

Ontmanteling Cao Gezondheidscentra: geen goed idee

Wat is er aan de hand?

Werkgeversorganisatie InEen wil de Cao Gezondheidscentra/Arbeidsvoorwaardenregeling Huisartsen in Gezondheidscentra (AHG) 'ontmantelen' en heeft de cao per 1 maart 2019 opgezegd.

Volgens InEen heeft de cao geen toekomst meer. De arbeidsvoorwaarden van sommige disciplines zouden volgens haar niet meer aansluiten bij de tarieven die voor de beroepsgroepen in gezondheidscentra gehanteerd worden door zorgverzekeraars. Met name fysiotherapie kan volgens InEen niet meer kostendekkend worden geleverd.

4.500

De Cao Gezondheidscentra geldt voor de 4.500 werknemers die samen onder één dak in een gezondheidscentrum werken, zoals huisartsen, fysiotherapeuten, apothekers, verloskundigen en doktersassistenten.

60 centra en 25 koepels

In Nederland zijn er zo'n 60 gezondheidscentra en 25 koepels van gezondheidscentra (waaronder weer 150 centra vallen).

Wat betekent dit voor u?

- De huidige cao blijft, totdat er overeenstemming is over een nieuwe situatie, na 1 maart 2019 gewoon van kracht. Dit wordt 'nawerking' genoemd. U behoudt dus de arbeidsvoorwaarden uit de huidige cao zolang u uw huidige contract houdt. Dat geldt niet voor nieuwe werknemers die na 1 maart in dienst komen: uw werkgever kan met hen individueel andere afspraken maken.
- Het is op dit moment volstrekt onduidelijk hoe InEen haar plannen wil realiseren. Zo is niet helder of huisartsen (bijvoorbeeld) onder de Cao Hidha, doktersassistenten onder de Cao Huisartsenzorg en apothekers onder de Cao Apothekers in dienstverband kunnen worden ondergebracht én wat dat voor hun arbeidsvoorwaarden betekent. Pensioenregelingen verschillen vaak sterk per cao, dus de vraag is kan worden voorkomen dat niemand erop achteruitgaat.
- InEen heeft aangegeven dat ze voor functiegroepen waarvoor geen aanpalende cao bestaat (zoals fysiotherapeuten), een adviesregeling wil opstellen. Een adviesregeling is echter géén cao: de werkgever kan hier dus gebruik van maken, maar hoeft dat niet. In het ergste geval moet u straks zelf met uw werkgever onderhandelen over uw arbeidsvoorwaarden.
- Als de plannen van InEen doorgaan, gelden er binnen uw gezondheidscentrum straks voor iedere functiegroep verschillende arbeidsvoorwaarden. Voor fysiotherapeuten kunnen dus andere onkostenvergoedingen en werktijden gelden dan voor apothekers, huisartsen, verloskundigen en doktersassistenten. Ook de loonsverhogingen kunnen sterk uiteenlopen.



Wat wil FBZ?

Het specifieke, multidisciplinaire profiel van gezondheidscentra vraagt om een eigen cao, waarin alle functiegroepen zijn ondergebracht met eenzelfde pakket aan arbeidsvoorwaarden.

Ontmanteling staat haaks op het samenwerkingsprincipe van een gezondheidscentrum.

Zowel werknemers als werkgevers zijn er bovendien niet bij gebaat als er binnen één gezondheidscentrum voor iedere functiegroep verschillende arbeidsvoorwaarden gelden.

Wat vinden werknemers?



FBZ heeft in oktober en november bijeenkomsten georganiseerd die door ruim 130 werknemers zijn bezocht. Daar bleek dat veel werknemers nog niet zijn geïnformeerd door hun werkgever over de plannen van InEen en dat er veel vraagtekens worden geplaatst bij de ontmanteling.

Werknemers maken zich met name zorgen over de ongelijkheid in arbeidsvoorwaarden die straks kan ontstaan.

Ook van diverse werkgevers ontvangt FBZ signalen dat de wens voor ontmanteling niet breed gedragen wordt. Vraag dus gerust eens na bij uw werkgever hoe deze aankijkt tegen ontmanteling.

Wat is waar van de argumenten van InEen?

1. De ontmanteling wordt ingegeven vanuit de veronderstelling dat de cao te duur zou zijn, maar een onderbouwing daarvoor met concrete cijfers ontbreekt. Een eigen inventarisatie door FBZ wijst uit dat gezondheidscentra over het algemeen met een plus draaien.
2. InEen beweert dat met name fysiotherapie in gezondheidscentra niet meer kostendekkend kan worden geleverd. Een rondje van KNGF langs een aantal centra wijst uit dat lang niet overal het geval is. InEen heeft ook deze bevinding op geen enkele manier onderbouwd.

Waarom is ontmanteling een slecht idee?

- Als straks iedere functiegroep onder een eigen cao valt, leidt dat tot **ongelijkheid in arbeidsvoorwaarden**. Ook voor werkgevers is dat onwenselijk: het zorgt voor hogere personeels- en beheerskosten als er meerdere arbeidsvoorwaardenpakketten gelden.
- Nu al is duidelijk dat er niet voor iedere functiegroep een aanpalende cao is. Dat betekent dat 'cao-lozen' straks **veel minder zekerheid** hebben dan functiegroepen die wel in een cao kunnen worden ondergebracht.
- Mede op ons aandringen heeft InEen haar voorstel eerder dit jaar juridisch laten toetsen. De belangrijkste conclusie van die toets is dat het een inhoudelijk **zeer complex traject** wordt om de overgang naar aanpalende cao's mogelijk te maken. Juridisch kleven er veel haken en ogen aan, zonder dat duidelijk is of werknemers er niet op achteruitgaan. Onduidelijk is bijvoorbeeld of alle werknemers wel hun pensioenregeling bij PFZW kunnen behouden; een verslechtering van het pensioen is niet ondenkbaar.
- Volgens InEen is ontmanteling de enige juiste weg die moet worden ingeslagen, zonder dat goed wordt gekeken **wat andere mogelijkheden zijn** en welke problemen nu eigenlijk 'een probleem' zijn. Wij zouden daar graag constructief over in gesprek gaan, maar helaas biedt InEen daar geen ruimte voor.

Vragen?

Heeft u nog vragen over de gevolgen van de ontmanteling? Neem dan contact op met de onderhandelaars van FBZ via vragenontmanteling@fbz.nl of 088 – 13 44 111.



Over FBZ

Deze factsheet is opgesteld door FBZ. Bij FBZ zijn 20 beroepsorganisaties aangesloten. Namens deze organisaties zorgt FBZ voor de arbeidsvoorwaardelijke belangen van 34.000 werknemers. FBZ is een van de drie werknemersorganisaties die aan tafel zit bij de Cao Gezondheidscentra/AHG.