	62	63	64
	62	63	64	65
10-15 dienstjaren op 31-12-2005	63	0% werk 70% Bruto	0% werk 70% Bruto	0% werk 75% Netto
	64	65	66	67
	65	66	67	68

12

12

medewerkers met 5-10 dienstjaren op 31-12-2005

	54	55	56	<u>57</u>	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
actieve medewerker < 57 jaar															
5-10 dienstjaren op 31-12- 2005.	Huidig FLO- overgangs- recht	100% werk	100% werk	100% werk	50% werk	50% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	ABP ouderdomspensioen incl. AOW
		100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	90% loon	70% Bruto	ABP ouderdomspensioen incl. AOW							
															Vervoegd ouderdomspensioen incl. AOW
54	55	56	57	<u>58</u>	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
5-10 dienstjaren op 31-12- 2005.	Nieuw FLO	100% werk	100% werk	100% werk	100% werk	50% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	Vervoegd ouderdomspensioen incl. AOW
		100% loon	90% Netto	75% Netto	ABP ouderdomspensioen incl. AOW										
															Vervoegd ouderdomspensioen incl. AOW

1

	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
medewerker 57 jaar of ouder met FLO															
5-10 dienstjaren op 31-12- 2005.	100% werk	100% werk	100% werk	50% werk	50% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	0% werk	ABP ouderdomspensioen incl. AOW
Huidig FLO- overgangs- recht	100% loon	100% loon	100% loon	90% loon	90% loon	70% Bruto	Vervroegd & versterkt ouderdomspensioen								
															ABP ouderdoms- pensioen
5-10 dienstjaren vanaf 31-12-	Nieuw FLO	100% werk	Vervroegd ouderdomspensioen												

2

		54				55				56				57				58				59				60				61				62				63				64				65				66				67				68									
		actieve medewerker 57 - 58 jaar (heeft 1 jaar opgeschoven)				55				56				57				58				59				60				61				62				63				64				65				66				67				68									
5-10 dienstjaren op 31-12- 2005.		Huidig FLO- overgangs- recht				100% werk				100% werk				100% werk				50% werk				50% werk				70% Bruto				Vervroegd & versterkt ouderspension				ABP ouderdomspensioen incl. AOW				55jr																													
		Nieuw FLO				100% werk				100% werk				100% werk				50% werk				50% werk				50% werk				50% werk				50% werk				50% werk				50% werk				50% werk				50% werk				50% werk				ABP ouderspension									
5-10 dienstjaren		+1				54				55				56				57				58				59				60				61				62				63				64				65				66				67				68				55jr	

1

J: Overgang FIO-overgangsrecht met hogere leeftijdsgradiënt voor actieve medewerkers naarmate nieuw FIO voor meer dienstjaren van 31-12-2005

actieve medewerker < 57 jaar		54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		Huidig FIO- overgangs- recht		100% werk		100% werk		50% werk		50% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		ABP ouderdomspensioen incl. AOW			
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		Nieuw FIO		100% loon		100% loon		100% loon		100% werk		100% werk		100% werk		70% Bruto		70% Bruto		70% Bruto		Vervroegd & versterkt ouderdomspensioen		ABP ouderdomspensioen incl. AOW							
54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68			
active medewerker 57 jaar of ouder met FIO		54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		Huidig FIO- overgangs- recht		100% werk		100% werk		50% werk		50% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		ABP ouderdomspensioen incl. AOW			
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		Nieuw FIO		100% loon		100% loon		100% loon		100% werk		100% werk		100% werk		70% Bruto		70% Bruto		70% Bruto		Vervroegd & versterkt ouderdomspensioen		ABP ouderdomspensioen incl. AOW							
54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68			
active medewerker 57-58 jaar (heeft 1 jaar oingeschoven)		54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		Huidig FIO- overgangs- recht		100% werk		100% werk		100% werk		50% werk		50% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		ABP ouderdomspensioen incl. AOW	
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		Nieuw FIO		100% loon		100% loon		100% loon		100% werk		100% werk		100% werk		70% Bruto		70% Bruto		70% Bruto		Vervroegd & versterkt ouderdomspensioen		ABP ouderdomspensioen incl. AOW							
54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68			

J1

J2

J3

Version 24 maart 2017

actieve medewerker < 57 jaar		54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68	
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		Huidig FIO- overgangs- recht		100% werk		100% werk		50% werk		50% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		0% werk		ABP ouderdomspensioen incl. AOW			
0-5 dienstjaren op 31-12- 2005.		Nieuw FIO		100% loon		100% loon		100% loon		100% werk		100% werk		100% werk		75% Netto		75% Netto		75% Netto		Vervroegd ouderdomspensioen		ABP ouderdomspensioen incl. AOW							
54		55		56		57		58		59		60		61		62		63		64		65		66		67		68			
active medewerker 57-58 jaar (heeft 1 jaar oingeschoven)																															