

CAO INZET 2018 KINDEROPVANG

LOON

Per 1 januari 2018:

- Een loonsverhoging van 3,5%. FNV wil dat iedereen er minimaal 1.000 euro per jaar op vooruit gaat;
- Een verhoging van de bijdrage voor de premie van de ziektekostenverzekering naar 25 euro per maand;
- Een verhoging van de vakantietoeslag met 0,33%, van 8,00% naar 8,33%.

GENERATIEPACT

We willen het voor oudere werknemers mogelijk maken om op een gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd te halen. Dit wordt vastgelegd in een generatiepact. Met als doel dat ouderen minder (kunnen) gaan werken, ter verbetering van de arbeidspositie van jongere werknemers. Er zijn al regelingen afgesproken waar medewerkers 80% werken tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw. Het generatiepact is gericht op een evenwichtige leeftijdsopbouw van het personeelsbestand, die de arbeidsmarkt ten goede komt.

WERKDruk

Uit het gezamenlijk onderzoek van cao partijen is gebleken dat medewerkers een hoge werkdruk ervaren. Daarom willen we afspraken maken om de werkdruk te verminderen, zoals:

- Een regeling vaststellen voor niet-groepsgebonden uren;
- Duidelijk verschaffen over wat er nog wel en niet bij schoonmaakwerkzaamheden hoort;
- Fysieke Pauzeruimte.

ZEKERHEID INZETBAARHEID EN ROOSTERS

Uit het onderzoek flexibiliteit en zekerheid blijkt dat medewerkers een te grote onzekerheid ervaren over het aantal uren dat ze werken en op welke dagen. Wij willen meer zekerheden inbouwen voor wat betreft het aantal uren, de roosters en de omstandigheden wanneer hiervan mag worden afgeweken. Ook willen we grenzen afspreken over de maximale beschikbaarheid. Wij denken aan een boetebepaling voor het te laat bekend maken van de roosters en het dunder maken van de flexuren door middel van een toeslag, zodat deze beperkt blijven tot het niveau 'piek en ziek'.

IEDEREEN ONDER DE CAO

Wij willen de werkingssfeer van de cao uitbreiden zodat alle werkenden in de kinderopvang onder de cao vallen, dus ook de uitzendkrachten en de payrollers. Ook willen we een minimumtarief voor zzp-ers afspreken.

FUNCTIEOMSCHRIJVING PEDAGOGISCH MEDEWERKER

De afgelopen jaren en in het bijzonder met het nieuwe IKK, zijn de taken van pedagogisch medewerkers meer veranderd van verzorgingsgericht naar ontwikkelingsgericht. Daarom moet de functieomschrijving van pedagogisch medewerker opnieuw worden omschreven en gewaardeerd.

NALEVING

Er is een gezamenlijke werkgroep cao naleving actief. Op dit moment wordt de cao niet overal goed nageleefd. Daarom willen wij deze commissie formaliseren en de status geven dat deze commissie naleving van de cao kinderopvang kan afdwingen.