Transponeringstabel
CAP na 1 juli 2019 > cao 2020

Interprovinciaal Overleg
van en voor provincies

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	HOOFDSTUK 1 **Werkingssfeer, partijen, karakter van de cao en looptijd**	Nieuw, nodig i.v.m. vereisten wet op de cao.
	ARTIKEL 1.1 **Cao, cao-partijen en definitie werkgever en ambtenaar**	Nieuw, nodig i.v.m. vereisten wet op de cao.
	1. Met 'deze collectieve arbeidsovereenkomst' ('deze cao') wordt deze overeenkomst met de daarbij behorende bijlagen bedoeld.	
	2. Onder 'cao-partijen' worden verstaan de werkgeversvereniging IPO, de werkgevers niet zijnde provincies zoals vermeld in lid 3 en de vakbonden die deze cao hebben afgesloten en ondertekend.	
	3. Onder 'werkgever' wordt verstaan:	
	a. een provincie die lid is van de werkgeversvereniging IPO;	
	b. Waarderingskamer;	
	c. Recreatieschap voor het Friese Waterland de Marrekrite;	
	d. Stichting Cultureel Erfgoed Zeeland;	
	e. Zeeuws Museum;	
	f. Omgevingsdienst NoordZeeKanaalGebied (ODNZKG);	
	g. RUD Zeeland	
	h. SNN	
	i. Waddenfonds	
	j. RUD Utrecht	
	k. Tresoar (Fries Historisch en Letterkundig Centrum)	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	4. Onder 'ambtenaar' in de zin van deze cao wordt verstaan:	
	De werknemer die bij de werkgever als bedoeld in lid 3 van dit artikel in Nederland werkzaam is op grond van een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW.	
	5. Niet als 'ambtenaar' in de zin van deze cao worden beschouwd:	
	a. de commissaris van de Koning, gedeputeerden en statenleden bij provincies;	Deze functies zijn op grond van artikel 3 sub a Ambtenarenwet reeds van normalisering uitgezonderd. Zij krijgen daarom ook geen arbeids-overeenkomst in de zin van artikel 7:610 BW en voldoen daarmee al niet aan de definitie van ambtenaar in de zin van lid 4. Bepaling moet worden geschrapt.
	b. de bestuursleden van de werkgevers als bedoeld in lid 3 niet zijnde provincies;	
	c. stagiaires, vakantiewerkers en personen met een leerwerkovereenkomst.	
	ARTIKEL 1.2 **Werkingssfeer**	Nieuw, nodig i.v.m. vereisten wet op de cao.
	1. Deze cao is van toepassing op de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de ambtenaar als bedoeld in artikel 1.1 lid 4.	
	2. Voor zover in de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd (Staatsblad 2015, nr. 376 en 377) van deze cao afwijkende bepalingen zijn opgenomen, gelden deze wettelijke bepalingen in plaats van de ter zake geldende bepalingen uit deze cao.	
	3. De bepalingen ten aanzien van het functiegebouw (bijlage 6) en functiewaardering zijn niet van toepassing op de Omgevingsdienst NoordZeeKanaalGebied en haar ambtenaren. In afwijking van artikel 2.1 luidt voor de Omgevingsdienst NoordZeeKanaalGebied de definitie van 'functie': een functie zoals beschreven in het functieboek van de Omgevingsdienst NoordZeeKanaalgebied.	ODNZKG hanteert HR21.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	ARTIKEL 1.3 **Karakter van de cao**	Nieuw, nodig i.v.m. vereisten wet op de cao.
	1. Deze cao heeft het karakter van een standaard cao, met inachtneming van het bepaalde in lid 2 en lid 3 van dit artikel.	
	2. De werkgever mag alleen invulling geven aan een onderwerp dat in deze cao geregeld is als er een expliciete bevoegdheid voor de werkgever is opgenomen.	
	3. De werkgever mag alleen in positieve zin afwijken van deze cao als bij een onderwerp dat in deze cao is geregeld een expliciete bevoegdheid voor de werkgever is opgenomen.	
	4. In de inleidingen van de hoofdstukken is ten aanzien van de bepalingen waarvoor de werkgever bevoegd is, aangegeven met wie overlegd zal worden: Ondernemingsraad of vakbonden.	
	ARTIKEL 1.4 **Overige bepalingen**	Opgenomen in het kader van duidelijkheid.
	Als bij of als gevolg van wettelijke bepalingen regels zijn of worden gesteld, waarvan afwijking niet is toegestaan, dan is deze cao slechts van toepassing voor zover zij niet in strijd is met deze wettelijke bepalingen. In dat geval volgt overleg tussen cao-partijen.	
	ARTIKEL 1.5 **Looptijd, verlenging en opzegging**	Nieuw, nodig i.v.m. vereisten wet op de cao.
	1. Deze cao loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020	
	2. Ten aanzien van verlenging en opzegging van deze cao geldt de wet op de collectieve arbeidsovereenkomst.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 1 **Algemene bepalingen**	**HOOFDSTUK 2** **Algemene bepalingen**	
ARTIKEL 1.1 **Definities**	**ARTIKEL 2.1** **Definities**	
In deze regeling wordt verstaan onder: a. aanvullende werkloosheidsuitkering: aanvullende uitkering op de WW-uitkering op grond van deze regeling;	In deze cao wordt verstaan onder: a. aanvullende werkloosheidsuitkering: aanvullende uitkering op de WW-uitkering op grond van deze cao;	
b. ambtenaar: persoon die door Gedeputeerde Staten is aangesteld om in de openbare dienst van de provincie te werken;		Dit is reeds opgenomen in de werkingssfeer.
c. arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 4 en 5 van de WIA;	b. arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 4 en 5 van de WIA;	
d. beroepsziekte: ziekte of aandoening als gevolg van een belasting die in overwegende mate in arbeid of arbeidsomstandigheden heeft plaatsgevonden en die niet wordt veroorzaakt door de schuld van de ambtenaar;	c. beroepsziekte: ziekte of aandoening als gevolg van een belasting die in overwegende mate in arbeid of arbeidsomstandigheden heeft plaatsgevonden en die niet wordt veroorzaakt door de schuld van de ambtenaar;	
	d. consignatiearbeid: arbeid tijdens de consignatiedienst;	Verplaatst.
	e. consignatiedienst: dienst waarbinnen de daartoe aangewezen ambtenaar zich buiten de voor hem geldende reguliere werktijden bereikbaar en beschikbaar moet houden voor het verrichten van arbeid;	Verplaatst.
	f. consignatieoproep: oproep om consignatiearbeid te verrichten;	Verplaatst.
e. deeltijdaanstelling: aanstelling met een andere dan de volledige arbeidsduur;	g. afwijkende arbeidsduur: een kleinere of grotere omvang dan de volledige arbeidsduur;	Technisch gewijzigd.
f. dienstongeval: ongeval dat in overwegende mate zijn oorzaak vindt in de aard van de aan de ambtenaar opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht, en dat niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten;	h. bedrijfsongeval: ongeval dat in overwegende mate zijn oorzaak vindt in de aard van de aan de ambtenaar opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht, en dat niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten;	Technisch gewijzigd.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
g. diensttijd: tijd, doorgebracht als overheidswerknemer in de zin van artikel 2.4, onderdeel a, van het pensioenreglement die in aanmerking komt als pensioengeldige tijd, bedoeld in artikel 5.1 van het pensioenreglement, en tijd doorgebracht als werknemer in dienst van de overheid van lidstaten van de Europese Economische Ruimte, met dien verstande dat van tijd die door ontslag onderbroken is geweest de tijd vóór de onderbreking slechts meetelt als de onderbreking korter dan een jaar heeft geduurd;		Geschrapt, definitie komt niet meer voor.
h. feestdagen: nieuwjaarsdag, tweede paasdag, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, beide kerstdagen, de dag, waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd en, eenmaal in de vijf jaar in lustrumjaren, 5 mei;	i. feestdagen: nieuwjaarsdag, tweede paasdag, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, beide kerstdagen, de dag, waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd en, eenmaal in de vijf jaar in lustrumjaren, 5 mei;	
i. functie: een functie zoals beschreven in het functieboek van de provincie op basis van Fuwaprov;	j. functie: een functie zoals beschreven in het functieboek van de provincie op basis van Fuwaprov (tot 1 juli 2020); een functie zoals beschreven in het functieboek in bijlage 6 van deze cao (per 1 juli 2020);	
	k. geconsigneerde ambtenaar: ambtenaar die door de werkgever schriftelijk is aangewezen consignatiedienst te verrichten;	Verplaatst.
j. generieke functie: een functie zoals beschreven in het functieboek van de provincie op basis van Fuwaprov die niet specifiek gekoppeld is aan een afdeling of beleidsveld. Een generieke functie kan voorkomen binnen de gehele organisatie.		Geschrapt i.v.m. invoering nieuw functiegebouw.
k. IKB: individueel keuzebudget;	l. IKB: individueel keuzebudget;	
l. IPO: vereniging het Interprovinciaal Overleg, gevestigd te 's-Gravenhage;		Opgenomen als cao partij in de werkingssfeer.
	m. IPAP: invaliditeitspensioen-/arbeidsongeschiktheidspensioenverzekering;	Nieuw.
m. IVA-uitkering: arbeidsongeschiktheidsuitkering, bedoeld in hoofdstuk 6 van de WIA;	n. IVA-uitkering: arbeidsongeschiktheidsuitkering, bedoeld in hoofdstuk 6 van de WIA;	
	o. jubileumgratificatie: een bedrag ineens dat wordt uitgekeerd in verband met een jubileum;	
	p. leidinggevende: degene die op grond van mandaat bevoegd is tot het geven van instructies aan de ambtenaar;	
	q. loonstrook: bericht over het maandelijks vastgesteld salaris;	Nieuw.
n. nagelaten betrekking(en): partner, van wie de overleden ambtenaar of werknemer niet duurzaam gescheiden leefde, of, bij ontbreken van een partner, de minderjarige kinderen of, als deze ontbreken, degenen die geheel of grotendeels afhankelijk waren van het inkomen van de ambtenaar;	r. nagelaten betrekking(en): partner, van wie de overleden ambtenaar niet duurzaam gescheiden leefde, of, bij ontbreken van een partner, de minderjarige kinderen of, als deze ontbreken, degenen die geheel of grotendeels afhankelijk waren van het inkomen van de ambtenaar;	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
o. ongemaximeerd dagloon: ongemaximeerd dagloon op grond van artikel 1b van de Werkloosheidswet met betrekking tot een loontijdvak van een dag;	s. ongemaximeerd dagloon: ongemaximeerd dagloon op grond van artikel 1b van de Werkloosheidswet met betrekking tot een loontijdvak van een dag;	
p. opdracht: tijdelijke werkzaamheden die de ambtenaar vanuit zijn functie uitvoert waarbij afspraken gemaakt zijn over aanvang, duur, omvang, resultaat en het schaalniveau dat op basis van de niveaumatrix uit bijlage 4, matrix waarderen opdrachten die behoort bij en deel uitmaakt van deze regeling bepaald is waarbij een vaste procedure inclusief kwaliteitsborging bij het opstellen gevolgd is;	t. opdracht: tijdelijke werkzaamheden die de ambtenaar vanuit zijn functie uitvoert. Hierbij zijn afspraken gemaakt over aanvang, duur, omvang, resultaat en het schaalniveau dat op basis van de niveaumatrix uit bijlage 4 (matrix waarderen opdrachten) van deze cao, bepaald is. Daarbij is een vaste procedure inclusief kwaliteitsborging bij het opstellen gevolgd;	
q. oproepkracht: werknemer die in dienst is genomen voor het bij oproep verrichten van werkzaamheden van een in aard of omvang wisselend karakter;		Geschrapt. Begrip komt niet meer voor.
r. partner: echtgenoot of echtgenote, geregistreerd partner of persoon met wie de ambtenaar samenwoont en, met het oogmerk duurzaam samen te leven, een gemeenschappelijke huishouding voert op basis van een notarieel samen-levingscontract, tenzij op basis van een wettelijk voorschrift een andere definitie moet worden gehanteerd;	u. partner: echtgenoot of echtgenote, geregistreerd partner of persoon met wie de ambtenaar samenwoont en, met het oogmerk duurzaam samen te leven, een gemeenschappelijke huishouding voert op basis van een notarieel samen-levingscontract, tenzij op basis van een wettelijk voorschrift een andere definitie moet worden gehanteerd;	
s. passende arbeid: alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de ambtenaar is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geeste-lijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd;		Geschrapt. Begrip komt niet meer voor.
t. passende functie: functie die de ambtenaar redelijkerwijs in verband met zijn persoonlijkheid, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten kan aanvaarden of kan worden opgedragen;		Geschrapt, uitgeschreven op relevante plekken.
u. passende opdracht: opdracht die de ambtenaar vanuit zijn functie redelijkerwijs in verband met zijn persoonlijkheid, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten kan aanvaarden of kan worden opgedragen;	v. passende opdracht: opdracht die de ambtenaar vanuit zijn functie redelijkerwijs in verband met zijn persoonlijkheid, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten kan aanvaarden of kan worden opgedragen;	
v. pensioenreglement: pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP;	w. pensioenreglement: pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP;	
w. plichtsverzuim: overtreden van de voor de ambtenaar geldende voorschriften, niet nakomen van opgelegde verplichtingen alsmede het doen of nalaten van datgene dat de ambtenaar bij een goede uitoefening van zijn functie behoort na te laten of te doen;		Geschrapt, niet passend onder BW.
x. POB: Persoonlijk Ontwikkelbudget;	x. POB: Persoonlijk Ontwikkelbudget;	
y. Project: een in tijd en middelen begrensde activiteit om iets te realiseren op basis van een vastgesteld projectplan;	y. project: een in tijd en middelen begrensde activiteit om iets te realiseren op basis van een vastgesteld projectplan;	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
z. reorganisatie: elke wijziging van de organisatiestructuur, van de omvang van de provinciale organisatie of van de taakinhoud van de provincie of een onderdeel daarvan, inclusief de overdracht van taken van en naar de provincie, waaraan personele consequenties zijn verbonden voor minstens 10 ambtenaren;	z. reorganisatie: belangrijke wijziging in de organisatiestructuur, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de provinciale organisatie, waaraan personele consequenties zijn verbonden voor minstens tien ambtenaren;	Technisch gewijzigd.
aa. resterende verdiencapaciteit: resterende verdiencapaciteit als bedoeld in het Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten;	aa. resterende verdiencapaciteit: resterende verdiencapaciteit als bedoeld in het Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten;	
	bb. ruim loonbegrip: loon is al hetgeen uit een dienstbetrekking of een vroegere dienstbetrekking wordt genoten, daaronder mede begrepen hetgeen wordt vergoed of verstrekt in het kader van de dienstbetrekking;	Nieuw.
bb. salaris: bedrag per maand dat op grond van deze regeling voor de ambtenaar is vastgesteld;	cc. salaris: bedrag per maand dat op grond van deze cao voor de ambtenaar is vastgesteld;	
cc. salaris per uur: 1/156 deel van het salaris bij een volledige arbeidsduur;	dd. salaris per uur: 1/156 deel van het salaris bij een volledige arbeidsduur;	
dd. SPA: Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden, dit is het overleg over arbeidsvoorwaarden en andere zaken tussen het IPO namens de provincies en de daarvoor aangewezen vakbonden;		Geschrapt, komt niet meer voor.
	ee. toelage: beloning voor niet in de functiewaardering meegewogen elementen waar de ambtenaar naast het salaris dat gebaseerd is op functiewaardering en functioneren recht op kan hebben afhankelijk van zijn werkzaamheden die pensioengevend is op grond van artikel 3.1. van het Pensioenreglement;	
ee. UWV: Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet SUWI;	ff. UWV: Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet SUWI;	
ff. vakbond: vakorganisatie voor overheidspersoneel;	gg. vakbond: vereniging van werknemers, die krachtens haar statuten ten doel heeft de belangen van haar leden als werknemers te behartigen en als zodanig in de betrokken onderneming of bedrijfstak werkzaam is en voorts ten minste twee jaar in het bezit is van volledige rechtsbevoegdheid;	Technisch gewijzigd.
	hh. vergoeding: financiële compensatie voor de daadwerkelijke kosten die de ambtenaar maakt en die gerelateerd zijn aan het werk.	
gg. volledige arbeidsduur: 36 uur per week;	ii. volledige arbeidsduur: 36 uur per week;	
hh. werknemer: persoon met wie Gedeputeerde Staten een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht hebben gesloten;		Geschrapt, opgenomen in werkingssfeer
	jj. wenselijk geachte arbeid: activiteiten die onderdeel uitmaken van de re-integratie met als doel duidelijkheid te krijgen over de belastbaarheid van de ambtenaar om te komen tot (uitbreiding van) werkhervatting;	Nieuw. Zie artikel 7.5.3 lid 1 sub a CAP.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ii. werkgever: Gedeputeerde Staten;		Geschrapt, opgenomen in werkingssfeer.
jj. Wet SUWI: Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;	kk. Wet SUWI: Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;	
kk. wettelijk minimumloon: minimumloon dat voor de ambtenaar geldt op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;	ll. wettelijk minimumloon: minimumloon dat voor de ambtenaar geldt op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;	
ll. WGA-uitkering: werkhervattingsuitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikten, bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA;	mm. WGA-uitkering: werkhervattingsuitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikten, bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA;	
mm. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;	nn. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;	
nn. WIA-uitkering: uitkering op grond van de WIA;	oo. WIA-uitkering: uitkering op grond van de WIA;	
oo. WW-uitkering: uitkering op grond van de Werkloosheidswet;	pp. WW-uitkering: uitkering op grond van de Werkloosheidswet;	
pp. ZW-uitkering: ziekengeld als bedoeld in artikel 19 van de Ziektewet.	qq. ZW-uitkering: ziekengeld als bedoeld in artikel 19 van de Ziektewet.	
qq. consignatiearbeid: arbeid tijdens de consignatiedienst;		Verplaatst.
rr. consignatiedienst: dienst waarbinnen de daartoe aangewezen ambtenaar zich buiten de voor hem geldende reguliere werktijden bereikbaar en beschikbaar moet houden voor het verrichten van arbeid;		Verplaatst.
ss. consignatieoproep: oproep om consignatiearbeid te verrichten;		Verplaatst.
tt. geconsigneerde ambtenaar: ambtenaar die door Gedeputeerde Staten schriftelijk is aangewezen consignatiedienst te verrichten;		Verplaatst.
uu. jubileumgratificatie: een bedrag ineens dat wordt uitgekeerd in verband met een jubileum;		Verplaatst.
vv. leidinggevende: degene die krachtens mandaat bevoegd is tot het nemen van besluiten jegens de ambtenaar met betrekking tot de consignatiedienst.		Verplaatst.
ww. toelage: beloning voor niet in de functiewaardering meegewogen elementen waar een ambtenaar naast het salaris dat gebaseerd is op functiewaardering en functioneren recht op kan hebben afhankelijk van zijn werkzaamheden die pensioengevend is op grond van artikel 3.1. van het Pensioenreglement.		Verplaatst.
xx. vergoeding: financiële compensatie voor de daadwerkelijke kosten die de ambtenaar maakt en die gerelateerd zijn aan het werk.		Verplaatst.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 1.2 **Toepassing**		Geschrapt, zie ook werkingssfeer.
1. Voor de toepassing van deze regeling worden niet als ambtenaar beschouwd:		
a. de onbezoldigd provincieambtenaar, bedoeld in artikel 227a, tweede lid, onderdelen b, c, d en e, van de Provinciewet;		
b. de onbezoldigd provincieambtenaar die toezichthouder is met of zonder opsporingsbevoegdheid.		
2. Voor de toepassing van deze regeling op de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren wordt in plaats van Gedeputeerde Staten gelezen: Provinciale Staten.		De provincie is de werkgever. In de cao wordt enkel nog het begrip werkgever gebruikt.
ARTIKEL 1.3 **Goed werkgeverschap en goed werknemerschap**		Geschrapt, goed werkgever- en goed werknemerschap is geregeld in artikel 7:611 BW.
Gedeputeerde Staten en de ambtenaar gedragen zich als een goed werkgever en een goed werknemer.		
ARTIKEL 1.4 **Bekendmaking**	**ARTIKEL 2.2** **Verplichtingen werkgever**	
Gedeputeerde Staten zorgen dat de ambtenaar kennis kan nemen van alle door of vanwege het provinciebestuur vastgestelde algemene regels betreffende zijn rechtspositie.	1. De werkgever zorgt dat de ambtenaar kennis kan nemen van alle door of vanwege de werkgever vastgestelde algemene regels over zijn rechtspositie.	Technisch gewijzigd.
	2. Onderdeel van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de ambtenaar is een dynamisch incorporatiebeding.	Nieuw, dit is nodig om te zorgen dat altijd de geldende cao van toepassing is.
	ARTIKEL 2.3 **Verplichtingen ambtenaar**	Nieuw.
	De ambtenaar draagt tijdens zijn werk de voor die functie of voor bepaalde werkzaamheden voorgeschreven kleding en onderscheidingstekens en houdt zich aan de daarvoor vastgestelde voorschriften.	Verplaatst vanuit artikel 9.2.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 1.5 **Elektronische berichtgeving**	**ARTIKEL 2.4** **Elektronische berichtgeving**	
1. Berichten over het maandelijks in geld vastgestelde salaris en de jaaropgave worden uitsluitend elektronisch verzonden aan de ambtenaar.	1. De werkgever kan besluiten dat andere berichten over de rechtspositie van de ambtenaar dan berichten over de loonstrook en de jaaropgave uitsluitend elektronisch worden verzonden aan de ambtenaar.	Gewijzigd wegens samenvoeging lid 1 en 2.
2. Gedeputeerde Staten kunnen besluiten dat andere berichten over de rechtspositie van de ambtenaar uitsluitend elektronisch worden verzonden.		Vervallen wegens samenvoeging lid 1 en 2.
3. De berichten worden niet uitsluitend elektronisch verzonden:	2. De berichten worden niet uitsluitend elektronisch verzonden:	
a. als de ambtenaar geen mogelijkheid heeft om kennis te nemen van een elektronisch bericht;	a. als de ambtenaar geen mogelijkheid heeft om kennis te nemen van een elektronisch bericht;	
b. bij ontslag of overlijden van de ambtenaar;	b. bij ontslag of overlijden van de ambtenaar;	
c. op verzoek van de ambtenaar in het geval deze een zwaarwegend belang heeft bij incidentele verzending op een andere wijze.	c. op verzoek van de ambtenaar in het geval deze een zwaarwegend belang heeft bij incidentele verzending op een andere wijze.	
ARTIKEL 1.6 **Algemene bepalingen rondom aanstelling**	**ARTIKEL 2.5** **Algemene bepalingen rondom de arbeidsovereenkomst**	
1. Tenzij anders vermeld, hebben de rechten zoals beschreven in deze regeling betrekking op een ambtenaar met een aanstelling voor de volledige arbeidsduur.	1. Tenzij anders vermeld, hebben de rechten zoals beschreven in deze cao betrekking op een ambtenaar met een arbeidsovereenkomst voor de volledige arbeidsduur.	
2. Voor een ambtenaar met een deeltijdaanstelling geldt dat zijn rechten naar verhouding berekend worden.	2. Voor een ambtenaar met een afwijkende arbeidsduur geldt dat zijn rechten naar verhouding berekend worden.	Technisch gewijzigd.
3. Als het salaris, de salaristoelagen en het IKB moeten worden berekend over een gedeelte van een maand dan wordt het bedrag per dag vastgesteld door het maandbedrag te delen door het aantal kalenderdagen van die maand.	3. Als het salaris, de salaristoelagen en het IKB moeten worden berekend over een gedeelte van een maand dan wordt het bedrag per dag vastgesteld door het maandbedrag te delen door het aantal kalenderdagen van die maand.	
4. Bij begin of einde van de aanstelling in de loop van het kalenderjaar worden rechten die per kalenderjaar zijn aangegeven berekend naar verhouding van de duur van de aanstelling in dat kalenderjaar.	4. Bij begin of einde van de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar worden rechten die per kalenderjaar zijn aangegeven berekend naar verhouding van de duur van de arbeidsovereenkomst in dat kalenderjaar.	
5. Bij wijziging van een aanstelling in de loop van een kalenderjaar met gevolgen voor rechten die afhankelijk zijn van de aanstellingsomvang, worden deze rechten opnieuw berekend.	5. Bij wijziging van een arbeidsovereenkomst in de loop van een kalenderjaar met gevolgen voor rechten die afhankelijk zijn van de omvang van de arbeidsovereenkomst, worden deze rechten opnieuw berekend.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 2 **Aanstelling en arbeidsovereenkomst**	**HOOFDSTUK 3** **Arbeidsovereenkomst**	
In dit hoofdstuk zijn de regels met betrekking tot aanstelling voor bepaalde en onbepaalde tijd opgenomen. Verder wordt de arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht benoemd. Ook zijn de voorwaarden voor het wijzigen van de aanstelling opgenomen, en die voor de aanstelling in algemene dienst. Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van deze regeling van toepassing.	In dit hoofdstuk zijn de regels met betrekking tot de arbeidsovereenkomst voor bepaalde en onbepaalde tijd opgenomen. In het Burgerlijk Wetboek is de arbeidsovereenkomst geregeld in Boek 7, Titel 10. De belangrijkste relevante bepalingen voor dit hoofdstuk zijn de artikelen 7:652, 7:654, 7:655, 7:657, 7:667, 7:668, 7:668a BW. Verder zijn de artikelen over integriteit uit de Ambtenarenwet 2017 van toepassing. Deze cao biedt alleen in artikel 3.2 en 3.3 de mogelijkheid voor de werkgever om ter invulling van de cao nadere regels te stellen. De Wet op de Ondernemingsraden is op deze artikelen van toepassing. In artikel 27 lid 1 sub e WOR is namelijk geregeld dat instemming van de ondernemingsraad nodig is voor regels op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid.	Gewijzigd zodat helder is welke bepalingen uit BW van toepassing zijn.
PARAGRAAF 2.1 **Aanstelling**		Vervallen omdat paragraaf indeling vervallen is.
	ARTIKEL 3.1 **Aangaan arbeidsovereenkomst**	Nieuw.
	1. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan, in tweevoud opgemaakt en door beide partijen ondertekend.	
	2. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.	Lid 2 i.p.v. artikel 2.1.1 lid 2 CAP.
	3. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, waarbij sprake is van een duidelijk beschreven opdracht of project waarvan de einddatum niet op voorhand vaststaat, kan aangegaan worden voor de duur van de opdracht of het project tot een maximum van vijf jaar. Voor deze arbeidsovereenkomst geldt een opzegtermijn van een maand.	Lid 3 verplaatst vanuit artikel 2.1.3. lid 6 CAP.
ARTIKEL 2.1.1 **Aanstelling in algemene dienst**		Geschrapt, dit past niet in BW.
1. De ambtenaar wordt aangesteld in algemene dienst van de provincie.		
2. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.		
3. Aan een aanstelling voor onbepaalde tijd kan een aanstelling voor bepaalde tijd op proef voorafgaan.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 2.1.2 **Aanstelling voor bepaalde tijd op proef**		Geschrapt, BW kent proeftijd.
1. Een aanstelling voor bepaalde tijd op proef duurt maximaal een jaar.		
2. Een aanstelling voor bepaalde tijd op proef kan met maximaal een jaar worden verlengd.		
3. De proefperiode wordt gebruikt om te beoordelen of de aanstelling op proef kan worden omgezet in een aanstelling voor onbepaalde tijd.		
ARTIKEL 2.1.3 **Aanstelling voor bepaalde tijd**		Geschrapt, dit is geregeld in BW.
1. Een aanstelling voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege zodra die tijd is verstreken.		
2. Als de aanstelling voor bepaalde tijd na het verstrijken van die tijd voortduurt, wordt de ambtenaar geacht voor dezelfde tijd, doch maximaal voor een jaar, op dezelfde voorwaarden als daarvoor te zijn aangesteld.		
3. Vanaf de dag dat:		
a. aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar met tussenpozen van niet meer dan drie maanden hebben opgevolgd en een periode van 36 maanden, inclusief deze tussenpozen, hebben overschreden, geldt met ingang van die dag de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd;		Geschrapt, deze bepaling is in strijd met het BW.
b. meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan drie maanden geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd;		
c. een aanstelling voor bepaalde tijd wordt aangeboden na een aanstelling voor bepaalde tijd op grond van lid 6 geldt deze als een aanstelling voor onbepaalde tijd.		
4. Een aanstelling voor bepaalde tijd, aangegaan voor niet meer dan drie maanden, die onmiddellijk volgt op een aanstelling voor 36 maanden of langer geldt niet als een aanstelling voor onbepaalde tijd.		
5. Dienstverbanden bij een werkgever waarvan de provincie ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijze geacht moet worden de opvolger te zijn, worden ook gezien als opvolgende aanstellingen.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
6. Een aanstelling voor bepaalde tijd, waarbij sprake is van een duidelijk beschreven opdracht of project, kan aangegaan worden voor de duur van de opdracht of het project tot een maximum van 5 jaar. Voor deze aanstelling geldt een opzegtermijn van 1 maand.		Verplaatst naar artikel 3.1 lid 3.
ARTIKEL 2.1.4 **Benoeming in functie**		Geschrapt, een eenzijdige benoeming is onder het BW niet mogelijk. Onder het BW zal een dergelijke bepaling enkel op grond van een tweezijdige rechtshandeling kunnen worden overeengekomen in de arbeids-overeenkomst.
De ambtenaar wordt benoemd in een generieke functie.		
ARTIKEL 2.1.5 **Aanstelling ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt**		Geschrapt.
Titel IIIa van de Ambtenarenwet is van toepassing op de aanstelling van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.		Geschrapt. Deze regelgeving vervalt na inwerkingtreding van de Wnra. Onder het BW kan (vanzelfsprekend) ook een arbeidsovereenkomst worden aangegaan met een ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval geldt op grond van artikel 7:668a BW een ruimere ketenregeling, namelijk 6 tijdelijke contracten binnen 48 maanden (die zijn aangegaan na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd).

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 2.2 **Bepalingen rondom aanvang aanstelling**		Vervallen omdat paragraaf indeling vervallen is.
	ARTIKEL 3.2 **Keuring bij aangaan arbeidsovereenkomst**	Nieuw. Zie artikel 2.2.1 lid 2 CAP.
	1. De werkgever stelt een lijst vast met werkzaamheden, waarvoor op grond van bijzondere eisen op het punt van medische geschiktheid een medische keuring bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst is vereist.	
	2. De kandidaat kan ter beoordeling van de medische geschiktheid voor werkzaamheden als bedoeld in lid 1, aan een psychologisch onderzoek of een medische keuring worden onderworpen.	
	3. Op de keuring is de Wet op de medische keuringen en het Protocol Aanstellingskeuringen van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst van toepassing.	
	4. Wanneer aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst een psychologisch onderzoek voorafgaat, geschiedt dit door een psycholoog van wie vaststaat dat hij zich gebonden acht aan de regels van de code vervat in de beroepsethiek voor Psychologen geformuleerd door het Nederlands Instituut van Psychologen.	
ARTIKEL 2.2.1 **Eisen van geschiktheid en bekwaamheid**		Geschrapt, zie artikel 3.2 cao.
1. Voor aanstelling komt slechts in aanmerking de kandidaat die voldoet aan de gestelde eisen van bekwaamheid en geschiktheid.		
2. De kandidaat kan ter beoordeling van de bekwaamheid en geschiktheid aan een psychologisch onderzoek of een medische keuring worden onderworpen.		Verplaatst naar artikel 3.2. lid 2.
3. Voor aanstelling kan als vereiste worden gesteld dat de kandidaat een verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens overlegt. Gedeputeerde Staten kunnen een lijst van functies of werkzaamheden vaststellen waarvoor de verklaring omtrent gedrag vereist is.		Verplaatst naar artikel 3.3.
4. De kandidaat die geen Nederlander is kan slechts worden aangesteld als hij rechtmatig in Nederland verblijft op grond van artikel 8 van de Vreemdelingenwet 2000 en de provincie voor hem beschikt over een tewerkstellingsvergunning als bedoeld in de Wet arbeid vreemdelingen, tenzij die tewerkstellingsvergunning niet is vereist.		Geschrapt. Voor de provincie als werkgever gelden de wettelijke kaders van (onder meer) de Wet arbeid vreemdelingen. De hieruit voortvloeiende verplichtingen hoeven daarom niet te worden herhaald in de cao.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 2.2.2 **Keuring bij aanstelling of opdracht**		Artikel verplaatst naar artikel 3.2.
1. Gedeputeerde Staten stellen een lijst vast met werkzaamheden, waarvoor op grond van bijzondere eisen op het punt van medische geschiktheid een medische keuring bij aanstelling of opdracht is vereist.		Verplaatst naar artikel 3.2 lid 1.
2. Op de keuring is het Protocol Aanstellingskeuringen van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst van toepassing.		Verplaatst naar artikel 3.2 lid 3.
	ARTIKEL 3.3 **Verklaring omtrent gedrag (VOG)**	Nieuw.
	Voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst kan de werkgever als vereiste stellen dat de kandidaat een verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens overlegt.	Verplaats van artikel 2.2.1 lid 3 CAP.
ARTIKEL 2.2.3 **Informatie bij indiensttreding**	**ARTIKEL 3.4** **Informatie bij indiensttreding**	Technisch gewijzigd.
1. In het aanstellingsbesluit van de ambtenaar staan de gegevens, bedoeld in artikel II, tweede lid, onderdelen a tot en met i, van de Wet tot uitvoering van de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende informatie van de werknemer over zijn arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding, vermeld.	1. In de arbeidsovereenkomst met de ambtenaar staan de gegevens over zijn arbeidsovereenkomst vermeld, zoals bedoeld in artikel 7:655 BW.	
2. In het aanstellingsbesluit zijn ook vermeld:	2. In de arbeidsovereenkomst zijn ook vermeld:	
a. de geboorteplaats en geboortedatum van de ambtenaar;	a. de geboorteplaats en geboortedatum van de ambtenaar;	
b. als de aanstelling voor bepaalde tijd is de reden van de aanstelling;	b. als de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is de reden van de arbeidsovereenkomst;	
c. de naam van de leidinggevende bij aanvang van de aanstelling;		Geschrapt, afspraak tussen cao partijen.
d. de salarisschaal en de toelagen die hem zijn toegekend;	c. de salarisschaal en de toelagen die de ambtenaar zijn toegekend;	
e. zijn deelname aan de pensioenregeling.		Geschrapt, is wettelijk verplicht.
3. De ambtenaar ontvangt zijn aanstellingsbesluit vóór de datum waarop zijn aanstelling begint.	3. De ambtenaar ontvangt zijn arbeidsovereenkomst vóór de datum waarop zijn arbeidsovereenkomst begint.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 2.3 **Arbeidsovereenkomst**		Vervallen omdat paragraaf indeling vervallen is.
ARTIKEL 2.3.1 **Redenen voor arbeidsovereenkomst in plaats van aanstelling**		Geschrapt, nu niet niet meer nodig omdat iedereen arbeidsovereenkomst krijgt.
Een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht kan alleen afgesloten worden:		
a. voor tijdelijke aanpassing van het personeelsbestand aan een wisselende behoefte voor ten hoogste zes maanden;		
b. als de werknemer hoofdzakelijk in dienst is genomen ten behoeve van een wetenschappelijke of praktische opleiding of vorming voor maximaal de tijd die daarvoor noodzakelijk is;		
c. voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van een door de overheid getroffen regeling, teneinde de opneming in het arbeidsproces te bevorderen van personen die behoren tot een of meer bepaalde groepen van werklozen. Dit geldt voor maximaal de tijd dat de regeling op de persoon van toepassing is;		
d. voor het bij oproep verrichten van werkzaamheden die qua aard of omvang wisselend zijn.		
ARTIKEL 2.3.2 **Vaststelling arbeidsovereenkomst**		Verplaatst naar artikel 3.1 lid 1.
De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan, in tweevoud opgemaakt en door beide partijen ondertekend.		
ARTIKEL 2.3.3 **Toepasselijkheid bepalingen Burgerlijk Wetboek**		Geschrapt, BW is op alle ambtenaren van toepassing.
1. Titel 10, afdelingen 1 tot en met 9, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek is, tenzij anders is aangegeven, van toepassing op de arbeidsovereenkomst.		
2. De volgende bepalingen voor ambtenaren zijn van toepassing op de arbeidsovereenkomst tenzij ze strijdig zijn met Titel 10, afdelingen 1 tot en met 9, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek:		
a. bekendmaking, als bedoeld in artikel 1.4;		
b. eisen van geschiktheid en bekwaamheid, als bedoeld artikel 2.2.1;		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
c. integriteit, als bedoeld in paragraaf 2.5;		
d. woonplaats en dienstwoning, als bedoeld in paragraaf 2.6;		
e. kostenvergoedingen, als bedoeld in artikel 3.1.4;		
f. schadevergoeding aan motorrijtuig, als bedoeld in artikel 3.1.6, derde lid;		
g. tegemoetkoming in de ziektekosten, als bedoeld artikel 3.4.5;		
h. arbeidsduur en werktijden, als bedoeld in hoofdstuk 4;		
i. verlof, als bedoeld in hoofdstuk 5;		
j. wijzigingen in aanstelling, als bedoeld in hoofdstuk 6;		
k. gezondheid en arbeidsomstandigheden, als bedoeld in hoofdstuk 7;		
l. het gesprek tussen ambtenaar en leidinggevende, als bedoeld in paragraaf 8.2;		
m. opleiding en ontwikkeling, als bedoeld in paragraaf 8.3;		
n. overige rechten en plichten, als bedoeld in hoofdstuk 9;		
o. orde- en strafmaatregelen, als bedoeld in hoofdstuk 10;		
p. overlijdensuitkering, als bedoeld in artikel 11.1.7;		
q. besluitvorming in individuele gevallen, als bedoeld in artikel 13.1.		
3. Op de werknemer die deelnemer is in de zin van het pensioenreglement zijn de voorzieningen in aanvulling op de WW, als bedoeld in paragraaf 11.4, en ontslag bij arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in artikel 11.1.5, van overeenkomstige toepassing tenzij ze strijdig zijn met Titel 10, afdelingen 1 tot en met 9, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.		
ARTIKEL 2.3.4 **Doorwerking wijzigingen**	**ARTIKEL 3.5** **Doorwerking wijzigingen**	Technisch gewijzigd.
Een wijziging van het bepaalde bij of krachtens deze regeling geldt, voor zover niet anders is bepaald, ook voor de werknemer die bij de inwerkingtreding van die wijziging al op arbeidsovereenkomst in dienst van de provincie is.	Een wijziging van het bepaalde in of op grond van deze cao geldt, voor zover niet anders is bepaald, ook voor de ambtenaar die bij de inwerkingtreding van die wijziging al op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst van de werkgever is.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 2.3.5 **Loon oproepkracht**		Alle afwijkende bepalingen voor oproepkrachten zijn geschrapt. De bepalingen in het BW volstaan.
1. De werkgever bepaalt volgens welke regeling de loonbetaling zal plaatshebben:		
a. volgens deze regeling;		
b. volgens de loonregeling voor de groep waarvan de werknemer deel uitmaakt, die de werkgever heeft vastgesteld overeenkomstig hoofdstuk 12; of		
c. op een bedrag, voor elk geval of voor elke te verrichten dienst afzonderlijk vast te stellen.		
2. Het bepaalde in en krachtens hoofdstuk 3 is voor zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing, tenzij door toepassing van het eerste lid, onderdelen b en c, anders is bepaald.		
PARAGRAAF 2.4 **Oproepkrachten**		Geschrapt. Alle bepalingen voor oproepkrachten zijn geschrapt, het BW volstaat.
ARTIKEL 2.4.1 **Oproepkrachten**		Geschrapt. Alle bepalingen voor oproepkrachten zijn geschrapt, het BW volstaat.
1. De werkgever biedt, als zich werkzaamheden voordoen die een beroep op de arbeid van de oproepkracht rechtvaardigen, het verrichten van deze werkzaamheden aan de oproepkracht aan.		
2. De oproepkracht verricht - na een oproep - in beginsel de werkzaamheden.		
3. De werkgever kan een oproep tot arbeid afzeggen tot uiterlijk twaalf uur vóór het begin van de feitelijke werkzaamheden; als de werkgever niet tijdig afzegt, bestaat aanspraak op loon als waren de werkzaamheden feitelijk verricht.		
4. De oproepkracht kan de oproep weigeren tot uiterlijk twaalf uur vóór het begin van de feitelijke werkzaamheden.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 2.5 **Integriteit**		Geschrapt. In de nieuwe Ambtenarenwet zijn bepalingen opgenomen over integriteit (meer specifiek over nevenwerkzaamheden, neveninkomsten en de eed en belofte). Deze paragraaf komt daarom als geheel te vervallen.
ARTIKEL 2.5.1 **Nevenwerkzaamheden**		Geschrapt. In de nieuwe Ambtenarenwet zijn bepalingen opgenomen over integriteit (meer specifiek over nevenwerkzaamheden, neveninkomsten en de eed en belofte). Deze paragraaf komt daarom als geheel te vervallen.
1. De ambtenaar meldt aan Gedeputeerde Staten nevenwerkzaamheden die hij verricht of wil gaan verrichten die de belangen van de provincie kunnen raken voor zover ze verband houden met zijn functie.		
2. Gedeputeerde Staten registreren de meldingen van nevenwerkzaamheden.		
3. Gedeputeerde Staten maken de gemelde nevenwerkzaamheden van de ambtenaar in schaal 14 of hoger openbaar inclusief de door Gedeputeerde Staten aan het verrichten daarvan verbonden beperkingen.		
4. De ambtenaar verricht geen nevenwerkzaamheden waardoor de goede vervulling van zijn functie of het goede functioneren van de provincie, voor zover deze in verband staat met zijn functie, niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.		
5. De ambtenaar die in opdracht van Gedeputeerde Staten nevenwerkzaamheden verricht, stort een voor die werkzaamheden ontvangen vergoeding van externen in de provinciale kas, tenzij Gedeputeerde Staten anders hebben bepaald.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 2.5.2 **Neveninkomsten**		Geschrapt. In de nieuwe Ambtenarenwet zijn bepalingen opgenomen over integriteit (meer specifiek over nevenwerkzaamheden, neveninkomsten en de eed en belofte). Deze paragraaf komt daarom als geheel te vervallen.
1. De ambtenaar neemt noch middellijk noch onmiddellijk deel aan aannemingen of leveringen ten behoeve van de provincie, tenzij daarvoor schriftelijk toestemming is verleend.		
2. De ambtenaar eist, vraagt of neemt in verband met zijn functie geen bevoordeling aan, tenzij daarvoor schriftelijk toestemming is verleend. Het aannemen van steekpenningen is onvoorwaardelijk verboden.		
ARTIKEL 2.5.3 **Eed of belofte**		Geschrapt. In de nieuwe Ambtenarenwet zijn bepalingen opgenomen over integriteit (meer specifiek over nevenwerkzaamheden, neveninkomsten en de eed en belofte). Deze paragraaf komt daarom als geheel te vervallen.
1. Gedeputeerde Staten stellen de tekst van de eed en belofte vast.		
2. De ambtenaar legt bij zijn aanstelling de eed of belofte af.		
3. Als de ambtenaar daartoe aan zijn godsdienstige gezindheid de plicht ontleent, kan hij de eed afleggen op een wijze die in overeenstemming is met zijn godsdienstige gezindheid.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 2.5.4 **Belangenverstrengeling**		Geschrapt. In de nieuwe Ambtenarenwet zijn bepalingen opgenomen over integriteit (meer specifiek over nevenwerkzaamheden, neveninkomsten en de eed en belofte). Deze paragraaf komt daarom als geheel te vervallen.
1. Het is de ambtenaar zonder schriftelijke toestemming verboden voor eigen voordeel of dat van anderen:		
a. diensten te laten verrichten door personen in dienst van de provincie;		
b. provinciale eigendommen te gebruiken;		
c. gebruik te maken van informatie die hij in of in verband met zijn functie te weten is gekomen.		
2. Gedeputeerde Staten wijzen de ambtenaren aan die werkzaamheden verrichten waaraan in het bijzonder het risico van financiële belangenverstrengeling of het risico van oneigenlijk gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden. Voor deze ambtenaren gelden de volgende regels:		
a. financiële belangen - alsmede het bezit van en transacties met effecten die de belangen van de dienst kunnen raken - worden gemeld aan Gedeputeerde Staten ten behoeve van registratie;		
b. nadere informatie over de financiële belangen of het bezit van of de transacties met effecten wordt verstrekt, als daarvoor naar het oordeel van Gedeputeerde Staten aanleiding bestaat op grond van de melding of na de melding gebleken feiten of omstandigheden.		
3. De ambtenaar heeft geen financiële belangen, bezit geen effecten of verricht geen effectentransacties waardoor de goede vervulling van zijn functie of het goed functioneren van de provincie, voor zover dit in verband staat met zijn functievervulling, niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.		
4. Gedeputeerde Staten kunnen nadere regels stellen.		
ARTIKEL 2.5.5 **Regeling melden vermoedens van een misstand**	**ARTIKEL 3.6** **Regeling melden vermoedens van een misstand**	Technisch gewijzigd.
De Regeling melden vermoedens van een misstand is vastgelegd in Bijlage 2 Regeling melden vermoeden van een misstand, die behoort bij en onderdeel uitmaakt van deze Regeling.	De Regeling melden vermoedens van een misstand is vastgelegd in bijlage 2 van deze cao.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 2.6 **Woonplaats en dienstwoning**		Geschrapt. Een verplichting ten aanzien van de woonplaats van de ambtenaar of een dienstwoning kan onder het BW slechts in de arbeidsovereenkomst worden opgenomen. Dit onderwerp kan niet bij cao worden geregeld.
ARTIKEL 2.6.1 **Woonplaats**		Geschrapt. Een verplichting ten aanzien van de woonplaats van de ambtenaar of een dienstwoning kan onder het BW slechts in de arbeidsovereenkomst worden opgenomen. Dit onderwerp kan niet bij cao worden geregeld.
Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar verplichten te gaan of te blijven wonen nabij de plaats waar hij gewoonlijk zijn werkzaamheden verricht, als dit naar hun oordeel noodzakelijk is in verband met de goede vervulling van de functie.		
ARTIKEL 2.6.2 **Dienstwoning**		Geschrapt. Een verplichting ten aanzien van de woonplaats van de ambtenaar of een dienstwoning kan onder het BW slechts in de arbeidsovereenkomst worden opgenomen. Dit onderwerp kan niet bij cao worden geregeld.
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar verplichten te gaan wonen in de dienstwoning die hem is aangewezen als dit voor de goede vervulling van de functie nodig is.		
2. De ambtenaar gedraagt zich naar de voorschriften die ter zake van de bewoning en het gebruik zijn gesteld.		
3. De ambtenaar draagt de onderhoudskosten van de dienstwoning die volgens de wet en het plaatselijk gebruik normaal voor rekening van de huurder zijn, tenzij met hem andere afspraken zijn gemaakt.		
4. Opzegging van de dienstwoning geschiedt ten minste drie maanden tevoren. Gedeputeerde Staten kunnen in bijzondere gevallen hiervan afwijken.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 3 **Salaris, salaristoelagen en IKB**	**HOOFDSTUK 4** **Salaris, salaristoelagen en IKB**	
De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (Wet Normering Topinkomens) is van toepassing op de provincies. Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van toepassing.	In dit hoofdstuk zijn de regels met betrekking tot salaris, salaristoelagen en IKB geregeld. De belangrijkste relevante bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek zijn de artikelen 7:616 tot en met 7:633 BW en de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (Wet Normering Topinkomens) is ook van toepassing. Deze cao biedt alleen in artikel 4.2.5 en 4.3.6 de mogelijkheid voor de werkgever om in aanvulling op de cao nadere regels te stellen. Op deze artikelen is de Wet op de Ondernemingsraden van toepassing. In artikel 27 lid 1 sub c WOR is namelijk geregeld dat bij vaststelling, wijziging of intrekking van een belonings- of een functiewaarderingssysteem instemming van de ondernemingsraad nodig is en in sub d is dit geregeld voor een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid. Voor de mogelijkheid voor de werkgever om ter invulling van artikel 4.1.4, 4.3.2 en 4.5.3 van deze cao nadere regels te stellen geldt dat deze niet vallen onder de bepaling in artikel 27 lid 1 sub c WOR en dat bij invoering, wijziging of intrekking de werkgever hierover overlegt met de vakbonden.	Gewijzigd zodat helder is welke wettelijke bepalingen van toepassing zijn.
PARAGRAAF 3.1 **Algemene bepalingen rondom salaris, salaristoelagen en IKB**	**PARAGRAAF 4.1** **Algemene bepalingen rondom salaris, salaristoelagen en IKB**	
ARTIKEL 3.1.1 **Recht op salaris, salaristoelagen en IKB**	**ARTIKEL 4.1.1** **Recht op salaris, salaristoelagen en IKB**	Technisch gewijzigd.
1. Gedeputeerde Staten kennen aan de ambtenaar salaris, salaristoelagen en IKB toe op grond van de bepalingen in deze regeling.	De werkgever kent aan de ambtenaar salaris, salaristoelagen en IKB toe op grond van de bepalingen in deze cao.	
2. De ambtenaar ontvangt geen salaris, salaristoelagen en IKB over de tijd dat de ambtenaar in strijd met zijn verplichtingen opzettelijk nalaat zijn werk uit te voeren.		Geschrapt. Dit artikellid kan komen te vervallen, omdat dit is geregeld in artikel 7:627 en 628 lid 1 BW.
ARTIKEL 3.1.2 **Inrichting salarisgebouw**	**ARTIKEL 4.1.2** **Inrichting salarisgebouw**	
1. Het salarisgebouw is vastgelegd in bijlage 1 Salarisgebouw provincies, die behoort bij en onderdeel uitmaakt van deze regeling.	1. Het salarisgebouw is vastgelegd in bijlage 1 van deze cao.	
2. Het salarisgebouw bestaat uit 19 salarisschalen.	2. Het salarisgebouw bestaat uit 19 salarisschalen.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Per salarisschaal is het minimumsalaris en het maximumsalaris bepaald.	3. Per salarisschaal is het minimumsalaris en het maximumsalaris bepaald.	
4. Alle salarisbedragen zijn maandbedragen.	4. Alle salarisbedragen zijn maandbedragen.	
5. Op schaal A zijn de cao-loonstijgingen in de sector provincies niet van toepassing.	5. Op schaal A zijn de cao-loonstijgingen in de sector provincies niet van toepassing.	
ARTIKEL 3.1.3 **Uitbetaling salaris, toelagen, vergoedingen en tegemoetkomingen**	**ARTIKEL 4.1.3** **Uitbetaling salaris, toelagen, vergoedingen en tegemoetkomingen**	
1. Gedeputeerde Staten betalen het salaris en de salaristoelagen maandelijks.	1. De werkgever betaalt het salaris en de salaristoelagen maandelijks.	
2. Gedeputeerde Staten betalen:	2. De werkgever betaalt:	
a. de vergoedingen voor overwerk bij de salarisbetaling binnen drie maanden na declaratie;	a. de vergoedingen voor overwerk bij de salarisbetaling binnen drie maanden na declaratie;	
b. de vergoedingen van kosten bij de salarisbetaling in de maand na declaratie;	b. de vergoedingen van kosten bij de salarisbetaling in de maand na declaratie;	
c. de tegemoetkoming in de ziektekosten; en	c. de tegemoetkoming in de ziektekosten; en	
d. de doorbetaling van salaris, salaristoelagen en IKB bij ziekte en arbeidsongeschiktheid maandelijks bij de salarisbetaling.	d. de doorbetaling van salaris, salaristoelagen en IKB bij ziekte en arbeidsongeschiktheid maandelijks bij de salarisbetaling.	
3. De betalingen hebben, onverminderd artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht, plaats zonder dat dit bij beschikking is vastgesteld.		Geschrapt. Na de inwerkingtreding van de Wnra geldt het civiele arbeidsrecht.
ARTIKEL 3.1.4 **Kostenvergoedingen**	**ARTIKEL 4.1.4** **Kostenvergoedingen**	
1. De ambtenaar heeft recht op vergoeding van reis- en verblijfkosten voor dienstreizen. Gedeputeerde Staten stellen hiervoor nadere regels vast.	1. De ambtenaar heeft recht op vergoeding van reis- en verblijfkosten voor dienstreizen. De werkgever stelt hiervoor nadere regels vast.	
2. Gedeputeerde Staten stellen regels vast voor de vergoeding van verhuiskosten en pensionkosten.	2. De werkgever stelt regels vast voor de vergoeding van verhuiskosten en pensionkosten.	
3. Gedeputeerde Staten stellen regels vast voor de vergoeding van kosten voor dienstkleding en onderscheidingstekens indien deze niet ter beschikking gesteld worden.	3. De werkgever stelt regels vast voor de vergoeding van kosten voor dienstkleding en onderscheidingstekens indien deze niet ter beschikking gesteld worden.	
4. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar die in verband met zijn functievervulling andere kosten heeft moeten maken, deze vergoeden rekening houdend met de door hen vastgestelde regels.	4. De werkgever kan de ambtenaar die in verband met zijn functievervulling andere kosten heeft moeten maken, deze vergoeden rekening houdend met de door de werkgever vastgestelde regels.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 3.1.5 **Ziektekosten bij dienstongeval of beroepsziekte**	**ARTIKEL 4.1.5** **Ziektekosten bij bedrijfsongeval of beroepsziekte**	Technisch gewijzigd.
Bij dienstongevallen of beroepsziekten vergoeden Gedeputeerde Staten aan de ambtenaar de voor eigen rekening blijvende kosten overeenkomstig de bepalingen in artikel 658 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.	Bij bedrijfsongevallen of beroepsziekten vergoedt de werkgever aan de ambtenaar de voor eigen rekening blijvende kosten.	De gedachte achter deze bepaling is dat de schade niet 'dubbel' aan de werknemer wordt vergoed. Kosten die bijvoorbeeld door de zorgverzekeraar worden vergoed, komen niet (ook) voor vergoeding door de werkgever in aanmerking. De zinssnede "overeenkomstig de bepalingen in artikel 658 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek" geschrapt.
ARTIKEL 3.1.6 **Schadevergoeding**	**ARTIKEL 4.1.6** **Schadevergoeding**	
1. De ambtenaar moet de schade betalen die hij bij de uitoefening van zijn werk opzettelijk of door bewuste roekeloosheid heeft veroorzaakt bij de provincie of een andere partij aan wie de provincie de schade moet vergoeden.		Geschrapt. Dit is bepaald in artikel 7:661 lid 1 BW.
2. Gedeputeerde Staten kunnen naar billijkheid de ambtenaar schade vergoeden aan hem toebehorende kleding en uitrusting, voor zover dit geen motorrijtuig in de zin van de Wet aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen is, die hij buiten zijn schuld of nalatigheid lijdt door de uitoefening van zijn werk, voor zover dit niet valt onder normale slijtage.	1. De werkgever kan naar billijkheid de ambtenaar schade vergoeden aan hem toebehorende kleding en uitrusting, voor zover dit geen motorrijtuig in de zin van de Wet aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen is, die hij buiten zijn schuld of nalatigheid lijdt door de uitoefening van zijn werk, voor zover dit niet valt onder normale slijtage.	
3. Gedeputeerde Staten kunnen naar billijkheid de ambtenaar schade vergoeden aan zijn motorrijtuig in de zin van de Wet Aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen, die hij lijdt door de uitoefening van zijn werk, tenzij:	2. De werkgever kan naar billijkheid de ambtenaar schade vergoeden aan zijn motorrijtuig in de zin van de Wet Aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen, die hij lijdt door de uitoefening van zijn werk, tenzij:	
a. de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de ambtenaar;	a. de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de ambtenaar;	
b. de ambtenaar dienstreizen met bedoeld motorrijtuig maakt over een totale afstand van 10.000 of meer kilometers gemiddeld per jaar en per kilometer een vergoeding ontvangt gelijk aan of hoger dan het belastingvrije bedrag per kilometer;	b. de ambtenaar dienstreizen met bedoeld motorrijtuig maakt over een totale afstand van 10.000 of meer kilometers gemiddeld per jaar en per kilometer een vergoeding ontvangt gelijk aan of hoger dan het belastingvrije bedrag per kilometer;	
c. hem geen toestemming is verleend voor het gebruik van bedoeld motorrijtuig; of	c. aan de ambtenaar geen toestemming is verleend voor het gebruik van bedoeld motorrijtuig; of	
d. de schade normale slijtage betreft of daar het gevolg van is.	d. de schade normale slijtage betreft of daar het gevolg van is.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 3.2 **Inschaling**	**PARAGRAAF 4.2** **Inschaling**	
ARTIKEL 3.2.1 **Bepaling salarisschaal**	**ARTIKEL 4.2.1** **Bepaling salarisschaal**	
1. Gedeputeerde Staten bepalen de salarisschaal van de ambtenaar rekening houdend met de zwaarte van de functie, dit met uitzondering van de salarisschaal van de medewerkers die ingeschaald worden in schaal A.	1. De werkgever bepaalt de salarisschaal van de ambtenaar rekening houdend met de zwaarte van de functie, dit met uitzondering van de salarisschaal van de ambtenaren die ingeschaald worden in schaal A.	
2. Gedeputeerde Staten stellen de zwaarte van de functie vast met behulp van een systeem van functiewaardering.	2. De werkgever stelt de zwaarte van de functie vast met behulp van een systeem van functiewaardering.	
3. Gedeputeerde Staten kunnen de salarisschaal van de ambtenaar een schaal lager vaststellen als de ambtenaar bij de benoeming in de functie nog niet volledig voldoet aan het minimaal noodzakelijke niveau voor de functie tot het moment dat bij beoordeling blijkt dat hij voldoet aan het vereiste niveau.	3. De werkgever kan de salarisschaal van de ambtenaar een schaal lager vaststellen als de ambtenaar bij aanvang van de functie nog niet volledig voldoet aan het minimaal noodzakelijke niveau voor de functie tot het moment dat bij beoordeling blijkt dat hij voldoet aan het vereiste niveau.	
4. Als de ambtenaar tijdelijk een andere functie waarneemt, wordt de salarisschaal niet gewijzigd.	4. Als de ambtenaar tijdelijk een andere functie waarneemt, wordt de salarisschaal niet gewijzigd.	
5. Als de ambtenaar tijdelijk bij wijze van proef is benoemd in een andere functie wordt de salarisschaal niet gewijzigd, tenzij op individuele wijze anders is bepaald.		Geschrapt, deze situatie komt niet meer voor.
6. Schaal A geldt voor de ambtenaar die onder de Participatiewet valt en door beperkingen niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen of omdat hij een indicatie heeft op grond van de Wet sociale werkvoorziening.	5. Schaal A geldt voor de ambtenaar die onder de Participatiewet valt en door beperkingen niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen of een indicatie heeft op grond van de Wet sociale werkvoorziening.	
ARTIKEL 3.2.2 **Bepaling salaris**	**ARTIKEL 4.2.2** **Bepaling salaris**	
1. De ambtenaar ontvangt in de regel bij de eerste aanstelling in een functie het minimumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal.	1. De ambtenaar ontvangt bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst in de regel het minimumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal.	
2. Gedeputeerde Staten kunnen op basis van elders opgedane relevante kennis, ervaring en vaardigheden bij eerste aanstelling een hoger salaris vaststellen dan het minimumsalaris van de geldende salarisschaal.	2. De werkgever kan op basis van elders opgedane relevante kennis, ervaring en vaardigheden bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst een hoger salaris vaststellen dan het minimumsalaris van de geldende salarisschaal.	
3. Als het salaris op basis van de salarisschaal voor de ambtenaar lager is dan het wettelijk minimumloon ontvangt hij bij een voltijdsaanstelling het wettelijk minimumloon.		Geschrapt. Het wettelijk minimumloon is altijd van toepassing

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
4. Voor de ambtenaar in schaal A geldt dat het schaalbedrag vermenigvuldigd met de loonwaarde maximaal het wettelijk minimumloon mag zijn.	3. Voor de ambtenaar in schaal A geldt dat het schaalbedrag vermenigvuldigd met de loonwaarde maximaal het wettelijk minimumloon mag zijn.	
5. De ambtenaar die WAJONGer is met arbeidsvermogen en voor wie een loonwaarde van minder dan 100% is vastgesteld heeft recht op het door zijn loonwaarde bepaalde percentage van het salaris, dit resultaat kan bij loondispensatie lager zijn dan het wettelijk minimumloon.	4. De ambtenaar die WAJONG'er is met arbeidsvermogen en voor wie een loonwaarde van minder dan 100% is vastgesteld heeft recht op het door zijn loonwaarde bepaalde percentage van het salaris, dit resultaat kan bij loondispensatie lager zijn dan het wettelijk minimumloon.	
6. Bij benoeming in een andere functie waarvoor dezelfde salarisschaal geldt wordt het salaris in de regel bepaald op hetzelfde salaris als in de oude functie. Het salaris is nooit lager dan het salaris in de oude functie.	5. Als de ambtenaar een andere functie gaat vervullen waarvoor dezelfde salarisschaal geldt, wordt het salaris in de regel bepaald op hetzelfde salaris als in de oude functie. Het salaris is nooit lager dan het salaris in de oude functie.	
7. Bij benoeming in een andere functie waarvoor een hogere salarisschaal geldt wordt het salaris in de geldende nieuwe salarisschaal opnieuw bepaald, waarbij het gebruikelijk is dat het salaris met 3% stijgt van het maximum van de nieuwe salarisschaal. Het salaris is nooit lager dan het salaris in de oude functie.	6. Als de ambtenaar een andere functie gaat vervullen waarvoor een hogere salarisschaal geldt, wordt het salaris in de geldende nieuwe salarisschaal opnieuw bepaald, waarbij het gebruikelijk is dat het salaris met 3% stijgt van het maximum van de nieuwe salarisschaal. Het salaris is nooit lager dan het salaris in de oude functie.	
8. Bij benoeming in een andere functie waarvoor een lagere salarisschaal geldt wordt het salaris bepaald op het salaris in de oude functie tot maximaal het maximumsalaris van de nieuwe salarisschaal. Voor de ambtenaar die minder dan 10 jaar voor zijn AOW-leeftijd zit, blijft de pensioenopbouw gebaseerd op het salaris in de oude functie.	7. Als de ambtenaar een andere functie gaat vervullen waarvoor een lagere salarisschaal geldt, wordt het salaris bepaald op het salaris in de oude functie tot maximaal het maximumsalaris van de nieuwe salarisschaal. Voor de ambtenaar die minder dan tien jaar voor zijn AOW-leeftijd zit, blijft de pensioenopbouw gebaseerd op het salaris in de oude functie.	
	8. In het kader van flankerend beleid bij reorganisaties kan ten gunste van de ambtenaar – al dan niet tijdelijk – afgeweken worden van het bepaalde in lid 7.	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen.
ARTIKEL 3.2.3 **Salaris bij opdrachten**	**ARTIKEL 4.2.3** **Salaris bij opdrachten**	
1. De ambtenaar kan een of meerdere opdrachten uitvoeren die op een ander schaalniveau liggen dan zijn functie.	1. De ambtenaar kan een of meerdere opdrachten uitvoeren die op een ander schaalniveau liggen dan zijn functie.	
2. De ambtenaar die een opdracht uitvoert op een hoger schaalniveau dan zijn functie, ontvangt een tijdelijke aanvulling op zijn salaris voor de duur en omvang van de opdracht. Deze tijdelijke aanvulling wordt als volgt berekend: *salarisaanvulling = 3% van max. salaris opdrachtschaal * deeltijdfactor opdracht.*	2. De ambtenaar die een opdracht uitvoert op een hoger schaalniveau dan zijn functie, ontvangt een tijdelijke aanvulling op zijn salaris voor de duur en omvang van de opdracht. Deze tijdelijke aanvulling wordt als volgt berekend: *salarisaanvulling = 3% van max. salaris opdrachtschaal * deeltijdfactor opdracht.*	
Per 1 januari (tijdens de looptijd van de opdracht) wordt de aanvulling inclusief opdracht verhoogd met: *3% van (max. salaris opdrachtschaal – max. salaris functieschaal) * deeltijdfactor opdracht.*	Per 1 januari (tijdens de looptijd van de opdracht) wordt de aanvulling inclusief opdracht verhoogd met: *3% van (max. salaris opdrachtschaal – max. salaris functieschaal) * deeltijdfactor opdracht.*	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Deze tijdelijke aanvulling wordt aangemerkt als salaris, dit betekent dat:	3. Deze tijdelijke aanvulling wordt aangemerkt als salaris, dit betekent dat:	
a. deze aanvulling behoort tot de grondslag voor toelagen en IKB;	a. deze aanvulling behoort tot de grondslag voor toelagen en IKB;	
b. bij verrekening met het salaris ook deze aanvulling daarin wordt meegenomen.	b. bij verrekening met het salaris ook deze aanvulling daarin wordt meegenomen.	
4. Als de ambtenaar op eigen initiatief een opdracht gaat uitvoeren die op een lager schaalniveau ligt dan zijn functie, terwijl er passende opdrachten op zijn eigen schaalniveau beschikbaar zijn, dan wordt zijn salaris voor de duur en omvang van de opdracht verminderd met: *3% van max. salaris opdrachtschaal * deeltijdfactor opdracht.* Als zijn salaris lager is dan het maximumsalaris van de lagere schaal, dan wijzigt zijn salaris niet.	4. Als de ambtenaar op eigen initiatief een opdracht gaat uitvoeren die op een lager schaalniveau ligt dan zijn functie, terwijl er passende opdrachten op zijn eigen schaalniveau beschikbaar zijn, dan wordt zijn salaris voor de duur en omvang van de opdracht verminderd met: *3% van max. salaris opdrachtschaal * deeltijdfactor opdracht.* Als zijn salaris lager is dan het maximumsalaris van de lagere schaal, dan wijzigt zijn salaris niet.	
Per 1 januari (tijdens de looptijd van de opdracht) wordt de vermindering verhoogd met: *3% van (max. salaris opdrachtschaal – max. salaris functieschaal) * deeltijdfactor opdracht.*	Per 1 januari (tijdens de looptijd van de opdracht) wordt de vermindering verhoogd met: *3% van (max. salaris opdrachtschaal – max. salaris functieschaal) * deeltijdfactor opdracht.*	
5. Als de ambtenaar een opdracht op een lagere functieschaal uitvoert, omdat er geen opdrachten beschikbaar zijn op minimaal zijn eigen schaalniveau, dan heeft dat geen consequenties voor zijn salaris. De leidinggevende en de ambtenaar zijn er samen verantwoordelijk voor dat de ambtenaar zo snel mogelijk weer op minimaal zijn eigen schaalniveau kan werken.	5. Als de ambtenaar een opdracht op een lagere functieschaal uitvoert, omdat er geen opdrachten beschikbaar zijn op minimaal zijn eigen schaalniveau, dan heeft dat geen consequenties voor zijn salaris. De leidinggevende en de ambtenaar zijn er samen verantwoordelijk voor dat de ambtenaar zo snel mogelijk weer op minimaal zijn eigen schaalniveau kan werken.	
6. Als de ambtenaar op verzoek van zijn leidinggevende in het belang van de dienst een opdracht uitvoert op een lager schaalniveau dan zijn functieschaal dan heeft dat geen consequenties voor zijn salaris of zijn inschaling.	6. Als de ambtenaar op verzoek van zijn leidinggevende in het organisatiebelang een opdracht uitvoert op een lager schaalniveau dan zijn functieschaal dan heeft dat geen consequenties voor zijn salaris of zijn inschaling.	
7. Als een opdracht eindigt komt de wijziging in het salaris op grond van de opdracht zoals bedoeld in lid 2 en lid 4 te vervallen.	7. Als een opdracht eindigt komt de wijziging in het salaris op grond van de opdracht zoals bedoeld in lid 2 en lid 4 te vervallen.	
8. Als de ambtenaar drie jaar aaneengesloten op opdrachten werkzaam is op een hogere dan wel lagere functieschaal, dan wordt hij, na afloop van die drie jaar, benoemd in de van toepassing zijnde generieke functie in de hogere dan wel lagere functieschaal tenzij sprake is van een situatie zoals bedoeld in lid 5 of 6.	8. Als de ambtenaar drie jaar aaneengesloten op opdrachten werkzaam is op een hogere dan wel lagere functieschaal, dan wordt hij, na afloop van die drie jaar, benoemd in de van toepassing zijnde generieke functie in de hogere dan wel lagere functieschaal tenzij sprake is van een situatie zoals bedoeld in lid 5 of 6.	
ARTIKEL 3.2.4 **Salarisontwikkeling**	**ARTIKEL 4.2.4** **Salarisontwikkeling**	
1. Gedeputeerde staten verhogen het salaris van de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt op 1 januari van elk kalenderjaar, met 3% van dit maximumsalaris, tenzij:	1. De werkgever verhoogt het salaris van de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt op 1 januari van elk kalenderjaar, met 3% van dit maximumsalaris, tenzij:	
a. het salaris van de ambtenaar in het voorafgaande kalenderjaar met 3% is verhoogd op grond van een tussentijdse beoordeling; of	a. het salaris van de ambtenaar in het voorafgaande kalenderjaar met 3% is verhoogd op grond van een tussentijdse beoordeling; of	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
b. op grond van een beoordeling het functioneren van de ambtenaar niet aan de gestelde eisen voldoet.	b. op grond van een beoordeling het functioneren van de ambtenaar niet aan de gestelde eisen voldoet.	
2. Het is mogelijk om in afwijking van lid 1, onderdeel a, op grond van een beoordeling het salaris per 1 januari met 3% van het maximumsalaris van de schaal te verhogen.	2. Het is mogelijk om in afwijking van lid 1, onderdeel a, op grond van een beoordeling het salaris per 1 januari met 3% van het maximumsalaris van de schaal te verhogen.	
ARTIKEL 3.2.5 **Waarderen van bijzondere prestaties of extra inzet**	**ARTIKEL 4.2.5** **Waarderen van bijzondere prestaties of extra inzet**	
Aan de ambtenaar of een groep van ambtenaren kan een extra waardering in de vorm van 'boter bij de vis' worden toegekend bij een bijzondere prestatie of geleverde extra inzet.	Aan de ambtenaar of een groep van ambtenaren kan een extra waardering in de vorm van 'boter bij de vis' worden toegekend bij een bijzondere prestatie of geleverde extra inzet.	
PARAGRAAF 3.3 **Salaristoelagen**	**PARAGRAAF 4.3** **Salaristoelagen**	
ARTIKEL 3.3.1 **Toelage waarneming andere functie**	**ARTIKEL 4.3.1** **Toelage waarneming andere functie**	Technisch gewijzigd.
1. De ambtenaar die tijdelijk in opdracht een andere functie in een hogere salarisschaal, volledig waarneemt naast zijn eigen functie, anders dan waarneming tijdens vakantieverlof, ontvangt tijdens de waarneming een toelage.	1. De ambtenaar die tijdelijk op verzoek van de werkgever een andere functie in een hogere salarisschaal, volledig waarneemt naast zijn eigen functie, anders dan waarneming tijdens vakantie, ontvangt tijdens de waarneming een toelage.	
2. De periode van waarneming moet minstens een maand duren.	2. De periode van waarneming moet minstens een maand duren.	
3. De toelage is per maand 6% van het maximumsalaris van de waargenomen functie.	3. De toelage is per maand 6% van het maximumsalaris van de waargenomen functie.	
4. Bij een gedeeltelijke waarneming kan een toelage worden toegekend die in verhouding staat tot de aard en de omvang van de waargenomen werkzaamheden.	4. Bij een gedeeltelijke waarneming kan een toelage worden toegekend die in verhouding staat tot de aard en de omvang van de waargenomen werkzaamheden.	
ARTIKEL 3.3.2 **Toelage onregelmatige dienst**	**ARTIKEL 4.3.2** **Toelage onregelmatige dienst**	
1. De ambtenaar in salarisschaal 10 of lager, die in opdracht zonder dat er sprake is van overwerk regelmatig of vrij regelmatig werkt op andere uren dan op maandag tot en met vrijdag tussen 08.00 en 18.00 uur heeft recht op een toelage onregelmatige dienst.	1. De ambtenaar in salarisschaal 10 of lager die op verzoek van de werkgever, zonder dat er sprake is van overwerk, regelmatig of vrij regelmatig werkt op andere uren dan op maandag tot en met vrijdag tussen 08.00 en 18.00 uur heeft recht op een toelage onregelmatige dienst.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
2. De toelage is per gewerkt uur een percentage van het salaris per uur van de ambtenaar tot het maximumsalaris per uur in salarisschaal 6 op basis van onderstaande tabel:	2. De toelage is per gewerkt uur een percentage van het salaris per uur van de ambtenaar tot het maximumsalaris per uur in salarisschaal 6 op basis van onderstaande tabel:	

	00.00 – 06.00 uur	06.00 – 08.00 uur	08.00 – 18.00 uur	18.00 – 22.00 uur	22.00 – 24.00 uur
maandag t/m vrijdag	40%	20%	–	20%	40%
zaterdag	40%	40%	40%	40%	40%
zon- en feestdagen	65%	65%	65%	65%	65%

3. De toelage onregelmatige dienst wordt op maandag tot en met vrijdag alleen toegekend als het werk voor 07.00 begonnen is of na 19.00 uur afgelopen is.	3. De toelage onregelmatige dienst wordt op maandag tot en met vrijdag alleen toegekend als het werk voor 07.00 uur begonnen is of na 19.00 uur afgelopen is.	
4. Gedeputeerde Staten kunnen in plaats van het toepassen van de percentages, voor een ambtenaar of een groep ambtenaren een vaste toelage onregelmatige dienst vaststellen, rekening houdend met de percentages, de werktijdregeling en de mate waarin en de wijze waarop van die werktijdregeling wordt afgeweken.	4. De werkgever kan in plaats van het toepassen van de percentages, voor de ambtenaar of een groep ambtenaren een vaste toelage onregelmatige dienst vaststellen, rekening houdend met de percentages, de werktijdregeling en de mate waarin en de wijze waarop van die werktijdregeling wordt afgeweken.	
5. Als het salaris een algemene wijziging ondergaat wijzigt de vaste toelage onregelmatige dienst overeenkomstig.	5. Als het salaris een algemene wijziging ondergaat wijzigt de vaste toelage onregelmatige dienst overeenkomstig.	
ARTIKEL 3.3.3 **Arbeidsmarkttoelage en bindingspremie**	**ARTIKEL 4.3.3** **Arbeidsmarkttoelage en bindingspremie**	
1. Gedeputeerde Staten kunnen aan een ambtenaar of een groep van ambtenaren om redenen van werving of behoud onder voorwaarden een arbeidsmarkttoelage of een bindingspremie toekennen.	1. De werkgever kan aan de ambtenaar of een groep van ambtenaren om redenen van werving of behoud onder voorwaarden een arbeidsmarkttoelage of een bindingspremie toekennen.	
2. Gedeputeerde Staten kennen de arbeidsmarkttoelage toe voor een vaste periode van maximaal drie jaar, deze periode kan per keer voor maximaal drie jaar worden verlengd.	2. De werkgever kent de arbeidsmarkttoelage toe voor een vaste periode van maximaal drie jaar. Deze periode kan per keer voor maximaal drie jaar worden verlengd.	
3. De arbeidsmarkttoelage is per maand ten hoogste 10% van het salaris tot een maximum van het verschil tussen het salaris en het maximumsalaris van de naast hogere salarisschaal.	3. De arbeidsmarkttoelage is per maand ten hoogste 10% van het salaris tot een maximum van het verschil tussen het salaris en het maximumsalaris van de naast hogere salarisschaal.	
4. Gedeputeerde Staten betalen de arbeidsmarkttoelage in de regel maandelijks uit.	4. De werkgever betaalt de arbeidsmarkttoelage in de regel maandelijks uit.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
5. Gedeputeerde Staten kennen de bindingspremie toe en betalen deze uit na een vastgestelde periode van minstens drie jaar.	5. De werkgever kent de bindingspremie toe en betaalt deze uit na een vastgestelde periode van minstens drie jaar.	
6. De bindingspremie is maximaal 10% van het salaris van de ambtenaar over de vastgestelde periode waarna recht ontstaat op de bindingspremie tot een maximum van het verschil tussen het salaris en het maximumsalaris in de naast hogere salarisschaal over die periode.	6. De bindingspremie is maximaal 10% van het salaris van de ambtenaar over de vastgestelde periode waarna recht ontstaat op de bindingspremie tot een maximum van het verschil tussen het salaris en het maximumsalaris in de naast hogere salarisschaal over die periode.	
7. Gedeputeerde Staten kunnen voor de arbeidsmarkttoelage en de bindingspremie nadere regels stellen inclusief het bepalen van de groepen van ambtenaren aan wie de arbeidsmarkttoelage en de bindingspremie kan worden toegekend.	7. De werkgever kan voor de arbeidsmarkttoelage en de bindingspremie nadere regels stellen inclusief het bepalen van de groepen van ambtenaren aan wie de arbeidsmarkttoelage en de bindingspremie kan worden toegekend.	
ARTIKEL 3.3.4 **BHV toelage**	**ARTIKEL 4.3.4** **BHV-toelage**	
1. De ambtenaar die door het bevoegd gezag is aangewezen om tevens werkzaam te zijn als bedrijfshulpverlener als bedoeld in artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet ontvangt een vergoeding.	1. De ambtenaar die door de werkgever is aangewezen om ook werkzaam te zijn als bedrijfshulpverlener (BHV'er) als bedoeld in artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet ontvangt een toelage.	
2. De vergoeding, bedoeld in het eerste lid, bedraagt per jaar:	2. De toelage, bedoeld in lid 1, bedraagt per jaar:	De genoemde bedragen zijn de bedragen per 31-12-2018.
a. voor de allround BHV-er: € 231,27;	a. voor de allround BHV'er: € 231,27;	
b. voor de BHV-er met specialistische taken: € 462,53;	b. voor de BHV'er met specialistische taken: € 462,53;	
c. voor de bedrijfshulpverlener die door het bevoegd gezag is aangewezen om leidinggevende taken met betrekking tot bedrijfshulpverlening uit te oefenen: € 693,81.	c. voor de BHV'er die door de werkgever is aangewezen om leidinggevende taken met betrekking tot bedrijfshulpverlening uit te oefenen: € 693,81.	
3. Als het salaris een algemene wijziging ondergaat worden de bedragen van deze toelage overeenkomstig gewijzigd en opnieuw vastgesteld.	3. Als het salaris een algemene wijziging ondergaat worden de bedragen van deze toelage overeenkomstig gewijzigd en opnieuw vastgesteld.	
4. De BHV-er ontvangt voor het verrichten van BHV-taken buiten de voor hem geldende werktijd een vergoeding gelijk aan de overwerkvergoeding conform artikel 3.4.3.	4. De BHV'er ontvangt voor het verrichten van BHV-taken buiten de voor hem geldende werktijd een vergoeding gelijk aan de overwerkvergoeding conform artikel 4.4.2.	
5. Indien de BHV-er niet voldoet aan de voor hem geldende scholings- en trainingsverplichtingen wordt zijn aanwijzing ingetrokken.	5. Indien de BHV'er niet voldoet aan de voor hem geldende scholings- en trainingsverplichtingen wordt zijn aanwijzing ingetrokken.	
ARTIKEL 3.3.5 **Consignatietoelage**	**ARTIKEL 4.3.5** **Consignatietoelage**	
1. Gedeputeerde Staten wijzen schriftelijk de ambtenaren aan die consignatiedienst dienen te verrichten.	1. De werkgever wijst schriftelijk de ambtenaren aan die consignatiedienst dienen te verrichten.	
2. Een ambtenaar kan op grond van een daartoe strekkend advies van de bedrijfsarts vrijgesteld worden van de verplichting consignatiedienst te verrichten.	2. De ambtenaar kan op grond van een daartoe strekkend advies van de bedrijfsarts vrijgesteld worden van de verplichting consignatiedienst te verrichten.	

<table>
<tr><th>CAP2018-artikel</th><th>Cao 2020</th><th>Toelichting</th></tr>
<tr><td>3. De leidinggevende maakt minimaal 3 maanden voorafgaande aan de geconsigneerde ambtenaar het voor hem geldende consignatierooster bekend.</td><td>3. De leidinggevende maakt minimaal drie maanden voorafgaande aan de geconsigneerde ambtenaar het voor hem geldende consignatierooster bekend.</td><td></td></tr>
<tr><td>4. Gedurende de voor hem ingeroosterde consignatie-uren:</td><td>4. Gedurende de voor hem ingeroosterde consignatie-uren:</td><td></td></tr>
<tr><td>a. is de geconsigneerde ambtenaar direct oproepbaar via het bij de provincie bekende nummer van zijn mobiele telefoon;</td><td>a. is de geconsigneerde ambtenaar direct oproepbaar via het bij de werkgever bekende nummer van zijn mobiele telefoon;</td><td></td></tr>
<tr><td>b. beschikt de geconsigneerde ambtenaar over de voor hem noodzakelijke informatie met betrekking tot de consignatiedienst;</td><td>b. beschikt de geconsigneerde ambtenaar over de voor hem noodzakelijke informatie met betrekking tot de consignatiedienst;</td><td></td></tr>
<tr><td>c. onthoudt de geconsigneerde ambtenaar zich van het gebruik van middelen, die het kunnen verrichten van consignatiearbeid negatief kunnen beïnvloeden;</td><td>c. onthoudt de geconsigneerde ambtenaar zich van het gebruik van middelen, die het kunnen verrichten van consignatiearbeid negatief kunnen beïnvloeden;</td><td></td></tr>
<tr><td>d. houdt de geconsigneerde ambtenaar zich beschikbaar voor het onverwijld verrichten van consignatiearbeid;</td><td>d. houdt de geconsigneerde ambtenaar zich beschikbaar voor het onverwijld verrichten van consignatiearbeid;</td><td></td></tr>
<tr><td>e. stelt de geconsigneerde ambtenaar Gedeputeerde Staten onverwijld in kennis van onvoorziene omstandigheden die het uitoefenen van de consignatiedienst belemmeren of onmogelijk maken.</td><td>e. stelt de geconsigneerde ambtenaar de werkgever onverwijld in kennis van onvoorziene omstandigheden die het uitoefenen van de consignatiedienst belemmeren of onmogelijk maken.</td><td></td></tr>
<tr><td>5. Nadere afspraken kunnen worden gemaakt over de maximaal toegestane tijdsduur tussen het moment van oproep en het daadwerkelijk gaan verrichten van de geconsigneerde arbeid.</td><td>5. Nadere afspraken kunnen worden gemaakt over de maximaal toegestane tijdsduur tussen het moment van oproep en het daadwerkelijk gaan verrichten van de geconsigneerde arbeid.</td><td></td></tr>
<tr><td>6. Gedeputeerde Staten kennen de toelage consignatiedienst toe indien de geconsigneerde ambtenaar de consignatiedienst heeft verricht.</td><td>6. De werkgever kent de toelage consignatiedienst toe indien de geconsigneerde ambtenaar de consignatiedienst heeft verricht.</td><td></td></tr>
<tr><td>7. De toelage bedraagt bruto per week consignatiedienst:
<table><tr><th></th><th>Gemiddeld minder dan 5 oproepen per consignatiedienst op jaarbasis (kalenderjaar)</th><th>Gemiddeld meer dan 5 oproepen per consignatiedienst op jaarbasis (kalenderjaar)</th></tr><tr><td>Arbeid wordt buitenshuis verricht en heeft een hoog veiligheidsrisico</td><td>€ 275</td><td>€ 325</td></tr><tr><td>Arbeid kan vanuit huis verricht worden</td><td>€ 225 [a]</td><td>€ 275</td></tr></table>a. Alleen de geconsigneerde ambtenaar in schaal 10 of lager komt voor deze vergoeding in aanmerking.</td><td>7. De toelage bedraagt bruto per week consignatiedienst:
<table><tr><th></th><th>Gemiddeld minder dan 5 oproepen per consignatiedienst op jaarbasis (kalenderjaar)</th><th>Gemiddeld meer dan 5 oproepen per consignatiedienst op jaarbasis (kalenderjaar)</th></tr><tr><td>Arbeid wordt buitenshuis verricht en heeft een hoog veiligheidsrisico</td><td>€ 275</td><td>€ 325</td></tr><tr><td>Arbeid kan vanuit huis verricht worden</td><td>€ 225 [a]</td><td>€ 275</td></tr></table>a. Alleen de geconsigneerde ambtenaar in schaal 10 of lager komt voor deze vergoeding in aanmerking.</td><td></td></tr>
</table>

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
8. De consignatietoelage is een vergoeding voor de wachttijd; vanaf een oproep is er sprake van arbeidstijd.	8. De consignatietoelage is een vergoeding voor de wachttijd; vanaf een oproep is er sprake van arbeidstijd.	
9. De geconsigneerde ambtenaar komt naast de toelage, bedoeld in artikel 7, in aanmerking voor een vergoeding indien er daadwerkelijk consignatiearbeid is verricht, op grond van artikel 3.4.3 lid 3.	9. De geconsigneerde ambtenaar komt naast de toelage, bedoeld in lid 7, in aanmerking voor een vergoeding indien er daadwerkelijk consignatiearbeid is verricht op grond van artikel 4.4.2.	Tekstueel gewijzigd.
ARTIKEL 3.3.6 **Inconveniëntentoelage**	**ARTIKEL 4.3.6** **Inconveniëntentoelage**	
1. Aan de ambtenaar die nu en dan, regelmatig of voortdurend onder bezwarende omstandigheden arbeid verricht en waarvan de werkzaamheden op een lijst voorkomen, wordt een toelage per maand toegekend. Deze lijst wordt door Gedeputeerde Staten vastgesteld.	1. Aan de ambtenaar die nu en dan, regelmatig of voortdurend onder bezwarende omstandigheden arbeid verricht en waarvan de werkzaamheden op een lijst voorkomen, wordt een toelage per maand toegekend. Deze lijst wordt door de werkgever vastgesteld.	
2. Onder bezwarende omstandigheden worden begrepen:	2. Onder bezwarende omstandigheden wordt begrepen:	
a. het werken in een situatie die een zodanige verontreiniging van de huid veroorzaakt dat deze ook na het gebruik van speciale wasmiddelen duidelijk waarneembaar blijft;	a. het werken in een situatie die een zodanige verontreiniging van de huid veroorzaakt dat deze ook na het gebruik van speciale wasmiddelen duidelijk waarneembaar blijft;	
b. het werken in een omgeving met sterk onaangename geuren, of werken met onaangenaam aandoende en sterk afkeer oproepende materialen;	b. het werken in een omgeving met sterk onaangename geuren of werken met onaangenaam aandoende en sterk afkeer oproepende materialen;	
c. het werken in een situatie die een zeer hoge mate van huid- en slijmvliesprikkeling teweegbrengt, zodanig dat dit effect ook na het werk nog enige tijd voelbaar blijft;	c. het werken in een situatie die een zeer hoge mate van huid- en slijmvliesprikkeling teweegbrengt, zodanig dat dit effect ook na het werk nog enige tijd voelbaar blijft;	
d. het langdurig werken onder zeer onaangename hoge of lage temperatuur of temperatuurswisselingen;	d. het langdurig werken onder zeer onaangename hoge of lage temperatuur of temperatuurswisselingen;	
e. het werken in situaties waarin het gebruik van gehoorbeschermingsmiddelen niet mogelijk of afdoende is, en waarin door het aanhoudende lawaai onderling contact nauwelijks mogelijk is of de geluidsterkte gelijk is aan of groter is dan 80 dB(A);	e. het werken in situaties waarin het gebruik van gehoorbeschermingsmiddelen niet mogelijk of afdoende is en waarin door het aanhoudende lawaai onderling contact nauwelijks mogelijk is of de geluidsterkte gelijk is aan of groter is dan 80 dB(A);	
f. het werken met sterk trillende apparatuur;	f. het werken met sterk trillende apparatuur;	
g. het werken met beschermingskleding of -middelen die een ernstige belemmering vormen voor de normale ademhaling, voor huidoppervlakte-uitwaseming en voor de bewegingsmogelijkheden;	g. het werken met beschermingskleding of -middelen die een ernstige belemmering vormen voor de normale ademhaling, voor huidoppervlakte-uitwaseming en voor de bewegingsmogelijkheden;	
h. het werken onder omstandigheden welke een verhoogd gevaar voor invaliditeit of overlijden meebrengen.	h. het werken onder omstandigheden welke een verhoogd gevaar voor invaliditeit of overlijden meebrengen.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Gedeputeerde Staten geven voor elke op de lijst voorkomende werkzaamheden aan of er nu en dan, regelmatig of voortdurend onder één dan wel gelijktijdig onder meer typen bezwarende omstandigheden arbeid wordt verricht. De lijst wordt tweejaarlijks door Gedeputeerde Staten vastgesteld.	3. De werkgever geeft voor elke op de lijst voorkomende werkzaamheden aan of er nu en dan, regelmatig of voortdurend onder één dan wel gelijktijdig onder meer typen bezwarende omstandigheden arbeid wordt verricht. De lijst wordt tweejaarlijks door de werkgever geactualiseerd.	
4. De toelage bedraagt een percentage van het salaris behorende bij het maximum van schaal 6:	4. De toelage bedraagt een percentage van het salaris behorende bij het maximum van schaal 6:	
a. 1% indien de ambtenaar nu en dan onder één of gelijktijdig onder twee typen bezwarende omstandigheden dan wel regelmatig onder één type bezwarende omstandigheden arbeid verricht;	a. 1% indien de ambtenaar nu en dan onder één of gelijktijdig onder twee typen bezwarende omstandigheden dan wel regelmatig onder één type bezwarende omstandigheden arbeid verricht;	
b. 2% indien de ambtenaar nu en dan gelijktijdig onder drie of meer typen bezwarende omstandigheden dan wel regelmatig gelijktijdig onder twee typen bezwarende omstandigheden of voortdurend onder één type bezwarende omstandigheden arbeid verricht;	b. 2% indien de ambtenaar nu en dan gelijktijdig onder drie of meer typen bezwarende omstandigheden dan wel regelmatig gelijktijdig onder twee typen bezwarende omstandigheden of voortdurend onder één type bezwarende omstandigheden arbeid verricht;	
b. 3% indien de ambtenaar regelmatig gelijktijdig onder drie of meer typen bezwarende omstandigheden of voortdurend gelijktijdig onder twee of meer typen bezwarende omstandigheden arbeid verricht.	c. 3% indien de ambtenaar regelmatig gelijktijdig onder drie of meer typen bezwarende omstandigheden of voortdurend gelijktijdig onder twee of meer typen bezwarende omstandigheden arbeid verricht.	
ARTIKEL 3.3.7 **Ontheffing van continudiensten**	**ARTIKEL 4.3.7** **Ontheffing van continudiensten**	
De ambtenaar van 56 jaar of ouder wordt geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van continudiensten tussen 00.00 uur en 06.00 uur als de ambtenaar daarvoor een verzoek indient.	De ambtenaar van 56 jaar of ouder wordt geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van continudiensten tussen 00.00 uur en 06.00 uur als de ambtenaar daarvoor een verzoek indient.	
ARTIKEL 3.3.8 **Afbouwtoelage**	**ARTIKEL 4.3.8** **Afbouwtoelage**	
1. De ambtenaar die minstens twee jaar zonder onderbreking van twee maanden of langer een toelage op grond van deze paragraaf heeft ontvangen heeft recht op een afbouwtoelage als de som van het salaris, salaristoelagen en IKB blijvend minstens 3% lager wordt, door:	1. De ambtenaar die minstens twee jaar zonder onderbreking van twee maanden of langer een toelage op grond van deze paragraaf heeft ontvangen heeft recht op een afbouwtoelage als de som van het salaris, salaristoelagen en IKB blijvend minstens 3% lager wordt, door:	
a. het beëindigen of verminderen van de toelage anders dan op eigen verzoek;	a. het beëindigen of verminderen van de toelage anders dan op eigen verzoek;	
b. medisch advies/toetsing van de bedrijfsarts;	b. medisch advies/toetsing van de bedrijfsarts;	
c. structureel gaan verrichten van andere werkzaamheden waardoor de toekenningsgrond voor toelagen wegvalt;	c. structureel gaan verrichten van andere werkzaamheden waardoor de toekenningsgrond voor toelagen wegvalt;	
d. ontheffing van consignatie-, continu- of nachtdiensten.	d. ontheffing van continudiensten.	Gewijzigd. Zodat aansluit bij artikelkop.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
2. Gedeputeerde Staten kennen de afbouwtoelage toe voor een periode afgerond op hele maanden gelijk aan een kwart van de periode waarin de ambtenaar, direct voorafgaande aan beëindiging of vermindering, zonder onderbreking van twee maanden of langer de toelage, heeft genoten tot een maximum van 36 maanden.	2. De werkgever kent de afbouwtoelage toe voor een periode afgerond op hele maanden gelijk aan een kwart van de periode waarin de ambtenaar, direct voorafgaande aan beëindiging of vermindering, zonder onderbreking van twee maanden of langer de toelage, heeft genoten tot een maximum van 36 maanden.	
3. De berekeningsgrondslag van de afbouwtoelage is de gemiddelde toelage per maand in de 12 maanden voor de beëindiging of vermindering verminderd met het bedrag dat hij na de vermindering per maand ontvangt aan extra salaris, salaristoelagen en IKB.	3. De berekeningsgrondslag van de afbouwtoelage is de gemiddelde toelage per maand in de twaalf maanden voor de beëindiging of vermindering verminderd met het bedrag dat hij na de vermindering per maand ontvangt aan extra salaris, salaristoelagen en IKB.	
4. De afbouwtoelage is een percentage van de berekeningsgrondslag afbouwtoelage op basis van onderstaande tabel: Eerste 1/3 van de periode (afgerond op een hele maand): 75% Tweede 1/3 van de periode (afgerond op een hele maand): 50% Restant van de periode: 25%	4. De afbouwtoelage is een percentage van de berekeningsgrondslag afbouwtoelage op basis van onderstaande tabel: Eerste 1/3 van de periode (afgerond op een hele maand): 75% Tweede 1/3 van de periode (afgerond op een hele maand): 50% Restant van de periode: 25%	
5. Bij een algemene salarisverhoging wordt de berekeningsgrondslag opnieuw berekend.	5. Bij een algemene salarisverhoging wordt de berekeningsgrondslag opnieuw berekend.	
6. Gedeputeerde Staten kunnen de afbouwtoelage met instemming van de ambtenaar afkopen door een uitkering ineens.	6. De werkgever kan de afbouwtoelage met instemming van de ambtenaar afkopen door een uitkering ineens.	
7. De ambtenaar van 61 jaar of ouder die recht krijgt op een afbouwtoelage, ontvangt een blijvende toelage van 100% van de berekeningsgrondslag.	7. De ambtenaar van 61 jaar of ouder die recht krijgt op een afbouwtoelage, ontvangt een blijvende toelage van 100% van de berekeningsgrondslag.	
8. De afbouwtoelage wordt bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar omgezet in een blijvende afbouwtoelage ter hoogte van de afbouwtoelage op dat moment.	8. De afbouwtoelage wordt bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar omgezet in een blijvende afbouwtoelage ter hoogte van de afbouwtoelage op dat moment.	
PARAGRAAF 3.4 **Overige uitkeringen**	**PARAGRAAF 4.4** **Overige uitkeringen**	
ARTIKEL 3.4.1 **Eenmalige uitkering**		Geschrapt, is onderdeel van loonparagraaf, hoeft geen artikel voor te bestaan.
De ambtenaar kan op grond van afspraken in het SPA een eenmalige uitkering worden toegekend.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 3.4.2 **Jubileumgratificatie**	**ARTIKEL 4.4.1** **Jubileumgratificatie**	
1. Een ambtenaar ontvangt éénmalig een jubileumgratificatie zodra hij 25, 40 en 50 jaar in overheidsdienst is. Onder overheidsdienst wordt verstaan de tijd die hij in dienst is geweest bij een bij het ABP aangesloten werkgever.	1. Een ambtenaar ontvangt éénmalig een jubileumgratificatie zodra hij 25, 40 en 50 jaar in overheidsdienst is. Onder overheidsdienst wordt verstaan de tijd die hij in dienst is geweest bij een bij het ABP aangesloten werkgever.	
2. Bij 25 jaar overheidsdienst bedraagt de jubileumgratificatie de helft van het maandsalaris en de toegekende salaristoelage(n) over de maand van jubileren, tezamen vermeerderd met het IKB.	2. Bij 25 jaar overheidsdienst bedraagt de jubileumgratificatie de helft van het maandsalaris en de toegekende salaristoelage(n) over de maand van jubileren, tezamen vermeerderd met het IKB.	
3. Bij 40 en 50 jaar overheidsdienst bedraagt de jubileumgratificatie het maandsalaris en de toegekende salaristoelage(n) over de maand van jubileren, tezamen vermeerderd met het IKB.	3. Bij 40 en 50 jaar overheidsdienst bedraagt de jubileumgratificatie het maandsalaris en de toegekende salaristoelage(n) over de maand van jubileren, tezamen vermeerderd met het IKB.	
4. Als de ambtenaar bij reorganisatieontslag en binnen vijf jaar na de datum van ontslag, maar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd recht heeft op een jubileumgratificatie voor 25 of 40 jaar overheidsdienst ontvangt hij deze toelage naar rato. In dat geval wordt de laatste maand vóór de datum van ingang van het ontslag als de maatgevende maand aangemerkt.	4. Als de ambtenaar bij ontslag op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a BW en binnen vijf jaar na de datum van ontslag, maar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd recht heeft op een jubileumgratificatie voor 25 of 40 jaar overheidsdienst ontvangt hij deze gratificatie naar verhouding. In dat geval wordt de laatste maand vóór de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst als de maatgevende maand aangemerkt.	
5. Belastingwetgeving bepaalt of uit te keren jubileumgratificatie bruto of netto wordt uitgekeerd.	5. Belastingwetgeving bepaalt of de uit te keren jubileumgratificatie bruto of netto wordt uitgekeerd.	
ARTIKEL 3.4.3 **Vergoeding voor overwerk**	**ARTIKEL 4.4.2** **Vergoeding voor overwerk**	
1. Overwerk is arbeid buiten de voor de ambtenaar geldende werktijden, voor zover daardoor het voor hem vastgestelde aantal arbeidsuren wordt overschreden tenzij er sprake is van andere werkzaamheden in bijzondere omstandigheden.	1. Overwerk is arbeid buiten de voor de ambtenaar geldende werktijden, voor zover daardoor het voor hem vastgestelde aantal arbeidsuren wordt overschreden, tenzij er sprake is van andere werkzaamheden in bijzondere omstandigheden.	
2. De ambtenaar in salarisschaal 10 of lager die in opdracht overwerkt heeft recht op een overwerkvergoeding als dat eerder begint dan een half uur onmiddellijk voor het begin of langer duurt dan een half uur onmiddellijk na het einde van de voor de ambtenaar vastgestelde werktijd.	2. De ambtenaar in salarisschaal 10 of lager die op verzoek van de werkgever overwerkt heeft recht op een overwerkvergoeding als het overwerk eerder begint dan een half uur onmiddellijk voor het begin of langer duurt dan een half uur onmiddellijk na het einde van de voor de ambtenaar vastgestelde werktijd.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. De vergoeding voor overwerk bestaat uit a. verlof gelijk aan het aantal uren van het overwerk; en b. een bedrag voor elk uur overwerk dat een percentage is van zijn salaris per uur volgens onderstaande tabel:	3. De vergoeding voor overwerk bestaat uit a. verlof gelijk aan het aantal uren van het overwerk; en b. een bedrag voor elk uur overwerk dat een percentage is van zijn salaris per uur volgens onderstaande tabel:	

	00.00 – 06.00 uur	06.00 – 18.00 uur	18.00 – 20.00 uur	20.00 – 24.00 uur
maandag en de dagen na een feestdag	100%	25%*	25%*	50%
dinsdag t/m vrijdag	50%	25%*	25%*	50%
zaterdag	75%	50%	75%	75%
zon- en feestdagen	100%	100%	100%	100%

*Voor de uren overwerk die gelegen zijn tussen 6.00 en het tijdstip 2 uur voor het begin van de voor de ambtenaar geldende werktijd en de uren overwerk die gelegen zijn tussen het tijdstip 2 uur na het einde van de voor de ambtenaar geldende werktijd en 20.00 geldt een percentage van 50%.

	00.00 – 06.00 uur	06.00 – 18.00 uur	18.00 – 20.00 uur	20.00 – 24.00 uur
maandag en de dagen na een feestdag	100%	25%*	25%*	50%
dinsdag t/m vrijdag	50%	25%*	25%*	50%
zaterdag	75%	50%	75%	75%
zon- en feestdagen	100%	100%	100%	100%

*Voor de uren overwerk die gelegen zijn tussen 6.00 uur en het tijdstip 2 uur voor het begin van de voor de ambtenaar geldende werktijd en de uren overwerk die gelegen zijn tussen het tijdstip 2 uur na het einde van de voor de ambtenaar geldende werktijd en 20.00 uur geldt een percentage van 50%.

4. Als de leidinggevende vindt dat het dienstbelang zich verzet tegen het toekennen van verlof wordt in plaats van verlof voor ieder uur een bedrag gelijk aan zijn salaris per uur toegekend.	4. Als de leidinggevende vindt dat het organisatiebelang zich verzet tegen het toekennen van verlof wordt in plaats van verlof voor ieder uur een bedrag gelijk aan zijn salaris per uur toegekend.	
5. Voor de vaststelling van de duur van het overwerk gelden de uren waarop verlof is genoten als uren waarop is gewerkt.	5. Voor de vaststelling van de duur van het overwerk gelden de uren waarop verlof is genoten als uren waarop is gewerkt.	
6. De overwerkvergoeding in geld is pensioengevend inkomen in de zin van het pensioenreglement.	6. De overwerkvergoeding in geld is pensioengevend inkomen in de zin van het pensioenreglement.	
ARTIKEL 3.4.4 **Tegemoetkoming in de ziektekosten**	**ARTIKEL 4.4.3** **Tegemoetkoming in de ziektekosten**	
1. De ambtenaar heeft aanspraak op een maandelijkse tegemoetkoming in de ziektekosten.	1. De ambtenaar heeft aanspraak op een maandelijkse tegemoetkoming in de ziektekosten.	
2. De tegemoetkoming bedraagt voor de ambtenaar	2. De tegemoetkoming bedraagt voor de ambtenaar	De genoemde bedragen zijn de bedragen per 31-12-2018.
a. in salarisschaal 6 of lager: € 26,31 per maand;	a. in salarisschaal 6 of lager: € 26,31 per maand;	
b. in salarisschaal 7 of hoger: € 16,92 per maand.	b. in salarisschaal 7 of hoger: € 16,92 per maand.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Als het salaris een algemene wijziging ondergaat worden de bedragen van de tegemoetkoming overeenkomstig gewijzigd.	3. Als het salaris een algemene wijziging ondergaat worden de bedragen van de tegemoetkoming overeenkomstig gewijzigd.	
4. In Flevoland gelden tot 1 januari 2020 andere afspraken op grond van de Afbouwregeling compensatie ziektekosten.		Vervallen.
PARAGRAAF 3.5 **Individueel keuzebudget (IKB)**	**PARAGRAAF 4.5** **Individueel keuzebudget (IKB)**	
Bij de invoering is het IKB opgebouwd uit de volgende bronnen: vakantiegeld, eindejaarsuitkering, bijdrage levensloopregeling en bovenwettelijke vakantiedagen. Deze bronnen vormen nu één budget dat de ambtenaar binnen de bepalingen van deze regeling kan inzetten.	Bij de invoering is het IKB opgebouwd uit de volgende bronnen: vakantiegeld, eindejaarsuitkering, bijdrage levensloopregeling en bovenwettelijke vakantiedagen. Deze bronnen vormen nu één budget dat de ambtenaar binnen de bepalingen van deze cao kan inzetten. De regeling zoals in deze paragraaf beschreven, voldoet aan de bepalingen uit de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag.	
ARTIKEL 3.5.1 **IKB algemeen**	**ARTIKEL 4.5.1** **IKB algemeen**	
1. De ambtenaar heeft recht op een IKB.	1. De ambtenaar heeft recht op een IKB.	
2. Het IKB is een budget dat de ambtenaar naar keuze kan inzetten voor de IKB-doelen, als bedoeld in artikel 3.5.3, op de beschreven manier en onder de aangegeven voorwaarden, als bedoeld in artikel 3.5.5.	2. Het IKB is een budget dat de ambtenaar naar keuze kan inzetten voor de IKB-doelen als bedoeld in artikel 4.5.3, op de beschreven manier en onder de aangegeven voorwaarden, als bedoeld in artikel 4.5.5.	
ARTIKEL 3.5.2 **Opbouw IKB**	**ARTIKEL 4.5.2** **Opbouw IKB**	
1. Het IKB bestaat uit een pensioengevend deel en een niet-pensioengevend deel.	1. Het IKB bestaat uit een pensioengevend deel en een niet-pensioengevend deel.	
2. Het pensioengevend deel van het IKB wordt per kalendermaand als volgt opgebouwd met:	2. Het pensioengevend deel van het IKB wordt per kalendermaand als volgt opgebouwd met:	
a. 8% van het in die maand genoten salaris en salaristoelagen, met een minimum van € 160,17, waarbij dit minimum niet geldt voor ambtenaren met een aanstelling in schaal A of met loondispensatie;	a. 8% van het in die maand genoten salaris en salaristoelagen, met een minimum van € 160,17, waarbij dit minimum niet geldt voor ambtenaren met een aanstelling in schaal A of met loondispensatie;	Het genoemde bedrag is het bedrag per 31-12-2018.
b. 8,3% van het door de ambtenaar in die maand genoten salaris;	b. 8,3% van het door de ambtenaar in die maand genoten salaris;	
c. 3,4% van het in die maand genoten salaris voor de ambtenaar in schaal 13 of lager;	c. 3,4% van het in die maand genoten salaris voor de ambtenaar in schaal 13 of lager;	
d. 2,85% van het in die maand genoten salaris voor de ambtenaar in schaal 14 of hoger.	d. 2,85% van het in die maand genoten salaris voor de ambtenaar in schaal 14 of hoger.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Het niet pensioengevend deel van het IKB wordt per kalendermaand opgebouwd met 2,67% van het door de ambtenaar in die maand genoten salaris.	3. Het niet-pensioengevend deel van het IKB wordt per kalendermaand opgebouwd met 2,67% van het door de ambtenaar in die maand genoten salaris.	
4. Op aanvraag van de ambtenaar kunnen Gedeputeerde Staten vaste maandelijkse toelagen opnemen in het pensioengevend deel van het IKB.	4. Op aanvraag van de ambtenaar kan de werkgever vaste maandelijkse toelagen opnemen in het pensioengevend deel van het IKB.	
ARTIKEL 3.5.3 **Doelen IKB**	**ARTIKEL 4.5.3** **Doelen IKB**	
De ambtenaar kan zijn opgebouwde IKB inzetten voor één of meer van de volgende doelen:	De ambtenaar kan zijn opgebouwde IKB inzetten voor één of meer van de volgende doelen:	
a. voor bruto-inkomen in de maand van opbouw of in de daarop volgende maand of maanden;	a. voor bruto-inkomen in de maand van opbouw of in de daarop volgende maand of maanden;	
b. voor IKB-verlof voor zover de totale aanspraken op verlof volgens artikel 11, eerste lid, onderdeel r, onder 1° van de Wet op de loonbelasting 1964 niet tot het loon gerekend worden en tot een maximum van 10% van de totale overeengekomen arbeidsduur in het kalenderjaar waarin het IKB-verlof wordt gekocht;	b. voor IKB-verlof voor zover de totale aanspraken op verlof volgens artikel 11, eerste lid, onderdeel r, onder 1° van de Wet op de loonbelasting 1964 niet tot het loon gerekend worden en tot een maximum van 10% van de totale overeengekomen arbeidsduur in het kalenderjaar waarin het IKB-verlof wordt gekocht;	
c. onder voorwaarden voor sparen in het kader van de Levensloopregeling, als bedoeld in artikel 5.14;	c. onder voorwaarden voor sparen in het kader van de Levensloopregeling;	
d. één keer per jaar de contributie voor het lidmaatschap van een vakbond die is vertegenwoordigd in het SPA dan wel in het overleg met de vakbonden;	d. één keer per jaar de contributie voor het lidmaatschap van een vakbond die is vertegenwoordigd in het cao-overleg dan wel in het overleg met de vakbonden op werkgeversniveau;	
e. het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie als die door de werknemer betaald wordt bij langdurend onbetaald verlof;	e. het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie als die door de werknemer betaald wordt bij langdurend onbetaald verlof;	
f. opleiding en ontwikkeling die voldoet aan de voorwaarden zoals gesteld in artikel 31a, tweede lid, onderdeel c en d van de Wet op de loonbelasting 1964;	f. opleiding en ontwikkeling die voldoet aan de voorwaarden zoals gesteld in artikel 31a, lid 2, onderdeel c en d van de Wet op de loonbelasting 1964;	
	g. voor uitruil van de door de ambtenaar niet benutte fiscale ruimte van de reiskosten woon-werkverkeer;	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen.
g. door Gedeputeerde Staten aangewezen doelen.	h. door de werkgever aangewezen doelen.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 3.5.4 **Regels keuzes IKB**	**ARTIKEL 4.5.4** **Regels keuzes IKB**	
1. De gevolgen van gemaakte keuzes zijn voor rekening van de ambtenaar.	1. De gevolgen van gemaakte keuzes zijn voor rekening van de ambtenaar.	
2. De ambtenaar kan tot de maandelijkse sluitingsdatum van de salarisverwerking keuzes maken voor de besteding van zijn opgebouwde IKB.	2. De ambtenaar kan tot de maandelijkse sluitingsdatum van de salarisverwerking keuzes maken voor de besteding van zijn opgebouwde IKB.	
3. Na de maandelijkse sluitingsdatum van de salarisverwerking zijn de gemaakte keuzes onherroepelijk.	3. Na de maandelijkse sluitingsdatum van de salarisverwerking zijn de gemaakte keuzes onherroepelijk.	
4. Als de ambtenaar vóór de sluitingsdatum van de salarisverwerking voor (een deel van) zijn IKB van die maand geen doel heeft aangewezen, dan wordt dit deel van het IKB dezelfde kalendermaand automatisch uitbetaald.	4. Als de ambtenaar vóór de sluitingsdatum van de salarisverwerking voor (een deel van) zijn IKB van die maand geen doel heeft aangewezen, dan wordt dit deel van het IKB dezelfde kalendermaand automatisch uitbetaald.	
5. Keuzes mogen uitsluitend betrekking hebben op hetzelfde kalenderjaar.	5. Keuzes mogen uitsluitend betrekking hebben op hetzelfde kalenderjaar.	
6. Er mag geen budget uit het IKB worden overgeheveld naar een volgend kalenderjaar.	6. Er mag geen budget uit het IKB worden overgeheveld naar een volgend kalenderjaar.	
7. Het bedrag dat na de sluitingsdatum van de salarisverwerking van de maand december van enig kalenderjaar nog in het IKB zit, wordt in december onherroepelijk uitbetaald.	7. Het bedrag dat na de sluitingsdatum van de salarisverwerking van de maand december van enig kalenderjaar nog in het IKB zit, wordt in december onherroepelijk uitbetaald.	
8. De ambtenaar heeft voor de besteding van zijn IKB geen toestemming nodig.	8. De ambtenaar heeft voor de besteding van zijn IKB geen toestemming nodig.	
ARTIKEL 3.5.5 **Voorwaarden keuzes IKB**	**ARTIKEL 4.5.5** **Voorwaarden keuzes IKB**	
1. De ambtenaar moet als hij zijn IKB in een kalendermaand besteedt aan de doelen van het IKB zoals bedoeld in artikel 3.5.3 onder d, f en indien bepaald onder g, uiterlijk een maand na de salarisbetaling, bewijsstukken overleggen waaruit blijkt dat de kosten waarvoor de vergoeding is verstrekt daadwerkelijk zijn gemaakt.	1. De ambtenaar moet als hij zijn IKB in een kalendermaand besteedt aan de doelen van het IKB zoals bedoeld in artikel 3.5.3 onder d, f en indien bepaald onder h, uiterlijk een maand na de salarisbetaling, bewijsstukken overleggen waaruit blijkt dat de kosten waarvoor de vergoeding is verstrekt daadwerkelijk zijn gemaakt.	
2. Als de ambtenaar de bewijsstukken niet op tijd overlegt, worden de verschuldigde loonheffingen alsnog ingehouden.	2. Levert de ambtenaar de bewijsstukken niet op tijd aan, dan worden de verschuldigde loonheffingen alsnog ingehouden.	
3. Voor de toepassing van de loonheffing gelden voor de IKB-doelen de fiscale voorwaarden op grond van de Wet op de loonbelasting 1964.	3. Voor de toepassing van de loonheffing gelden voor de IKB-doelen de fiscale voorwaarden op grond van de Wet op de loonbelasting 1964.	
4. De ambtenaar is verplicht alle informatie die van belang is voor de gemaakte keuzes meteen te melden.	4. De ambtenaar is verplicht alle informatie die van belang is voor de gemaakte keuzes meteen te melden.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 3.5.6 **Waarde IKB-verlof**	**ARTIKEL 4.5.6** **Waarde IKB-verlof**	
1. Een uur IKB-verlof wordt gekocht voor de waarde van het salaris per uur van de ambtenaar op 1 januari van het kalenderjaar waarin het IKB-verlof wordt gekocht.	1. Een uur IKB-verlof wordt gekocht voor de waarde van het salaris per uur van de ambtenaar op 1 januari van het kalenderjaar waarin het IKB-verlof wordt gekocht. Het ruime loonbegrip is van toepassing.	Gewijzigd i.v.m. BW.
2. Salarisverhogingen met terugwerkende kracht hebben geen invloed op de waarde van een uur IKB-verlof.	2. Salarisverhogingen met terugwerkende kracht hebben geen invloed op de waarde van een uur IKB-verlof.	
ARTIKEL 3.5.7 **Fiscale aspecten IKB**	**ARTIKEL 4.5.7** **Fiscale aspecten IKB**	
1. De provincie zorgt voor informatie over gevolgen van keuzes in het IKB voor in ieder geval de loonheffingen, het pensioen en de sociale verzekeringen.	1. De werkgever zorgt voor informatie over gevolgen van keuzes in het IKB voor in ieder geval de loonheffingen, het pensioen en de sociale verzekeringen.	
2. Als achteraf blijkt dat door onjuiste of onvolledige informatie door de ambtenaar een vergoeding ten onrechte belastingvrij is uitbetaald, dan worden de loon-heffingen, en de eventuele boetes, op de ambtenaar of de gewezen ambtenaar verhaald.	2. Als achteraf blijkt dat door opzettelijk onjuiste of onvolledige informatie door de ambtenaar een vergoeding ten onrechte belastingvrij is uitbetaald, dan worden de loonheffingen en de eventuele boetes op de ambtenaar of de oud-ambtenaar verhaald.	
3. Als wijziging van fiscale wet- en regelgeving van invloed is op de inhoud of de werking van het IKB zullen vervallen netto voordelen voor ambtenaren niet worden gecompenseerd.	3. Als wijziging van fiscale wet- en regelgeving van invloed is op de inhoud of de werking van het IKB zullen vervallen netto voordelen voor ambtenaren niet worden gecompenseerd.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 4 **Tijd: Arbeidsduur en werktijden**	**HOOFDSTUK 5** **Tijd: Arbeidsduur en werktijden**	
Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van deze regeling van toepassing. In artikel 27 van de Wet op de ondernemingsraden is geregeld dat bij vaststelling, wijziging of intrekking van de 'arbeids- en rusttijdenregeling en vakantieregeling' instemming van de Ondernemingsraad nodig is. In lid 3 van artikel 27 WOR is bepaald dat voor de bepalingen die in een rechtspositieregeling als deze zijn opgenomen geen instemming van de Ondernemingsraad nodig is. De Arbeidstijdenwet en de Wet Flexibel Werken zijn van toepassing.	In dit hoofdstuk zijn de regels over de arbeidsduur en de werktijden opgenomen. De Arbeidstijdenwet en de Wet Flexibel Werken zijn ook van toepassing. Deze cao biedt alleen in artikel 5.2 de mogelijkheid voor de werkgever om ter aanvulling van op de cao nadere regels te stellen. Op dit artikel is de Wet op de ondernemingsraden van toepassing. In artikel 27 lid 1 sub b WOR is namelijk geregeld dat bij vaststelling, wijziging of intrekking van de arbeids- en rusttijdenregeling en vakantieregeling instemming van de ondernemingsraad nodig is. Deze regels mogen alleen gaan over de werktijden. Voor toelagen voor bepaalde diensten of werktijden geldt dat hoofdstuk 4 Salaris, salaristoelagen en IKB van toepassing is.	Gewijzigd zodat helder is welke wettelijke bepalingen van toepassing zijn.
ARTIKEL 4.1 **Arbeidsduur per jaar**	**ARTIKEL 5.1** **Arbeidsduur per jaar**	Technisch gewijzigd.
De arbeidsduur per jaar voor de ambtenaar met een volledige aanstelling is gelijk aan het aantal kalenderdagen per jaar, verminderd met het aantal zaterdagen en zondagen en niet op zaterdag of zondag vallende feestdagen, vermenigvuldigd met 7,2 uur per dag.	De arbeidsduur per jaar voor de ambtenaar met een voltijdse arbeidsovereenkomst is gelijk aan het aantal kalenderdagen per jaar, verminderd met het aantal zaterdagen en zondagen en niet op zaterdag of zondag vallende feestdagen, vermenigvuldigd met 7,2 uur per dag.	
ARTIKEL 4.2 **Werktijdenregeling**	**ARTIKEL 5.2** **Werktijdenregeling**	
1. Gedeputeerde Staten stellen een werktijdenregeling vast.	1. De werkgever stelt een werktijdenregeling vast.	
2. De werktijdenregeling kan voor delen van de organisatie of voor bepaalde functies verschillend zijn.	2. De werktijdenregeling kan voor delen van de organisatie of voor bepaalde functies verschillend zijn.	
3. Gedeputeerde Staten kunnen met een ambtenaar een individuele werktijdenregeling afspreken, waarbij:	3. De werkgever kan met een ambtenaar een individuele werktijdenregeling afspreken, waarbij:	
a. deze werktijdenregeling langer dan één kalenderjaar kan gelden;	a. deze werktijdenregeling langer dan één kalenderjaar kan gelden;	
b. de arbeidsduur wordt berekend over de periode van de individuele werktijdenregeling;	b. de arbeidsduur wordt berekend over de periode van de individuele werktijdenregeling;	
c. een individuele werktijdenregeling schriftelijk wordt vastgelegd.	c. een individuele werktijdenregeling schriftelijk wordt vastgelegd.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
4. Gedeputeerde Staten waarborgen in de werktijdenregeling een goede bedrijfsvoering en zij houden zo veel als mogelijk rekening met de individuele wensen en arbeidsomstandigheden van de ambtenaren.	4. De werkgever waarborgt in de werktijdenregeling een goede bedrijfsvoering en houdt zo veel als mogelijk rekening met de individuele wensen en arbeidsomstandigheden van de ambtenaren.	
5. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar in het belang van de dienst verplichten:	5. De werkgever kan de ambtenaar in het belang van de organisatie verplichten:	
a. tijdelijk te werken buiten de voor hem geldende werktijden;	a. tijdelijk te werken buiten de voor de ambtenaar geldende werktijden;	
b. zich buiten de voor hem geldende werktijden ter beschikking te houden.	b. zich buiten de voor de ambtenaar geldende werktijden ter beschikking te houden.	
ARTIKEL 4.3 **Collectieve roostervrije dagen**		Geschrapt, afspraak tussen cao-partijen.
1. Gedeputeerde Staten kunnen elk jaar maximaal zeven werkdagen aanwijzen als collectieve roostervrije dagen.		
2. In de jaren dat 5 mei op een werkdag valt en niet een nationale feestdag is, is dit een collectieve roostervrije dag.		
3. De collectieve roostervrije dagen mogen niet met het verlof van de ambtenaar worden verrekend.		
	ARTIKEL 5.3 **Werken op werkdagen direct vóór of na feestdagen (brugdagen)**	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen
	De ambtenaar, die door de aard van zijn werkzaamheden niet tijd- en plaatsonafhankelijk kan werken, heeft op werkdagen direct vóór of na feestdagen, waarop de gebouwen en werkterreinen van de werkgever gesloten zijn, de keuze tussen het opnemen van vakantie of het in overleg met zijn leidinggevende de gemiste werktijd te compenseren op een ander moment.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 5 **Verlof**	**HOOFDSTUK 6** **Vakantie en verlof**	Gewijzigd. Het BW maakt een onderscheid tussen vakantie en verlof, waarbij vakantieverlof wordt aangeduid als vakantie. Vakantie en verlof is tevens de titel van afdeling 3 van titel 7.10 BW.
Dit hoofdstuk regelt de rechten en plichten met betrekking tot verlof. In dit hoofdstuk staan diverse vormen van verlof. De Wet arbeid en zorg is ook van toepassing. Hierin zijn ook vormen van verlof geregeld. Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van deze regeling van toepassing. In dit hoofdstuk onderscheiden we: • verlof (ook wel vakantieverlof genoemd) • IKB-verlof (verlof dat met het IKB budget gekocht is) • betaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg: – Zwangerschaps- en bevallingsverlof – Adoptie- en pleegzorgverlof – Calamiteitenverlof – Kortdurend zorgverlof – Kort verzuimverlof • buitengewoon verlof • vakbondsverlof (dit is een vorm van buitengewoon verlof) • onbetaald verlof Tenzij anders vermeld zijn de regels voor verlof ook van toepassing op IKB-verlof.	Dit hoofdstuk regelt de rechten en plichten met betrekking tot vakantie en verlof. De belangrijkste relevante artikelen uit het Burgerlijk Wetboek zijn de artikelen 7:634 tot en met 7:645 BW. De Wet arbeid en zorg is ook van toepassing. Zowel in dit hoofdstuk als in de Wet arbeid en zorg zijn vormen van verlof geregeld. In dit hoofdstuk onderscheiden we: • vakantie; • IKB-verlof (verlof dat met het IKB budget gekocht is); • betaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg: – zwangerschaps- en bevallingsverlof; – adoptie- en pleegzorgverlof; – calamiteitenverlof; – kortdurend zorgverlof; – kort verzuimverlof; • buitengewoon verlof; • vakbondsverlof (dit is een vorm van buitengewoon verlof); • onbetaald verlof. Tenzij anders vermeld zijn de regels voor vakantie en/of verlof ook van toepassing op IKB-verlof.	
ARTIKEL 5.1 **Recht op verlof**	**ARTIKEL 6.1** **Recht op vakantie**	
De ambtenaar heeft per kalenderjaar recht op 144 uur verlof met behoud van zijn salaris, salaristoelagen en IKB.	De ambtenaar heeft per kalenderjaar recht op 144 uur vakantie met behoud van zijn salaris, salaristoelagen en IKB.	
ARTIKEL 5.2 **Vermindering en verval van recht op verlof**	**ARTIKEL 6.2** **Vermindering en verval van recht op vakantie**	
1. Als de ambtenaar een periode niet of gedeeltelijk niet beschikbaar is voor de uitvoering van zijn werkzaamheden, dan heeft hij voor die periode geen recht op verlof.		Lid 1 en 2 geschrapt onder hernummering van lid 3, 4 en 5.
2. De ambtenaar heeft wel recht op verlof als hij niet beschikbaar is, door:		Geschrapt, dit is in het BW geregeld
a. het opnemen van verlof;		
b. zwangerschaps- en bevallingsverlof;		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
c. buitengewoon verlof van korte duur voor het registreren van zijn huwelijk of geregistreerd partnerschap;		
d. overig betaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg;		
e. vakbondsverlof;		In de tekst met betrekking tot het vakbondsverlof is bepaald dat de ambtenaar gedurende dit verlof recht behoudt op salaris.
f. verlof op grond van de Wet op de ondernemingsraden;		De ambtenaar behoudt recht op salaris voor het bijwonen van vergaderingen van de ondernemingsraad op grond van artikel 17 WOR.
g. ziekte, als er sprake is van gehele of gedeeltelijke doorbetaling van zijn salaris.		De ambtenaar behoudt recht op salaris gedurende ziekte op grond van hoofdstuk 7.
3. Het recht op verlof vervalt 12 maanden na het kalenderjaar waarin het recht is ontstaan, tenzij de ambtenaar redelijkerwijs niet in staat is geweest om dit verlof op te nemen.	1. Het recht op vakantie vervalt twaalf maanden na het kalenderjaar waarin het recht is ontstaan, tenzij de ambtenaar redelijkerwijs niet in staat is geweest om deze vakantie op te nemen.	
4. Het IKB-verlof dat door de ambtenaar is gekocht vervalt of verjaart niet ongeacht in welk jaar dit gekocht is.	2. Het IKB-verlof dat door de ambtenaar is gekocht vervalt of verjaart niet ongeacht in welk jaar dit gekocht is.	
5. De totale aanspraken aan verlof moeten binnen de grenzen van artikel 11, eerste lid, onderdeel r, onder 1° van de Wet op de loonbelasting 1964 blijven.	3. De totale aanspraken aan vakantie en verlof moeten binnen de grenzen van artikel 11, lid 1, onderdeel r, onder 1° van de Wet op de loonbelasting 1964 blijven.	
ARTIKEL 5.3 **Opnemen van het verlof**	**ARTIKEL 6.3** **Opnemen van vakantie bij bijzondere gebeurtenissen**	
1. De ambtenaar kan het verlof waarop hij recht heeft opnemen, tenzij hij daarvoor op grond van dienstbelang geen toestemming krijgt.		Geschrapt, BW volstaat.
2. De ambtenaar meldt het voornemen om verlof op te nemen op tijd.		Geschrapt, BW volstaat.
3. De ambtenaar neemt het verlof als regel op in het kalenderjaar waarop het betrekking heeft en wordt daartoe ook in de gelegenheid gesteld.		Geschrapt, BW volstaat.
4. De ambtenaar neemt het verlof als regel zo op dat hij in ieder geval twee weken aaneengesloten vrij is.		Geschrapt, BW volstaat.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
5. Gedeputeerde Staten stellen de ambtenaar in de gelegenheid verlof op te nemen:	De werkgever stelt de ambtenaar in de gelegenheid vakantie op te nemen:	Technisch gewijzigd.
a. op officiële feestdagen die samenhangen met zijn geloof of culturele achtergrond;	a. op officiële feestdagen die samenhangen met zijn geloof of culturele achtergrond;	
b. bij het huwelijk en geregistreerd partnerschap van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad;	b. bij het huwelijk en geregistreerd partnerschap van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad;	
c. bij verhuizing; en	c. bij verhuizing; en	
d. bij overlijden van bloed- en aanverwanten in de derde en vierde graad van de ambtenaar of zijn partner.	d. bij overlijden van bloed- en aanverwanten in de derde en vierde graad van de ambtenaar of zijn partner.	
6. Gedeputeerde Staten kunnen als het door zwaarwegende dienstbelangen nodig is, de toestemming om verlof op te nemen, intrekken, zowel vóór als tijdens het verlof. Als de ambtenaar hierdoor financiële schade lijdt, wordt deze vergoed.		Geschrapt. Op grond van artikel 7:638 lid 5 BW kan de werkgever slechts het vastgestelde tijdvak van de vakantie wijzigen en niet de toestemming voor de vakantie volledig intrekken. Ook dient de werkgever in dat geval met de ambtenaar te overleggen.
ARTIKEL 5.4 **Verlof en ziekte**	**ARTIKEL 6.4** **Vakantie en ziekte**	
1. De ambtenaar kan ook tijdens ziekte verlof opnemen.	1. De ambtenaar kan ook tijdens ziekte vakantie opnemen.	
2. Als de ambtenaar op zijn verzoek verlof krijgt op werkdagen, waarop hij geheel of gedeeltelijk ziek is, dan neemt hij het aantal uren verlof op dat hij op die dag normaal zou werken.	2. Als de ambtenaar op zijn verzoek vakantie opneemt op werkdagen waarop hij geheel of gedeeltelijk ziek is, dan neemt hij het aantal uren vakantie op dat hij op die dag normaal zou werken.	
3. Tijdens opgenomen verlof kan de ambtenaar ziek worden. De verlofopname wordt voor de ziektedagen ongedaan gemaakt als de ambtenaar aantoont dat hij tijdens het verlof daardoor niet in staat was geweest om te werken.	3. Tijdens opgenomen vakantie kan de ambtenaar ziek worden. De ziektedagen worden vanaf het moment van ziekmelding niet aangemerkt als vakantiedagen, tenzij de ambtenaar daar in voorkomend geval mee instemt.	Gewijzigd. Deze bepaling is in strijd met artikel 7:638 lid 8 BW. Hoofdregel volgens het BW is dat dagen waarop de ambtenaar tijdens vakantie ziek is, niet als vakantie gelden, tenzij de ambtenaar daar in een voorkomend geval mee instemt. Zonder instemming kunnen de ziektedagen dus niet als vakantiedagen worden aangemerkt, ongeacht of de ambtenaar aantoont dat hij wel of niet in staat was om te werken.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 5.5 **Verrekening verlof bij einde dienstverband**	**ARTIKEL 6.5** **Verrekening vakantie bij einde arbeidsovereenkomst**	
1. Voor ieder uur verlof dat de ambtenaar niet heeft kunnen opnemen op de dag dat het dienstverband eindigt, ontvangt hij een bedrag gebaseerd op zijn salaris per uur.	1. Voor ieder uur vakantie dat de ambtenaar niet heeft kunnen opnemen op de dag dat de arbeidsovereenkomst eindigt, ontvangt hij een bedrag gebaseerd op zijn salaris per uur volgens artikel 7:641 lid 1 BW. Het ruime loonbegrip is van toepassing.	De afrekening van vakantiedagen wordt geregeld door artikel 7:641 BW.
2. Als op de dag dat het dienstverband eindigt, blijkt dat de ambtenaar teveel verlof heeft opgenomen, dan betaalt hij voor ieder uur teveel opgenomen verlof een bedrag gebaseerd op zijn salaris per uur.	2. Als op de dag dat de arbeidsovereenkomst eindigt, blijkt dat de ambtenaar teveel vakantie heeft opgenomen, dan betaalt hij voor ieder uur teveel opgenomen vakantie een bedrag gebaseerd op zijn salaris per uur volgens artikel 7:641 lid 1 BW. Het ruime loonbegrip is van toepassing.	Zie de toelichting bij lid 1.
3. Lid 1 is niet van toepassing op IKB-verlof.		Geschrapt. In strijd met BW.
ARTIKEL 5.6 **Zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van de Wet arbeid en zorg**	**ARTIKEL 6.6** **Zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van de Wet arbeid en zorg**	
1. Tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof heeft de vrouwelijke ambtenaar recht op haar salaris, salaristoelagen en IKB.	1. Tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof heeft de vrouwelijke ambtenaar recht op haar salaris, salaristoelagen en IKB.	
2. De ambtenaar van wie de partner tijdens het bevallingsverlof overlijdt, heeft recht op het resterende bevallingsverlof met behoud van zijn salaris, salaristoelagen en IKB.	2. De ambtenaar van wie de partner tijdens het bevallingsverlof overlijdt, heeft recht op het resterende bevallingsverlof met behoud van zijn salaris, salaristoelagen en IKB.	
3. Tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt op het salaris de uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg waarop de ambtenaar recht heeft in mindering gebracht.	3. Tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt op het salaris, de salaristoelagen en IKB de uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg waarop de ambtenaar recht heeft in mindering gebracht.	
ARTIKEL 5.7 **Overig betaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg**	**ARTIKEL 6.7** **Overig betaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg**	
1. Tijdens adoptie- en pleegverlof, calamiteitenverlof, kortdurend zorgverlof en kort verzuimverlof heeft de ambtenaar recht op zijn salaris, salaristoelagen en IKB.	1. Tijdens adoptie- en pleegverlof, calamiteitenverlof, kortdurend zorgverlof en kort verzuimverlof heeft de ambtenaar recht op zijn salaris, salaristoelagen en IKB.	
2. Bij adoptie- en pleegverlof wordt op het salaris, de salaristoelagen en IKB de uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg waarop de ambtenaar recht heeft in mindering gebracht.	2. Bij adoptie- en pleegverlof wordt op het salaris, de salaristoelagen en IKB de uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg waarop de ambtenaar recht heeft in mindering gebracht.	
3. Het kort verzuimverlof duurt bij het overlijden van:	3. Het kort verzuimverlof duurt bij het overlijden van:	
a. de partner en bloed- en aanverwanten in de eerste graad: 4 dagen;	a. de partner en bloed- en aanverwanten in de eerste graad: vier dagen;	
b. overige bloed- en aanverwanten in de rechte lijn: maximaal 2 dagen;	b. overige bloed- en aanverwanten in de rechte lijn: maximaal twee dagen;	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
c. bloed- en aanverwanten in de tweede graad van de zijlijn en huisgenoten anders dan de partner of genoemde bloed- en aanverwanten: maximaal 2 dagen.	c. bloed- en aanverwanten in de tweede graad van de zijlijn en huisgenoten anders dan de partner of genoemde bloed- en aanverwanten: maximaal twee dagen.	
4. Als de ambtenaar verantwoordelijk is voor de organisatie van de uitvaart van bloed- en aanverwanten, duurt het kort verzuimverlof maximaal vier dagen.	4. Als de ambtenaar verantwoordelijk is voor de organisatie van de uitvaart van bloed- en aanverwanten, duurt het kort verzuimverlof maximaal vier dagen.	
ARTIKEL 5.8 **Buitengewoon verlof**	**ARTIKEL 6.8** **Buitengewoon verlof**	
Bij huwelijk en geregistreerd partnerschap heeft de ambtenaar recht op één dag buitengewoon verlof met behoud van zijn salaris, salaristoelagen en IKB.	Bij huwelijk en geregistreerd partnerschap heeft de ambtenaar recht op één dag buitengewoon verlof met behoud van zijn salaris, salaristoelagen en IKB.	
ARTIKEL 5.9 **Vakbondsverlof**	**ARTIKEL 6.9** **Vakbondsverlof**	Vereenvoudigd, afspraak tussen cao-partijen
1. Tijdens vakbondsverlof heeft de ambtenaar recht op zijn salaris, salaristoelagen en IKB.		
2. Het totale vakbondsverlof is in totaal maximaal 216 uur per kalenderjaar rekening houdend met de overige bepalingen in dit artikel.		
3. Gedeputeerde Staten verlenen aan een lid van het hoofdbestuur van een vakbond of van een centrale organisatie waarbij die vakbond is aangesloten in totaal maximaal 288 uur vakbondsverlof per kalenderjaar rekening houdend met de overige bepalingen in dit artikel.		
4. Gedeputeerde Staten verlenen per kalenderjaar maximaal 108 uur vakbondsverlof voor het bijwonen als afgevaardigde of bestuurslid van vergaderingen van:		
a. statutaire organen of onderdelen van vakbonden;		
b. centrale organisaties en internationale ambtenarenorganisaties, waarbij deze vakbonden zijn aangesloten.		
5. Gedeputeerde Staten verlenen per kalenderjaar maximaal 187,2 uren vakbondsverlof aan de ambtenaar die door een vakbond is aangewezen om bestuurlijke of vertegenwoordigende activiteiten te ontplooien binnen zijn vakbond of de provincie.		
6. Gedeputeerde Staten verlenen voor maximaal 50,4 uur per twee kalenderjaren vakbondsverlof aan de ambtenaar voor het - op uitnodiging van een vakbond - als cursist deelnemen aan een cursus.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
7. Gedeputeerde Staten verlenen vakbondsverlof voor deelname aan overleg met vakbonden op decentraal niveau als vertegenwoordiger van de vakbond en aan het hiervoor noodzakelijke vooroverleg van de vakbonden.		
8. Gedeputeerde Staten verlenen het vakbondsverlof niet als er sprake is van een zwaarwegend dienstbelang.		
	1. Vakbondsleden hebben recht op verlof met behoud van salaris, salaristoelagen en IKB voor het bijwonen van bijeenkomsten die in het kader van het vakbonds-lidmaatschap van belang zijn.	
	2. Een aangewezen (kader)lid dat ook lid is van het lokaal of landelijk overleg over arbeidsvoorwaarden, een ander statutair orgaan van de vakbond of benoemd is als vakbondsconsulent, heeft jaarlijks recht op maximaal 338 uur verlof met behoud van salaris, salaristoelagen en IKB.	
	3. In aanvulling op het bepaalde in lid 2 heeft een vakbondslid daarnaast recht op 40 uur verlof met behoud van salaris, salaristoelagen en IKB voor scholing op uit-nodiging van de vakbond.	
	4. Vakbondswerk is onderdeel van het werk. Het vakbondslid, als bedoeld in lid 2,en zijn leidinggevende maken in het goede gesprek afspraken over een evenwichtig takenpakket.	
	5. Als er sprake is van gewichtige redenen of een bijzondere situatie kunnen werkgever en de vakbonden de hierboven genoemde ureninzet tijdelijk aanpassen.	
	6. Cao-partijen kunnen aanvullende afspraken maken over de inzet van ambtenaren bij de totstandkoming en/of de uitwerking van de cao.	
	7. De ambtenaar zal niet ten gevolge van zijn vakbondswerk worden ontslagen of op een andere manier worden benadeeld.	
ARTIKEL 5.10 **Non-activiteit**	**ARTIKEL 6.10** **Non-activiteit**	
1. Bij non-activiteit, bedoeld in artikel 125c, eerste lid, van de Ambtenarenwet, bestaat geen recht op salaris, salaristoelagen, IKB, uitkeringen en vergoedingen.		Geschrapt, strijdig met BW.
2. Als de ambtenaar verlof heeft zoals bedoeld in artikel 125c, tweede lid, Ambtenaren-wet, dan wordt op zijn salaris een inhouding toegepast. Deze inhouding is maximaal zijn salaris, salaristoelagen en IKB die hij anders had ontvangen voor de uren van dit verlof. Een onkostenvergoeding wordt niet ingehouden op het salaris.		Geschrapt, strijdig met BW.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	1. De ambtenaar die volksvertegenwoordiger is bij een gemeente, provincie of waterschap of lid is van de Eerste Kamer, heeft recht op verlof zonder behoud van salaris volgens artikel 7:643 lid 1 BW.	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen.
	2. De ambtenaar die een deeltijdbenoeming heeft als gedeputeerde, wethouder of als lid van het dagelijks bestuur van een waterschap, heeft recht op verlof zonder behoud van salaris volgens artikel 7:643 lid 3 BW.	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen.
	3. Besluiten tot non-activiteitsverlof genomen voor de invoering van de Ambtenarenwet 2017 worden gerespecteerd gedurende de benoeming in de functie waarvoor het verlof is verleend, tenzij de ambtenaar aangeeft dat dit verlof kan vervallen.	Overgangsbepaling.
ARTIKEL 5.11 **Langdurend onbetaald verlof**	**ARTIKEL 6.11** **Langdurend onbetaald verlof**	
1. De ambtenaar kan een verzoek indienen om hem geheel of gedeeltelijk langdurend onbetaald verlof te verlenen.	1. De ambtenaar kan een verzoek indienen om hem geheel of gedeeltelijk langdurend onbetaald verlof te verlenen.	
2. De ambtenaar vraagt langdurend onbetaald verlof minstens drie maanden tevoren aan.	2. De ambtenaar vraagt langdurend onbetaald verlof minstens drie maanden van tevoren aan.	
3. De aanvraag bevat in ieder geval:	3. De aanvraag bevat in ieder geval:	
a. de datum waarop het verlof ingaat;	a. de datum waarop het verlof ingaat;	
b. het aantal op te nemen uren verlof; en	b. het aantal op te nemen uren verlof; en	
c. de verdeling daarvan over de weken.	c. de verdeling daarvan over de weken.	
4. Het langdurend onbetaald verlof duurt minimaal acht aaneengesloten weken.	4. Het langdurend onbetaald verlof duurt minimaal acht aaneengesloten weken.	
5. De ambtenaar en zijn leidinggevende stellen in overleg de maximumduur van het langdurend onbetaald verlof vast.	5. De ambtenaar en zijn leidinggevende stellen in overleg de maximumduur van het langdurend onbetaald verlof vast.	
6. Gedeputeerde Staten kennen de aanvraag voor langdurend onbetaald verlof toe, tenzij het op grond van dienstbelang niet mogelijk is.	6. De werkgever kent de aanvraag voor langdurend onbetaald verlof toe, tenzij dit op grond van het organisatiebelang niet mogelijk is.	
7. De ambtenaar kan verzoeken het langdurend onbetaald verlof op grond van onvoorziene omstandigheden niet op te nemen of te stoppen.	7. De ambtenaar kan verzoeken het langdurend onbetaald verlof op grond van onvoorziene omstandigheden niet op te nemen of te stoppen.	
8. Gedeputeerde Staten kunnen een verzoek tot stoppen of niet opnemen van langdurend onbetaald verlof afwijzen als het door een zwaarwegend dienstbelang niet mogelijk is.	8. De werkgever kan een verzoek tot stoppen of niet opnemen van langdurend onbetaald verlof afwijzen als dit door een zwaarwegend organisatiebelang niet mogelijk is.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
9. Het stopzetten van het langdurend onbetaald verlof hoeft niet eerder dan na vier weken in te gaan.	9. Het stopzetten van het langdurend onbetaald verlof hoeft niet eerder dan na vier weken in te gaan.	
10. In het geval dat het langdurend onbetaald verlof stopt, vervalt het recht op de rest van dit verlof.	10. In het geval dat het langdurend onbetaald verlof stopt, vervalt het recht op de rest van dit verlof.	
11. Gedeputeerde Staten schorten het langdurend onbetaald verlof op bij samenloop met het zwangerschaps- en bevallingsverlof.	11. De werkgever schort het langdurend onbetaald verlof op bij samenloop met het zwangerschaps- en bevallingsverlof.	
12. Na afloop van het langdurend onbetaald verlof keert de ambtenaar, als dat mogelijk is, terug in de functie die hij bij begin van dit verlof vervulde.	12. Na afloop van het langdurend onbetaald verlof keert de ambtenaar terug in de functie die de ambtenaar bij het begin van dit verlof vervulde.	
13. De ambtenaar aan wie langdurend onbetaald verlof is verleend, direct voor zijn pensionering met het oog op vervroegde uittreding, kan dit verlof niet stopzetten of daarop terugkomen.	13. De ambtenaar aan wie langdurend onbetaald verlof is verleend, direct voor zijn pensionering met het oog op vervroegde uittreding, kan dit verlof niet stopzetten of daarop terugkomen.	
ARTIKEL 5.12 **Rechten tijdens onbetaald verlof**	**ARTIKEL 6.12** **Rechten tijdens onbetaald verlof**	
1. De ambtenaar heeft tijdens langdurend onbetaald verlof, onbetaald langdurend zorgverlof of onbetaald ouderschapsverlof geen recht op salaris, salaristoelagen, IKB, uitkeringen, vergoedingen en opbouw van verlof.	1. De ambtenaar heeft tijdens langdurend onbetaald verlof, onbetaald langdurend zorgverlof of onbetaald ouderschapsverlof geen recht op salaris, salaristoelagen, IKB, uitkeringen, vergoedingen en opbouw van vakantie.	
2. De ambtenaar heeft bij langdurend onbetaald verlof, onbetaald langdurend zorgverlof of onbetaald ouderschapsverlof wel recht op een tegemoetkoming in de ziektekosten.	2. De ambtenaar heeft bij langdurend onbetaald verlof, onbetaald langdurend zorgverlof of onbetaald ouderschapsverlof wel recht op een tegemoetkoming in de ziektekosten.	
3. Tijdens de eerste zes maanden van de periode van langdurend onbetaald verlof, onbetaald langdurend zorgverlof of onbetaald ouderschapsverlof is de verdeling van de pensioenpremie volgens de standaardverdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer op grond van het pensioenreglement. Deze periode van de eerste 6 maanden van onbetaald verlof hoeft niet aaneengesloten te zijn en kan over de jaargrens heenlopen. Het gaat daarbij om de periode(s) die binnen een periode van 12 maanden na start van de eerste periode vallen.	3. Tijdens de eerste zes maanden van de periode van langdurend onbetaald verlof, onbetaald langdurend zorgverlof of onbetaald ouderschapsverlof is de verdeling van de pensioenpremie volgens de standaardverdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer op grond van het pensioenreglement. Deze periode van de eerste zes maanden van onbetaald verlof hoeft niet aaneengesloten te zijn en kan over de jaargrens heenlopen. Het gaat daarbij om de periode(s) die binnen een periode van twaalf maanden na start van de eerste periode vallen.	
4. Bij langdurend onbetaald verlof, direct voor	4. Bij langdurend onbetaald verlof, direct voor	
a. ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, of	a. het van rechtswege eindigen van de arbeidsovereenkomst bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, of	
b. volledig ontslag voorafgaand aan ABP-keuzepensioen, is de verschuldigde pensioenpremie vanaf het begin van dit verlof volledig voor rekening van de ambtenaar.	b. volledig ontslag voorafgaand aan ABP-keuzepensioen, is de verschuldigde pensioenpremie vanaf het begin van dit verlof volledig voor rekening van de ambtenaar.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 5.13 **Kapstokbepaling buitengewoon verlof**	**ARTIKEL 6.13** **Kapstokbepaling buitengewoon verlof en extra verlof**	Gewijzigd.
1. Gedeputeerde Staten kunnen, als daar naar hun oordeel redenen voor zijn, de ambtenaar op zijn aanvraag buitengewoon verlof verlenen voor bepaalde of onbepaalde tijd, al dan niet met behoud van zijn salaris, salaristoelagen en IKB op door hen te bepalen wijze.	1. Op verzoek van de ambtenaar kan de werkgever hem buitengewoon verlof verlenen als daar naar het oordeel van de werkgever redenen voor zijn. De werkgever verleent het buitengewoon verlof voor een van geval tot geval te bepalen tijdsduur, al dan niet met behoud van salaris, salaristoelagen en IKB.	
2. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar ook anders dan op aanvraag buitengewoon verlof van korte duur met behoud van salaris, salaristoelagen en IKB verlenen als daartoe naar hun oordeel aanleiding bestaat.	2. De werkgever kan de ambtenaar extra verlof toekennen als daar naar het oordeel van de werkgever redenen voor zijn. Het extra verlof wordt toegekend voor een korte duur en is met behoud van salaris, salaristoelagen en IKB.	Gewijzigd. Onder het BW kan de werkgever de ambtenaar niet opdragen om buitengewoon verlof op te nemen. De werknemer heeft in beginsel het recht om de arbeid te verrichten. Bedoeld is dat de werkgever buitengewoon verlof kan toekennen (toe te voegen aan het vakantiesaldo), ongeacht of de ambtenaar daarvan gebruik zal maken.
ARTIKEL 5.14 **Levensloop**		Geschrapt, dit wordt in de individuele arbeidsovereenkomst opgenomen. Slecht een beperkt aantal ambtenaren vallen nog onder wettelijk overgangsrecht.
Gedeputeerde Staten stellen op grond van de in het SPA gemaakte afspraken een levensloopregeling vast, rekening houdend met de bepalingen die van toepassing zijn bij en krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, de Wet arbeid en zorg en de Wet inkomstenbelasting 2001.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 6 **Wijzigingen in aanstelling**	**HOOFDSTUK 7** **Wijzigingen in de arbeidsovereenkomst**	
De Wet flexibel werken is voor wijziging van de aanstellingsomvang van toepassing. Hiervoor zijn geen extra bepalingen opgenomen, met uitzondering van de maximale aanstellingsomvang van 40 uur. Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van deze regeling van toepassing.	In dit hoofdstuk zijn de regels rondom wijzigingen in de arbeidsovereenkomst opgenomen. De Wet flexibel werken is voor wijziging van de omvang van de arbeidsovereenkomst van toepassing. Hiervoor zijn geen extra bepalingen in de cao opgenomen, met uitzondering van de maximale omvang van de arbeidsovereenkomst van 40 uur.	Gewijzigd zodat helder is welke wettelijke bepalingen van toepassing zijn.
ARTIKEL 6.1 **Andere functie of werkzaamheden**	**ARTIKEL 7.1** **Andere functie of werkzaamheden**	
1. De ambtenaar aanvaardt na afloop van de periode van benoeming in zijn functie een generieke functie op hetzelfde schaalniveau.		Geschrapt. Onder het BW is een eenzijdige wijziging van de functie in beginsel niet mogelijk.
2. Gedeputeerde Staten benoemen de ambtenaar op zijn aanvraag in een functie of belasten hem tijdelijk met ander werk als hij voldoet aan de daaraan gestelde eisen van bekwaamheid en geschiktheid, tenzij zwaarwegende dienstbelangen zich daartegen verzetten.		Geschrapt. Onder het BW is een eenzijdige wijziging van de functie in beginsel niet mogelijk.
3. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar in het belang van de dienst verplichten een opdracht te verrichten of tijdelijk een andere functie waar te nemen. Deze tijdelijke werkzaamheden moeten redelijkerwijs opgedragen kunnen worden rekening houdend met zijn persoonlijkheid en de omstandigheden. Dit kan ook buiten de provinciale organisatie zijn.	1. De werkgever kan de ambtenaar verplichten om in het organisatiebelang een opdracht te verrichten of tijdelijk een andere functie waar te nemen. Deze tijdelijke werkzaamheden moeten redelijkerwijs opgedragen kunnen worden rekening houdend met zijn persoonlijkheid en de omstandigheden. Dit kan ook buiten de provinciale organisatie zijn.	
4. De ambtenaar aanvaardt in het belang van de dienst een andere passende functie of opdracht.	2. De ambtenaar aanvaardt een andere functie als daarbij sprake is van een zwaarwichtig belang en het belang van de ambtenaar daarvoor in redelijkheid moet wijken. Deze andere functie moet redelijkerwijs aan de ambtenaar opgedragen kunnen worden, rekening houdend met zijn persoonlijkheid, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten.	Gewijzigd. De hertaalde cao- bepaling betreft in feite een eenzijdig wijzigingsbeding in de zin van artikel 7:613 BW, toegespitst op wijziging van de functie. In deze hertaling is het begrip passende functie eruit gehaald om verwarring rond dit begrip te voorkomen en is de bestaande definitie van 'passende functie' als geheel aan het artikel toegevoegd.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
5. Bevordering van de interne mobiliteit is in het belang van de dienst.		Geschrapt, afspraak tussen cao-partijen.
6. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar niet verplichten tot inzet ter vervanging van werkzaamheden van stakers, tenzij Gedeputeerde Staten met het oog op de openbare veiligheid of gezondheid of voor de regelmatige functionering van de openbare dienst dit noodzakelijk achten.	3. De werkgever kan de ambtenaar niet verplichten tot inzet ter vervanging van werkzaamheden van stakers. De werkgever kan de ambtenaar hiertoe alleen verplichten als dat met het oog op de openbare veiligheid of gezondheid noodzakelijk is of als de regelmatige functionering van de openbare dienst in gevaar komt.	
7. Gedeputeerde Staten stellen ter uitvoering van dit artikel nadere regels vast.		Geschrapt, niet meer nodig.
ARTIKEL 6.2 **Andere werkzaamheden in bijzondere omstandigheden**		Geschrapt. Onder het BW is een dergelijke bepaling niet mogelijk.
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar verplichten in tijden van oorlog, oorlogsgevaar of andere buitengewone omstandigheden andere werkzaamheden te verrichten dan die welke hij normaal verricht, mits die werkzaamheden strekken ter uitvoering van de taak die de provincie in die tijden heeft of zal krijgen dan wel ertoe strekken een zo goed en ongestoord mogelijke uitvoering van die taak te verzekeren.		
2. De ambtenaar volgt de opleidingen en neemt deel aan oefeningen die verband houden met de werkzaamheden in bijzondere omstandigheden.		
ARTIKEL 6.3 **Wijziging omvang aanstelling**	**ARTIKEL 7.2** **Wijziging omvang arbeidsovereenkomst**	
1. Gedeputeerde Staten kunnen de omvang van de aanstelling op aanvraag bepalen op meer dan die van een volledige aanstelling.	1. De werkgever kan de omvang van de arbeidsovereenkomst op aanvraag bepalen op meer dan die van een volledige arbeidsduur.	
2. De omvang van een aanstelling is maximaal 40 uur per week.	2. De omvang van een arbeidsovereenkomst is maximaal 40 uur per week.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 7 **Gezondheid en arbeidsomstandigheden**	**HOOFDSTUK 8** **Gezondheid en arbeidsomstandigheden**	
Naast dit hoofdstuk zijn ook de Arbeidsomstandighedenwet, de Ziektewet, de WIA, de Wet op de medische keuringen, de Wet publieke gezondheid en de wet SUWI van toepassing. Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van deze regeling van toepassing.	In dit hoofdstuk zijn de regels rondom gezondheid en arbeidsomstandigheden opgenomen. De belangrijkste relevante bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek zijn de artikelen 7:629, 7:629a, 7:658, 7:658a, 7:658b, 7:660a BW. Verder zijn ook de Arbeidsomstandighedenwet, de Ziektewet, de WIA, de Wet op de medische keuringen, de Wet publieke gezondheid en de Wet SUWI van toepassing. Deze cao biedt alleen in artikel 8.1.1 de mogelijkheid voor de werkgever om in aanvulling op de cao nadere regels te stellen. Op dit artikel is de Wet op de Ondernemingsraden van toepassing. In artikel 27 lid 1 sub d WOR is namelijk geregeld dat bij vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid instemming van de ondernemingsraad nodig is.	Gewijzigd zodat helder is welke wettelijke bepalingen van toepassing zijn.
PARAGRAAF 7.1 **Algemeen**	**PARAGRAAF 8.1** **Algemeen**	
ARTIKEL 7.1.1 **Verzuimbeleid**	**ARTIKEL 8.1.1** **Verzuimbeleid**	
Gedeputeerde Staten stellen regels vast over de begeleiding van ziekteverzuim, ziek- en herstelmelding, de arbeidsgezondheidskundige begeleiding en de daarbij te volgen procedures.	De werkgever stelt regels vast over de begeleiding van ziekteverzuim, ziek- en herstelmelding, de arbeidsgezondheidskundige begeleiding en de daarbij te volgen procedures.	
PARAGRAAF 7.2 **Arbeidsgezondheidskundige onderzoeken**	**PARAGRAAF 8.2** **Arbeidsgezondheidskundige onderzoeken**	
ARTIKEL 7.2.1 **Verplichte periodieke functiegerichte arbeidsgezondheidskundige onderzoeken**	**ARTIKEL 8.2.1** **Verplichte periodieke functiegerichte arbeidsgezondheidskundige onderzoeken**	
Een ambtenaar met werkzaamheden die zijn vermeld op de lijst met werkzaamheden waarvoor een keuring bij aanstelling of opdracht nodig is, wordt periodiek gericht arbeidsgezondheidskundig onderzocht.	Een ambtenaar wordt periodiek gericht gezondheidskundig onderzocht als hij werkzaamheden verricht die zijn vermeld op de lijst met werkzaamheden waarvoor een keuring bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst of bij aanvang van een opdracht nodig is.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 7.2.2 **Individueel gerichte arbeidsgezondheidskundige onderzoeken**	**ARTIKEL 8.2.2** **Individueel gerichte arbeidsgezondheidskundige onderzoeken**	
Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar verplichten arbeidsgezondheidskundig onderzocht te worden:	De werkgever kan de ambtenaar verplichten arbeidsgezondheidskundig onderzocht te worden:	
a. als naar hun oordeel er gegronde redenen zijn voor twijfel aan een goede gezondheidstoestand van de ambtenaar;	a. als naar het oordeel van de werkgever er gegronde redenen zijn voor twijfel aan een goede gezondheidstoestand van de ambtenaar;	
b. als zij gegronde redenen hebben om te twijfelen aan de volledige geschiktheid van de ambtenaar voor het verrichten van zijn arbeid, om na te gaan of hiervoor medische oorzaken aanwezig zijn en, zo ja, of de ambtenaar geschikt kan worden geacht voor de vervulling van een andere functie;	b. als de werkgever gegronde redenen heeft om te twijfelen aan de volledige geschiktheid van de ambtenaar voor het verrichten van zijn arbeid, om na te gaan of hiervoor medische oorzaken aanwezig zijn en, zo ja, of de ambtenaar geschikt kan worden geacht voor de vervulling van een andere functie;	
c. ter beantwoording van de vraag of de ambtenaar tijdens het tijdvak waarin hij wegens ziekte ongeschikt is om zijn arbeid te verrichten, in het belang van zijn genezing arbeid mag verrichten en om vast te stellen welke arbeid wenselijk wordt geacht;	c. ter beantwoording van de vraag of de ambtenaar tijdens het tijdvak waarin hij wegens ziekte ongeschikt is om zijn arbeid te verrichten, in het belang van zijn genezing arbeid mag verrichten en om vast te stellen welke arbeid wenselijk wordt geacht;	
d. om te beoordelen of er sprake is van een ononderbroken ziektetermijn van twee jaar waarbij herstel niet binnen zes maanden is te verwachten;	d. om te beoordelen of er sprake is van een ononderbroken ziektetermijn van twee jaar waarbij herstel niet binnen zes maanden is te verwachten;	
e. om te beoordelen of een ambtenaar zijn arbeid mag hervatten nadat hij wegens ziekte volledig ongeschikt is geweest zijn arbeid te verrichten.	e. om te beoordelen of een ambtenaar zijn arbeid mag hervatten nadat hij wegens ziekte volledig ongeschikt is geweest zijn arbeid te verrichten.	
ARTIKEL 7.2.3 **Medisch advies**	**ARTIKEL 8.2.3** **Medisch advies**	
1. Na een arbeidsgezondheidskundig onderzoek voor de verplichte periodieke functiegerichte keuring of het individueel gerichte arbeidsgezondheidskundig onderzoek brengt de bedrijfsarts een medisch advies uit aan Gedeputeerde Staten.	1. Na een arbeidsgezondheidskundig onderzoek voor de verplichte periodieke functiegerichte keuring of het individueel gerichte arbeidsgezondheidskundig onderzoek brengt de bedrijfsarts een medisch advies uit aan de werkgever.	
2. De ambtenaar ontvangt zo spoedig mogelijk een afschrift van het medisch advies.	2. De ambtenaar ontvangt zo spoedig mogelijk een afschrift van het medisch advies.	
3. De ambtenaar heeft als hij het niet eens is met het medisch advies recht op een deskundigenoordeel zoals bedoeld in de wet SUWI.	3. De ambtenaar heeft als hij het niet eens is met het medisch advies recht op een deskundigenoordeel zoals bedoeld in de Wet SUWI.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 7.2.4 **Buitendienststelling**	**ARTIKEL 8.2.4** **Buitendienststelling**	
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar op advies van de bedrijfsarts buiten dienst stellen als na een arbeidsgezondheidskundig onderzoek blijkt dat de ambtenaar lichamelijk of geestelijk in een zodanige toestand verkeert, dat hij zijn eigen belangen, de belangen van de provincie of van anderen die bij het verrichten van de arbeid zijn betrokken, schaadt door te blijven werken.	1. De werkgever kan de ambtenaar op advies van de bedrijfsarts buiten dienst stellen als na een arbeidsgezondheidskundig onderzoek blijkt dat de ambtenaar lichamelijk of geestelijk in een zodanige toestand verkeert, dat hij zijn eigen belangen, de belangen van de werkgever of van anderen die bij het verrichten van de arbeid zijn betrokken, schaadt door te blijven werken.	
2. De ambtenaar die buiten dienst gesteld is, wordt geacht wegens ziekte ongeschikt te zijn tot het verrichten van arbeid, en voor hem gelden de afspraken over re-integratie bij ziekte en arbeidsgeschiktheid, de aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid en ontslag bij ziekte en arbeidsongeschiktheid.	2. De ambtenaar die buiten dienst gesteld is, wordt geacht wegens ziekte ongeschikt te zijn tot het verrichten van arbeid. Voor de ambtenaar gelden de afspraken over re-integratie bij ziekte en arbeidsgeschiktheid, de aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid en ontslag bij ziekte en arbeidsongeschiktheid.	
PARAGRAAF 7.3 **Collectieve zorgverzekering**	**PARAGRAAF 8.3** **Collectieve zorgverzekering**	
ARTIKEL 7.3.1 **Collectieve overeenkomst zorgverzekering**	**ARTIKEL 8.3.1** **Collectieve overeenkomst zorgverzekering**	
1. Gedeputeerde Staten sluiten met een of meer zorgverzekeraars ten behoeve van de ambtenaar en zijn gezinsleden een overeenkomst als bedoeld in artikel 18 van de Zorgverzekeringswet.	1. De werkgever sluit met een of meer zorgverzekeraars ten behoeve van de ambtenaar en zijn gezinsleden een overeenkomst als bedoeld in artikel 18 van de Zorgverzekeringswet.	
2. Gedeputeerde Staten kunnen de overeenkomst ook afsluiten voor de oud-ambtenaar en zijn gezinsleden als hem ontslag is verleend met recht op:	2. De werkgever kan de overeenkomst ook afsluiten voor de oud-ambtenaar en zijn gezinsleden als hem ontslag is verleend met recht op:	
a. een wettelijke uitkering wegens volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid; of	a. een IVA-uitkering; of	Gewijzigd. Gebruik definitie
b. ouderdomspensioen ten laste van het ABP.	b. ouderdomspensioen ten laste van het ABP.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 7.4 **Re-integratie bij ziekte**		Geschrapt. Deze paragraaf is geschrapt, aangezien deze bepalingen zijn opgenomen in artikel 7:660a BW.
ARTIKEL 7.4.1 Re-integratie bij ziekte		Geschrapt. Dit artikel is geschrapt, aangezien deze bepalingen zijn opgenomen in artikel 7:660a BW.
In aanvulling op artikel 76e van de Ziektewet geldt dat de ambtenaar, die in verband met ongeschiktheid door ziekte verhinderd is zijn eigen werkzaamheden te verrichten, verplicht is:		
a. gevolg te geven aan door Gedeputeerde Staten of een aangewezen deskundige gegeven redelijke voorschriften en mee te werken aan door hen getroffen maatregelen;		
b. zijn medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van het plan van aanpak;		
c. passende arbeid te verrichten waartoe Gedeputeerde Staten hem in de gelegenheid stellen;		
d. zijn eigen werkzaamheden te doen onder andere voorwaarden die in verband met de arbeidsongeschiktheid noodzakelijk zijn.		
PARAGRAAF 7.5 **Aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid**	**PARAGRAAF 8.4** **Aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid**	
ARTIKEL 7.5.1 Aanspraken	ARTIKEL 8.4.1 Aanspraken	
1. De ambtenaar heeft over de uren waarop hij bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid door ziekte niet werkt recht op doorbetaling van:	1. De ambtenaar heeft over de uren waarop hij bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid door ziekte niet werkt recht op doorbetaling van:	
a. zijn volledige salaris, salaristoelagen en IKB tijdens de eerste 52 weken (het eerste ziektejaar);	a. zijn volledige salaris, salaristoelagen en IKB tijdens de eerste 52 weken (het eerste ziektejaar);	In afwijking van artikel 7:629 BW.
b. 70% van zijn salaris, salaristoelagen en IKB tijdens de daarop volgende 52 weken (het tweede ziektejaar).	b. 70% van zijn salaris, salaristoelagen en IKB tijdens de daarop volgende 52 weken (het tweede ziektejaar).	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
2. Het tweede ziektejaar wordt verlengd volgens de bepalingen in artikel 76a, zesde lid, van de Ziektewet waarbij de verlenging maximaal 52 weken is als er sprake is van wachttijd in het kader van de WIA.		Geschrapt. Artikel 76 a lid 6 Ziektewet is inhoudelijk gelijk aan artikel 7:629 lid 11 BW.
3. Dit artikel is ook van toepassing op de oud-ambtenaar voor zover en zolang hij ongeschikt is tot werken door ziekte, waarbij geldt dat:	2. Dit artikel is ook van toepassing op de oud-ambtenaar voor zover en zolang hij ongeschikt is tot werken door ziekte, waarbij geldt dat:	
a. de ziekte ontstaan moet zijn voor het tijdstip van ingang van zijn ontslag of binnen een maand na het tijdstip van ontslag;	a. de ziekte ontstaan moet zijn voor het tijdstip van ingang van zijn ontslag of binnen een maand na het tijdstip van ontslag;	
b. als de ziekte na het ontslag is ontstaan, dat hij minstens twee maanden onmiddellijk voorafgaan aan het ontslag in dienst is geweest;	b. als de ziekte na het ontslag is ontstaan, dat hij minstens twee maanden onmiddellijk voorafgaand aan het ontslag in dienst is geweest;	
c. de ontslaggrond niet is ontslag bij ziekte en arbeidsongeschiktheid, ontslag in verband met het niet meewerken aan re-integratie bij ongeschiktheid of in verband met het niet aanvragen van een uitkering op grond van de WIA en ontslag als disciplinaire straf of reorganisatieontslag in verband met het niet meewerken aan het traject Van Werk Naar Werk;	c. het ontslag niet gebaseerd is op artikel 7:669 lid 3 sub b BW (langdurige arbeidsongeschiktheid), artikel 7:677 BW (dringende reden) en/of de aanleiding voor ontslag een andere is dan: • het niet meewerken aan re-integratie; • het niet aanvragen van een uitkering op grond van de WIA, of; • het niet meewerken aan het traject Van Werk Naar Werk.	
d. hij na zijn ontslag nog ongeschikt is een naar aard en omvang soortgelijke functie te vervullen.	d. hij na zijn ontslag nog ongeschikt is een naar aard en omvang soortgelijke functie te vervullen.	
ARTIKEL 7.5.2 **Aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid door een dienstongeval of een beroepsziekte**	**ARTIKEL 8.4.2** **Aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid door een bedrijfsongeval of een beroepsziekte**	
De (oud-) ambtenaar ontvangt in het (verlengde) tweede ziektejaar, zijn volledige salaris, salaristoelagen en IKB als de oorzaak van de ziekte een dienstongeval of een door het verrichten van zijn arbeid opgelopen beroepsziekte is.	De (oud-) ambtenaar ontvangt in het (verlengde) tweede ziektejaar zijn volledige salaris, salaristoelagen en IKB als de oorzaak van de ziekte een bedrijfsongeval of een door het verrichten van zijn arbeid opgelopen beroepsziekte is.	
ARTIKEL 7.5.3 **Situaties met andere aanspraken in het tweede ziektejaar**	**ARTIKEL 8.4.3** **Situaties met andere aanspraken in het tweede ziektejaar**	
1. De ambtenaar ontvangt in het (verlengde) tweede ziektejaar, zijn volledige salaris, salaristoelagen en IKB over de uren waarop hij bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte:	1. De ambtenaar ontvangt in het (verlengde) tweede ziektejaar zijn volledige salaris, salaristoelagen en IKB over de uren waarop hij bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte:	
a. in het belang van zijn genezing wenselijk geachte arbeid verricht;	a. in het belang van zijn genezing wenselijk geachte arbeid verricht;	
b. in opdracht een opleiding volgt ten behoeve van andere werkzaamheden die hem bij de provincie in het kader van zijn re-integratie worden aangeboden;	b. in opdracht een opleiding volgt ten behoeve van andere werkzaamheden die de ambtenaar bij de werkgever in het kader van zijn re-integratie worden aangeboden;	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
c. verlof opneemt.	c. vakantie of verlof opneemt;	
d. als de vrouwelijke ambtenaar ongeschikt is tot het verrichten van haar arbeid en die ongeschiktheid haar oorzaak vindt in de bevalling of de daaraan voorafgaande zwangerschap.	d. als de vrouwelijke ambtenaar ongeschikt is tot het verrichten van haar arbeid en die ongeschiktheid haar oorzaak vindt in de bevalling of de daaraan voorafgaande zwangerschap.	
2. De ambtenaar die in het kader van de re-integratie bij ziekte in een andere functie is benoemd voordat de ononderbroken ziekteperiode van twee jaar is verstreken, heeft tot het eind van deze periode aanspraak op een aanvullende uitkering, als zijn salaris, salaristoelagen en IKB als gevolg van die benoeming verminderen, ter grootte van het verschil tussen:	2. De werkgever en de ambtenaar kunnen in het kader van de re-integratie bij ziekte overeenkomen dat de ambtenaar een andere functie vervult voordat de ononderbroken ziekteperiode van twee jaar is verstreken. In dat geval heeft de ambtenaar vanaf de ingangsdatum van de overeengekomen functiewijziging tot het eind van deze periode aanspraak op een aanvullende uitkering, als zijn salaris, salaristoelagen en IKB als gevolg van die functiewijziging verminderen, ter grootte van het verschil tussen:	
a. het bedrag waarop de ambtenaar op grond van het eerste lid recht zou hebben gehad als hem geen andere functie zou zijn opgedragen, maar in plaats daarvan voor dezelfde arbeidsduur zijn eigen functie; en	a. het bedrag waarop de ambtenaar op grond van het eerste lid recht zou hebben gehad als zijn functie niet zou zijn gewijzigd, maar hij in plaats daarvan voor dezelfde arbeidsduur zijn eigen functie zou zijn blijven vervullen; en	
b. zijn salaris, salaristoelagen en IKB na die benoeming.	b. zijn salaris, salaristoelagen en IKB nadat zijn functie is gewijzigd.	
ARTIKEL 7.5.4 **Samenloop met andere inkomsten**	**ARTIKEL 8.4.4** **Samenloop met andere inkomsten**	
1. Bij samenloop van een aanspraak bij ziekte of arbeidsongeschiktheid of compensatie bij arbeidsongeschiktheid met een ZW-uitkering, een WIA-uitkering, een WW-uitkering of een aanvullende werkloosheidsuitkering op grond van dezelfde aanstelling wordt deze aanspraak verminderd met het bedrag van deze uitkeringen.	1. Bij samenloop van een aanspraak bij ziekte of arbeidsongeschiktheid of compensatie bij arbeidsongeschiktheid met een ZW-uitkering, een WIA-uitkering, een WW-uitkering of een aanvullende werkloosheidsuitkering op grond van dezelfde arbeidsovereenkomst wordt deze aanspraak verminderd met het bedrag van deze uitkeringen.	
2. Als door handelingen of het nalaten van handelingen van de (oud-) ambtenaar de ZW-uitkering, de WIA-uitkering, de WW-uitkering of de aanvullende werkloosheidsuitkering een vermindering ondergaat, dan wel de aanspraak daarop geheel of gedeeltelijk wordt geweigerd, wordt deze uitkering geacht onverminderd te zijn genoten.	2. Als door handelingen of het nalaten van handelingen van de (oud-) ambtenaar de ZW-uitkering, de WIA-uitkering, de WW-uitkering of de aanvullende werkloosheidsuitkering een vermindering ondergaat of de aanspraak daarop geheel of gedeeltelijk wordt geweigerd, wordt deze uitkering geacht onverminderd te zijn genoten.	
3. Als ten aanzien van de ZW-uitkering, die de (oud-) ambtenaar geniet, een verplichting wordt opgelegd of een sanctie wordt toegepast, leggen Gedeputeerde Staten zoveel mogelijk dezelfde verplichting op dan wel passen zij zoveel mogelijk een overeenkomstige sanctie toe op de aanspraken waarop de ZW-uitkering in mindering is gebracht.	3. Als ten aanzien van de ZW-uitkering, die de (oud-) ambtenaar geniet, een verplichting wordt opgelegd of een sanctie wordt toegepast, legt de werkgever zoveel mogelijk dezelfde verplichting op of past hij zoveel mogelijk een overeenkomstige sanctie toe op de aanspraken waarop de ZW-uitkering in mindering is gebracht.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
4. De inkomsten die de (oud-)ambtenaar geniet in verband met het verrichten van in het belang van zijn genezing wenselijk geachte arbeid, worden op de aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid voor (oud-) ambtenaren in mindering gebracht, voor zover deze samen met die aanspraken meer zijn dan het salaris, de salaristoelagen en IKB.	4. De inkomsten die de (oud-) ambtenaar geniet in verband met het verrichten van in het belang van zijn genezing wenselijk geachte arbeid, worden op de aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid voor (oud-) ambtenaren in mindering gebracht, voor zover deze samen met die aanspraken meer zijn dan het salaris, de salaristoelagen en IKB.	
5. Inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf worden op het bedrag, waarop de oud-ambtenaar bij ziekte en arbeidsongeschiktheid recht heeft, in mindering gebracht, tenzij:	5. Inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf worden op het bedrag, waarop de oud-ambtenaar bij ziekte en arbeidsongeschiktheid recht heeft, in mindering gebracht, tenzij:	
a. de oud-ambtenaar deze inkomsten al vóór het intreden van de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid door ziekte genoot; en	a. de oud-ambtenaar deze inkomsten al vóór het intreden van de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid door ziekte genoot; en	
b. de omvang van die arbeid niet is toegenomen.	b. de omvang van die arbeid niet is toegenomen.	
ARTIKEL 7.5.5 **Geen aanspraken of vervallen van aanspraken**	**ARTIKEL 8.4.5** **Geen aanspraken of vervallen van aanspraken**	
1. De aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid vervallen als er sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 76b, tweede lid, van de Ziektewet.	1. De aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid vervallen als er sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 76b, lid 2, van de Ziektewet.	
2. De oud-ambtenaar heeft geen recht op aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid voor (oud-) ambtenaren, als hij op grond van een andere functie recht heeft op doorbetaling van zijn salaris, dan wel op een ZW-uitkering.	2. De oud-ambtenaar heeft geen aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid als hij op grond van een andere functie recht heeft op doorbetaling van zijn salaris of op een ZW-uitkering.	
3. Gedeputeerde Staten kunnen op grond van bijzondere omstandigheden bepalen dat de aanspraken niet vervallen, maar geheel of ten dele aan anderen dan aan de (oud-) ambtenaar worden uitbetaald. Voor zover Gedeputeerde Staten van deze bevoegdheid geen gebruik hebben gemaakt, kunnen zij deze alsnog aan de (oud-) ambtenaar uitbetalen.	3. De werkgever kan op grond van bijzondere omstandigheden bepalen dat de aanspraken niet vervallen, maar geheel of ten dele aan anderen dan aan de (oud-) ambtenaar worden uitbetaald. Voor zover de werkgever van deze bevoegdheid geen gebruik heeft gemaakt, kan de werkgever deze alsnog aan de (oud-) ambtenaar uitbetalen.	
ARTIKEL 7.5.6 **Nadere voorschriften eerste en tweede ziektejaar**	**ARTIKEL 8.4.6** **Nadere voorschriften eerste en tweede ziektejaar**	Geschrapt, geregeld in BW.
1. Het tijdvak waarin de (oud-) ambtenaar aanspraak heeft op doorbetaling van zijn salaris, salaristoelagen en IKB begint op de eerste dag waarop:		
a. wegens ziekte geheel of gedeeltelijk niet is gewerkt;		
b. het werken wegens ziekte geheel of gedeeltelijk is gestaakt;		
c. wegens ziekte geheel of gedeeltelijk niet zou zijn gewerkt; of		
d. het werken wegens ziekte geheel of gedeeltelijk zou zijn gestaakt.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
2. Bij buitengewoon verlof zonder behoud van salaris, salaristoelagen en IKB begint het tijdvak op de dag, volgend op die waarop het buitengewoon verlof is geëindigd.		
3. Voor het bepalen van het einde van de perioden met aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid voor (oud-) ambtenaren worden perioden van ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte samengeteld als de perioden van ongeschiktheid elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. Bij de vaststelling van de periode van vier weken blijven perioden waarin zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt genoten buiten beschouwing.	Voor het bepalen van het einde van de perioden met aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid voor (oud-) ambtenaren worden perioden van ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte samengeteld als de perioden van ongeschiktheid elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. Bij de vaststelling van de periode van vier weken blijven perioden waarin zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt genoten buiten beschouwing.	Ten gunste van ambtenaar om dit te behouden; is ruimer dan het BW.
ARTIKEL 7.5.7 **Einde van de aanspraken**	**ARTIKEL 8.4.7** **Einde van de aanspraken**	
1. De aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid voor (oud-) ambtenaren, eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval met ingang van de dag:	1. De aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid voor (oud-) ambtenaren, eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval met ingang van de dag:	
a. waarop de ambtenaar in het kader van re-integratie bij ziekte in een andere functie is benoemd;	a. waarop de ambtenaar in het kader van re-integratie bij ziekte een andere functie vervult, zoals bedoeld in artikel 8.4.3 lid 2;	
b. waarop de ambtenaar ontslag is verleend;	b. waarop de arbeidsovereenkomst van de ambtenaar is geëindigd;	
c. waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt; of	c. waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt; of	
d. volgende op de dag van overlijden van de ambtenaar.	d. volgende op de dag van overlijden van de ambtenaar.	
2. De aanspraken van de ambtenaar die in verband met re-integratie bij ziekte in een andere functie is benoemd en daarom recht heeft op een uitkering, eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval met ingang van de dag:	2. De aanspraken van de ambtenaar die in verband met re-integratie bij ziekte een andere functie vervult en daarom recht heeft op een uitkering zoals bedoeld in artikel 8.4.3 lid 2, eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval met ingang van de dag:	
a. waarop de ambtenaar niet meer voldoet aan de voorwaarden;	a. waarop de ambtenaar niet meer voldoet aan de voorwaarden;	
b. waarop de ambtenaar ontslag is verleend;	b. waarop de arbeidsovereenkomst van de ambtenaar is geëindigd;	
c. waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt; of	c. waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt; of	
d. volgende op de dag van overlijden van de ambtenaar.	d. volgende op de dag van overlijden van de ambtenaar.	
3. De aanspraken van de oud-ambtenaar in verband met ziekte en arbeidsongeschiktheid eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval met ingang van de dag:	3. De aanspraken van de oud-ambtenaar in verband met ziekte en arbeidsongeschiktheid eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval met ingang van de dag:	
a. waarop de oud-ambtenaar in een andere functie is benoemd in het kader van re-integratie bij ziekte;	a. waarop de oud-ambtenaar een andere functie vervult in het kader van re-integratie bij ziekte;	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
b. waarop de oud-ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt; of	b. waarop de oud-ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt; of	
c. volgende op de dag van overlijden van de oud-ambtenaar.	c. volgende op de dag van overlijden van de oud-ambtenaar.	
PARAGRAAF 7.6 **Compensatie bij arbeidsongeschiktheid**	**PARAGRAAF 8.5** **Compensatie bij arbeidsongeschiktheid**	
ARTIKEL 7.6.1 **Compensatie bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%**	**ARTIKEL 8.5.1** **Compensatie bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%**	
1. De ambtenaar die door het UWV in het kader van de uitvoering van de WIA voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard en die als gevolg van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid inkomensverlies heeft, heeft aanspraak op compensatie van het inkomensverlies.	1. De ambtenaar die door het UWV in het kader van de uitvoering van de WIA voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard en die als gevolg van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid inkomensverlies heeft, heeft aanspraak op compensatie van het inkomensverlies.	
2. De hoogte van de compensatie is een percentage van het verschil tussen het salaris, de salaristoelagen en IKB in de oude functie en het salaris, salaristoelagen en IKB in de aangepaste of nieuwe functie.	2. De hoogte van de compensatie is een percentage van het verschil tussen het salaris, de salaristoelagen en IKB in de oude functie en het salaris, salaristoelagen en IKB in de aangepaste of nieuwe functie.	
3. De hoogte van de compensatie is:	3. De hoogte van de compensatie is:	
a. als de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een dienstongeval of een door het verrichten van zijn arbeid opgelopen beroepsziekte 100%;	a. als de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een bedrijfsongeval of een door het verrichten van zijn arbeid opgelopen beroepsziekte 100%;	Technisch gewijzigd.
b. in overige gevallen 70%;	b. in overige gevallen 70%;	
4. Als het inkomensverlies door verhoging van het salaris, de salaristoelagen en IKB afneemt, wordt de compensatie verminderd, tenzij het een verhoging betreft door een algemene loonstijging of een salarisverhoging door zijn functioneren.	4. Als het inkomensverlies door verhoging van het salaris, de salaristoelagen en IKB afneemt, wordt de compensatie verminderd, tenzij het een verhoging betreft door een algemene loonstijging of een salarisverhoging door zijn functioneren.	
5. De compensatie wordt als salaris aangemerkt.	5. De compensatie wordt als salaris aangemerkt.	
6. De ambtenaar heeft aanspraak op compensatie vanaf de kalenderdag dat de arbeidsongeschiktheid is vastgesteld op minder dan 35%, maar niet voordat de periode van gehele of gedeeltelijke doorbetaling van salaris, salaristoelagen en IKB bij ziekte is verstreken.	6. De ambtenaar heeft aanspraak op compensatie vanaf de kalenderdag dat de arbeidsongeschiktheid is vastgesteld op minder dan 35%, maar niet voordat de periode van gehele of gedeeltelijke doorbetaling van salaris, salaristoelagen en IKB bij ziekte is verstreken.	
7. De compensatie eindigt op het moment waarop het dienstverband bij de provincie eindigt of als de compensatie 70% is in ieder geval na vijf jaar.	7. De compensatie eindigt op het moment waarop de arbeidsovereenkomst met de werkgever eindigt of als de compensatie 70% is in ieder geval na vijf jaar.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
8. Bij samenloop van de compensatie met een WW-uitkering of een aanvullende werkloosheidsuitkering uit hoofde van de functie waaruit de ambtenaar gedeeltelijk arbeidsongeschikt is verklaard, wordt de compensatie verminderd met het bedrag van deze uitkeringen.	8. Bij samenloop van de compensatie met een WW-uitkering of een aanvullende werkloosheidsuitkering op grond van de functie waaruit de ambtenaar gedeeltelijk arbeidsongeschikt is verklaard, wordt de compensatie verminderd met het bedrag van deze uitkeringen.	
ARTIKEL 7.6.2 **Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid bij dienstongeval of beroepsziekte**	**ARTIKEL 8.5.2** **Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid bij bedrijfsongeval of beroepsziekte**	Technisch gewijzigd.
1. Bij de (oud-) ambtenaar die door een dienstongeval of door een beroepsziekte recht heeft op een IVA-uitkering door zijn werk bij de provincie en geen recht heeft op doorbetaling van zijn salaris, salaristoelagen en IKB of het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB, wordt de IVA-uitkering en het ABP arbeidsongeschiktheid-spensioen, zolang daarop aanspraak bestaat, aangevuld tot 90% van het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB.	1. Bij de (oud-) ambtenaar die door een bedrijfsongeval of door een beroepsziekte recht heeft op een IVA-uitkering door zijn werk bij de werkgever en geen recht heeft op doorbetaling van zijn salaris, salaristoelagen en IKB of het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB, wordt de IVA-uitkering en het ABP arbeidsongeschikt-heidspensioen, zolang daarop aanspraak bestaat, aangevuld tot 90% van het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB.	
2. Bij de (oud-) ambtenaar die door een dienstongeval of een opgelopen beroeps-ziekte door zijn werk bij de provincie recht heeft op een WGA-uitkering wordt de WGA-uitkering en het ABP arbeidsongeschiktheidspensioen, zolang daarop aanspraak bestaat, aangevuld tijdens:	2. Bij de (oud-) ambtenaar die door een bedrijfsongeval of een opgelopen beroeps-ziekte door zijn werk bij de werkgever recht heeft op een WGA-uitkering wordt de WGA-uitkering en het ABP arbeidsongeschiktheidspensioen, zolang daarop aanspraak bestaat, aangevuld tijdens:	
a. de loongerelateerde uitkering: tot 90% van het verschil tussen het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB en het nieuwe inkomen bij volledige invulling van de resterende verdiencapaciteit en tot 80% van dit verschil bij niet volledige invulling van de resterende verdiencapaciteit;	a. de loongerelateerde uitkering: tot 90% van het verschil tussen het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB en het nieuwe inkomen bij volledige invulling van de resterende verdiencapaciteit en tot 80% van dit verschil bij niet volledige invulling van de resterende verdiencapaciteit;	
b. de loonaanvullingsuitkering: tot 90% van het verschil tussen het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB en het nieuwe inkomen dat bij volledige invulling van de resterende verdiencapaciteit zou kunnen worden verdiend;	b. de loonaanvullingsuitkering: tot 90% van het verschil tussen het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB en het nieuwe inkomen dat bij volledige invulling van de resterende verdiencapaciteit zou kunnen worden verdiend;	
c. de vervolguitkering voor maximaal 10 jaar: tot 75% van het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB maal het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschikt-heidspercentage.	c. de vervolguitkering voor maximaal tien jaar: tot 75% van het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB maal het door het UWV vastgestelde arbeidsonge-schiktheidspercentage.	
3. Als de IVA-uitkering of de WGA-uitkering wordt geweigerd of verminderd in verband met toepassing van een sanctie op grond van de WIA wordt die sanctie op dezelfde wijze toegepast op de aanvulling als bij het ABP arbeidsongeschiktheidspensioen.	3. Als de IVA-uitkering of de WGA-uitkering wordt geweigerd of verminderd in verband met toepassing van een sanctie op grond van de WIA wordt die sanctie op dezelfde wijze toegepast op de aanvulling als bij het ABP arbeidsongeschiktheidspensioen.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 7.6.3 **Samenloop compensatie of aanvulling bij arbeidsongeschiktheid met andere inkomsten**	**ARTIKEL 8.5.3** **Samenloop compensatie of aanvulling bij arbeidsongeschiktheid met andere inkomsten**	
1. Bij samenloop van compensatie of aanvulling bij arbeidsongeschiktheid of compensatie bij arbeidsongeschiktheid met een ZW-uitkering, een WIA-uitkering, een WW-uitkering of een aanvullende werkloosheidsuitkering op grond van dezelfde aanstelling wordt deze aanspraak verminderd met het bedrag van deze uitkeringen.	1. Bij samenloop van compensatie of aanvulling bij arbeidsongeschiktheid of compensatie bij arbeidsongeschiktheid met een ZW-uitkering, een WIA-uitkering, een WW-uitkering of een aanvullende werkloosheidsuitkering op grond van dezelfde arbeidsovereenkomst wordt deze aanspraak verminderd met het bedrag van deze uitkeringen.	
2. Als door handelingen of het nalaten van handelingen van de (oud-) ambtenaar de ZW-uitkering, de WIA-uitkering, de WW-uitkering of de aanvullende werkloosheidsuitkering een vermindering ondergaat, dan wel de aanspraak daarop geheel of gedeeltelijk wordt geweigerd, wordt deze uitkering geacht onverminderd te zijn genoten.	2. Als door handelingen of het nalaten van handelingen van de (oud-) ambtenaar de ZW-uitkering, de WIA-uitkering, de WW-uitkering of de aanvullende werkloosheidsuitkering een vermindering ondergaat of de aanspraak daarop geheel of gedeeltelijk wordt geweigerd, wordt deze uitkering geacht onverminderd te zijn genoten.	
3. Als ten aanzien van de ZW-uitkering, die de (oud-) ambtenaar geniet, een verplichting wordt opgelegd of een sanctie wordt toegepast, leggen Gedeputeerde Staten zoveel mogelijk dezelfde verplichting op dan wel passen zij zoveel mogelijk een overeenkomstige sanctie toe op de aanspraken waarop de ZW-uitkering in mindering is gebracht.	3. Als ten aanzien van de ZW-uitkering, die de (oud-) ambtenaar geniet, een verplichting wordt opgelegd of een sanctie wordt toegepast, legt de werkgever zoveel mogelijk dezelfde verplichting op of past de werkgever zoveel mogelijk een overeenkomstige sanctie toe op de aanspraken waarop de ZW-uitkering in mindering is gebracht.	
4. De inkomsten die de (oud-) ambtenaar geniet in verband met het verrichten van in het belang van zijn genezing wenselijk geachte arbeid, worden op de aanvulling of de compensatie bij arbeidsongeschiktheid in mindering gebracht, voor zover deze samen met die aanspraken meer zijn dan het salaris, de salaristoelagen en IKB.	4. De inkomsten die de (oud-) ambtenaar geniet in verband met het verrichten van in het belang van zijn genezing wenselijk geachte arbeid, worden op de aanvulling of de compensatie bij arbeidsongeschiktheid in mindering gebracht, voor zover deze samen met die aanspraken meer zijn dan het salaris, de salaristoelagen en IKB.	
5. Inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf worden op het bedrag, waarop de ambtenaar als aanvulling of compensatie bij arbeidsongeschiktheid recht heeft, in mindering gebracht, tenzij:	5. Inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf worden op het bedrag, waarop de ambtenaar als aanvulling of compensatie bij arbeidsongeschiktheid recht heeft, in mindering gebracht, tenzij:	
a. de oud-ambtenaar deze inkomsten al vóór het intreden van de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid door ziekte genoot; en	a. de oud-ambtenaar deze inkomsten al vóór het intreden van de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid door ziekte genoot; en	
b. de omvang van die arbeid niet is toegenomen.	b. de omvang van die arbeid niet is toegenomen.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 7.6.4 **Voortgezette uitkering WGA**	**ARTIKEL 8.5.4** **Voortgezette uitkering WGA**	
1. De (oud-) ambtenaar die recht heeft op een loongerelateerde WGA-uitkering waarvan de toegekende duur korter is dan zou hebben gegolden op grond van de WIA zoals die luidde op 31 december 2015, heeft recht op een voortgezette uitkering WGA als hij daardoor een lagere WGA-uitkering en ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt.	1. De (oud-) ambtenaar die recht heeft op een loongerelateerde WGA-uitkering waarvan de toegekende duur korter is dan zou hebben gegolden op grond van de WIA zoals die luidde op 31 december 2015, heeft recht op een voortgezette uitkering WGA als hij daardoor een lagere WGA-uitkering en ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt.	
2. De voortgezette uitkering WGA gaat in direct na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering.	2. De voortgezette uitkering WGA gaat in direct na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering.	
3. De duur van de voortgezette uitkering WGA is gelijk aan het verschil tussen de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering volgens de Wet WIA zoals die luidde op 31 december 2015 en de toegekende duur van de loongerelateerde WGA-uitkering.	3. De duur van de voortgezette uitkering WGA is gelijk aan het verschil tussen de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering volgens de Wet WIA zoals die luidde op 31 december 2015 en de toegekende duur van de loongerelateerde WGA-uitkering.	
4. De voortgezette uitkering WGA vult de loonaanvullingsuitkering WGA of de WGA vervolguitkering en het ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen aan tot de hoogte van de loongerelateerde WGA-uitkering en het ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen zoals die zouden zijn als de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering niet was ingekort.	4. De voortgezette uitkering WGA vult de loonaanvullingsuitkering WGA of de WGA vervolguitkering en het ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen aan tot de hoogte van de loongerelateerde WGA-uitkering en het ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen zoals die zouden zijn als de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering niet was ingekort.	
5. Gedeputeerde Staten stellen op aanvraag vast of recht bestaat op de voortgezette uitkering WGA.	5. De werkgever stelt op aanvraag vast of recht bestaat op de voortgezette uitkering WGA.	
6. Aanvragen op een voortgezette uitkering WGA kunnen worden ingediend vanaf 2 maanden voor het einde van de loongerelateerde WGA-uitkering.	6. Aanvragen op een voortgezette uitkering WGA kunnen worden ingediend vanaf twee maanden voor het einde van de loongerelateerde WGA-uitkering.	
7. Het recht op voortgezette uitkering WGA kan niet worden vastgesteld over perioden die meer dan 52 weken voorafgaand aan de dag waarop de aanvraag is ingediend.	7. Het recht op voortgezette uitkering WGA kan niet worden vastgesteld over perioden die meer dan 52 weken voorafgaand aan de dag waarop de aanvraag is ingediend.	
8. Onverminderd de bepalingen in dit artikel, zijn de bepalingen van de Wet WIA over het geldend maken van het recht op een uitkering, waaronder het verplichtingen- en sanctieregime exclusief de bepalingen over boetes, ook van toepassing op de voortgezette uitkering WGA.	8. Onverminderd de bepalingen in dit artikel, zijn de bepalingen van de Wet WIA over het geldend maken van het recht op een uitkering, waaronder het verplichtingen- en sanctieregime exclusief de bepalingen over boetes, ook van toepassing op de voortgezette uitkering WGA.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 7.7 **Aanspraken en bijzondere situaties**		Geschrapt. Ontslag tijdens zwangerschap of gedurende de periode van bevallingsverlof en na werkhervatting gedurende het tijdvak van zes weken aansluitend op dat bevallingsverlof, is niet mogelijk op grond van het opzegverbod uit artikel 7:670 lid 2 BW. Hertaling van deze bepaling is niet mogelijk, bepaling komt daarom te vervallen.
ARTIKEL 7.7.1 **Bevalling na ontslag**		Geschrapt. Ontslag tijdens zwangerschap of gedurende de periode van bevallingsverlof en na werkhervatting gedurende het tijdvak van zes weken aansluitend op dat bevallingsverlof, is niet mogelijk op grond van het opzegverbod uit artikel 7:670 lid 2 BW. Hertaling van deze bepaling is niet mogelijk, bepaling komt daarom te vervallen.
1. De oud-ambtenaar van wie de bevalling waarschijnlijk is binnen vier maanden na de ontslagdatum, ontvangt haar laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB gedurende de periode die:		
a. begint op de 41e dag voor de vermoedelijke datum van bevalling; en		
b. eindigt op de 70e dag na de datum waarop de bevalling heeft plaatsgevonden.		
2. Deze periode wordt verlengd tot 16 weken, als de periode door een voortijdige bevalling minder dan 16 weken was.		
3. De oud-ambtenaar van wie de bevalling niet wordt verwacht binnen vier maanden na de ontslagdatum, maar die toch binnen die periode bevalt, ontvangt haar laatste salaris, salaristoelagen en IKB gedurende de periode die:		
a. begint op de datum van bevalling; en		
b. eindigt op de 70e dag na de datum waarop de bevalling heeft plaatsgevonden.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
4. Op het salaris, de salaristoelagen en het IKB wordt via een inhouding in mindering gebracht een bedrag, gelijk aan de uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg waarop de oud-ambtenaar gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof recht heeft of gehad zou hebben als zij tijdig een aanvraag voor die uitkering zou hebben gedaan.		
5. Voor zolang de oud-ambtenaar na beëindiging van de haar toekomende aanspraak nog door ziekte ongeschikt is om te werken, dan wel binnen een maand na deze beëindiging ongeschikt wordt tot werken, dan heeft zij maximaal 52 weken recht op doorbetaling van het salaris, de salaristoelagen en het IKB op basis van een aanspraak bij ziekte en arbeidsongeschiktheid voor oud-ambtenaren. Deze periode begint op de eerste dag na de bevalling.		
6. Ongeschikt tot geheel of gedeeltelijk werken door ziekte na bevalling is de oud-ambtenaar die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebreken geheel of gedeeltelijk niet in staat is om een naar aard en omvang soortgelijke functie als zij vervulde, te vervullen.		
PARAGRAAF 7.8 **Overige bepalingen**	**PARAGRAAF 8.6** **Overige bepalingen**	
ARTIKEL 7.8.1 **Aanpassing salaris, salaristoelagen en IKB en bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering**	**ARTIKEL 8.6.1** **Aanpassing salaris, salaristoelagen en IKB en bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering**	
1. Het bedrag van het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB wordt gewijzigd bij een algemene salariswijziging waardoor de salaristabel in bijlage 1 Salarisgebouw provincies, die behoort bij en onderdeel uitmaakt van deze regeling, wijzigt.	1. Het bedrag van het laatst genoten salaris, salaristoelagen en IKB wordt gewijzigd bij een algemene salariswijziging waardoor de salaristabel in bijlage 1 van deze cao wijzigt.	
2. Als onderdelen van de salaristoelagen niet in een vast bedrag per maand zijn of kunnen worden uitgedrukt, wordt voor die onderdelen gerekend met het bedrag dat gemiddeld per maand is toegekend in de drie kalendermaanden voor de maand waarin:	2. Als onderdelen van de salaristoelagen niet in een vast bedrag per maand zijn of kunnen worden uitgedrukt, wordt voor die onderdelen gerekend met het bedrag dat gemiddeld per maand is toegekend in de drie kalendermaanden voor de maand waarin:	
a. de ambtenaar ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid door ziekte;	a. de ambtenaar ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid door ziekte;	
b. de oud-ambtenaar door ziekte ongeschikt is geworden een naar aard en omvang soortgelijke functie te vervullen.	b. de oud-ambtenaar door ziekte ongeschikt is geworden een naar aard en omvang soortgelijke functie te vervullen.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Gedeputeerde Staten kunnen van een langere periode dan drie kalendermaanden uitgaan, als toepassing daarvan tot onredelijke uitkomsten leidt.	3. De werkgever kan van een langere periode dan drie kalendermaanden uitgaan, als toepassing daarvan tot onredelijke uitkomsten leidt.	
4. Als de (oud-) ambtenaar geen drie kalendermaanden in dienst is geweest, wordt gerekend met het bedrag dat gemiddeld aan salaris, salaristoelagen en IKB per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is geweest vóór het ontstaan van de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid respectievelijk tot het vervullen van een naar aard en omvang soortgelijke functie.	4. Als de (oud-) ambtenaar geen drie kalendermaanden in dienst is geweest, wordt gerekend met het bedrag dat gemiddeld aan salaris, salaristoelagen en IKB per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is geweest vóór het ontstaan van de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid respectievelijk tot het vervullen van een naar aard en omvang soortgelijke functie.	
ARTIKEL 7.8.2 **Overlijdensuitkering oud-ambtenaar met aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid**	**ARTIKEL 8.6.2** **Overlijdensuitkering oud-ambtenaar met aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid**	
Aan de nagelaten betrekking(en) van de oud-ambtenaar wordt na het overlijden van de oud-ambtenaar, die op de dag van zijn overlijden een aanspraak ontving als oud-ambtenaar bij ziekte en arbeidsongeschiktheid, een overlijdensuitkering uitgekeerd als zou de ambtenaar nog in dienst zijn geweest.	Aan de nagelaten betrekking(en) van de oud-ambtenaar wordt na het overlijden van de oud-ambtenaar, die op de dag van zijn overlijden een aanspraak ontving als oud-ambtenaar bij ziekte en arbeidsongeschiktheid, een overlijdensuitkering uitgekeerd als zou de ambtenaar nog in dienst zijn geweest.	
ARTIKEL 7.8.3 **Aanvullende uitkering bij overlijden door dienstongeval / beroepsziekte**	**ARTIKEL 8.6.3** **Aanvullende uitkering bij overlijden door bedrijfsongeval / beroepsziekte**	
1. Als het overlijden van de ambtenaar is veroorzaakt door een dienstongeval of een beroepsziekte door het werk bij de provincie, dan wordt aan de nagelaten betrekking(en) die volgens het pensioenreglement recht heeft (hebben) op een partnerpensioen of een wezenpensioen, een uitkering toegekend ter hoogte van 18% van dit partnerpensioen of wezenpensioen.	1. Als het overlijden van de ambtenaar is veroorzaakt door een bedrijfsongeval of een beroepsziekte door het werk bij de werkgever, dan wordt aan de nagelaten betrekking(en) die volgens het pensioenreglement recht heeft (hebben) op een partnerpensioen of een wezenpensioen, een uitkering toegekend ter hoogte van 18% van dit partnerpensioen of wezenpensioen.	
2. De uitkering eindigt op de dag waarop de overledene de AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben bereikt dan wel met ingang van de maand, volgende op de datum waarop de nagelaten betrekking aan wie een partnerpensioen is toegekend, een nieuwe partner heeft.	2. De uitkering eindigt op de dag waarop de overledene de AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben bereikt of met ingang van de maand, volgende op de datum waarop de nagelaten betrekking aan wie een partnerpensioen is toegekend, een nieuwe partner heeft.	
3. Deze aanvullende uitkering is ook van toepassing op de ambtenaar die een aanvulling bij ziekte of arbeidsongeschiktheid door een dienstongeval of een beroepsziekte ontving, als zijn overlijden het rechtstreeks gevolg is van het dienstongeval of de beroepsziekte door het werk bij de provincie.	3. Deze aanvullende uitkering is ook van toepassing op de ambtenaar die een aanvulling bij ziekte of arbeidsongeschiktheid door een bedrijfsongeval of een beroepsziekte ontving, als zijn overlijden het rechtstreeks gevolg is van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte door het werk bij de werkgever.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	PARAGRAAF 8.7 **IPAP en WGA**	Nieuw, reeds geldende afspraken die nu in cao moeten worden vastgelegd.
	ARTIKEL 8.7.1 **Aanvullende invaliditeitspensioen-/arbeidsongeschiktheidspensioenverzekering (IPAP)**	Nieuw, reeds geldende afspraken die nu in cao moeten worden vastgelegd.
	1. De ambtenaar kan deelnemen aan de semicollectieve aanvullende IPAP die werkgever heeft afgesloten.	
	2. De ambtenaar heeft recht op een werkgeversbijdrage in de premie van de semi-collectieve aanvullende IPAP. De hoogte van de werkgeversbijdrage bedraagt 50% van de totale premie.	
	ARTIKEL 8.7.2 **WGA**	Nieuw, reeds geldende afspraken die nu in cao moeten worden vastgelegd.
	1. Op basis van artikel 34 lid 2 Wet financiering sociale verzekeringen verhaalt de werkgever 50% van de gedifferentieerde WGA-premie op de ambtenaar.	
	2. Op basis van artikel 41 Wet financiering sociale verzekeringen verhaalt de werkgever die eigenrisicodrager is en dit risico heeft herverzekerd, in plaats van de gedifferentieerde WGA-premie, 50% van het vastgestelde premiepercentage voor de herverzekering op de ambtenaar.	
	3. Op basis van artikel 41 Wet financiering sociale verzekeringen verhaalt de werkgever die eigenrisicodrager is en dit risico niet heeft herverzekerd, in plaats van de gedifferentieerde WGA-premie, 50% van een fictieve WGA-premie op de ambtenaar. Deze fictieve WGA-premie wordt berekend door de WGA-kosten uit te drukken als percentage van het totale premieloon.	Nieuw.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 8 **Ontwikkeling, opleiding en inzetbaarheid**	**HOOFDSTUK 9** **Ontwikkeling, opleiding en inzetbaarheid**	
De werkzaamheden bij de provincie veranderen continu. Aandacht voor duurzame inzetbaarheid door te investeren in scholing en ontwikkeling van ambtenaren staat daarom voorop. Het is van belang dat ambtenaren aan het werk blijven, leren en zich blijven ontwikkelen. De ambtenaar is verantwoordelijk voor zijn eigen ontwikkeling in zowel zijn huidige als toekomstige werk en stelt hiervoor een persoonlijke ontwikkelagenda op. De provincie draagt bij aan de ontwikkeling van ambtenaren door de inzet van verschillende instrumenten. Een belangrijke voorwaarde voor een gesprek over de mogelijkheden van de ambtenaar binnen de organisatie is een vastgestelde visie op de ontwikkeling van de organisatie, een daarop gebaseerd strategisch personeelsbeleid en personeelsplanning en de vertaling hiervan naar de gevolgen voor de ambtenaren. Op dit hoofdstuk is de Wet op de Ondernemingsraden van toepassing.	De werkzaamheden bij de werkgever veranderen continu. Aandacht voor duurzame inzetbaarheid door te investeren in scholing en ontwikkeling van de ambtenaar staat daarom voorop. Het is van belang dat ambtenaren aan het werk blijven, leren en zich blijven ontwikkelen. De werkgever en de ambtenaar zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de ambtenaar in zowel zijn huidige als toekomstige werk. De ambtenaar stelt hiervoor een persoonlijke ontwikkelagenda op en voert daarmee de regie over zijn eigen ontwikkeling. De werkgever draagt bij aan de ontwikkeling van ambtenaren door de inzet van verschillende instrumenten. Cao-partijen onderscheiden daarom drie fasen waarin de ambtenaar zich kan bevinden als het gaat om werkzekerheid bij de werkgever. De doelstelling van het driefasenmodel is het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en het voorkomen van onvrijwillige werkloosheid. Een belangrijke voorwaarde voor een gesprek over de mogelijkheden van de ambtenaar binnen de organisatie is een vastgestelde visie op de ontwikkeling van de organisatie, een daarop gebaseerd strategisch personeelsbeleid en personeelsplanning en de vertaling hiervan naar de gevolgen voor de ambtenaren. In aanvulling op de afspraken in paragraaf 9.3 kan de werkgever een opleidingsplan opstellen voor scholing die niet onder het POB valt of ter (niet verplichte) facilitering van de inzet van het POB. Op dit opleidingsplan is de Wet op de ondernemingsraden van toepassing. In artikel 27 lid 1 sub f WOR is namelijk geregeld dat bij vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van personeelsopleiding instemming van de ondernemingsraad nodig is.	Gewijzigd zodat helder is welke wettelijke bepalingen van toepassing zijn.
PARAGRAAF 8.1 **Driefasenmodel**	**PARAGRAAF 9.1** **Driefasenmodel**	
ARTIKEL 8.1.1 **Driefasenmodel**	**ARTIKEL 9.1.1** **Driefasenmodel**	
1. Een ambtenaar valt altijd onder één van de fasen zoals beschreven in bijlage 3 Procedures en uitleg driefasenmodel, die behoort bij en onderdeel uitmaakt van deze Regeling.	1. De ambtenaar valt altijd onder één van de fasen zoals beschreven in bijlage 3 (Procedures en uitleg driefasenmodel) van deze cao.	
2. De ambtenaar valt onder fase I (regulier beleid) als hij niet onder fase II (dreiging) of fase III van werk naar werk) valt.	2. De ambtenaar valt onder fase I (regulier beleid) als hij niet onder fase II (dreiging) of fase III (van werk naar werk) valt.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Gedeputeerde Staten informeren de ambtenaar met een besluit als hij van fase verandert en wat dit voor hem betekent.	3. De werkgever informeert de ambtenaar met een bericht als hij van fase verandert en verklaart wat dit voor hem betekent.	
4. Fase II geldt vanaf het moment dat Gedeputeerde Staten de ondernemingsraad en het decentraal overleg hierover hebben geïnformeerd.	4. Fase II geldt vanaf het moment dat de werkgever de ondernemingsraad en de vakbonden die in het decentraal overleg zijn vertegenwoordigd hierover heeft geïnformeerd.	
5. De informatie aan de ondernemingsraad en het decentraal overleg over fase II bevat de volgende informatie:	5. De informatie aan de ondernemingsraad en de vakbonden die in het decentraal overleg zijn vertegenwoordigd over fase II bevat de volgende informatie:	
a. welke concrete ontwikkeling (in- en/of extern) Gedeputeerde Staten verwachten die een reorganisatie of organisatiewijziging tot gevolg kunnen hebben en op welke termijn Gedeputeerde Staten deze verwachten;	a. welke concrete ontwikkeling (in- en/of extern) de werkgever verwacht die een reorganisatie of organisatiewijziging tot gevolg kunnen hebben en op welke termijn de werkgever deze verwacht;	
b. op welke (groepen) ambtenaren deze ontwikkeling betrekking heeft.	b. op welke (groepen) ambtenaren deze ontwikkeling betrekking heeft.	
6. Fase III gaat in op het moment dat een (groep) ambtenaren boventallig wordt verklaard en er dus sprake is van een formele reorganisatie.	6. Fase III gaat in op het moment dat een ambtenaar boventallig wordt verklaard en er dus sprake is van een formele reorganisatie.	
7. Gedeputeerde Staten kunnen fase II ook van toepassing verklaren op ambtenaren waarvoor ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid dreigt.	7. De werkgever kan fase II ook van toepassing verklaren op de ambtenaar wanneer voorzienbaar is dat zonder extra inspanningen de arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd op grond van artikel 7:669 lid 3 sub b BW (langdurige arbeidsongeschiktheid).	
PARAGRAAF 8.2 **Het gesprek tussen ambtenaar en leidinggevende**	**PARAGRAAF 9.2** **Het gesprek tussen ambtenaar en leidinggevende**	
ARTIKEL 8.2.1 **Het gesprek tussen ambtenaar en leidinggevende**	**ARTIKEL 9.2.1** **Het gesprek tussen ambtenaar en leidinggevende**	
1. De ambtenaar heeft per jaar recht op minimaal één gesprek met zijn leidinggevende.	1. De ambtenaar heeft per jaar recht op minimaal één gesprek met zijn leidinggevende.	
2. Zowel de ambtenaar als zijn leidinggevende kunnen het initiatief nemen voor een gesprek.	2. Zowel de ambtenaar als zijn leidinggevende kunnen het initiatief nemen voor een gesprek.	
3. De persoonlijke ontwikkelagenda van de ambtenaar en de strategische personeelsplanning van de provincie vormen de basis voor dit gesprek.	3. De persoonlijke ontwikkelagenda van de ambtenaar en de strategische personeelsplanning van de werkgever vormen de basis voor dit gesprek.	
4. De ambtenaar heeft recht op feedback en feedforward.	4. De ambtenaar heeft recht op feedback en feedforward.	
5. De ambtenaar en zijn leidinggevende leggen samen de gemaakte afspraken vast in het personeelsdossier inclusief eventuele verschillen van inzicht.	5. De ambtenaar en zijn leidinggevende leggen samen de gemaakte afspraken vast in het personeelsdossier inclusief eventuele verschillen van inzicht.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 8.2.2 **Beoordeling**	**ARTIKEL 9.2.2** **Beoordeling**	
1. Zowel de ambtenaar als zijn leidinggevende kunnen het initiatief nemen voor een beoordeling.	1. Zowel de ambtenaar als zijn leidinggevende kunnen het initiatief nemen voor een beoordeling.	
2. Tussen beoordelingen moet een redelijke termijn zitten.	2. Tussen beoordelingen moet een redelijke termijn zitten.	
PARAGRAAF 8.3 **Opleiding en ontwikkeling**	**PARAGRAAF 9.3** **Opleiding en ontwikkeling**	
ARTIKEL 8.3.1 **Persoonlijk ontwikkelbudget**	**ARTIKEL 9.3.1** **Persoonlijk ontwikkelbudget**	
1. Het POB bedraagt € 5.000 per 5 jaar voor ambtenaren in vaste of tijdelijke dienst ongeacht omvang van de aanstelling.	1. Het POB bedraagt € 5.000 per vijf jaar voor de ambtenaar met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd ongeacht de omvang van de arbeidsduur.	
2. Voor ambtenaren met een tijdelijke aanstelling moet de duur van de aanstelling of de keten van aanstellingen minimaal 6 maanden zijn.	2. Voor ambtenaren met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet de duur van de arbeidsovereenkomst of de keten van arbeidsovereenkomsten minimaal zes maanden zijn.	
3. Het POB is bedoeld voor opleiding en ontwikkeling gericht op zowel de huidige als toekomstige werkzaamheden.	3. Het POB is bedoeld voor opleiding en ontwikkeling gericht op zowel de huidige als toekomstige werkzaamheden.	
4. Organisatiebrede opleidingen en andere door de organisatie opgedragen opleidingen komen niet ten laste van het POB. Ook wettelijke verplichte scholing komt niet ten laste van het POB van een medewerker.	4. Organisatiebrede opleidingen en andere door de organisatie opgedragen opleidingen komen niet ten laste van het POB. Ook wettelijke verplichte scholing komt niet ten laste van het POB van een medewerker.	
5. Het budget wordt niet uitgekeerd of teruggevorderd bij het einde van het dienstverband.	5. Het budget wordt niet uitgekeerd of teruggevorderd bij het einde van de arbeidsovereenkomst.	
6. De ambtenaar en zijn leidinggevende bespreken de besteding van het POB.	6. De ambtenaar en zijn leidinggevende bespreken de besteding van het POB.	
7. De leidinggevende adviseert over de besteding van het POB.	7. De leidinggevende adviseert over de besteding van het POB.	
8. De ambtenaar beslist in beginsel zelf over de besteding van zijn budget. De werkgever zal toestemming geven voor de gewenste besteding van het POB als aannemelijk is dat de besteding voldoet aan het vereiste in lid 8. De ambtenaar levert een onderbouwing aan waaruit blijkt dat het aannemelijk is dat de gewenste besteding van het POB voldoet aan het vereiste in lid 9.	8. De ambtenaar beslist in beginsel zelf over de besteding van zijn budget. De werkgever zal toestemming geven voor de gewenste besteding van het POB als aannemelijk is dat de besteding voldoet aan het vereiste in lid 8. De ambtenaar levert een onderbouwing aan waaruit blijkt dat het aannemelijk is dat de gewenste besteding van het POB voldoet aan het vereiste in lid 9.	
9. De besteding van het POB moet voldoen aan de voorwaarden van artikel 31a, tweede lid, onderdelen c en d Wet op de loonbelasting 1964.	9. De besteding van het POB moet voldoen aan de voorwaarden van artikel 31a, lid 2, onderdelen c en d Wet op de loonbelasting 1964.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
9. Voor opleidingen die een relatie hebben met de huidige werkzaamheden van de ambtenaar heeft hij recht op studieverlof. Voor opleidingen die te maken hebben met toekomstige werkzaamheden heeft de ambtenaar in overleg met zijn leidinggevende recht op studieverlof naar redelijkheid en billijkheid.	10. Voor opleidingen die een relatie hebben met de huidige werkzaamheden van de ambtenaar heeft hij recht op studieverlof. Voor opleidingen die te maken hebben met toekomstige werkzaamheden heeft de ambtenaar in overleg met zijn leidinggevende recht op studieverlof naar redelijkheid en billijkheid.	
11. Als achteraf blijkt dat door het opzettelijk verstrekken van onjuiste of onvolledige informatie door de ambtenaar een vergoeding ten onrechte belastingvrij is uitbetaald, dan worden de loonheffingen en de eventuele boetes, op de ambtenaar of de oud-ambtenaar verhaald.	11. Als achteraf blijkt dat door het opzettelijk verstrekken van onjuiste of onvolledige informatie door de ambtenaar een vergoeding ten onrechte belastingvrij is uitbetaald, dan worden de loonheffingen en de eventuele boetes, op de ambtenaar of de oud-ambtenaar verhaald.	
ARTIKEL 8.3.2 **Extra POB en andere rechten in fase II**	**ARTIKEL 9.3.2** **Extra POB en andere rechten in fase II**	
1. De ambtenaar die wordt aangewezen voor fase II van het driefasenmodel, als bedoeld in artikel 8.1.1, heeft bij de aanvang hiervan recht op een loopbaanadvies, dat niet ten laste komt van zijn POB.	1. De ambtenaar die een bericht heeft ontvangen over indeling in fase II van het driefasenmodel als bedoeld in artikel 9.1.1, heeft bij de aanvang hiervan recht op een loopbaanadvies, dat niet ten laste komt van zijn POB.	
2. De ambtenaar die zich in fase II bevindt, heeft eenmalig recht op een extra POB van € 5.000, hiervoor gelden dezelfde regels als voor het POB in fase I.	2. De ambtenaar die zich in fase II bevindt, heeft eenmalig recht op een extra POB van € 5.000. Hiervoor gelden dezelfde regels als voor het POB in fase I.	
3. De ambtenaar die uit fase II succesvol terugkeert naar fase I houdt recht op de afspraken zoals die gemaakt zijn in fase II. Niet besteed extra POB vervalt.	3. De ambtenaar die uit fase II succesvol terugkeert naar fase I houdt recht op de afspraken zoals die gemaakt zijn in fase II. Niet besteed extra POB vervalt.	
ARTIKEL 8.3.3 **Overige opleiding en ontwikkeling**	**ARTIKEL 9.3.3** **Overige opleiding en ontwikkeling**	
1. Gedeputeerde Staten betalen door de organisatie opgedragen opleidingen en de wettelijk verplichte scholing die nodig is voor de uitvoering van de werkzaamheden of voor door Gedeputeerde Staten gewenste certificering of registraties in een beroepsregister.	1. De werkgever betaalt de door hem opgedragen opleidingen en de wettelijk verplichte scholing die nodig is voor de uitvoering van de werkzaamheden of voor door de werkgever gewenste certificering of registraties in een beroepsregister.	
2. Het bijwonen van de lessen, het deelnemen aan (deel)examens en tentamens geldt voor de ambtenaar als reguliere werktijd.	2. Het bijwonen van de lessen, het deelnemen aan (deel)examens en tentamens geldt voor de ambtenaar als reguliere werktijd.	
3. Gedeputeerde Staten houden rekening met de verplichtingen voor de verplichte opleiding.	3. De werkgever houdt rekening met de verplichtingen voor de verplichte opleiding.	
4. Gedeputeerde Staten regelen de benodigde faciliteiten als de verplichtingen voor de verplichte opleiding buiten de reguliere werktijd zijn.	4. De werkgever zorgt voor de benodigde faciliteiten als de verplichtingen voor de verplichte opleiding buiten de reguliere werktijd zijn.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 9 **Overige rechten en plichten**		Geschrapt cq verplaatst.
Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van deze regeling van toepassing.		
ARTIKEL 9.1 **Bescherming**		Geschrapt want opgenomen in artikel over vakbondsverlof.
Gedeputeerde Staten zorgen ervoor dat de ambtenaar die activiteiten vervult waarvoor hij als lid van één van de vakbonden recht heeft op vakbondsverlof, niet wegens zijn lidmaatschap van of activiteiten voor die vakbonden wordt benadeeld in zijn positie in de provinciale organisatie.		
ARTIKEL 9.2 **Dienstkleding en onderscheidingstekens**		Verplaatst naar nieuw artikel 2.3.
De ambtenaar draagt tijdens zijn werk de voor die functie of voor bepaalde werkzaamheden voorgeschreven kleding en onderscheidingstekens en houdt zich aan de daarvoor vastgestelde voorschriften.		
ARTIKEL 9.3 **Aanzuivering tekorten**		Geschrapt, is niet nodig om zo te regelen.
De rekenplichtige ambtenaar zuivert een tekort geheel of gedeeltelijk aan, als hem voor dat tekort een ernstig verwijt kan worden gemaakt.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 10 **Orde- en strafmaatregelen**		
Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van deze regeling van toepassing.		Geschrapt i.v.m. strijdigheid met BW.
ARTIKEL 10.1 **Ordemaatregel**		Geschrapt i.v.m. strijdigheid met BW.
1. De ambtenaar houdt zich aan huishoudelijke regels en gedragsregels die gelden op de plek waar hij zijn arbeid verricht.		
2. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar de toegang tot de kantoren, werkplaatsen, digitale werkomgeving of andere werkplekken ontzeggen.		
ARTIKEL 10.2 **Schorsing**		Geschrapt i.v.m. strijdigheid met BW.
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar voor bepaalde tijd schorsen, als:		
a. hem het voornemen tot bestraffing met onvoorwaardelijk ontslag is te kennen gegeven;		
b. een strafrechtelijke vervolging wegens misdrijf tegen hem wordt ingesteld;		
c. tegen hem volgens de relevante geldende bepalingen van het Wetboek van Strafvordering een bevel tot inverzekeringstelling of voorlopige hechtenis ten uitvoer wordt gelegd; of		
d. het belang van de dienst dit verlangt.		
2. Het salaris, salaristoelagen en IKB kunnen tijdens de schorsing, behalve als deze in het belang van de dienst is, geheel of gedeeltelijk worden ingehouden.		Vervallen.
ARTIKEL 10.3 **Disciplinaire straffen**		Geschrapt i.v.m. strijdigheid met BW.
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar die zich aan plichtsverzuim schuldig maakt, de volgende disciplinaire straffen opleggen:		
a. schriftelijke berisping;		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
b. geldboete tot ten hoogste van 10% van twaalf maal zijn salaris;		
c. benoeming in een andere functie;		
d. ontslag.		
2. Bij het opleggen van een maatregel kan worden bepaald dat deze niet ten uitvoer wordt gelegd, als de ambtenaar zich gedurende de afgesproken termijn niet schuldig maakt aan soortgelijk plichtsverzuim of aan enig ander ernstig plichtsverzuim. Ook kan worden bepaald dat de ambtenaar zich gedurende deze termijn moet houden aan bijzondere voorwaarden die bij het opleggen van de maatregel gesteld worden.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 11 **Einde aanstelling en arbeidsovereenkomst**	**HOOFDSTUK 10** **Einde arbeidsovereenkomst**	
Als Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen stellen dan is hierop de Wet op de ondernemingsraden of hoofdstuk 12 van deze regeling van toepassing.	In dit hoofdstuk zijn de bepalingen rondom het einde van de arbeidsovereenkomst opgenomen. Met de vakbonden worden afspraken gemaakt over de arbeidsrechtelijke voorwaarden bij reorganisaties voor zover dit op grond van dit hoofdstuk mogelijk is. Dit betekent dat op grond van artikel 10.2.1 met de vakbonden afspraken gemaakt kunnen worden over de procedure en de personele gevolgen van reorganisaties. Hierbij kan gedacht worden aan flankerend beleid dat in fase 3 ingezet kan worden. Dit betekent ook dat er op grond van artikel 10.2.2 afspraken gemaakt kunnen worden over de toepassing van artikel 16 van de Ontslagregeling. Afspraken op werkgeversniveau over andere afwijkingen van het afspiegelingsbeginsel zijn niet mogelijk. Dat geldt eveneens voor andere onderwerpen zoals de van werk naar werk begeleiding (paragraaf 10.3) en de voorzieningen bij werkloosheid (paragraaf 10.4, 10.5 en 10.6).	Gewijzigd zodat helder is welke wettelijke bepalingen van toepassing zijn.
PARAGRAAF 11.1 **Ontslaggronden**	**PARAGRAAF 10.1** **Einde arbeidsovereenkomst**	Gewijzigd.
ARTIKEL 11.1.1 **Ontslaggronden**	**ARTIKEL 10.1.1** **Wijze waarop de arbeidsovereenkomst eindigt**	Gewijzigd. Ontslaggronden opgenomen in de cao met verwijzing naar het artikel uit het BW.
Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar ontslag verlenen:	De arbeidsovereenkomst eindigt:	
a. op aanvraag door ambtenaar;		
b. in verband met pensionering;		
c. wegens reorganisatie;		
d. als hij na afloop van een periode waarin hij op grond van artikel 125c van de Ambtenarenwet tijdelijk is ontheven van de waarneming van zijn functie, volgens Gedeputeerde Staten niet in een passende functie herplaatst kan worden;		
e. als hij na afloop van verleend langdurig buitengewoon verlof, volgens Gedeputeerde Staten niet in een passende functie herplaatst kan worden;		
f. in verband met arbeidsongeschiktheid;		
g. wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de uitoefening van zijn functie anders dan door arbeidsongeschiktheid;		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
h. wegens het verlies van een vereiste bij aanstelling, behalve als het vereiste alleen bij aanvaarding van de functie geldt;		
i. wegens ondercuratelestelling op grond van een onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak;		
j. wegens toepassing van civiele gijzeling voor schulden op grond van een onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak;		
k. wegens een onherroepelijk geworden veroordeling tot vrijheidsstraf in verband met een misdrijf of tot terbeschikkingstelling;		
l. wegens het verstrekken van onjuiste of onvolledige gegevens bij of in verband met indiensttreding of keuring, tenzij de ambtenaar aannemelijk maakt dat hij te goeder trouw heeft gehandeld;		
m. als disciplinaire straf;		
n. wegens het niet meewerken aan re-integratie bij ongeschiktheid door ziekte of wegens het niet aanvragen van een uitkering op grond van de WIA;		
o. op andere dan de in dit artikel genoemde gronden.		
	a. door opzegging door de ambtenaar met inachtneming van de opzegtermijn zoals opgenomen in artikel 10.1.2;	
	b. van rechtswege met ingang van de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;	
	c. door opzegging door de werkgever op grond van artikel 7:669 BW en met inachtneming van de opzegtermijn zoals opgenomen in artikel 10.1.2;	
	d. door opzegging wegens een dringende reden door de werkgever of de ambtenaar op grond van artikel 7:677, 7:678 of 7:679 BW;	
	e. door ontbinding door de kantonrechter op grond van artikel 7:671b of 7:671c BW;	
	f. met wederzijds goedvinden op het door de werkgever en de ambtenaar overeengekomen tijdstip;	
	g. van rechtswege door het verstrijken van de periode waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan of bij de in de wet aangegeven gevallen met inachtneming van de aanzegplicht zoals opgenomen in artikel 7:668 lid 1 BW.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 11.1.2 **Ontslag op aanvraag door ambtenaar**	**ARTIKEL 10.1.2** **Opzegtermijn**	Gewijzigd. Dit artikel gaat over de opzegtermijn die in acht moet worden genomen en het moment waarop de arbeidsovereenkomst na opzegging eindigt.
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar op zijn aanvraag ontslag verlenen.		Geschrapt. Dit artikel is in strijd met het BW.
2. Gedeputeerde Staten verlenen het ontslag op aanvraag per einde van een kalendermaand.	1. Opzegging van de arbeidsovereenkomst vindt plaats tegen het einde van een kalendermaand.	
3. Gedeputeerde Staten verlenen het ontslag bij een aanstelling die:	2. Voor zowel de werkgever als de ambtenaar bedraagt de opzegtermijn:	
a. korter dan vijf jaar geduurd heeft met ingang van de datum gelegen één maand na einde van de kalendermaand waarin het ontslag is aangevraagd;	a. als de arbeidsovereenkomst op de dag van opzegging korter dan vijf jaar heeft geduurd: één maand;	
b. vijf jaar of langer geduurd heeft met ingang van de datum gelegen twee maanden na einde van de kalendermaand waarin het ontslag is aangevraagd.	b. als de arbeidsovereenkomst op de dag van opzegging vijf jaar of langer heeft geduurd: twee maanden.	
4. Op verzoek van de ambtenaar kan van de bepalingen in het tweede en derde lid worden afgeweken.		Geschrapt, in strijd met BW.
5. Gedeputeerde Staten kunnen de ontslagaanvraag aanhouden als er een onderzoek is gestart voor een ontslag als disciplinaire straf.		Geschrapt, in strijd met BW.
	3. In afwijking van lid 1 en lid 2 bedraagt de opzegtermijn drie maanden als de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a BW na het doorlopen van het traject Van Werk Naar Werk.	Artikellid verplaatst (voorheen artikel 11.1.4 lid 1).
ARTIKEL 11.1.3 **Ontslag in verband met pensionering**	**ARTIKEL 10.1.3** **Einde arbeidsovereenkomst in verband met het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd**	Gewijzigd.
1. Gedeputeerde Staten verlenen de ambtenaar ontslag met ingang van de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.		Lid 1 geschrapt in verband met dubbeling.
2. Gedeputeerde Staten verlenen de ambtenaar op aanvraag ontslag met het oog op de verkrijging van ABP-keuzepensioen/ouderdomspensioen vóór het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd op grond van artikel 7.4 van het pensioenreglement. Op aanvraag van de ambtenaar kan dit ontslag in verband met pensionering ook voor een gedeelte van de voor hem geldende arbeidsduur worden verleend, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.	1. Als de ambtenaar het ABP-keuzepensioen/ouderdomspensioen in wil laten gaan vóór het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd op grond van artikel 7.4 van het pensioenreglement, dan gaat de werkgever daarmee akkoord. In dat geval zegt de ambtenaar de arbeidsovereenkomst met inachtneming van lid 3 en artikel 10.1.2 op.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	2. Op verzoek van de ambtenaar kan de arbeidsovereenkomst ook voor een gedeelte van de voor de ambtenaar geldende arbeidsduur worden beëindigd in verband met pensionering, tenzij zwaarwegende organisatiebelangen zich daartegen verzetten.	Nieuw.
3. Het ontslag gaat niet eerder in dan met ingang van de dag waarop het recht op het ABP-keuzepensioen/ouderdomspensioen ontstaat.	3. De arbeidsovereenkomst eindigt niet eerder dan met ingang van de dag waarop het recht op het ABP-keuzepensioen/ouderdomspensioen ontstaat.	
ARTIKEL 11.1.4 **Ontslag in verband met reorganisatie**		Geschrapt zie ook toelichting in begin van dit hoofdstuk.
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar in het kader van een reorganisatie ontslag verlenen rekening houdend met de afspraken over het driefasenmodel, als bedoeld in artikel 8.1.1, en de begeleiding van werk naar werk bij reorganisaties.		
2. Gedeputeerde Staten kunnen aan de ambtenaar die in het kader van een reorganisatie is benoemd in een andere functie alsnog reorganisatieontslag verlenen als binnen een periode van uiterlijk een jaar vanaf de datum waarop de functie hem is opgedragen, blijkt dat de desbetreffende functie niet passend is voor die ambtenaar en het niet mogelijk is om de ambtenaar binnen een redelijke termijn op een passende functie te benoemen.		
3. Bij reorganisatieontslag geldt een opzegtermijn van drie maanden.		Verplaatst naar artikel 10.1.2 (opzegtermijnen).
4. Deze regels zijn ook van toepassing bij organisatiewijzigingen die op minder dan 10 personen betrekking hebben.		Geschrapt.
ARTIKEL 11.1.5 **Ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid**	**ARTIKEL 10.1.4** **Einde arbeidsovereenkomst bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**	Geschrapt. Ontslaggronden zijn geregeld in BW en het bepaalde in dit artikel is geregeld in artikel 7:629 en artikel 7:670 BW
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar ontslag verlenen in verband met arbeidsongeschiktheid, als:		
a. er sprake is van een ononderbroken periode van twee jaar waarin hij ongeschikt was voor het verrichten van zijn arbeid door ziekte;		
b. herstel van zijn ziekte niet binnen een periode van zes maanden na de ononderbroken ziekteperiode van twee jaar is te verwachten; en		
c. het na een zorgvuldig onderzoek niet mogelijk is gebleken om de ambtenaar binnen de organisatie van de provincie andere passende arbeid aan te bieden, of als de ambtenaar geweigerd heeft andere passende arbeid te aanvaarden.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
2. Bij het bepalen van de onafgebroken ziekteperiode van twee jaar telt de periode waarin een ambtenaar afwezig was door ziekte in verband met zwangerschap of bevalling vanaf het begin van de zwangerschap tot aan het einde van het bevallingsverlof niet mee.		
3. Voor het bepalen van de onafgebroken ziekteperiode van twee jaar worden ziekteperioden samengeteld:		
a. als er minder dan vier weken tussen twee ziekteperioden zit;		
b. als zij worden onderbroken door afwezigheid wegens door zwangerschap of bevalling veroorzaakte ziekte in de periode vanaf het begin van de zwangerschap tot aan het einde van het bevallingsverlof; of		
c. als een afwezigheid door ziekte in verband met zwangerschap of bevalling wordt voorafgegaan of wordt gevolgd door een periode van arbeidsgeschiktheid die in totaal minder dan vier weken bedraagt.		
4. De onafgebroken ziektetermijn van twee jaar wordt verlengd met de duur van:		
a. de vertraging als de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA later wordt gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;		
b. de verlenging van het tijdvak waarin recht bestaat op loon of salaris, salaristoelagen en IKB op grond van artikel 24, eerste lid, van de WIA;		
c. het tijdvak dat het UWV op grond van artikel 25, negende lid, van de WIA heeft vastgesteld.		
5. Bij het onderzoek ter beoordeling van de vraag of er sprake is van een ononderbroken ziekteperiode van twee jaar waarbij herstel niet binnen zes maanden is te verwachten betrekken Gedeputeerde Staten de uitslag van de claimbeoordeling op grond van de WIA en een eventueel door Gedeputeerde Staten of de ambtenaar aangevraagd deskundigenoordeel door het UWV.		Geschrapt. Het bepaalde in dit artikel is geregeld in de Uitvoeringsregels ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid van het UWV (hoofdstuk 3 en 4).
6. De ambtenaar die door het UWV in het kader van de uitvoering van de WIA voor meer dan 65% arbeidsgeschikt is verklaard wordt na afloop van de ononderbroken ziekteperiode van twee jaar geen ontslag wegens arbeidsongeschiktheid verleend, tenzij sprake is van een zwaarwegend dienstbelang. Dit ontslag kan niet eerder worden verleend dan één jaar na de ononderbroken ziekteperiode van twee jaar.	De werkgever zal de arbeidsovereenkomst met de ambtenaar die door het UWV in het kader van de uitvoering van de WIA voor meer dan 65% arbeidsgeschikt is verklaard niet, na afloop van de periode als bedoeld in artikel 7:670 lid 1 en 11 BW, op grond van artikel 7:669 lid 3 sub b BW opzeggen, tenzij sprake is van zwaarwegende organisatiebelangen. De werkgever kan in dat geval de arbeidsovereenkomst met deze ambtenaar niet eerder opzeggen dan één jaar nadat de periode als bedoeld in artikel 7:670 lid 1 en 11 BW is verstreken.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
7. De ambtenaar die door het UWV arbeidsgeschikt is verklaard voor minder dan het aantal uren waarvoor hij is aangesteld en die bij de provincie zijn arbeid blijft of andere passende arbeid gaat verrichten voor minder uren kan ontslag wegens arbeidsongeschiktheid alleen worden verleend voor het aantal uren dat zijn nieuwe arbeidsduur lager is.		Geschrapt. Deze bepaling is in strijd met (hoofdstuk 5 van) de Uitvoerings-regels ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid van het UWV en kan niet worden gehandhaafd.
ARTIKEL 11.1.6 **Ontslag bij het niet meewerken aan re-integratie bij ziekte of arbeidsongeschikt-heid of in verband met het niet aanvragen van een uitkering op grond van de WIA**		Geschrapt. Dit artikel is in strijd met het BW.
1. Gedeputeerde Staten kunnen de ambtenaar die door ziekte of arbeidsongeschiktheid niet kan werken, ontslag verlenen als hij zonder deugdelijke grond weigert of nalaat:		
a. uitvoering te geven aan door Gedeputeerde Staten of een door hen aangewezen deskundige gegeven redelijke voorschriften en mee te werken aan door Gedeputeerde Staten of een door hen aangewezen deskundige getroffen maatrege-len om hem in staat te stellen de eigen of andere passende arbeid te verrichten;		
b. zijn medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 25, tweede lid, van de WIA;		
c. passende arbeid te verrichten waartoe Gedeputeerde Staten hem in gelegenheid stellen.		
2. Voordat Gedeputeerden Staten een ontslag op grond van dit artikel verlenen, wordt het UWV verzocht een oordeel te geven zoals bedoeld in artikel 32, derde lid, onder-delen a en b, van de Wet SUWI.		
3. Gedeputeerde Staten kunnen aan de ambtenaar die in verband met arbeids-ongeschiktheid door ziekte niet kan werken na afloop van een ononderbroken ziekteperiode van twee jaar ontslag verlenen als hij zonder deugdelijke grond heeft geweigerd of nagelaten een uitkering op grond van de WIA aan te vragen.		
ARTIKEL 11.1.7 **Overlijden**	**ARTIKEL 10.1.5** **Overlijden**	
1. De aanstelling of de arbeidsovereenkomst eindigt door het overlijden van de ambtenaar of de werknemer.	1. De arbeidsovereenkomst eindigt door het overlijden van de ambtenaar.	
2. Gedeputeerde Staten keren aan de nagelaten betrekking(en) over de periode vanaf de dag na het overlijden tot en met de laatste dag van de derde maand na die waarin het overlijden plaatsvond een overlijdensuitkering uit, gelijk aan het laatst-genoten salaris, salaristoelagen en IKB.	2. De werkgever keert aan de nagelaten betrekking(en) over de periode vanaf de dag na het overlijden tot en met de laatste dag van de derde maand na die waarin het overlijden plaatsvond, een overlijdensuitkering uit, gelijk aan het laatstgenoten salaris, salaristoelagen en IKB.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Gedeputeerde Staten verminderen de overlijdensuitkering met het bedrag van de uitkering waar de nagelaten betrekking(en) op grond van een wettelijk voorgeschreven ziekte- of arbeidsongeschiktheidsverzekering recht op heeft (hebben) of zou(den) hebben gehad als daar door het handelen van de ambtenaar geen aanspraak op bestaat.	3. De werkgever vermindert de overlijdensuitkering met het bedrag van de uitkering waar de nagelaten betrekking(en) op grond van een wettelijk voorgeschreven ziekte- of arbeidsongeschiktheidsverzekering recht op heeft (hebben) of zou(den) hebben gehad als daar door het handelen van de ambtenaar geen aanspraak op bestaat.	
ARTIKEL 11.1.8 **Einde aanstelling voor bepaalde tijd**	**ARTIKEL 10.1.6** **Einde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd**	
1. De leidinggevende maakt met de ambtenaar op zijn verzoek afspraken over begeleiding van werk naar werk als de aanstelling voor bepaalde tijd na ten minste twee jaar van rechtswege eindigt.	1. De leidinggevende maakt met de ambtenaar op zijn verzoek afspraken over begeleiding van werk naar werk als de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na ten minste twee jaar van rechtswege eindigt.	
2. De ambtenaar en zijn leidinggevende leggen de afspraken schriftelijk vast.	2. De ambtenaar en zijn leidinggevende leggen de afspraken schriftelijk vast.	
3. De begeleiding vindt plaats gedurende ten minste de laatste zes maanden vóór de afloop van de aanstelling.	3. De begeleiding vindt plaats gedurende ten minste de laatste zes maanden vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.	
4. De noodzakelijke kosten van de begeleiding komen ten laste van de provincie.	4. De noodzakelijke kosten van de begeleiding komen ten laste van de werkgever.	
5. Dit artikel is niet van toepassing op ambtenaren met een aanstelling voor bepaalde tijd op proef.		Geschrapt. Deze bepaling is in strijd met het BW.
ARTIKEL 11.1.9 **Einde arbeidsovereenkomst bij verlies verblijfstitel vreemdelingen**		Geschrapt, geregeld in BW.
Gedeputeerde Staten kunnen de arbeidsovereenkomst van de werknemer die geen Nederlander is altijd zonder opzeggingstermijn beëindigen als hij niet langer in Nederland rechtmatig verblijft op grond van artikel 8 van de Vreemdelingenwet 2000 of de provincie voor hem niet langer beschikt over een tewerkstellingsvergunning als bedoeld in de Wet arbeid vreemdelingen, tenzij die tewerkstellingsvergunning niet vereist is.		
ARTIKEL 11.1.10 **Uitbetaling IKB bij einde aanstelling of arbeidsovereenkomst**	**ARTIKEL 10.1.7** **Uitbetaling IKB bij einde arbeidsovereenkomst**	
1. Gedeputeerde Staten betalen wanneer de aanstelling of de arbeidsovereenkomst eindigt het nog beschikbare budget uit het IKB bij de laatste salarisbetaling uit.	1. De werkgever betaalt bij het eindigen van de arbeidsovereenkomst het nog beschikbare budget uit het IKB bij de laatste salarisbetaling uit.	
2. Bij overlijden:	2. Bij overlijden:	
a. wordt in aanvulling op de overlijdensuitkering, het IKB waarover nog niet is beschikt, uitbetaald aan de nagelaten betrekking(en);	a. wordt in aanvulling op de overlijdensuitkering, het IKB waarover nog niet is beschikt, uitbetaald aan de nagelaten betrekking(en);	
b. vindt geen verrekening plaats voor zover het IKB is ingezet voor fiscaal aantrekkelijke bestemmingen.	b. vindt geen verrekening plaats voor zover het IKB is ingezet voor fiscaal aantrekkelijke bestemmingen.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 11.2 **Reorganisaties**	**PARAGRAAF 10.2** **Reorganisaties**	
ARTIKEL 11.2.1 **Regels bij reorganisatie**	**ARTIKEL 10.2.1** **Regels bij reorganisatie**	
1. Bij reorganisaties wordt het driefasenmodel in acht genomen dat is vastgelegd in bijlage 3 Procedures en uitleg driefasenmodel, die behoort bij en deel uitmaakt van deze regeling.	1. Bij reorganisaties wordt het driefasenmodel in acht genomen dat is vastgelegd in bijlage 3 van deze cao.	
2. Gedeputeerde Staten kunnen nadere regels vaststellen omtrent de te volgen procedure bij reorganisaties en omtrent de personele gevolgen van reorganisaties voor zover deze niet strijdig zijn met het driefasenmodel.	2. De werkgever kan nadere regels vaststellen omtrent de te volgen procedure bij reorganisaties en omtrent de personele gevolgen van reorganisaties voor zover deze niet strijdig zijn met het driefasenmodel en de wet.	
	ARTIKEL 10.2.2 **Afwijken afspiegelingsbeginsel**	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen.
	De werkgever kan met de vakbonden in een sociaal plan overeenkomen dat bij het vaststellen van de ontslagvolgorde op basis van artikel 11 Ontslagregeling, ten hoogste 10% van het totale aantal ambtenaren dat voor ontslag in aanmerking komt buiten beschouwing wordt gelaten, als aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 16 van de Ontslagregeling is voldaan en het sociaal plan als cao bij de Inspectie SZW is aangemeld.	
	ARTIKEL 10.2.3 **Bevoegdheid ontslagcommissie ten behoeve van overgangsrecht**	Nieuw i.v.m. overgangsrecht en toegepaste ontslagvolgorde die afwijkt van afspiegelingsbeginsel.
	1. Ten behoeve van situaties zoals bedoeld in artikel 11.3 Ambtenarenweg 2017 stellen partijen bij deze cao een onafhankelijke ontslagcommissie in, als bedoeld in artikel 7:671a lid 2 BW.	
	2. De ontslagcommissie is bevoegd om in de plaats van het UWV aan de werkgever toestemming te geven om de arbeidsovereenkomst op te zeggen indien er sprake is van een situatie zoals bedoeld in artikel 11.3 Ambtenarenwet 2017.	
	3. De inrichting en de werkwijze van de ontslagcommissie zijn vastgelegd in bijlage 8 (Reglement Ontslagcommissie) van deze cao.	
	4. De werkgever die de arbeidsovereenkomst met de ambtenaar wenst op te zeggen op grond van artikel 7:669 lid 3 onder a BW dient daartoe een voorafgaand verzoek om toestemming in bij de ontslagcommissie.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	5. De ontslagcommissie betrekt in haar oordeel de materiële voorschriften zoals bedoeld in artikel 11.3 Ambtenarenwet 2017.	
	6. Deze ontslagcommissie wordt ingesteld indien per peildatum 1 oktober 2019 blijkt dat er ambtenaren zijn op wie het overgangsrecht zoals bedoeld in artikel 11.3 Ambtenarenwet 2017 van toepassing is.	
PARAGRAAF 11.3 **Begeleiding van werk naar werk bij reorganisaties**	**PARAGRAAF 10.3** **Begeleiding van werk naar werk bij reorganisaties**	
ARTIKEL 11.3.1 **Werkingssfeer**	**ARTIKEL 10.3.1** **Werkingssfeer**	
1. De ambtenaar valt in fase III van het driefasenmodel, als zijn functie door een reorganisatie vervalt én tevens voor hem geen zicht is op een andere passende functie of opdracht binnen de organisatie als uitkomst van het reorganisatieproces.	1. De ambtenaar valt in fase III van het driefasenmodel, als zijn functie door een reorganisatie vervalt én ook voor de ambtenaar geen zicht is op een andere passende functie, die aansluit bij de opleiding, ervaring en capaciteiten van de ambtenaar, binnen de organisatie als uitkomst van het reorganisatieproces.	
2. De ambtenaar in fase III heeft recht op een traject Van Werk naar Werk (traject VWNW).	2. De ambtenaar in fase III heeft recht op een traject Van Werk naar Werk (traject VWNW).	
ARTIKEL 11.3.2 **Afwijkingen**	**ARTIKEL 10.3.2** **Overleg vakbonden**	Gewijzigd.
1. Gedeputeerde Staten maken bij een reorganisatie waar provinciale taken aan een andere of nieuwe werkgever worden uitbesteed of overgedragen afspraken over overname van ambtenaren en over de condities van overgang van deze ambtenaren.		Geschrapt. De werkingssfeer van de BW-bepalingen inzake overgang van onderneming is ook van toepassing op ambtenaren. Op grond van deze bepalingen (7:662 BW e.v.) gaan werknemers in beginsel mee over naar de verkrijger als sprake is van een overgang van onderneming. In dat geval gaan de rechten en verplichtingen uit hoofde van de arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:663 BW van rechtswege over op de verkrijger.
2. Bij herplaatsing geldt het beginsel dat de ambtenaar, waar mogelijk, zijn taak volgt.		Zie lid 1
3. In overleg met de vakbonden kan afgesproken worden dat de interne herplaatsings-procedure en het traject VWNW in deze situatie kan komen te vervallen.	In overleg met de vakbonden kan afgesproken worden dat de interne herplaatsingspro-cedure en het traject VWNW met inachtneming van het wettelijk kader kan komen te vervallen in de situatie waarin provinciale taken aan een andere of nieuwe werkgever worden uitbesteed of overgedragen.	Gewijzigd, samenvoeging van lid 1 en 3.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 11.3.3 **Duur traject Van Werk Naar Werk**	**ARTIKEL 10.3.3** **Duur traject Van Werk Naar Werk**	
De termijn van het traject VWNW is 24 maanden of zoveel korter als nodig is.	De termijn van het traject VWNW is 24 maanden of zoveel korter als nodig is.	
ARTIKEL 11.3.4 **Inspanningsverplichting**	**ARTIKEL 10.3.4** **Inspanningsverplichting**	
1. De ambtenaar en zijn leidinggevende leveren beide een actieve bijdrage aan de uitvoering van het traject VWNW.	1. De ambtenaar en zijn leidinggevende leveren beiden een actieve bijdrage aan de uitvoering van het traject VWNW.	
2. De inspanningen zijn gericht op plaatsing in of aanvaarding van een passende functie of opdracht.	2. De inspanningen zijn gericht op plaatsing in of aanvaarding van een passende functie, die aansluit bij de opleiding, ervaring en capaciteiten van de ambtenaar.	Gewijzigd, definitie uitgeschreven.
3. Deze passende functie of opdracht kan zowel binnen als buiten de provinciale organisatie zijn.	3. Deze passende functie, die aansluit bij de opleiding, ervaring en capaciteiten van de ambtenaar, kan zowel binnen als buiten de provinciale organisatie zijn.	Gewijzigd, definitie uitgeschreven.
ARTIKEL 11.3.5 **Start van het traject Van Werk Naar Werk**	**ARTIKEL 10.3.5** **Start van het traject Van Werk Naar Werk**	Technisch gewijzigd.
Het traject VWNW start op de dag waarop de herplaatsbaarverklaring volgens het herplaatsingsbesluit ingaat.	Aan de ambtenaar wordt schriftelijk medegedeeld wanneer het traject VWNW start.	
ARTIKEL 11.3.6 **Onderzoek Van Werk Naar Werk**	**ARTIKEL 10.3.6** **Onderzoek Van Werk Naar Werk**	
1. De ambtenaar en zijn leidinggevende onderzoeken samen ten behoeve van het traject VWNW:	1. De ambtenaar en zijn leidinggevende onderzoeken samen ten behoeve van het traject VWNW:	
a. de wensen en ontwikkelingsmogelijkheden van de ambtenaar binnen en buiten de organisatie;	a. de wensen en ontwikkelingsmogelijkheden van de ambtenaar binnen en buiten de organisatie;	
b. de kansen van de ambtenaar op de regionale arbeidsmarkt;	b. de kansen van de ambtenaar op de regionale arbeidsmarkt;	
c. de kansen van de ambtenaar bij andere organisaties die bij het ABP zijn aangesloten.	c. de kansen van de ambtenaar bij andere organisaties die bij het ABP zijn aangesloten.	
2. De ambtenaar en zijn leidinggevende kunnen bij het onderzoek een gecertificeerde loopbaanadviseur inschakelen.	2. De ambtenaar en zijn leidinggevende kunnen bij het onderzoek een gecertificeerde loopbaanadviseur inschakelen.	
3. Het onderzoek kan voor de start van het traject VWNW beginnen.	3. Het onderzoek kan voor de start van het traject VWNW beginnen.	
4. Het onderzoek wordt uiterlijk een maand na de start van het traject VWNW afgerond.	4. Het onderzoek wordt uiterlijk een maand na de start van het traject VWNW afgerond.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 11.3.7 **Van Werk Naar Werk-contract**	**ARTIKEL 10.3.7** **Van Werk Naar Werk-contract**	
1. Binnen drie maanden na afronding van het onderzoek, maken de ambtenaar en zijn leidinggevende afspraken over het traject VWNW en leggen zij dit vast in een VWNW-contract.	1. Binnen drie maanden na afronding van het onderzoek, maken de ambtenaar en zijn leidinggevende afspraken over het traject VWNW en leggen zij dit vast in een VWNW-contract.	
2. Het VWNW-contract bevat zoveel mogelijk SMART geformuleerd de doelen, de voorzieningen die nodig zijn om deze te bereiken, de flankerende instrumenten die ingezet worden, de sollicitatie-inspanningen, de werkzaamheden die verricht worden door de ambtenaar en andere noodzakelijke afspraken.	2. Het VWNW-contract bevat zoveel mogelijk SMART geformuleerd de doelen, de voorzieningen die nodig zijn om deze te bereiken, de flankerende instrumenten die ingezet worden, de sollicitatie-inspanningen, de werkzaamheden die verricht worden door de ambtenaar en andere noodzakelijke afspraken.	
3. De noodzakelijke kosten van het traject VWNW worden door de provincie betaald.	3. De noodzakelijke kosten van het traject VWNW worden door de werkgever betaald.	
4. De ambtenaar heeft in ieder geval 20% van zijn aanstellingsomvang beschikbaar voor VWNW-activiteiten.	4. De ambtenaar heeft in ieder geval 20% van zijn arbeidsduur beschikbaar voor VWNW-activiteiten.	
ARTIKEL 11.3.8 **Uitvoering Van Werk Naar Werk-contract**	**ARTIKEL 10.3.8** **Uitvoering Van Werk Naar Werk-contract**	
1. De ambtenaar en zijn leidinggevende hebben elke drie maanden, of zoveel vaker als zij afspreken, een gesprek over de voortgang en de resultaten van de afspraken in het VWNW-contract en leggen dit schriftelijk vast.	1. De ambtenaar en zijn leidinggevende hebben elke drie maanden, of zoveel vaker als zij afspreken, een gesprek over de voortgang en de resultaten van de afspraken in het VWNW-contract en leggen dit gesprek en de uitkomsten daarvan schriftelijk vast.	Verduidelijking.
2. Het VWNW-contract wordt indien nodig aangepast.	2. Het VWNW-contract wordt indien nodig aangepast.	
3. Als na 12 maanden het traject VWNW nog niet succesvol is afgerond en er nog geen zicht is op succes, of als eerder blijkt dat de afspraken niet werken, schakelen de ambtenaar en zijn leidinggevende een gecertificeerde loopbaanadviseur in. Deze brengt binnen één maand advies uit over de invulling van het vervolg van het traject VWNW.	3. Als het traject VWNW na twaalf maanden nog niet succesvol is afgerond en er nog geen zicht is op succes, of als eerder blijkt dat de afspraken niet werken, schakelen de ambtenaar en zijn leidinggevende een gecertificeerde loopbaanadviseur in. Deze brengt binnen één maand na aanvaarding van de opdracht advies uit over de invulling van het vervolg van het traject VWNW.	Verduidelijking.
ARTIKEL 11.3.9 **Verlenging traject Van Werk Naar Werk**	**ARTIKEL 10.3.9** **Verlenging traject Van Werk Naar Werk**	
1. Gedeputeerde Staten verlengen het traject VWNW als ernstige persoonlijke omstandigheden bij de ambtenaar of bij het traject VWNW hiertoe aanleiding geven.	1. Het traject VWNW wordt verlengd als ernstige persoonlijke omstandigheden bij de ambtenaar of bij het traject VWNW hiertoe aanleiding geven.	
2. Gedeputeerde Staten verlengen het traject VWNW als de leidinggevende zich niet houdt aan deze regeling of de afspraken in het VWNW-contract en dit consequenties heeft voor het verloop van het traject VWNW.	2. Het traject VWNW wordt verlengd als de leidinggevende zich niet houdt aan de bepalingen in paragraaf 10.3 of de afspraken in het VWNW-contract en dit consequenties heeft voor het verloop van het traject VWNW.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 11.3.10 **Niet nakomen afspraken in Van Werk Naar Werk-contract**	**ARTIKEL 10.3.10** **Niet nakomen afspraken in Van Werk Naar Werk-contract**	
1. Als de ambtenaar en de leidinggevende deze regeling of de afspraken in het VWNW-contract verschillend interpreteren dan praten ze hierover, gericht op het bereiken van verbetering of overeenstemming.	1. Als de ambtenaar en de leidinggevende de bepalingen in paragraaf 10.3 of de afspraken in het VWNW-contract verschillend interpreteren dan praten ze hierover, gericht op het bereiken van verbetering of overeenstemming.	Verwijzing geconcretiseerd.
2. Als de ambtenaar of de leidinggevende vindt dat de ander zich niet houdt aan deze regeling of de afspraken in het VWNW-contract dan spreken ze elkaar hierop aan, gericht op het bereiken van verbetering of overeenstemming.	2. Als de ambtenaar of de leidinggevende vindt dat de ander zich niet houdt aan de bepalingen in paragraaf 10.3 of de afspraken in het VWNW-contract dan spreken ze elkaar hierop aan, gericht op het bereiken van verbetering of overeenstemming.	Verwijzing geconcretiseerd.
3. Als de ambtenaar en de leidinggevende er samen niet uitkomen, dan kan zowel de ambtenaar als de leidinggevende het probleem voorleggen ter bemiddeling of advisering aan de paritaire commissie Van Werk Naar Werk.	3. Als de ambtenaar en de leidinggevende er samen niet uitkomen, dan kan zowel de ambtenaar als de leidinggevende het probleem voorleggen ter bemiddeling of advisering aan de centrale paritaire commissie Van Werk Naar Werk.	Centrale commissie in plaats van commissie per werkgever, afspraak tussen cao-partijen
ARTIKEL 11.3.11 **Einde traject Van Werk Naar Werk**	**ARTIKEL 10.3.11** **Einde traject Van Werk Naar Werk**	
1. Het traject VWNW eindigt op het moment dat de ambtenaar, al dan niet in deeltijd, een andere functie of opdracht binnen of buiten de organisatie aanvaardt, dan wel op grond van ontslag op eigen verzoek of ontslag om een andere reden.	1. Het traject VWNW eindigt met ingang van de dag waarop de duur van het traject VWNW als bedoeld in artikel 10.3.3 of de verlengde duur als bedoeld in artikel 10.3.9 is verstreken.	Gewijzigd i.v.m. leesbaarheid.
	2. Het traject VWNW eindigt op het moment dat de ambtenaar, al dan niet in deeltijd, een andere functie binnen of buiten de organisatie van werkgever aanvaardt.	Afkomstig uit lid 1.
	3. Het traject VWNW eindigt als de arbeidsovereenkomst eindigt anders dan op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a BW.	Afkomstig uit lid 1.
2. Het traject VWNW eindigt als de ambtenaar een aangeboden passende functie of opdracht binnen of buiten de organisatie weigert.	4. Het traject VWNW eindigt als de ambtenaar een aangeboden passende functie, die aansluit bij de opleiding, ervaring en capaciteiten van de ambtenaar, binnen of buiten de organisatie van werkgever weigert.	Gewijzigd, definitie uitgeschreven.
3. Het traject VWNW kan worden beëindigd als de ambtenaar zich niet houdt aan de afspraken in deze regeling of in zijn VWNW-contract.	5. Het traject VWNW kan worden beëindigd als de ambtenaar zich niet houdt aan de bepalingen in paragraaf 10.3 of de afspraken in zijn VWNW-contract.	Verwijzing verduidelijkt.
4. Gedeputeerde Staten verlenen als het traject VWNW eindigt anders dan door afloop of wegens het aanvaarden van of plaatsing in een functie de ambtenaar reorganisatieontslag met ingang van de dag na de dag waarop het traject VWNW is beëindigd zonder recht op een aanvullende voorziening bij werkloosheid.	6. In de gevallen dat het traject VWNW eindigt als bedoeld in lid 4 en 5, gaat de werkgever over tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a BW. De ambtenaar heeft dan geen recht op een aanvullende voorziening bij werkloosheid.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 11.3.12 **Paritaire commissie Van Werk Naar Werk**	**ARTIKEL 10.3.12** **Centrale Paritaire commissie Van Werk Naar Werk**	Centrale commissie in plaats van commissie per werkgever, afspraak tussen cao-partijen.
1. Gedeputeerde Staten stellen een commissie VWNW in die is belast met het toezicht op de uitvoering van deze regeling en de VWNW-contracten.	1. Er is een centrale paritaire commissie VWNW die is belast met het toezicht op de uitvoering van deze regeling en de VWNW-contracten.	
2. Op verzoek van de ambtenaar of de leidinggevende bemiddelt of adviseert de commissie VWNW in geschillen over:	2. Op verzoek van de ambtenaar of de leidinggevende bemiddelt of adviseert de commissie VWNW in geschillen over:	
a. de interpretatie en de naleving van deze regeling;	a. de interpretatie en de naleving van deze regeling;	
b. de interpretatie en de naleving van de afspraken in het VWNW-contract;	b. de interpretatie en de naleving van de afspraken in het VWNW-contract;	
c. in het VWNW-contract vast te leggen afspraken;	c. in het VWNW-contract vast te leggen afspraken;	
d. de eventuele aanpassingen in het VWNW-contract;	d. de eventuele aanpassingen in het VWNW-contract;	
e. de passendheid van functies of opdrachten.		Geschrapt. De passendheid van een functie in een individueel geval wordt in het kader van een ontslagaanvraag beoordeeld door het UWV en is niet een taak van een VWNW-commissie.
3. De commissie VWNW hoort de ambtenaar en de leidinggevende en ontvangt van hen de informatie die zij nodig heeft.	3. De commissie VWNW hoort de ambtenaar en de leidinggevende en ontvangt van hen de informatie die zij nodig heeft.	
4. De vergaderingen van de commissie VWNW en de gesprekken van de commissie VWNW met betrokkenen zijn niet openbaar.	4. De vergaderingen van de commissie VWNW en de gesprekken van de commissie VWNW met betrokkenen zijn niet openbaar.	
5. De commissie VWNW brengt binnen vier weken na ontvangst van het verzoek tot advisering schriftelijk advies uit aan Gedeputeerde Staten.	5. De commissie VWNW brengt binnen vier weken na ontvangst van het verzoek tot advisering schriftelijk advies uit aan de werkgever en de ambtenaar.	Gewijzigd, beide partijen worden geïnformeerde.
6. De commissie VWNW kan adviseren het traject VWNW te verlengen of te beëindigen.	6. De commissie VWNW kan adviseren het traject VWNW te verlengen of te beëindigen.	
7. De commissie VWNW bestaat uit:	7. De commissie VWNW bestaat uit:	
a. een lid aangewezen door de vakorganisaties voor het overheidspersoneel in overleg met de vakbonden;	a. een lid aangewezen door de vakbonden;	
b. een lid aangewezen door Gedeputeerde Staten;	b. een lid aangewezen door de werkgever;	
c. een onafhankelijk voorzitter aangewezen door Gedeputeerde Staten en de vakbonden in het overleg met de vakbonden gezamenlijk.	c. een onafhankelijk voorzitter aangewezen door de werkgever en de vakbonden in het overleg met de vakbonden gezamenlijk.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 11.4 **Aanvullende voorzieningen bij werkloosheid**	**PARAGRAAF 10.4** **Aanvullende voorzieningen bij werkloosheid**	
ARTIKEL 11.4.1 **Recht op aanvullende voorzieningen bij werkloosheid**	**ARTIKEL 10.4.1** **Recht op aanvullende voorzieningen bij werkloosheid**	
1. De ambtenaar die ontslag in verband met reorganisatie is verleend, heeft onder voorwaarden recht op een aanvullende voorziening bij werkloosheid.	1. De ambtenaar van wie de arbeidsovereenkomst is opgezegd op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a BW, heeft onder voorwaarden recht op een aanvullende voorziening bij werkloosheid.	
2. De ambtenaar die ontslag in verband met ziekte en arbeidsongeschiktheid is verleend en die bij zijn ontslag door het UWV in het kader van de uitvoering van de WIA voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard, heeft onder voorwaarden recht op een aanvullende uitkering bij werkloosheid.	2. De ambtenaar van wie de arbeidsovereenkomst is opgezegd op grond van artikel 7:669 lid 3 sub b BW heeft onder voorwaarden recht op een aanvullende uitkering bij werkloosheid.	
3. De ambtenaar die ontslag op overige gronden is verleend, heeft recht op een aanvullende voorziening die naar het oordeel van Gedeputeerde Staten met het oog op de omstandigheden redelijk is te achten. Deze voorziening is in geen geval minder dan de aanspraak bij reorganisatieontslag.	3. De ambtenaar van wie de arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:669 lid 3 sub h BW is beëindigd, heeft recht op een aanvullende voorziening die naar het oordeel van werkgever met het oog op de omstandigheden redelijk is te achten. Deze voorziening is in geen geval minder dan de aanspraken als bedoeld in paragraaf 10.3.	
ARTIKEL 11.4.2 **Duur van de aanvullende voorzieningen**	**ARTIKEL 10.4.2** **Duur van de aanvullende voorzieningen**	
1. De duur van de aanvullende uitkering op de WW van de oud-ambtenaar is gelijk aan de duur van de WW-uitkering.	1. De duur van de aanvullende uitkering op de WW van de oud-ambtenaar is gelijk aan de duur van de WW-uitkering.	
2. De duur van de nawettelijke uitkering na afloop van de WW is afgerond op hele maanden:	2. De duur van de nawettelijke uitkering na afloop van de WW is afgerond op hele maanden:	

< 21 jaar	21 tot 57,5 jaar	57,5 tot 60 jaar	60 jaar tot AOW-leeftijd
3 maanden			
⊕ 0,18 x diensttijd in maanden	⊕ (0,195 + 0,015 x (leeftijd – 21)) x diensttijd in maanden		⊕ 0,78 x diensttijd in maanden
⊖ Duur WW-uitkering in maanden			
⊖ 24 maanden		⊖ 42 maanden	

< 21 jaar	21 tot 57,5 jaar	57,5 tot 60 jaar	60 jaar tot AOW-leeftijd
3 maanden			
⊕ 0,18 x diensttijd in maanden	⊕ (0,195 + 0,015 x (leeftijd – 21)) x diensttijd in maanden		⊕ 0,78 x diensttijd in maanden
⊖ Duur WW-uitkering in maanden			
⊖ 24 maanden		⊖ 42 maanden	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Gedeputeerde Staten verlengen de nawettelijke uitkering van de oud-ambtenaar die bij zijn ontslag 59 jaar of ouder is, tot de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, als hij direct voorafgaand aan zijn ontslag zonder onderbreking van meer dan twee maanden vijf jaar in dienst is geweest van een of meer provincies.	3. De werkgever verlengt de nawettelijke uitkering van de oud-ambtenaar die bij beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder is, tot de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, als hij direct voorafgaand aan de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst zonder onderbreking van meer dan twee maanden vijf jaar in dienst is geweest van werkgever of een andere provincie.	
4. De totale minimumduur van de WW-uitkering en de nawettelijke uitkering gezamenlijk is nooit minder dan 1 maand per volledig jaar arbeidsverleden van de ambtenaar dat meetelt voor de opbouw van zijn WW tot een maximum van 38 maanden.	4. De totale minimumduur van de WW-uitkering en de nawettelijke uitkering gezamenlijk is nooit minder dan één maand per volledig jaar arbeidsverleden van de oud-ambtenaar dat meetelt voor de opbouw van zijn WW tot een maximum van 38 maanden.	
ARTIKEL 11.4.3 **Voorwaarden recht op aanvullende voorzieningen**	**ARTIKEL 10.4.3** **Voorwaarden recht op aanvullende voorzieningen**	
De oud-ambtenaar heeft recht op aanvullende voorzieningen voor de uren dat hem reorganisatieontslag of ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid is verleend vanuit de provinciale dienst en voor zover op grond daarvan recht is ontstaan op een WW-uitkering.	De oud-ambtenaar heeft recht op aanvullende voorzieningen als zijn arbeidsovereenkomst is opgezegd op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a BW of op grond van artikel 7:669 lid 3 sub b BW en voor zover op grond daarvan recht is ontstaan op een WW-uitkering, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10.3.11 lid 6.	
ARTIKEL 11.4.4 **Afspraken over transitievergoeding**	**ARTIKEL 10.4.4** **Afspraken over transitievergoeding**	
1. De voorzieningen in geld en in natura in fase II en III van het driefasenmodel dienen, zowel individueel als collectief, te worden beschouwd als een aan de transitievergoeding gelijkwaardige voorziening als bedoeld in artikel 673b van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek bij een beëindiging van de aanstelling of arbeidsovereenkomst in verband met reorganisatie of arbeidsongeschiktheid.	1. De voorzieningen in geld en in natura in fase II en III van het driefasenmodel dienen, zowel individueel als collectief, te worden beschouwd als een aan de transitievergoeding gelijkwaardige voorziening als bedoeld in artikel 7:673b BW bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a BW of op grond van artikel 7:669 lid 3 sub b BW.	
	2. De aanvullende voorziening als bedoeld in artikel 10.4.1 lid 3 bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:669 lid 3 sub h BW dient te worden beschouwd als een aan de transitievergoeding gelijkwaardige voorziening in de zin van artikel 7:673b BW.	Nieuw. Toegevoegd om stapeling van vergoedingen bij de h-grond te voorkomen, gelijk aan het bepaalde hierover bij de a-grond en b-grond. Afspraak tussen cao-partijen.
2. De artikelen 673 en 673a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek zijn daarom niet van toepassing bij een beëindiging van de aanstelling of arbeidsovereenkomst in verband met reorganisatie of arbeidsongeschiktheid, zodat de ambtenaar naast het recht op genoemde voorzieningen geen recht heeft op de transitievergoeding.	3. Gelet op lid 1 en lid 2 zijn de artikelen 7:673 en 673a BW niet van toepassing bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:669 lid 3 sub a BW, op grond van artikel 7:669 lid 3 sub b BW of op grond van artikel 7:669 lid 3 sub h BW. De ambtenaar heeft dan naast het recht op genoemde voorzieningen geen recht op de transitievergoeding.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
3. Als door wijziging van artikel 673b van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek de voorzieningen in geld en in natura in fase II en III van het driefasenmodel niet meer als een aan de transitievergoeding gelijkwaardige voorziening kunnen worden beschouwd reden partijen bij deze cao in overleg. Doel van het overleg is om tot een zodanige aanpassing van dit artikel te komen dat de voorzieningen in geld en in natura in fase II en III van het driefasenmodel en de transitievergoeding niet kunnen cumuleren.	3. Als door wijziging van artikel 7:673b BW de voorzieningen in geld en in natura in fase II en III van het driefasenmodel niet meer als een aan de transitievergoeding gelijkwaardige voorziening kunnen worden beschouwd, treden partijen bij deze cao in overleg. Doel van het overleg is om tot een zodanige aanpassing van dit artikel te komen dat de voorzieningen in geld en in natura in fase II en III van het driefasenmodel en de transitievergoeding niet kunnen cumuleren.	
PARAGRAAF 11.5 **Aanvullende uitkering op de WW**	**PARAGRAAF 10.5** **Aanvullende uitkering op de WW**	
ARTIKEL 11.5.1 **Aanname**	**ARTIKEL 10.5.1** **Aanname**	
De aanname is dat de WW-uitkering, een uitkering op grond van de Ziektewet of een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg worden ontvangen.	De aanname is dat een WW-uitkering, een uitkering op grond van de Ziektewet of een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg wordt ontvangen.	
ARTIKEL 11.5.2 **Hoogte aanvullende uitkering**	**ARTIKEL 10.5.2** **Hoogte aanvullende uitkering**	
De WW-uitkering wordt na ontslag gedurende de eerste 12 maanden per dag aangevuld tot 80% van het ongemaximeerd dagloon en tijdens de resterende uitkeringsduur tot 70% van het ongemaximeerd dagloon waarbij eventuele andere inkomsten verrekend worden volgens de verrekeningssystematiek die geldt voor de WW-uitkering.	De WW-uitkering wordt na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst gedurende de eerste twaalf maanden per dag aangevuld tot 80% van het ongemaximeerd dagloon en tijdens de resterende uitkeringsduur tot 70% van het ongemaximeerd dagloon waarbij eventuele andere inkomsten verrekend worden volgens de verrekeningssystematiek die geldt voor de WW-uitkering.	
ARTIKEL 11.5.3 **Aanvullende uitkering bij ziekte, zwangerschap en bevalling**	**ARTIKEL 10.5.3** **Aanvullende uitkering bij ziekte, zwangerschap en bevalling**	
1. De oud-ambtenaar die tijdens de periode dat hij recht heeft op WW-uitkering door ziekte ongeschikt is te werken en daarom een uitkering op grond van de Ziektewet ontvangt heeft recht op een aanvullende uitkering. De duur van de aanvullende uitkering is gelijk aan de aanvullende uitkering op de WW-uitkering die voor hem zou hebben gegolden als hij niet ziek zou zijn geweest.	1. De oud-ambtenaar die tijdens de periode dat hij recht heeft op WW-uitkering door ziekte ongeschikt is te werken en daarom een uitkering op grond van de Ziektewet ontvangt, heeft recht op een aanvullende uitkering. De duur van de aanvullende uitkering is gelijk aan de aanvullende uitkering op de WW-uitkering die voor hem zou hebben gegolden als hij niet ziek zou zijn geweest.	
2. Als de oud-ambtenaar een uitkering ontvangt op grond van artikel 29a van de Ziektewet, dan wordt de aanvullende uitkering per dag aangevuld tot 100% van het ongemaximeerd dagloon.	2. Als de oud-ambtenaar een uitkering ontvangt op grond van artikel 29a van de Ziektewet, dan wordt de aanvullende uitkering per dag aangevuld tot 100% van het ongemaximeerd dagloon.	
3. Als de oud-ambtenaar met recht op een WW-uitkering, in verband met zwangerschap en bevalling een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg ontvangt dan wordt die uitkering per dag aangevuld tot 100% van het ongemaximeerd dagloon.	3. Als de oud-ambtenaar met recht op een WW-uitkering in verband met zwangerschap en bevalling een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg ontvangt, dan wordt die uitkering per dag aangevuld tot 100% van het ongemaximeerd dagloon.	
4. Het verplichtingen- en sanctieregime van de Ziektewet is ook van overeenkomstige toepassing op de aanvullende uitkering.	4. Het verplichtingen- en sanctieregime van de Ziektewet is ook van overeenkomstige toepassing op de aanvullende uitkering.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 11.5.4 **Aanvullende overlijdensuitkering**	**ARTIKEL 10.5.4** **Aanvullende overlijdensuitkering**	
Bij overlijden van de oud-ambtenaar met recht op een aanvullende uitkering wordt de overlijdensuitkering van de Ziektewet, per dag aangevuld tot 100% van het ongemaximeerd dagloon.	Bij overlijden van de oud-ambtenaar met recht op een aanvullende uitkering wordt de overlijdensuitkering van de Ziektewet per dag aangevuld tot 100% van het ongemaximeerd dagloon.	
ARTIKEL 11.5.5 **Regels aanvullende uitkering**	**ARTIKEL 10.5.5** **Regels aanvullende uitkering**	
1. Voor de aanvullende uitkering gelden de WW-voorwaarden.	1. Voor de aanvullende uitkering gelden de WW-voorwaarden.	
2. Een sanctie in verband met het zich niet houden aan verplichtingen op grond van artikel 24, 25 of 26 van de Werkloosheidswet wordt niet gecompenseerd in de aanvullende uitkering.	2. Een sanctie in verband met het zich niet houden aan verplichtingen op grond van artikel 24, 25 of 26 van de Werkloosheidswet wordt niet gecompenseerd in de aanvullende uitkering.	
3. De oud-ambtenaar die ontslag op aanvraag is verleend na het reorganisatiebesluit en die hierdoor een sanctie op grond van de Werkloosheidswet in verband met verwijtbare werkloosheid is opgelegd heeft recht op een werkloosheidsuitkering die hij gehad zou hebben als er geen sanctie zou zijn opgelegd.	3. De oud-ambtenaar die de arbeidsovereenkomst heeft opgezegd na het besluit tot reorganisatie en die hierdoor een sanctie op grond van de Werkloosheidswet in verband met verwijtbare werkloosheid is opgelegd, heeft recht op compensatie tot de hoogte van de werkloosheidsuitkering die hij gehad zou hebben als er geen sanctie zou zijn opgelegd.	Verduidelijkt.
ARTIKEL 11.5.6 **Aanvullende uitkering provinciale ambtenaar die in het buitenland woont**	**ARTIKEL 10.5.6** **Aanvullende uitkering ambtenaar die in het buitenland woont**	
1. De oud-ambtenaar die in een ander EU-land woont heeft dezelfde aanspraken als de oud-ambtenaar die in Nederland woont.	1. De oud-ambtenaar die in een ander EU-land woont heeft dezelfde aanspraken als de oud-ambtenaar die in Nederland woont.	
2. De aanspraken van de oud-ambtenaar die in een ander EU-land woont, worden verrekend met de uitkering die hij uit het woonland ontvangt.	2. De aanspraken van de oud-ambtenaar die in een ander EU-land woont, worden verrekend met de uitkering die hij uit het woonland ontvangt.	
3. De oud-ambtenaar die buiten Nederland woont, is verplicht Gedeputeerde Staten alle informatie te verstrekken die noodzakelijk is voor de uitvoering van deze regeling.	3. De oud-ambtenaar die buiten Nederland woont, is verplicht de werkgever alle informatie te verstrekken die noodzakelijk is voor de uitvoering van deze cao.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 11.6 **Nawettelijke uitkering**	**PARAGRAAF 10.6** **Nawettelijke uitkering**	
ARTIKEL 11.6.1 **Hoogte nawettelijke uitkering**	**ARTIKEL 10.6.1** **Hoogte nawettelijke uitkering**	
De nawettelijke uitkering bedraagt per dag 70% van het ongemaximeerd dagloon waarbij eventuele andere inkomsten verrekend worden volgens de WW-systematiek.	De nawettelijke uitkering bedraagt per dag 70% van het ongemaximeerd dagloon waarbij eventuele andere inkomsten verrekend worden volgens de WW-systematiek.	
ARTIKEL 11.6.2 **Aanvullende regels nawettelijke uitkering**	**ARTIKEL 10.6.2** **Aanvullende regels nawettelijke uitkering**	
Voor de nawettelijke uitkering gelden dezelfde regels als voor de aanvullende uitkering waarbij geldt dat de nawettelijke uitkering niet eindigt als de oud-ambtenaar ziek of arbeidsongeschikt wordt.	Voor de nawettelijke uitkering gelden dezelfde regels als voor de aanvullende uitkering waarbij geldt dat de nawettelijke uitkering niet eindigt als de oud-ambtenaar ziek of arbeidsongeschikt wordt.	
ARTIKEL 11.6.3 **Nawettelijke uitkering provinciale ambtenaar die in het buitenland woont**	**ARTIKEL 10.6.3** **Nawettelijke uitkering ambtenaar die in het buitenland woont**	
1. Na het verstrijken van de aanvullende uitkering heeft de oud-ambtenaar die in een ander EU-land woont recht op de nawettelijke uitkering waarop hij recht heeft als hij in Nederland zou wonen.	1. Na het verstrijken van de aanvullende uitkering heeft de oud-ambtenaar die in een ander EU-land woont, recht op de nawettelijke uitkering waarop hij recht heeft als hij in Nederland zou wonen.	
2. Voor de nawettelijke uitkering voor de oud-ambtenaar die in een ander EU-land woont gelden dezelfde regels als voor de aanvullende uitkering van de oud-ambtenaar die in Nederland woont.	2. Voor de nawettelijke uitkering voor de oud-ambtenaar die in een ander EU-land woont, gelden dezelfde regels als voor de aanvullende uitkering van de oud-ambtenaar die in Nederland woont.	
ARTIKEL 11.6.4 **Overlijdensuitkering**	**ARTIKEL 10.6.4** **Overlijdensuitkering**	
1. Gedeputeerde Staten kennen na zijn overlijden de nagelaten betrekkingen van de oud-ambtenaar die bij zijn overlijden recht had op een nawettelijke uitkering, onder overeenkomstige toepassing van artikel 35 van de Ziektewet een overlijdens-uitkering toe die per dag gelijk is aan 100% van het ongemaximeerd dagloon.	1. De werkgever kent na het overlijden van de oud-ambtenaar aan de nagelaten betrekkingen van de oud-ambtenaar die bij zijn overlijden recht had op een nawettelijke uitkering, onder overeenkomstige toepassing van artikel 35 van de Ziektewet, een overlijdensuitkering toe die per dag gelijk is aan 100% van het ongemaximeerd dagloon.	
2. Gedeputeerde Staten verminderen de overlijdensuitkering met het bedrag van de uitkering waarop de nagelaten betrekkingen van de oud-ambtenaar door zijn overlij-den aanspraak kunnen maken uit hoofde van een of meer werkloosheidsuitkeringen, arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, uitkeringen op grond van de Ziektewet dan wel uitkeringen die naar aard en strekking overeenkomen met deze uitkeringen waarop de oud-ambtenaar recht had.	2. De werkgever vermindert de overlijdensuitkering met het bedrag van de uitkering waarop de nagelaten betrekkingen van de oud-ambtenaar door zijn overlijden aanspraak kunnen maken vanwege een of meer werkloosheidsuitkeringen, arbeids-ongeschiktheidsuitkeringen, uitkeringen op grond van de Ziektewet of uitkeringen die naar aard en strekking overeenkomen met deze uitkeringen waarop de oud-ambtenaar recht had.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
PARAGRAAF 11.7 **Overige bepalingen aanvullende en nawettelijke uitkering**	**PARAGRAAF 10.7** **Overige bepalingen**	Gewijzigd.
ARTIKEL 11.7.1 **Indexering**	**ARTIKEL 10.7.1** **Indexering**	
Het ongemaximeerd dagloon wordt aangepast aan de in de provincies geldende algemene salariswijziging.	Het ongemaximeerd dagloon wordt aangepast aan de in deze cao overeengekomen algemene salariswijziging.	
ARTIKEL 11.7.2 **Verhuiskostenvergoeding**		Verplaatst naar artikel 10.7.4.
Gedeputeerde Staten kunnen de oud-ambtenaar die elders gaat werken voor de kosten voor een noodzakelijke verhuizing, een tegemoetkoming verlenen tot maximaal het bedrag van de daarvoor geldende verhuiskostenregeling.		Verplaatst naar artikel 10.7.4.
ARTIKEL 11.7.3 **Afkoop**	**ARTIKEL 10.7.2** **Afkoop**	
1. Op verzoek van de oud-ambtenaar kan het recht op de aanvullende en nawettelijke uitkering geheel of gedeeltelijk worden afgekocht als daarmee de werkloosheid geheel of gedeeltelijk kan worden opgeheven.	1. Op verzoek van de oud-ambtenaar kan het recht op de aanvullende en nawettelijke uitkering geheel of gedeeltelijk worden afgekocht als daarmee de werkloosheid geheel of gedeeltelijk kan worden opgeheven.	
2. Bij gehele of gedeeltelijke afkoop eindigt het recht op de aanvullende en nawettelijke uitkering geheel of voor het afgekochte deel.	2. Bij gehele of gedeeltelijke afkoop eindigt het recht op de aanvullende en nawettelijke uitkering geheel of voor het afgekochte deel.	
ARTIKEL 11.7.4 **Eenmalige uitkering**		Geschrapt. Het is aan de rechter om in voorkomende gevallen op verzoek een billijke vergoeding toe te kennen.
1. De ambtenaar die ontslag is verleend:		
a. na afloop van een periode waarin hij op grond van artikel 125c van de Ambtenarenwet tijdelijk is ontheven van de waarneming van zijn functie, en volgens Gedeputeerde Staten niet in een passende functie herplaatst kan worden;		
b. wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de uitoefening van zijn functie anders dan door arbeidsongeschiktheid;		
heeft recht op een eenmalige uitkering bij ontslag als het ontslag in overwegende mate is toe te rekenen aan schuld van de provincie.		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
2. Gedeputeerde Staten bepalen de hoogte van de eenmalige uitkering, gelet op de bijzondere omstandigheden van het concrete geval.		
3. Gedeputeerde Staten houden bij het bepalen van de hoogte in ieder geval rekening met de mate van schuld van de provincie en de ambtenaar aan het ontslag, met de leeftijd van de ambtenaar en met de duur en de omvang van het dienstverband van de ambtenaar bij de provincie.		
ARTIKEL 11.7.5 **Doorwerking wettelijke maatregelen**	**ARTIKEL 10.7.3** **Doorwerking wettelijke maatregelen**	
1. Tenzij in het SPA anders is overeengekomen werken algemene neerwaartse wijzigingen in duur en hoogte van de uitkering op grond van de Werkloosheidswet, anders dan door wijzigingen als gevolg van individuele feiten en omstandigheden, vanaf de in het Staatsblad vermelde datum van inwerkingtreding door in de duur en hoogte van de aanvullende en nawettelijke uitkering.	1. Tenzij in deze cao anders is overeengekomen werken algemene neerwaartse wijzigingen in duur en hoogte van de uitkering op grond van de Werkloosheidswet, anders dan door wijzigingen als gevolg van individuele feiten en omstandigheden, vanaf de in het Staatsblad vermelde datum van inwerkingtreding door in de duur en hoogte van de aanvullende en nawettelijke uitkering.	
2. De doorwerking is niet eerder dan zes maanden na de datum van publicatie in het Staatsblad dan wel, als dat later is, voor de datum van afloop van het lopende cao-akkoord in de sector provincies.	2. De doorwerking is niet eerder dan zes maanden na de datum van publicatie in het Staatsblad of, als dat later is, voor de datum van afloop van deze cao.	
	ARTIKEL 10.7.4 **Verhuiskostenvergoeding**	Verplaatst, was artikel 11.7.2 CAP.
	De werkgever kan de oud-ambtenaar die elders gaat werken voor de kosten voor een noodzakelijke verhuizing, een tegemoetkoming verlenen tot maximaal het bedrag van de daarvoor geldende verhuiskostenregeling.	Verplaatst, was artikel 11.7.2 CAP.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 12 **Overleg**	**HOOFDSTUK 11** **Overleg**	
PARAGRAAF 12.1 **Overleg op sectoraal niveau**	**PARAGRAAF 11.1** **Overleg op sectoraal niveau**	
ARTIKEL 12.1.1 **Overlegprotocol sectoroverleg provinciale arbeidsvoorwaarden**		Geschrapt, zie nieuw artikel 11.1.1 en 11.1.2.
1. In het Overlegprotocol Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden zijn de spelregels voor het overleg op sectoraal niveau vastgelegd.		
2. In het SPA wordt onderhandeld over:		
a. de algemene salarisontwikkeling;		
b. de mutaties in de algemene arbeidsduur;		
c. de mutaties in algemeen aanvullende aanspraken met betrekking tot ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid, voor zover die uitgaan boven de wettelijke aanspraken van de werknemersverzekeringen en niet vallen onder de rechtstreekse werking van het pensioenreglement;		
d. de Collectieve Arbeidsvoorwaarden Provincies; en		
e. de overige arbeidsvoorwaarden, waarover de onderhandelingspartners afspraken willen maken.		
	ARTIKEL 11.1.1 **Uitnodiging voor overleg**	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen.
	1. De werkgevers nodigen de vakbonden die partij zijn bij deze cao uit voor het overleg over een volgende cao mits deze vakbonden leden hebben bij de werkgevers.	
	2. De uitnodiging bedoeld in lid 1 zal ook gedaan worden naar andere vakbonden die aangeven leden te hebben bij de werkgevers en voor zover zij door de werkgevers als representatief worden gezien.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	ARTIKEL 11.1.2 **Uitwerking cao**	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen.
	De vakbonden met wie een cao is afgesloten zullen door de werkgevers ook bij de uitvoering van de cao op sectoraal niveau betrokken worden.	
PARAGRAAF 12.2 **Overlegprotocol provincies met vakbonden op decentraal niveau**	**PARAGRAAF 11.2** **Overleg bij de werkgever**	
ARTIKEL 12.2.1 **Decentraal overleg**	**ARTIKEL 11.2.1** **Overleg bij de werkgever**	Gewijzigd in lijn met rest van cao.
1. Tussen Gedeputeerde Staten en de vertegenwoordigers van de vakbonden vindt overleg plaats over de uitwerking van de sectorale regeling voor zover dit niet is voorbehouden aan de Ondernemingsraad op basis van de WOR en Gedeputeerde Staten nadere regels kunnen vaststellen.	1. De werkgever overlegt met de vakbonden over arbeidsvoorwaarden, voor zover het betreft invoering, wijziging of intrekking van decentrale regelingen/bepalingen op basis van deze cao waarvoor is aangegeven dat de vakbonden de overlegpartner van de werkgever zijn	
2. Het overleg wordt gevoerd door een door Gedeputeerde Staten aangewezen delegatie en vertegenwoordigers van:		
a. FNV Overheid;		
b. CNV Connectief;		
c. andere vakbonden, die door Gedeputeerde Staten zijn toegelaten tot het overleg.		
3. Gedeputeerde Staten kunnen een andere vakbond toelaten als hij een voldoende aantal ambtenaren binnen een provincie vertegenwoordigt, zodat hij als representatief kan worden aangemerkt op grond van het besluit beleidsregels representativiteit organisaties van de SER.		
4. Overleg vindt ten minste plaats over de punten die in de sectorale regeling expliciet voor decentraal overleg worden aangemerkt en over de te volgen procedures en personele gevolgen van reorganisaties.	2. De werkgever overlegt met de vakbonden wanneer als gevolg van een reorganisatie met personele gevolgen een sociaal plan moet worden opgesteld.	
	3. Het overleg wordt gevoerd door een vertegenwoordiging namens de werkgever en vertegenwoordigers namens de vakbonden met leden bij de werkgever.	
	4. Minimaal drie weken voor de datum waarop het overleg zal plaatsvinden stuurt de werkgever de uitnodiging inclusief de bijbehorende agenda, waarbij hij ook zal aangeven door wie hij zal worden vertegenwoordigd.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
	5. Een vakbond kan de werkgever verzoeken om overleg over een onderwerp waar de vakbonden op grond van deze cao overlegpartner zijn. De werkgever honoreert dit verzoek.	
	6. Een vakbond kan de werkgever verzoeken om overleg over een ander onderwerp dat niet bij cao geregeld is en waarvoor op grond van wet- en regelgeving niet geregeld is dat de ondernemingsraad bevoegd is. Voor deze onderwerpen geldt dat:	
	a. deze inhoudelijk besproken worden als ook de werkgever daarmee kan instemmen;	
	b. er geen afspraken gemaakt mogen worden die strijdig zijn met de cao.	
	7. Bij een verzoek om overleg worden de onderwerpen benoemd.	
	8. Als de vakbonden aangeven niet in te willen gaan op een uitnodiging van de werkgever of tot twee keer toe niet reageren, dan mag de werkgever de Ondernemingsraad uitnodigen voor overleg.	
ARTIKEL 12.2.2 **Wijze van overleg**	**ARTIKEL 11.2.2** **Wijze van Overleg**	Gewijzigd in lijn met rest van cao.
1. De in het overleg vertegenwoordigde partijen spreken af hoe ze minstens eenmaal per jaar overleggen onder voorzitterschap van de vertegenwoordiger van gedeputeerde staten.	1. Het overleg vindt plaats onder voorzitterschap van de werkgever.	
2. De voorzitter wordt ondersteund door een door hem aan te wijzen secretaris.	2. De werkgever zorgt voor verslaglegging van het overleg.	
	3. Vakbondsleden die aan dit overleg deelnemen krijgen hiervoor vakbondsverlof.	
3. Beide partijen kunnen zich in het overleg laten bijstaan door deskundigen.	4. Beide partijen kunnen zich in het overleg laten bijstaan door deskundigen.	
4. Het overleg vindt plaats als minstens één van de vertegenwoordigde partijen daar expliciet om vraagt.		Geschrapt, zie artikel 11.2.1.
5. Beide partijen kunnen agendapunten aanleveren bij de secretaris.		Geschrapt, zie artikel 11.2.1.
6. De secretaris verstuurt de uitnodiging voor het overleg.		Geschrapt, zie artikel 11.2.1.

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 12.2.3 **Overeenstemmingsvereiste**		Geschrapt, afspraak tussen cao partijen.
1. Als het overleg betrekking heeft op invoering, wijziging of intrekking van een regeling die meerdere ambtenaren rechten toekent of verplichtingen oplegt, dan geldt een overeenstemmingsvereiste.		
2. Er is sprake van overeenstemming in het overleg als de vertegenwoordiging van gedeputeerde staten en de meerderheid van de werknemersdelegaties overeenstemming bereiken waarbij elke vakbond zoveel stemmen toekomt als er leden zijn aangesloten.		
3. Een vakbond komt echter nooit meer stemmen toe dan alle overige vertegenwoordigde vakbonden gezamenlijk.		
4. Als gelet op het aantal aangesloten leden sprake is van een ruim draagvlak voor de voorgestelde regeling, maar gelet op het hiervoor bepaalde geen sprake is van overeenstemming, dan kunnen gedeputeerde staten besluiten dat de voorstellen toch worden doorgevoerd, mits de tegenstemmende partijen in de gelegenheid worden gesteld om vóór de invoering advies in te winnen bij de landelijke advies- en arbitragecommissie van de VNG (LAAC) of dat zij aangeven daarvan af te zien.		
5. Als de in het eerste lid genoemde overeenstemming niet is bereikt, blijft de invoering, wijziging of intrekking van de bedoelde regeling achterwege. Indien noodzakelijk worden nadere afspraken gemaakt hoe te handelen in deze situatie.		
	ARTIKEL 11.2.3 **Wederzijds informeren**	Nieuw, afspraak tussen cao-partijen.
	1. De werkgever informeert de vakbonden over een voornemen tot een concrete wijziging in de organisatie overeenkomstig de afspraken in het driefasenmodel.	
	2. De vakbonden informeren de werkgever jaarlijks per 1 januari van elk kalenderjaar of en zo ja, hoeveel vakbondsleden er zijn binnen de organisatie en wie de verantwoordelijke vakbondsbestuurder is.	
	3. De vakbonden informeren de werkgever over wijzigingen met betrekking tot de verantwoordelijke vakbondsbestuurder en de vakbondsleden die bij het overleg aanwezig zullen zijn.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
ARTIKEL 12.2.4 **Advies en arbitrage bij geschillen**	**ARTIKEL 11.2.4** **Advies en arbitrage bij geschillen**	
1. Arbitrage is mogelijk bij geschillen over onderwerpen waarvoor het decentraal overleg bevoegd is.	1. Arbitrage is mogelijk bij geschillen over onderwerpen waarvoor de werkgever en de vakbonden op grond van deze cao overlegpartners zijn.	
2. De mogelijkheid tot het inroepen van arbitrage komt toe aan de deelnemers aan het decentraal overleg gezamenlijk en dient schriftelijk door een van de partijen aan het overleg te worden voorgelegd.	2. De mogelijkheid tot het vragen van een advies dan wel het inroepen van arbitrage (het verzoek) komt toe aan de vakbonden en de werkgever samen en moet schriftelijk door een van de partijen worden gemeld aan de andere partijen bij het overleg.	
3. Over het verzoek tot het inroepen van arbitrage vindt binnen twee weken na ontvangst van het verzoek een gezamenlijke vergadering plaats waarin wordt vastgesteld wat de inhoud is van het geschil.	3. Over het verzoek tot het inroepen van arbitrage vindt binnen drie weken na ontvangst van het verzoek gezamenlijk overlegd om te bepalen wat de inhoud is van het geschil.	
4. De landelijke advies- en arbitragecommissie van de VNG (LAAC) is aangewezen als arbitragecommissie voor de provincies.	4. De lokale advies- en arbitragecommissie van de VNG (LAAC) is aangewezen als arbitragecommissie.	
5. Als niet alle deelnemers aan het overleg arbitrage willen, dan hebben de deelnemers afzonderlijk de mogelijkheid advies in te winnen bij de LAAC.	5. Als niet alle deelnemers aan het overleg advies of arbitrage willen, dan hebben de deelnemers afzonderlijk de mogelijkheid advies in te winnen bij de LAAC.	
6. De termijnen van de bezwaarschriftenprocedure van de Algemene wet bestuursrecht zijn van toepassing tenzij de LAAC in de eigen regeling een andere termijnstelling hanteert.	6. Het reglement van de LAAC is van toepassing.	

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
HOOFDSTUK 13 **Slotbepalingen**		Geschrapt, zie toelichting bij artikelen.
ARTIKEL 13.1 **Besluitvorming individuele gevallen**		Geschrapt.
1. Gedeputeerde Staten beslissen in situaties waarin deze regeling niet voorziet.		
2. Gedeputeerde Staten kunnen deze regeling buiten toepassing laten of daarvan afwijken gelet op het belang van goed werkgeverschap als de toepassing daarvan naar hun oordeel tot ernstige bezwaren leidt.		
ARTIKEL 13.2 **Overgangsbepaling**		Geschrapt, bij wet geregeld.
1. Het Overgangsrecht zoals dat gold op de dag voor inwerkingtreding van deze regeling blijft van toepassing overeenkomstig de bepalingen zoals die golden op de dag voor inwerkingtreding van dit regeling met betrekking tot de volgende regelingen:		
a. Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling provincies;		
b. Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid;		
c. Regeling Begeleiding van Werk naar Werk bij Reorganisatie;		
d. Uitvoeringsregeling Rechten en Plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid.		
2. Van verlof dat door de ambtenaar gekocht is voor de invoering van deze regeling en dat bij invoering van deze regeling nog niet vervallen is, komt de vervaltermijn vervallen. Dit verlof wordt behandeld als IKB-verlof gekocht na datum van inwerkingtreding van deze regeling.		
ARTIKEL 13.3 **Intrekken oude regelingen**		Geschrapt, bij wet geregeld.
De volgende regelingen worden ingetrokken:		
a. Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies;		
b. IKAP – regeling provincies;		

CAP2018-artikel	Cao 2020	Toelichting
c. Procedureregeling methodische functiewaardering;		
d. Regeling Aanvullende voorzieningen bij werkloosheid		
e. Regeling Begeleiding van Werk naar Werk bij reorganisaties;		
f. Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid.		
ARTIKEL 13.4 **Inwerkingtreding**		Geschrapt, bij wet geregeld.
Deze regeling treedt, na uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst, in werking op 1 januari 2018.		