

Aan vertegenwoordigers van centrales in het LOAZ

Betrefst Voorstel NFU loonruimteovereenkomst
Datum 6-7-2017

Ons kenmerk 17.7953/DK/DvL

Geachte vertegenwoordigers van centrales in het LOAZ,

Op woensdag 28 juni en 5 juli jl. hebben wij met u formeel overlegd over de interpretatie en toepassing van de loonruimteovereenkomst. Dank voor het overleg en de gezamenlijke intentie om tot een oplossing te komen.

Wij hebben met elkaar gedeeld dat de interpretatie over de toepassing van de loonruimteovereenkomst door partijen verschillend is. Vanuit de NFU hebben wij toegelicht dat de financiële mogelijkheden beperkt of gekaderd zijn. Belangrijke factoren hierbij zijn:

- de loonruimteovereenkomst is een dag nadat wij definitief overeenstemming hadden bereikt over de Cao umc (looptijd 1 april 2015 tot 1 januari 2018) afgesloten;
- de in de loonruimteovereenkomst veronderstelde blijvende vrijval van pensioenpremie is in 2016 maar gedeeltelijk opgetreden en voor 2017 en komende jaren is geen sprake van vrijval maar van aanmerkelijke premieverhogingen.
- de overheidscompensatie voor de umc's is beperkt.

Wij streven er niettemin naar het dossier af te kunnen sluiten teneinde met een schone lei en zonder dat een fors verschil van mening ons daarbij hindert, de gesprekken over een nieuwe cao binnenkort met u te kunnen voeren. Ook vinden wij het belangrijk om op die manier gezamenlijk rond een aantal dossiers richting Den Haag en ministeries op te kunnen trekken.

Met genoegen kan ik u melden dat het NFU-bestuur op 6 juli heeft ingestemd met het bevestigen van ons uiterste bod, te weten:

- De eerder met u overeengekomen structurele salarisverhoging van 1% in de Cao umc 2015-2017 op 1 augustus 2017 wordt tussentijds verhoogd naar 1,55%. Dit betekent een extra structurele salarisverhoging van 0,55% op 1 augustus 2017, die doorwerkt in komende jaren. De looptijd van de Cao umc (1 april 2015 tot 1 januari 2018) blijft ongewijzigd.
- In december 2017 vindt een extra eenmalige uitkering plaats van bruto € 250 op basis van een voltijdsdienstverband aan alle op 1 december 2017 in dienst zijnde medewerkers. Deze eenmalige uitkering behoort tot het pensioengevend inkomen.

Zoals eerder met u gedeeld en besproken maken de navolgende voorwaarden deel uit van het uiterste bod:

- U start geen bodemprocedure betreffende de nakoming van de loonruimteovereenkomst;
- U trekt gezamenlijk met de NFU op richting Den Haag en ministeries m.b.t. compenserende maatregelen voor de ABP-premiestijgingen vanaf 2017;



- Wij voeren in LOAZ-verband open en reëel overleg over hoe en op welke wijze een gelijk speelveld op pensioenterrein met algemene ziekenhuizen kan worden bereikt. Centraal aandachtspunt hierbij vormt het wegnemen van belemmeringen voor mobiliteit en samenwerkingsverbanden en het (dichter) bij elkaar brengen van cao- en pensioentafel. Wijziging van de bestaande pensioenregeling en premieverdeling kan uitsluitend door middel van overleg en overeenstemming in het LOAZ.

Afgesproken is dat u dit voorstel voorlegt aan uw leden.

Wij hopen dat dit resulteert in een aanvullend deelakkoord op de huidige en lopende Cao umc tot eind dit jaar. Aansluitend zullen wij het reguliere LOAZ-overleg hervatten.

Wij vinden het passend bij het open en constructieve overleg dat wij met u hebben gevoerd, dat wij ook transparantie bieden wanneer er onvoldoende draagvlak is om een deelakkoord af te sluiten. Wij zullen dan zoals wij al eerder aan u aangaven bovengenoemd voorstel van de NFU intrekken, en zelfstandig besluiten om eind 2017 een eenmalige uitkering aan onze medewerkers te verstrekken. Dit laatste heeft zeker niet onze voorkeur.

Voor uiterlijk vrijdag 1 september aanstaande vernemen wij uw reactie. Uitgaande van uw instemming bespreken wij vervolgens graag met u de tekst van het deelakkoord, de uitvoering en de communicatie. Wij zullen zorgdragen voor aangepaste salarisschalen en zo snel mogelijke uitbetaling met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2017.

Wij vertrouwen erop dat op deze wijze de weg voor de komende cao-onderhandelingen wordt vrijgemaakt en we het overleg constructief kunnen vervolgen.

Met vriendelijke groet,

Wouter Bos
Voorzitter NFU-LOAZ-delegatie