



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Tweede Kamer der staten Generaal
T.a.v. de vaste commissie voor VWS
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Behandeld door

Tom Ponjee
T 06 13 47 34 42
t.ponjee@nvz-ziekenhuizen.nl

Datum 29 juni 2021
Pagina 1/3

Onderwerp
Inbreng NVZ commissiedebat medisch specialistische zorg

Aan de leden van de vaste Kamercommissie voor VWS

Geachte leden,

Op 26 mei ontving u van minister van Ark een [brief inzake het herstel van zorgprofessionals en het inhalen van reguliere zorg](#). Op 5 juli spreekt u in de commissievergadering over medisch specialistische zorg over deze brief.

Zorgprofessionals

Wij vragen dringend uw aandacht voor de noodzaak nu duidelijkheid te verstrekken aan de zorgprofessionals over waar zij op kunnen rekenen als het gaat om hun herstel na de enorme druk en inspanningen in de afgelopen bijna anderhalf jaar. Geef de waardering en perspectieven die noodzakelijk zijn om zorgmedewerkers te behouden en nieuw aan te trekken. Mede in het licht van uw recente Kameruitspraak (TK 2020-2021, 25 295, nr. 1193) verzoeken wij u met klem hiervoor onverwijld ruimte te creëren om alle medewerkers uitzicht te bieden op een reële loonsverhoging en daarnaast de achterstand ongedaan te maken die verpleegkundigen hebben opgelopen ten opzichte van vergelijkbare posities in de marktsector, zoals nadrukkelijk vastgesteld in het recente SER-advies. In het [SER-rapport "Aan de slag voor de zorg"](#) wordt bevestigd dat het behoud en de aanwas van voldoende medewerkers in de zorg mede afhankelijk is van gepaste beloning en arbeidsvoorwaarden. Hiervoor moeten extra middelen worden gereserveerd in de Rijksbegroting in de orde van grootte van 600 miljoen voor de arbeidsvoorwaarden in de ziekenhuizen. De ziekenhuizen voelen zich aan alle medewerkers verplicht zich hiervoor in te zetten. Tegelijk zullen zonder extra middelen onze handen gebonden blijven om meer dan redelijke verwachtingen te kunnen inlossen. Eerder stuurden wij hierover al een [brief aan de informateur](#).

Uit het SER-rapport blijkt ook dat het ontbreken van kostendekkende vergoedingen voor stageplekken een remmende factor zet op het opleiden van nieuwe medewerkers. Wij benadrukken de urgentie om te komen tot kostendekkende vergoedingen, waarover u reeds een oproep per brief kreeg van de Branche Organisaties Zorg (BoZ).



Datum

29 juni 2021

Pagina

2/3

Om het welzijn van medewerkers te bevorderen werken ziekenhuizen aan goede loopbaanperspectieven, werkondersteuning en opleidingsmogelijkheden. Bijzondere aandacht gaat in de komende jaren uit naar het verder uitbouwen en stimuleren van professioneel zeggenschap en verantwoordelijkheid. Het hoofddoel daarbij is: het voortdurend verbeteren en realiseren van uitstekende patiëntenzorg geleverd door de gehele werkgemeenschap in het ziekenhuis. Wij werken in de ziekenhuizen samen met zorgprofessionals aan de beoogde versterking. Uw Kamer kan dit ondersteunen door zeker te stellen dat de subsidieregeling Kwaliteitsimpuls personeel ziekenhuiszorg (KiPZ) ook in de komende periode zal worden gecontinueerd en door de regering te vragen aanvullend een verpleegkundig impulsbudget te introduceren. Voor de inzet van extra uren, training en uitwisseling van goede praktijken voor een omvangrijke groep van medewerkers zijn aanvullende middelen onontbeerlijk. Wij roepen uw Kamer op hen hierin te ondersteunen.

Inhaalzorg en digitalisering

Alle ziekenhuizen hebben plannen voor de inhaalzorg gereed of binnenkort afgerond, waarbij ook rekening wordt gehouden met de herstelfase van het ziekenhuispersoneel dat de afgelopen maanden onder extreem hoge druk heeft gewerkt. Deze plannen worden gesteund door afspraken over de financiering van zorg met de verzekeraars. De aankomende periode brengt echter ook onzekerheden met zich mee: zo weten we niet goed hoe COVID-19 zich verder gaat ontwikkelen en is er nog beperkt zicht op de gezondheidsschade en de totale omvang van de inhaalzorg. We staan dus voor een zeer grote maatschappelijke opgave in 2021 en naar verwachting ook in 2022. Dit terwijl de druk op de ziekenhuizen en de medewerkers al jaren toeneemt. Als we nu niet vooruitkijken en handelen, komt het zorgaanbod in gevaar. Om de hiervoor onontbeerlijke innovaties in het zorglandschap aan te jagen is ruimte nodig om te investeren. Uit de jaarrekeningen van de ziekenhuizen over de afgelopen jaren blijkt echter dat het aandeel van investeringen jaar na jaar afneemt. De beperking van deze investeringsruimte werd door de Coronacrisis versterkt. Om deze ongewenste trend om te buigen is een investeringsfonds dan wel een geormerkt investeringsbudget over meerdere jaren nodig om de versnelling van digitalisering als voorwaarde voor transformatie en de implementatie van de Klimaatagenda mogelijk te maken. Daarbij kan ook worden gedacht aan het Nationaal Groeifonds en de EU-RRF hervormingsmiddelen, zeker nu het verband tussen een goede infrastructuur voor gezondheid en economische groei meer dan ooit is geïllustreerd. Wij vragen u er bij de regering op aan te dringen hierover duidelijkheid te creëren.



Datum

29 juni 2021

Pagina

3/3

Regionale samenwerking

In het actieplan spreek het kabinet over het aanjagen van de samenwerking in de regio. De NVZ zet zich hier met haar leden graag voor in. Om deze ambitie te versnellen kan hiervoor een coördinatieopdracht worden verstrekt aan de meest betrokken partijen in de regio. Ziekenhuizen zijn bereid tot initiatief om hieraan uitvoering te geven in samenspraak met huisartsen, vvt-instellingen, verzekeraars en andere partners in het medisch en sociale domein.

Op [onze website](#) vindt u uitgebreide informatie over de aanpak van de inhaalzorg en de voorstellen van de NVZ voor de brede zorgopgave in de komende jaren. Wij lichten dit natuurlijk graag aan u toe.

Met vriendelijke groet,

Ad Melkert,
voorzitter