



VAKBOND VOOR DE WETENSCHAP



GEZAMENLIJKE INZET AC FBZ, CNV CONNECTIEF, FNV OVERHEID EN VAWO/CMHF VOOR DE CAO-ONDERZOEKSINSTELLINGEN 2018

1. Looptijd:

Vakbonden stellen een looptijd voor van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018. Een langere looptijd van twee jaar is bespreekbaar voor het geval verdere inhoudelijke voorbereidingen nodig zijn op de doorvoering van de normalisatie per 1 januari 2020. Een langere looptijd leidt overigens tot een daaraan aangepaste loonparagraaf.

2. Loonparagraaf:

Vakbonden zetten conform de rond Prinsjesdag gepubliceerde arbeidsvoorwaardennota's in op een loonsverhoging van 3,5%. Omdat de afgelopen jaren de loonmutatie vooral in procenten is gegaan en minder in nominale uitkeringen (die in die situaties voor iedereen de zelfde was) willen vakbonden een bodem in de afspraak voor de laagste loonschalen van €1000,- op jaarbasis.

3. Generatiepact:

Gedurende de looptijd van de huidige cao is onderzoek gedaan naar de effecten van afschaffing in 2012 van de op leeftijd gebaseerde regelingen. In de door sociale partners georganiseerde rondgang door de instellingen is duidelijk geworden dat onder werknemers van de onderzoeksinstellingen veel behoefte bestaat aan het Generatiepact. Vakbonden stellen dan ook voor de Kapstokbepaling Generatiepact uit de huidige cao om te zetten in een definitieve Regeling Generatiepact. De regeling is toegankelijk voor werknemers van 60 jaar en ouder binnen alle onderdelen van de onderzoeksinstellingen.

4. Werkdruk en duurzame inzetbaarheid:

In onderwijs en onderzoek is werkdruk een groot probleem. Uit onderzoek in België en van de Universiteit Leiden blijkt dat vooral promovendi hier veel hinder van ondervinden. Vakbonden willen passende beleidsmaatregelen afspreken om uitval door burn-out te voorkomen. In het kader van werkdruk willen vakbonden de werkingssfeer van overwerkbepalingen uitbreiden van schaal 10 naar schaal 12. Vakbonden willen rond duurzame inzetbaarheid verdere afspraken maken rond tijd- en plaats onafhankelijk werken en meer ruimte bieden aan het zelf inrichten van de werkweek. In dat kader stellen we verder voor om in artikel 6.1 vast te leggen dat jaarlijks *minimaal 2%* van de loonsom beschikbaar is.

5. Tijdelijke dienstverbanden:

Vakbonden willen dat zowel in het onderzoek als in de ondersteunende functies eerder recht ontstaat op dienstverbanden voor onbepaalde tijd. Daarom stellen we voor om:

- De beoordelingstermijn in artikel 2.6 lid 1a terug te brengen tot één jaar;
- De dienstdtijd bij andere werkgevers voortaan mee te tellen in de ketenbepaling;
- Artikel 2.12 lid 5 ook van toepassing te verklaren op publieke werkgevers en hier de termijn terug te brengen tot één jaar.

6. Ten slotte:

Vakbonden behouden zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen aan te vullen of terug te trekken en eventueel nieuwe voorstellen in te dienen. Een onderhandelaarsakkoord is pas bereikt als over alle onderdelen overeenstemming tussen partijen bestaat.