

## 5 bonden inzet Cao Kraamzorg 4 mei 2022.

Vakbonden CNV, FBZ, FNV, AVV en NU'91 zetten zich met deze inzet gezamenlijk in voor een gezonde sector Kraamzorg. Dit betekent dat de balans tussen werk en privé verbeterd moet worden en het mogelijk gemaakt moet worden om een zelfstandig economisch bestaan op te bouwen. Alleen dan wordt de sector weer aantrekkelijk voor huidige werknemers en maken we het werken in de kraamzorg aantrekkelijk voor nieuwe werknemers.

### Waardering;

*Recent onderzoek [AWVN beloningsonderzoek onderdeel SER advies "aan de slag voor de zorg" mei 2021] heeft aangetoond dat zorgprofessionals in de middengroepen 6% tot 9%-achterlopen t.o.v. markt en publieke sectoren. De overheid heeft 675 miljoen euro beschikbaar gesteld t.b.v. de middengroepen in het primaire proces. Hiervoor is bovenop de reeds beschikbare ruimte voor verbetering van arbeidsvoorwaarden 1,13% van de loonsom beschikbaar om een eerste stap te maken in het inhalen van de loonachterstand.*

*Uitvraag onder kraamverzorgenden levert op dat een ruime meerderheid van de bereikte kraamverzorgenden van mening is dat ze ook gecompenseerd moeten worden voor het uitblijven van een cao in 2021.*

- Om een aantrekkelijke sector voor werknemers te blijven stellen wij voor een structurele algemene loonmutatie overeen te komen in lijn met recentelijke loonontwikkelingen in de zorgsectoren.
- Voor kraamverzorgenden in de schalen 35 en 40 geldt een bodem van € 100 euro netto per maand.
- Om een aantrekkelijke sector te zijn voor jonge, startende werknemers stellen wij voor in de schalen 35 tot en met 55 de onderste 2 periodieken te laten vervallen.
- Wij stellen voor om in de loonschalen 35 tot en met 55 2 periodieken aan het einde toe te voegen.
- Om de kraamzorg gelijk te trekken met de andere sectoren stellen wij voor de eindejaarsuitkering te verhogen naar 8,33%.
- Wij stellen voor om de toeslag inconveniënte uren over het uurloon te berekenen en te verhogen van 40 naar 50%.
- Wij stellen voor de stagevergoeding te verhogen naar € 450,- euro per maand.
- Wij stellen een thuiswerkvergoeding voor conform de richtlijnen van het NIBUD.
- Wij willen afspraken maken om bij toekomstige loonmutaties de inflatiecorrectie toe te passen.
- Vanwege het uitblijven van een overeenkomst in 2021 willen wij afspraken maken over een compensatie met terugwerkende kracht.

## **Werkdruk/ duurzame inzetbaarheid;**

*Kraamverzorgenden geven aan dat ze veel collega's de sector zien verlaten, de instroom van nieuwe collega's lijkt achter te blijven. Wij ontvangen signalen van kraamverzorgenden die bij 2 of soms zelfs 3 gezinnen op een dag moeten werken. Het ziekteverzuim in de sector is hoog waardoor er meer druk komt op kraamverzorgenden om zorg en ondersteuning te kunnen blijven bieden.*

*Werknemers geven aan het werk moeilijk vol te kunnen houden.*

*Daarom stellen wij voor;*

- Verlofsparen mogelijk te maken naar voorbeeld van de regeling in de VVT. Hiermee wordt aangesloten bij de fiscale ruimte voor verlofsparen.
- Het recht op onbereikbaarheid tijdens een vrije dag vast te leggen
- De wachtdienst mee te laten tellen als arbeidstijd in de regeling van artikel 4.3 lid 5 rusttijd.
- De wachtdienst beter te belonen door deze met 50% van het uurloon te vergoeden.
- Een maximum te stellen aan het aantal dagen dat de kraamverzorgende op wacht mag staan. Na maximaal 2 wachtdagen een dag rust.
- Vastleggen dat de kraamverzorgende geen wachtdienst opgedragen mag worden tijdens een zorg, dit betekent dat de kraamverzorgende niet na een dienst op wacht gezet wordt.
- Aandacht voor duurzame inzetbaarheid voor alle generaties. In de cao spreken we kaders af welke een vervolg krijgen in de jaargesprekken met werknemers. Onderdeel van dit gesprek is het actief aanbieden van contractuitbreiding.
- Alvorens er een vacature wordt uitgezet worden werknemers in de organisatie een contractuitbreiding aangeboden.
- Kraamverzorgenden zeggenschap te geven over werktijden.

## **Vergoedingen;**

Reiskosten;

- De reiskostenvergoeding van artikel 6.1 wordt verhoogd van 0,11 cent naar 0,19 cent.
- De vergoeding van de eerste 10 kilometer van artikel 6.2 wordt verhoogd van 0,15 cent naar 0,19 cent. Wij stellen voor de vergoedingen mee te laten groeien naar het door de overheid vast te stellen fiscale maximum.
- Voor ambulante medewerkers geldt dat reistijd werktijd is.

Scholing:

- Er lijkt een groot verschil te zitten tussen organisaties, vakbonden zijn van mening dat scholing belangrijk is en gestimuleerd dient te worden. Vakbonden willen in de cao vastgelegd zien dat alle voor de functie benodigde scholing, kosten en tijd, vergoed wordt.

Fiets vergoeding:

- door een vergoeding toe te kennen van € 1,50 per dag bovenop de kilometervergoeding fietsen naar het werk (indien mogelijk) stimuleren.

### Overige cao punten;

- *Min uren* Min uren die buiten de schuld van de werknemers zijn ontstaan komen aan het eind van het jaar te vervallen.
- *Verzuim/vergoeding ziekte uren*; wij stellen voor de tekst te verhelderen.
- *Rouwverlof* Zie hiervoor de handreiking van CNV : <https://www.cnv.nl/dossiers/rouw-op-de-werkvloer/> wij stellen voor de handreiking in deze cao op te nemen.
- Sociale partners vinden het belangrijk om de werksituatie en inzetbaarheid van vrouwen in de overgang te optimaliseren. Het informeren over en bespreekbaar maken van klachten van de overgang en gevolgen daarvan kunnen mogelijk (langdurig) verzuim voorkomen
- *Zeggenschap*, Werkgevers onderschrijven het belang van vergroting van zeggenschap zorgprofessionals omtrent vakinhoudelijke en professionele ontwikkeling. Werkgevers zullen zorgprofessionals hierbij faciliteren en actief betrekken. Werkgevers betrekken zorgprofessionals bij veranderingen in de organisatie die van invloed zijn op de inhoud en de organisatie van het werk.
- *Medezeggenschap*, de rol en de positie van de medezeggenschap in de sector zal actief worden versterkt. Partijen komen tot een gezamenlijk project medezeggenschap.
- *Veiligheid en agressie*, bij incidenten wordt door de werkgever aangifte gedaan als de werknemer dat wenst.
- *Arbeidsongeschikt door corona besmetting*, werkgevers zullen ruimhartig omgaan met werknemers die als gevolg van een corona besmetting ziek uit dienst dreigen te gaan.
- Wij stellen voor in de procedure herindeling en bezwaar een aantal verbeteringen/verduidelijkingen aan te brengen. Uitgangspunten zijn transparantie en toegankelijkheid.

Algemeen verbindend verklaren:

Partijen zullen de overeengekomen cao tekst aanbieden voor algemeen verbindend verklaring bij het ministerie van SZW.

### Voorbehoud

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel nieuwe voorstellen te doen. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd indien een akkoord wordt bereikt over het geheel.

CNV,FBZ,FNV,AVV en NU'91