

ONDERHANDELAARSRESULTAAT CAO-SBB 2021-2022

De AOb, FNV Overheid, CNV Onderwijs en FvOv enerzijds en anderzijds de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), verder te noemen 'partijen', zijn het navolgende overeengekomen over de ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van SBB, voor zover deze onder de werkings sfeer van de CAO-SBB vallen.

1. Inleiding

Bij het akkoord voor de CAO-SBB 2020-2021 is de afspraak gemaakt om de onderhandelingen voor de nieuwe cao toe te spitsen op een tweetal thema's. Het ging hier om de aantrekkelijkheid van SBB als werkgever en duurzame inzetbaarheid. Onderwerpen die cao-partijen hierbij voor ogen hadden waren het loongebouw/salarisstructuur, langer doorwerken en uitbreiding levensfaseverlof en meer keuzemogelijkheden aan arbeidsvoorwaarden.

Cao-partijen hebben de afgelopen periode onderhandeld over deze onderwerpen. In twee hiervoor ingestelde technische werkgroepen is veel voorbereidend werk verricht.

Lopende de onderhandelingen moest helaas de conclusie getrokken worden dat de huidige financiële positie van SBB het niet toelaat om op dit moment tot afspraken te komen over bovengenoemde thema's. Daarnaast bleek het vanwege capaciteitsproblemen niet mogelijk om de financiële impact in kaart te brengen van een aantal van bovenstaande onderwerpen. Het niet hebben van een lump sum bekostiging speelt hierbij ook een rol.

Daarom hebben cao-partijen moeten concluderen dat uitsluitend een onderhandelingsakkoord mogelijk is met een loonparagraaf. Dit akkoord zal door de vakbonden neutraal worden voorgelegd aan hun leden. SBB blijft samen met de vakbonden bij het ministerie van OCW aandacht vragen voor lump sum bekostiging.

2. Looptijd

De nieuwe cao kent een looptijd van één jaar, te weten van 1 juli 2021 tot 1 juli 2022.

3. Loonontwikkeling

- Met terugwerkende kracht worden met ingang van 1 augustus 2021 de schaalloon van de CAO-SBB structureel met 1,5% verhoogd. Deze structurele salarisverhoging is pensioengevend en werkt automatisch door in de sociale zekerheidsuitkeringen.
- Iedere medewerker die op 1 november 2021 bij SBB in dienst is en op wie de CAO-SBB van toepassing is, ontvangt een eenmalige bruto uitkering van 1%. Deze uitkering wordt berekend op basis van het salaris (schaalloon) van de medewerker in de maand november 2021 maal twaalf (twaalf x schaalloon november 2021 x 1%). Het betreft hier het schaalloon op basis van de CAO-SBB 2020-2021 (zonder de verhoging van 1,5%). Deze éénmalige uitkering is pensioengevend en werkt automatisch door in de sociale zekerheidsuitkeringen.

4. Technische wijzigingen

De cao zal voor zo ver nodig worden aangepast op een aantal technische punten.

Aldus overeengekomen, in vijfvoud opgemaakt en op <datum> ondertekend te Zoetermeer.