



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

AMS 2018

De nieuwe AMS treedt officieel in werking op 1 januari 2018.

Kort samengevat de belangrijkste wijzigingen:

Tegemoetkoming pensioenaftopping in het salaris

In het pensioenaftoppingsakkoord (november 2016) is het volgende afgesproken: werknemers met een bruto jaarsalaris boven de pensioenaftoppingsgrens, krijgen ter compensatie van het werkgeversdeel van de pensioenpremie, 8,25% van het salaris boven de aftoppingsgrens. Deze tegemoetkoming vond plaats via het BOE.

Vanwege de complexiteit van deze regeling is nu afgesproken dat de teruggave niet via het Budget Organisatorische Eenheid (BOE), maar via een structurele verhoging van de salarissen plaatsvindt. Op basis van deze afspraak zijn de salarissen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2017 eenmalig structureel verhoogd.

Salarisverhoging en individuele uitkeringen

De salarissen worden per 1 juli 2017 structureel met 1,75% verhoogd en per 1 juli 2018 nog eens met 2%. Zie [salarisschalen en maximale vergoeding AMS](#).

Daarnaast krijgen medisch specialisten in september 2017 en in september 2018 een eenmalige uitkering van bruto € 200 (naar rato deeltijd) en in februari 2019 een eenmalige uitkering van bruto € 125 (naar rato deeltijd). Uitbetaling van de verhoging van de salarissen en de eenmalige uitkering 2017 moet plaatsvinden in het fiscale boekjaar 2017. Als een instelling in 2017 op maandbasis al uitvoering heeft gegeven aan het individueel trekkingsrecht compensatie pensioenaftopping dan dient dit bedrag op basis van de nieuwe schalen herrekend te worden. Als een instelling voornemens was in december 2017 het bedrag uit te betalen, dan dient eveneens uitbetaling plaats te vinden op basis van de nieuwe schalen.

Afschaffen van de Variflexregeling

AMS-partijen hebben afgesproken dat de Variflexregeling op 1 januari 2018 komt te vervallen. Conform afspraken uit de AMS 2014 wordt de materiële waarde van de Variflex op basis van peildatum 31 december 2015 per 1 januari 2018 toegevoegd aan het instellings-BOE. De materiële waarde wordt bepaald door het aantal medisch specialisten dat op 31 december 2015 gebruik maakte van de Variflex te vermenigvuldigen met de waarde van de door de medisch specialist gebruikte module. De waarde van elke afzonderlijke module is door AMS-partijen berekend. Zie hiervoor het [nieuwsbericht van 16-11-2017](#) in het Cao kenniscentrum.

Overgangsregeling

Daarnaast zijn AMS-partijen een overgangsregeling overeengekomen voor medisch specialisten die vóór 1 juli 2014 55 jaar of ouder waren. Zij behouden hun volledige aanspraak op de Variflexregeling, inclusief de doorgroei naar een mogelijk volgende module. De kosten van deze overgangsregeling komen ten laste van het instellings-BOE.

Budget Organisatorische Eenheid (BOE)

Nu de tegemoetkoming voor de pensioenaftopping in de salarissen verwerkt is krijgt het BOE hiermee, in een nieuwe afgeslankte vorm, gestalte.



Pagina

2/2

In het BOE gaan, naast de materiële waarde van de Variflex op basis van peildatum 31-12-2015, de individuele toeslagen voor managementtaken en opleidingsverantwoordelijkheid (complementaire toeslagen). Uit het BOE gaan op de eerste plaats de kosten die gemoeid zijn met de overgangsregeling Variflex.

Over de uitkeringen in het BOE wordt met ingang van 2018 geen vakantietoeslag uitgekeerd. Omdat in het verleden de medisch specialist wel vakantietoeslag ontving over de complementaire toeslagen worden deze management- en opleidingstoelage, voordat ze in het BOE gaan, met 8% vakantietoeslag verhoogd.

Publicatie salarisbedragen

De nieuwe salaristabellen zijn in het Cao Kenniscentrum opgenomen onder: [salarisschalen en maximale vergoeding AMS](#).