

Bijlage III Functieschalen

Salaristabel cao-hbo 2018-2020 per 1/9/18

Schaal	Functieschalen			Aanloopsalarissen		
	Norm %	01-09-18 Min	2,50% Max			
1	2,7%	1.636,48	1.917,42			
2	3,1%	1.717,30	2.111,53			
3	3,0%	1.756,64	2.302,07			
4	2,9%	1.794,81	2.424,72			
5	3,0%	1.866,46	2.548,57			
6	2,8%	1.902,03	2.653,45	1.849,60		
7	2,6%	2.160,41	2.924,97	2.104,46		
8	2,5%	2.470,05	3.307,20	2.408,11		
9	3,4%	2.704,41	3.726,14	2.521,02	2.612,70	
10	3,4%	2.704,41	4.094,11	2.521,02	2.612,70	
11	2,8%	3.477,27	4.777,65	3.281,97	3.379,62	
12	2,2%	4.225,14	5.433,82	4.039,32	4.132,23	
13	2,2%	4.839,58	5.894,67	4.626,43	4.733,60	
14	2,4%	5.080,14	6.475,81	4.836,03	4.958,66	
15	2,5%	5.510,03	7.114,12	5.096,82	5.234,96	5.371,91
16	2,7%	5.973,28	7.817,89	5.489,80	5.650,56	5.812,50
17	2,8%	6.475,81	8.590,74	5.931,60	6.112,60	6.294,80
18	2,8%	7.114,12	9.441,01	6.516,29	6.715,16	6.915,22

Salaristabel cao-hbo 2018-2020 per 1/4/19

Schaal	Functieschalen			Aanloopsalarissen		
	Norm %	01-04-19	2,40%			
		Min	Max			
1	2,7%	1.675,76	1.963,44			
2	3,1%	1.758,52	2.162,21			
3	3,0%	1.798,80	2.357,32			
4	2,9%	1.837,89	2.482,91			
5	3,0%	1.911,26	2.609,74			
6	2,8%	1.947,68	2.717,13	1.893,99		
7	2,6%	2.212,26	2.995,17	2.154,97		
8	2,5%	2.529,33	3.386,57	2.465,90		
9	3,4%	2.769,32	3.815,57	2.581,52	2.675,40	
10	3,4%	2.769,32	4.192,37	2.581,52	2.675,40	
11	2,8%	3.560,72	4.892,31	3.360,74	3.460,73	
12	2,2%	4.326,54	5.564,23	4.136,26	4.231,40	
13	2,2%	4.955,73	6.036,14	4.737,46	4.847,21	
14	2,4%	5.202,06	6.631,23	4.952,09	5.077,67	
15	2,5%	5.642,27	7.284,86	5.219,14	5.360,60	5.500,84
16	2,7%	6.116,64	8.005,52	5.621,56	5.786,17	5.952,00
17	2,8%	6.631,23	8.796,92	6.073,96	6.259,30	6.445,88
18	2,8%	7.284,86	9.667,59	6.672,68	6.876,32	7.081,19

Legenda

- Aanloopsalaris dat in het betreffende jaar gebruikt kan worden voor werknemers die vanaf 1 januari van dat jaar in dienst treden
- Niet van toepassing

Voor de vermelde functieschalen zijn het minimum en het maximum salarisbedrag in de cao vastgelegd. De doorloopsnelheid naar het maximum van de functieschaal wordt bepaald op grond van de uitkomst van de jaarlijkse beoordeling. Voor iedere functieschaal is er een normpercentage vastgesteld. Een goede beoordeling leidt tot een stijging van het salaris met het voor de betreffende functieschaal geldende normpercentage. Het normpercentage wordt berekend over het maximum van de schaal.

Vanaf 1 april 2018 geldt de structurele situatie met de volgende aanloopjaren:

- voor de schalen 1 tot en met 5: geen aanloopjaren
- voor de schalen 6 tot en met 8: maximaal 1 jaar
- voor de schalen 9 tot en met 14: maximaal 2 jaar
- voor de schalen 15 tot en met 18: maximaal 3 jaar

Salarissen student-assistenten

Ingangsdatum	01-09-18
	1.902,03
	1.976,32
	2.050,62

Minimum vakantie-uitkering per maand

Loonronde	1-9-2018
	2,50%
	159,91

Minimum vakantie-uitkering per jaar

Loonronde	1-9-2018
	2,50%
	1.918,92

Salarissen student-assistenten

Ingangsdatum	1-4-2019
	1.947,68
	2.023,75
	2.099,83

Minimum vakantie-uitkering per maand

Loonronde	1-4-2019
	2,40%
	163,75

Minimum vakantie-uitkering per jaar

Loonronde	1-4-2019
	2,40%
	1.964,97