

VERGELIJKING CAO-INZET POLITIEBONDEN/WERKGEVER



CAO-AFSPRAKEN Beloning en toeslagen

Inzet van de bonden

- Salarisverhoging van 3,5 procent per jaar met een minimum van € 125 per maand
- Eindejaarsuitkering van 8 naar 8,33 procent van het jaarsalaris
- Onregelmatigheidstoelage op doordeweekse dagen vanaf 18.00 uur (nu: 21.00 uur)
- Hogere vergoeding reiskosten per km
- Extra gratificatie na 45 jaar politiedienst

Inzet van de werkgever

- 'Verantwoorde loonontwikkeling'
- Vervangen huidige reiskostenregeling door
 - een OV-kaart voor iedereen plus
 - één tarief (circa 20 cent per km) voor alle reizen met eigen vervoer



CAO-AFSPRAKEN Veilig en gezond werken

Inzet van de bonden

- Aanpak capaciteitsproblemen door
 - meer mensen in (vaste) dienst nemen
 - langere dienstverbanden (40 uur per week in plaats van 36 uur)
 - terugdringen ziekteverzuim
 - afronden fase II reorganisatie: bezetting teams zo snel mogelijk op orde
- Per jaar 48 verplichte trainingsuren
- Een landelijke fit- en gezondheidsregeling (onder andere sportfaciliteiten)
- Investeren in preventie van gezondheidsklachten
- Meer mogelijkheden voor re-integratie
- Betere ondersteuning bij mentale blessures en psychische aandoeningen
- Betaald verlof voor artsbezoek door chronisch zieken

Inzet van de werkgever

- Aanpak capaciteitsproblemen door
 - afschaffen van de LAR (werk- en rusttijdenregeling politiesector)
 - afschaffen van de 4x9-uursmodaliteit (werkweekpatroon)
 - het mogelijk maken dat medewerkers afzien van de rechten in artikel 12 Barp, waaronder het aantal gegarandeerd vrije zondagen/weekenden
 - differentiatie in de nachtdienstonthefing
 - meer ruimte voor tijdelijke contracten
- Persoonlijk vitaliteitsbudget



CAO-AFSPRAKEN Verantwoord loopbaanbeleid

Inzet van de bonden

- Eerder kunnen stoppen dan op AOW/ pensioengerechtigde leeftijd
- Persoonlijk leerbudget van € 1.500
- Betere faciliteiten voor functie- en loopbaangerichte opleidingen
- Gelijk opgaan aantal opleidingsplaatsen voor instroom en doorstroom
- Loopbaanpaden specialistische vakgebieden en ondersteuning
- Loopbaanbeleid chronisch zieken en andersvaliden

Inzet van de werkgever

- De LFU-regeling (verlofsparen) ook openstellen voor de huidige 55-plussers
- Stimuleren periodieke afwisseling belastende en minder belastende functies
- Verruimen vrijwillige horizontale mobiliteit
- Overstap naar minder belastende functie om gezondheidsredenen makkelijker maken



CAO-AFSPRAKEN Goede balans werk/privé

Inzet van de bonden

- Dagroosters zeven in plaats van vier dagen van te voren vaststellen
- Meer mogelijkheden om thuis of op een andere plek (dichterbij huis) te werken
- Nieuwe of tweede werkplek maximaal 1 uur reizen naar woonadres
- Wegwerken OV-knelpunten en parkeerproblemen
- Partners en familieleden (sneller) informeren als er iets misgaat tijdens het werk en geliefden of dierbaren daar mogelijk bij betrokken zijn

Inzet van de werkgever

- Meer mogelijkheden voor flexibele inzet door ruimere plaats van tewerkstelling (reistijd naar woonadres maximaal 1 uur)
- Meer ruimte/minder regels voor snelle reorganisaties

VOORWAARDEN VOOR CAO-AFSPRAKEN

Inzet van de bonden

- Akkoord herstelplan Nationale Politie
- Meer fiscale ruimte voor een fatsoenlijke (vroeg)pensioenregeling

Inzet van de werkgever

- Geen



www.acp.nl



www.anpv.nl



www.politiebond.nl



www.vmh.nl