



Samenwerkende Centrales voor Overheidspersoneel
T.a.v. Onderhandelaars CAO Rijk

Ambtenaar en Organisatie
Arbeidsvoorwaarden en
Pensioen

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk
[www.linkedin.com/company/
ministerie-van-bzk](https://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

Contactpersoon
Gerard de Koe

Kenmerk
2022-0000191397

Uw kenmerk

Datum

Betreft Inzet voor nieuwe CAO Rijk

Geachte vakbondsbestuurders,

Maatregelen voor rijksambtenaren in de lagere schalen

De oorlog in Oekraïne heeft ook in Nederland belangrijke effecten. Zo stijgt de inflatie dit jaar, onder meer door onze afhankelijkheid van buitenlands gas en andere fossiele brandstoffen, tot historisch hoge niveaus. Omdat koopkrachtbehoud voor alle Nederlanders dit jaar niet mogelijk is, heeft het kabinet vooral specifieke maatregelen genomen om de mensen met de laagste inkomens tegemoet te komen. Als werkgever Rijk wil ik hierbij aansluiten. De stijging van de energietarieven en van de dagelijkse boodschappen treft de mensen met de laagste inkomens het meest. Ik stel daarom voor om bij de afspraken over een generieke loonstijging specifiek maatregelen te nemen gericht op de werknemers in de lagere schalen. Tijdens de cao-onderhandelingen wissel ik graag met u van gedachten over de vorm waarin dat plaats kan vinden.

Vormgeving verlofregelingen

De CAO Rijk kent verschillende verlofregelingen voor specifieke situaties en leeftijden die weinig flexibel zijn en weinig keuzemogelijkheden bieden. De werkgever Rijk wil met u de opzet en systematiek van deze regelingen bespreken en anders vormgeven. Als werkgever Rijk wil ik naar een systeem waarbij werknemers zelf keuzes over hun verlof kunnen maken die passen bij hun persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld om jaarlijks meer vakantie op te nemen, voor (mantel)zorgtaken of om te sparen voor een sabbatical of voorafgaand aan het pensioen een periode van (deeltijd)verlof te nemen. Om daadwerkelijk invulling te kunnen geven aan deze keuzes is een andere opzet en een substantieel budget aan verlofuren nodig. In de nieuwe CAO Rijk wil ik hier met u afspraken over maken. Daarnaast wil ik met u afspreken hoe we het nieuwe wettelijk betaald ouderschapsverlof en de betaald ouderschapsverlofregeling uit de CAO Rijk kunnen integreren.

Roosteren

Het Rijk kent 36 roosterorganisaties, van grote organisaties als het gevangeniswezen en de Douane tot kleinere organisaties als het KNMI en de Rijksbeveiligingsorganisatie. Voor het goed functioneren van deze organisaties is het van belang dat zij in kunnen spelen op pieken en dalen in het aanbod van

werk en daar hun roosters op kunnen aanpassen. Tegelijkertijd is het van belang dat werknemers die onregelmatigheidsdiensten draaien gezond blijven. In de nieuwe CAO Rijk wil ik daarom met u afspraken maken over rijksbrede kaders voor roosteren. Hier wil de werkgever Rijk als volgt invulling aan geven. Meeroosteren wordt het leidende principe voor werknemers in roosterorganisaties. Ervaringen in andere sectoren zoals bijvoorbeeld de zorg, leren dat dit bijdraagt aan de afstemming van werk en privé en daarmee ook aan de tevredenheid en gezondheid van werknemers. Werknemers kunnen binnen de kaders van de Arbeidstijdenwet bij meeroosteren hun diensten onderling afstemmen. Rijksbrede eenduidige kaders voor de arbeidstijden zijn ook nodig om goed invulling te geven aan de cao-afpraak uit 2018 over invoering van de jaarurensystematiek. Ten slotte willen we de huidige verplichte nachtdienstontheffing omvormen tot een vrijwillige nachtdienstontheffing.

Inclusieve werkgever

In de samenleving en ook bij het Rijk werken steeds meer werknemers met een diverse culturele en religieuze achtergrond. Uit het oogpunt van een inclusieve werkgever wil ik als werkgever Rijk een studie met u afspreken, met mogelijk een pilot, naar hoe we het beste voor deze Rijksambtenaren kunnen faciliteren dat zij op hun religieuze feestdagen vrij kunnen nemen.

Vergroening CAO

De huidige CAO Rijk ontmoedigt vliegen en het reizen per auto en stimuleert het gebruik van de fiets en het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Ik wil in komende cao-onderhandelingen met u verkennen hoe we het Rijk als werkgever verder kunnen vergroenen en hoe de CAO daar een rol in kan spelen.

Naast bovenstaande thema's wil ik met u afspraken maken over een aantal kleinere onderwerpen. De werkgever Rijk licht dit graag toe tijdens de komende gesprekken over een nieuwe CAO Rijk.

Hoogachtend,

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,



Hanke Bruins Slot