

Onderhandelaarsakkoord cao Werken voor waterschappen 2021

De Vereniging werken voor waterschappen (Vww) en vakbonden FNV Overheid en CNV Overheid hebben een onderhandelaarsakkoord bereikt. De onderhandelaars van de Vww en de vakbonden zijn het eens over arbeidsvoorwaarden en de salarisontwikkeling voor 2021.

Alle genoemde afspraken gaan met terugwerkende kracht in per 1 januari 2021 en gelden tot 31 december 2021.

Loonafspraken

Per 1 januari 2021 stijgen de salarissen en schaalbedragen met 50 euro en het IKB-percentage met 0,5 procent. Per 1 juli 2021 stijgt het IKB-percentage nogmaals met 0,5 procent. Gemiddeld komt dit neer op 2,05 procent loonsverhoging.

Persoonsgebonden basisbudget (PBB)

Het [persoonsgebonden basisbudget \(PBB\)](#) wordt verhoogt van 5.000 euro naar minimaal 6.000 euro voor 5 jaar.

Verhoging toelage wachtdienst

De berekeningsgrondslag voor berekening van de [toelage wachtdienst](#) per uur wordt verhoogd van salarisschaal 6 naar salarisschaal 9.

Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG)

Aanvullend op de Wet WIEG is afgesproken het salaris aan te vullen tot 100% van het salaris tijdens het aanvullend geboorteverlof.

Uitbreiding feestdagen

Er is afgesproken om 5 mei in lustrumjaren als feestdag aan te merken.

Verlofsparen

Vanaf 1 januari 2021 is het mogelijk om verlof te sparen (kopen) voor medewerkers onder de 58 jaar, door inzet van het IKB en 50 procent van het PBB (6.000 euro /5jaar). Voor medewerkers van 58 jaar en ouder kan dit door inzet van het IKB en het PBB (6.000 euro/5 jaar).

Thuiswerken

In oktober 2020 werd al een hoofdstuk toegevoegd aan de cao over Structureel thuiswerken. Er zijn afspraken gemaakt over de vergoeding voor een thuiswerkdag van 3 euro, voor iedereen een vergoeding van 250 euro en maximaal 600 euro op declaratie basis voor de inrichting van een werkplek.> [meer over thuiswerken](#)

Proces

Het onderhandelaarsakkoord wordt door zowel werkgevers al vakbonden tot 28 april 2021 voorgelegd aan hun achterbannen. Als deze instemmen wordt het onderhandelaarsakkoord omgezet in een definitieve cao met terugwerkende kracht per 1 januari 2021.

De cao geldt voor 21 waterschappen, 15 aan de waterschappen gelieerde organisaties en circa 13.000 medewerkers