

Zeist, 28 juni 2019

Inzet cao-vo FvOv



a: FvOv
Postbus 398
3700 AJ ZEIST

e: info@fvov.nl
w: www.fvov.nl

Huidige cao

De huidige cao-vo kent een looptijd tot 1 oktober 2019, de onderhandelingen voor een nieuwe cao starten in september 2019. In de huidige cao ligt de nadruk, naast de loonafspraken, op maatregelen die de werkdruk van leraren moeten terugdringen. Daartoe is er, zonder dat daar extra budget voor beschikbaar werd gesteld door het kabinet, een budget van 50 uur Ontwikkeltijd gecreëerd waarvoor op de scholen een invulling gevonden zou moeten worden. Op veel scholen is de Ontwikkeltijd nog niet dan wel beleidsarm ingevoerd en is het nog te vroeg om al een definitief oordeel te vellen over de effectiviteit van deze cao-afpraak. De scholen hebben van cao-partijen in maart 2019 in ieder geval meer tijd gekregen om de Ontwikkeltijd voor leraren te realiseren, voor 1 januari 2020 zal duidelijk moeten zijn of een school erin slaagt om de Ontwikkeltijd met instemming van de PMR daadwerkelijk te realiseren in het schooljaar 2020-2021.

Wel is duidelijk geworden dat een afspraak als deze, zonder dat daarvoor aanvullende middelen voor beschikbaar worden gesteld, niet eenvoudig kan worden gerealiseerd in de scholen.

Enquête

In de afgelopen tijd heeft de FvOv een enquête gehouden onder de leden van de aangesloten verenigingen. Uit de antwoorden blijkt dat de leraren en het OOP in het VO nog steeds een hoge werkdruk ervaren, dit item staat bij de leraren van de FvOv-verenigingen met stip op 1. Voor het OOP geldt dat voor hen een goede loonontwikkeling het belangrijkste is op de voet gevolgd door de werkdruk. Maar ook wordt duidelijk dat DE werkdruk voor leraren en OOP niet bestaat. Hoe werknemers in het onderwijs werkdruk ervaren is afhankelijk van de school, de schoolsoort, de regio, de hoeveelheid zorgleerlingen, de mate van ervaring en de persoon.

Een goede, marktconforme, loonontwikkeling staat vervolgens op een stevige tweede plaats voor leraren en OOP. Vanuit het OOP wordt er daarnaast opnieuw aandacht gevraagd voor het ontbreken van de loopbaanmogelijkheden van OOP'ers.

Tenslotte voelen met name oudere werknemers dat met het voortdurend stijgen van de AOW-leeftijd het steeds moeilijker wordt om in goede gezondheid door te werken tot aan het moment van bereiken van deze leeftijd.

Loonparagraaf

De sector VO heeft in toenemende mate te kampen met personeelstekorten. De arbeidsvoorwaarden zullen dan ook concurrerend moeten zijn met de overige sectoren. Vandaar dat we een looneis stellen van 4% voor de periode van 1 oktober 2019 tot 1 oktober 2020. Een langere looptijd is voor ons eventueel bespreekbaar maar is afhankelijk van de hoogte van loonstijging en de voortgang op de andere dossiers.

De FvOv maakt deel uit van de **CMHF/VCP**

De FvOv bestaat uit KVLO, LBBO, Levende Talen, NVLF, NVON, NVOP, NVS-NVL, NVWW, UNIENFTO, VLS en VONKC

Werkdruk leraren

Wanneer we kijken naar wat voor leraren de meeste werkdruk oplevert valt op dat de klassengrootte door leraren het meest genoemd wordt. De invloed van passend onderwijs lijkt daarin goed merkbaar, als er meer leerlingen zijn die speciale aandacht vragen, knelt de grootte van de groep eerder. Naast de aandacht en druk die een grote en heterogene groep vraagt, zorgen te volle klassen er ook voor dat leraren niet de gewenste kwaliteit van onderwijs kunnen leveren.

Als goede tweede wordt de omvang van de lessentaak genoemd.

Opvallend is ook dat de administratieve last veelvuldig wordt genoemd als verzwarende factor.

Voor anderen zijn het niet zozeer specifieke elementen van de leraarstaak maar gaat het om de totale werkload van een leraar gedurende het jaar (met inbegrip van de piekmomenten).

In samenhang lijkt het vooral van belang dat de leraar meer regelruimte moet krijgen om invloed te kunnen uitoefenen op het geheel en de samenhang van de taken waar hij voor staat. Waarbij vooral de groeps grootte tezamen met het aantal lessen voor veel werkdruk en taakverzwaring zorgt.

Voor de nieuwe cao-vo zetten we als FvOv in op de volgende onderdelen:

- Bij het beschikbaar komen van een extra budget voor de bestrijding van de werkdruk willen we als FvOv inzetten op het verlagen van de klassengrootte en het verder verlagen van de lestaak onder het gelijktijdig verhogen van de tijd voor voorbereiding en nawerk. Samen met de VO-raad willen we bij de politiek pleiten voor dit noodzakelijke extra budget. Enerzijds draagt dit bij aan het verlagen van de werkdruk voor leraren en anderzijds komt dit ten goede aan de kwaliteit van het onderwijs. Dit valt overigens niet los te zien van een optimale benutting van de ruimte die de WVO (Wet op het Voorgezet Onderwijs) biedt ten aanzien van de onderwijstijd. Op schoolniveau zal de keuze moeten worden gemaakt voor een verdere verlaging van de lestaak dan wel een verlaging van de groeps grootte (of een combinatie van beide), uiteraard zullen scholen zich voor de besteding van de beschikbaar gestelde middelen verantwoorden. Een en ander zal zichtbaar worden gemaakt in Vensters-VO.
- Wanneer er geen extra budget beschikbaar komt zal er in de samenstelling van de klassen en toedeling van de lessen rekening moeten worden gehouden met het aantal leerlingen en zorgleerlingen per klas. Op afdelingsniveau zal een maximaal aantal leerlingen en zorgleerlingen per klas moeten worden vastgesteld en bij overschrijding daarvan zal dit voor de leraren moeten leiden tot een compensatie in de vorm van een hogere opslag per les dan wel een verlaging van de lestaak. De hoogte van deze compensatie wordt vastgesteld in overleg tussen schoolleiding en PMR.
- Operatie stofkam! De schoolteams gaan in overleg met de leidinggevende gedurende het komende schooljaar, af te ronden voor 1 mei 2020, beoordelen welke taken en administratieve handelingen noodzakelijk zijn en bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs, en welke kunnen worden geschrapt dan wel elders in de school kunnen worden belegd (anders organiseren). De teams stellen in overleg met de leidinggevende een voorstel op met betrekking tot het schrappen van overbodige activiteiten en overhandigen dit aan de schoolleiding en de PMR. De schoolleiding en de PMR zullen vervolgens de voorgestelde wijzigingen beoordelen en daar waar mogelijk implementeren. De vrijgekomen ruimte zal ingezet moeten worden voor werkdrukverlichting.

OOP

De FvOv verenigt onder andere decanen, begeleiders, zorgcoördinatoren, gedragsspecialisten, technisch onderwijsassistenten en instructeurs. De leden van het OOP ervaren vaak dat ze als beroepsgroep in de marge van het onderwijs opereren. Veel aandacht gaat uit naar de leraren waardoor er onvoldoende zicht op de wensen en de problemen van het OOP is. Deze klacht is al sinds jaar en dag bekend maar dit heeft tot nu toe niet geleid tot een sectorbrede doorbraak. Met de groeiende rol van het OOP in het VO verdient deze beroepsgroep aandacht en waardering.

De FvOv maakt deel uit van de **CMHF/VCP**

De FvOv bestaat uit KVLO, LBBO, Levende Talen, NVLF, NVON, NVOP, NVS-NVL, NVVW, UNIENFTO, VLS en VONKC

Vaak wordt er gewerkt op basis van functies die slecht aansluiten bij de huidige inzet van werknemers. De verandering in de werkzaamheden van de OOP'ers wordt onder meer door de invoering van Passend Onderwijs, de voortschrijdende digitalisering van het onderwijs en door de nog in te voeren Ontwikkeltijd veroorzaakt. Aanpassing van de functies in de school heeft vaak een lage prioriteit bij de werkgevers.

Ook bij de OOP'ers is er sprake van een stevige ervaren werkdruk. Daarbij worden onder andere genoemd de grote van de klassen, een te lage facilitering van de taken, de totale workload en het niet vervangen van collega's die al of niet tijdelijk verlof opnemen (anders dan vakantieverlof).

Graag willen we met de werkgevers over de volgende punten afspraken maken:

- Een leidinggevende voert voorafgaand aan een nieuw schooljaar een inzetgesprek met iedere OOP'er. Hierin wordt expliciet aandacht besteedt aan de facilitering van de verschillende taken van de werknemer. Na dit overleg tussen werkgever en werknemer wordt voor het komende jaar de jaartaak door de werkgever vastgesteld.
- Indien een lid van het OOP verlof (anders dan vakantieverlof) opneemt zal er in overleg tussen PMR en schoolleiding een afspraak moeten worden gemaakt over de wijze waarop de invulling van deze (al of niet tijdelijke) vacatureruimte wordt voorzien.
- Voor 1 januari 2021 wordt er met iedere OOP'er een gesprek gevoerd over de vraag of de huidige functiebeschrijving nog aansluit bij de huidige werkzaamheden. Mocht dat niet meer het geval zijn zal deze functie voor de eerdergenoemde datum opnieuw moeten worden beschreven en gewaardeerd.

Overige onderwerpen

Het onlangs overeengekomen pensioenakkoord maakt het straks mogelijk om vervroegde uittrekking voor zware beroepen mogelijk te maken. Gelet op het grote aantal werknemers dat in het VO kampt met burn-outklachten veroorzaakt door psychosociale belasting willen we met werkgevers afspraken maken die het voor de sector mogelijk maken om werknemers die niet in staat zijn door te werken tot aan de pensioengerechtigde leeftijd eerder te kunnen laten stoppen met werken (lagere RVU-heffing).

Daarnaast willen we aansluitend op voorgaande afspraken overeenkomen die tot doel hebben het gebruik van de regeling Generatiepact in de sector VO te bevorderen.

Tenslotte behouden we ons het recht voor om gedurende het cao-overleg nieuwe punten in te brengen op basis van de actualiteit.