



Aan  
Minister van Justitie en Veiligheid  
Prof. Dr. Mr. F.B.J. Grapperhaus  
En  
Korpschef Nationale Politie  
Drs. E.S.M. Akerboom

van: Politievakbonden ACP, ANPV, NPB en VMHP  
Leusden, 17 mei 2018 DB/cor.uit/18.018/gez

Aan de minister van Justitie en Veiligheid, de heer Grapperhaus, en korpschef, de heer Akerboom

### **Ultimatum Politievakbonden**

De gezamenlijke politievakbonden zijn de afgelopen maanden met u in onderhandeling over een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord vanaf 2018. Deze gesprekken zijn in goede sfeer verlopen maar hebben een hoog verkennend karakter gehad op de inhoud zijn wij elkaar niet of nauwelijks genaderd.

Hoewel u het met ons eens bent dat de huidige staat van de organisatie van de politie wijziging behoeft, heeft u daar in uw voorstellen nog geen concrete invulling aan gegeven. Dat heeft de politievakbonden in de situatie gebracht dat wij een "herstelplan" voor de Nationale Politie in hebben moeten brengen dat voor ons voorwaardelijk is om verdere inhoudelijke onderhandelingen te kunnen voeren.

Een ander belangrijk knelpunt is dat aan de voor ons belangrijke kwalitatieve afspraken die zijn gemaakt in de CAO 2015-2017 onvoldoende of geen uitvoering is gegeven. Daardoor wordt de geloofwaardigheid van de politievakbonden ondermijnd. Ook raakt dit het vertrouwen bij het maken van nieuwe afspraken. Een arbeidsvoorwaardenovereenkomst bestaat uit een grote range van afspraken die elkaar in evenwicht houden. Toezeggingen die direct verband houden met het welzijn en het inkomen van de medewerkers kunnen niet los van elkaar worden gezien. Een volledige uitvoering daarvan is wat de politievakbonden betreft dan ook essentieel.

De politievakbonden zijn van mening dat naast de modernisering en de verbetering van de arbeidsvoorwaarden het uur U is genaderd en op sommige vlakken reeds gepasseerd. Nu moeten de fundamentele aanpassingen in de organisatie worden doorgevoerd. Aanpassingen om de doelstellingen van de politie te kunnen halen. Aanpassingen die het goed functioneren van medewerkers mogelijk maken met het zicht en de daadwerkelijke kansen op een betere en gezonde toekomst. Deze aanpassingen zijn randvoorwaardelijk maar vooral noodzakelijk in de ogen van de politievakbonden.

Wij menen dat wij met u in open en constructief overleg voldoende argumenten hebben gewisseld om de wederzijdse standpunten helder te maken. Het ontbreekt van uw zijde nog volledig aan de noodzakelijke informatie en/of standpunten om verder te kunnen spreken en tot een gezamenlijk onderhandelingsresultaat te komen.

Wij verzoeken de werkgever uiterlijk 1 juli duidelijkheid te verschaffen over onderstaande punten:

1. Welke oplossingen ziet de werkgever ten aanzien van het vervangingsvraagstuk als gevolg van de natuurlijke uitstroom van politiepersoneel?
2. Wat gaat de werkgever concreet doen met het door de politievakbonden aangedragen herstelplan voor de Nationale Politie?
3. Welke stappen gaat de Minister nemen naar aanleiding van het burgerinitiatief 'zware & hoog risico beroepen' waaronder de politiemensen vallen dat door de vakorganisaties aan de commissie van de Tweede Kamer is overhandigd?
4. Wat biedt de werkgever de politiemensen van Nederland in de verbetering van hun inkomen?

Indien de werkgever deze vier punten niet van een inhoudelijk concreet antwoord voorziet vóór 1 juli 2018 dan zullen de politievakbonden zich beraden op de dan ontstane situatie.

Hoogachtend,  
De Politievakbonden,



ACP  
G. van de Kamp  
Voorzitter



NPB  
J.A. Struijs  
Voorzitter



VMHP  
C. Bonekamp  
Voorzitter



ANPV  
J.M.C.H. Schoones  
wnd Voorzitter