

Advies PO-Raad uitbetalen vakantiedagen

25 juli 2017

Sinds de invoering van de 40-urige werkweek in de CAO PO wordt er in het primair onderwijs vakantieverlof opgebouwd en opgenomen. Het kan voorkomen dat een medewerker bij einde dienstverband nog vakantie-uren over heeft. Die vakantie-uren moeten dan nog worden uitbetaald. Welke looncomponenten bij het uitbetalen van vakantie-uren precies wel en niet moeten worden doorbetaald staat niet in de CAO PO, maar is bepaald door het Europese Hof en wordt nader ingevuld door Nederlandse rechters. In dit advies is aan de hand van die jurisprudentie opgenomen welke looncomponenten uit de CAO PO wel en niet moeten worden doorbetaald. Jurisprudentie kan hier nog wijzigingen in aanbrengen. Indien dat het geval is, zal dit advies worden bijgesteld.

Hoofdgeregels bij de uitbetaling van vakantie-uren zijn:

1. De medewerker is tijdens de opname van vakantie niet ongunstiger uit dan tijdens werkweken.
2. De medewerker is niet ongunstiger uit als vakantie-uren na het dienstverband worden uitbetaald dan wanneer hij tijdens dienstverband vakantie heeft genoten.

Looncomponent	Artikelnummer	Doorbetalen?
Salaris	Definities & 6.1	Ja
Uitlooptoeslag	6.13	Ja
Bindingstoelage	6.14	Ja
Inkomenstoelage	6.14a	Ja
Schaaluitloopbedrag	6.14b	Ja
Nominale uitkering dag van de leraar	6.14c	Ja
Eindejaarsuitkering	6.15	Ja
Vakantietoelage	6.16	Ja
Jubileumgratificatie	6.18	Nee
Toelage directeurswerkzaamheden andere instelling	6.29	Ja
Toelage directeurswerkzaamheden	6.29a	Ja
Eindejaarsuitkering OOP	6.33	Ja
Toelage onregelmatige diensten	6.36 en 6.37	Ja, mits dit een gebruikelijk onderdeel van het loon is*
Overwerkvergoeding	6.38	Ja, mits dit een gebruikelijk onderdeel van het loon is*
0,8 % Levensloopuitkering	8.24	Ja
Werkgeversdeel pensioenpremie	Reglement ABP	Ja
Reiskostenvergoeding	7.3	Nee
Participatiebanen	5.4	Voor de looncomponenten die wel worden betaald geldt ook deze tabel.

* Een toelage voor onregelmatige diensten en een overwerkvergoeding moeten ook worden doorbetaald tijdens de vakantieperiode en bij uitbetaling van vakantiedagen. Voor het bepalen van de hoogte van het door te betalen bedrag moet worden teruggekeken naar een representatieve periode. Ons advies is om te kijken hoeveel deze vergoedingen bedroegen in het afgelopen jaar en op basis daarvan de hoogte vast te stellen. Zie voor meer info de toelichting.

Toelichting

Het Hof van Justitie van de Europese Unie (HvJ EU) heeft in 2011 een belangrijke uitspraak gedaan over de uitbetaling van vakantiedagen tijdens vakantieopname en bij einde dienstverband.¹

Vakantieverlof met behoud van loon is een grondrecht van de Europese Unie, vastgesteld in artikel 31 lid 2 van het Handvest grondrechten van de Europese Unie en in artikel 7 van Richtlijn 2003/88/EG. In het Burgerlijk Wetboek (BW) is dit recht vastgelegd in art. 7:639. Het recht op uitbetaling van het recht bij einde dienstverband is vastgelegd in art. 7:641 BW.

Vraag die het HvJ EU heeft beantwoord is wat er precies moet worden verstaan onder het 'loon' dat moet worden uitbetaald tijdens de vakantieperiode en bij einde dienstverband. Al eerder heeft het HvJ EU bepaald dat tijdens de vakantieperiode een medewerker zijn 'normale' loon moet ontvangen.² Het doorbetalen van loon tijdens de vakantie heeft tot doel de medewerker tijdens de vakantie in een situatie te brengen die qua beloning vergelijkbaar is met de situatie tijdens gewerkte periodes. In 2011 heeft het HvJ EU daaraan toegevoegd dat dit betekent dat de medewerker tijdens de vakantieperiode zijn gebruikelijke loon moet ontvangen. Alle salariscomponenten die intrinsiek samenhangen met de uitvoering van de taken die de medewerker zijn opgedragen in de arbeidsovereenkomst en waarvoor hij een financiële vergoeding ontvangt, moeten worden doorbetaald tijdens de vakantie. Onkostenvergoedingen hoeven daarentegen niet te worden doorbetaald. Het is aan de nationale rechter om te beoordelen of er een intrinsiek verband bestaat tussen de verschillende salariscomponenten en de opgedragen werkzaamheden. Deze beoordeling dient betrekking te hebben op een gemiddelde over een representatief geachte periode.

Over een aantal salariscomponenten hebben rechters in Nederland ook expliciet uitspraak gedaan. Tot het vakantieloon moeten in ieder geval emolumenten en vergoedingen worden gerekend.³ Verder is bepaald dat het werkgeversdeel van de pensioenpremie tijdens de vakantie moet worden doorbetaald, evenals vaste bonussen en toelagen.⁴ De CRvB heeft geoordeeld dat een onregelmatigheidstoeslag en een toeslag voor overwerk ook moeten worden doorbetaald tijdens de vakantie, indien er een zekere mate van bestendigheid aanwezig is ten aanzien van de betaling van deze vergoedingen. In casu bepaalde de rechter dat de onregelmatigheidstoeslag wel, maar de overwerkvergoeding niet hoefde te worden uitbetaald tijdens de vakantie, omdat de overwerkvergoeding niet tot het gebruikelijke deel van het loon moest worden gerekend.⁵ Ook het Hof Den Haag oordeelde dat onregelmatigheidstoelagen die behoren tot de gebruikelijke beloning moeten worden doorbetaald tijdens de vakantie.⁶

Dit advies is vastgesteld op basis van de huidige stand van zaken in de rechtspraak. De CAO PO is getoetst aan bovengenoemde uitspraken. Dit advies zal indien nodig worden aangepast aan nieuwe regelgeving.

¹ HvJ EU 15 september 2011, *Williams/BA*, C-155/10, *JAR* 2011/279.

² HvJ EG 16 maart 2006, *Robinson-Steele e.a.*, C-131/04 en HvJ EG, 20 januari 2009, *Schultz-Hoff*, C-257/04.

³ HR 26 januari 1990, *NJ* 1990/499.

⁴ Ktr. Amsterdam 29 juni 2012, *JAR* 2012/195.

⁵ CRvB 29 mei 2015, *NJB* 2015/1208.

⁶ Hof Den Haag 13 september 2016, *JAR* 2016/246. Zie in dezelfde zin Rechtbank Noord-Nederland, 17 augustus 2016, *JAR* 2016/221.