



# Nieuwsbrief

Inzet CAO 2022

Maart 2022

# Inleiding

Wij, de AC Rijksvakbonden, presenteren in deze nieuwsbrief onze inzet voor de komende CAO onderhandelingen. De huidige CAO loopt 1 april af. De AC Rijksvakbonden hebben samen met de andere drie bonden prioriteiten benoemd voor loon, eerder stoppen met werken en sociale veiligheid. Over deze onderwerpen zitten de bonden

inhoudelijk op één lijn. Ook trekken de vier bonden gezamenlijk op indien de werkgever Rijk opnieuw de PAS-regeling wil afschaffen. Samen staan we immers sterker.

*De AC Rijksvakbonden*

---

## De inzet van de AC Rijksvakbonden

### Loon

De AC Rijksvakbonden maken zich grote zorgen over de koopkracht van rijksmedewerkers. De afgelopen maanden was de inflatie al ongekend hoog en deze blijft dit jaar waarschijnlijk ook hoog. Een loonsverhoging van 5% per 1

april 2022 is daarom echt nodig. Deze loonsverhoging baseren de AC Rijksvakbonden op een looptijd van 12 maanden. Dit percentage van 5% moet echter hoger zijn als de inflatie verder stijgt.

### Eerder stoppen met werken

Veel medewerkers hebben problemen om gezond en fit hun pensioen te halen. De redenen daarvoor zijn welbekend zoals de verhoging van de AOW-leeftijd, reorganisaties, nieuwe werkwijzen en technologieën en een gebrek aan scholing en ontwikkelingsmogelijkheden op hogere leeftijd.

De AC Rijksvakbonden willen daarom afspreken om medewerkers de mogelijkheid te geven om 3 jaar eerder te stoppen met werken door gebruik te maken van de tijdelijke RVU-regeling.

Dit mag niet ten koste gaan van de PAS-regeling.

## Waardering voor de uitvoering

Het Rijk is toe aan een herwaardering van de uitvoering. De AC Rijksvakbonden zijn blij dat er weer aandacht is voor de uitvoering met het programma Werk aan Uitvoering. Maar de medewerkers in de uitvoering zien waardering ook graag terug in hun arbeidsvoorwaarden. De herwaardering moet daarom zichtbaar zijn in de beloning. De AC Rijksvakbonden stellen voor om:

- de aanvullende vaste toelage TOD structureel te verhogen met 100%;
- de maximering op schaal 7 op te

heffen die nu geldt voor de vergoeding TOD, toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst en toelage werktijdverschuiving;

- de vergoedingen voor bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst te herzien;
- waarderingselementen zoals maatschappelijke impact en omgaan met lastige doelgroepen toe te voegen aan FUWASYS en vergelijkbare functies in beleid en uitvoering gelijk te betalen.

## Reiskostenvergoeding

Al lang past de hoogte van de reiskostenvergoeding niet bij de feitelijke kosten die rijksmedewerkers maken voor het reizen. Wij willen daarom een verhoging van de reiskostenvergoeding.

## Ouderschapsverlof

Het ouderschapsverlof bedraagt 26 weken. Daarvan krijgt de medewerker 13 weken 60% van het inkomen doorbetaald. De overige 13 weken zijn onbetaald. De AC Rijksvakbonden willen dat over deze 13 weken ook 60% van het inkomen wordt doorbetaald.

## Veilige rijksplekken

Binnen het Rijk zijn er veel voorzieningen die te maken hebben met veiligheid, zoals vertrouwenspersonen. En toch blijkt dat medewerkers niet altijd hun verhaal kwijt kunnen en durven. Of dat er niets wordt gedaan met hun verhaal.

De AC Rijksvakbonden willen dat medewerkers zich in alle gevallen veilig voelen. Daarbij denken we in ieder geval aan een onafhankelijke plek waar medewerkers terecht kunnen met zaken die ze nu niet kwijt kunnen.

## Start onderhandelingen

Op 14 maart spreken de bonden de nieuwe minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Hanke Bruins Slot. De vier bonden zullen haar dan laten weten dat we klaar zijn voor de cao-onderhandelingen en zo snel

mogelijk afspraken willen maken over in ieder geval loonsverhoging, eerder stoppen met werken en sociale veiligheid.

Uiteraard houden de AC Rijksvakbonden jullie op de hoogte van dit gesprek.