



Overheid

POSTADRES

Postbus 2510
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON

030 - 751 1700

FAX

030 - 751 1709

INTERNET

www.cnvconnectief.nl

E-MAIL

info@cnv.nl

Per aangetekende post en per mail:

De heer T. Heerts
Marktplaan 1
7311 LG APELDOORN

SECTOR

CNV Overheid

PLAATS

Utrecht

ONS KENMERK

052-2/PF/js/mvl

DOORKIESNUMMER

030-7511710

DATUM

28 december 2022

UW KENMERK

E-MAIL

BETREFT

Ultimatum cao gemeenten

Geachte heer Heerts,

CNV Overheid betreurt het ten zeerste dat de onderhandelingen voor een nieuwe cao Gemeenten/ SGO 2023 op 14 december jl. niet tot resultaat hebben geleid. Wij hebben onderhandeld over een nieuwe cao op 22 september, 11 oktober, 2 november, 16 november en 14 december. Naar onze overtuiging hebben de vakbonden veel constructieve voorstellen gedaan om tot een onderhandelingsresultaat te komen.

CNV Overheid heeft een inzet gedaan die de urgentie van de omstandigheden, waar de werknemers in verkeren, recht doet. De extreem hoge inflatie, de vele signalen die we krijgen met zorgen over de financiën van medewerkers, maar ook de oplopende werkdruk door het niet kunnen invullen van de openstaande vacatures (heden 11.000), de harde concurrentie op de arbeidsmarkt en het achterlopen op concurrerende cao's binnen de overheid en de markt. De bonden hebben vanuit de initiële inzet een flinke stap gezet in met name het loon. Daarnaast hebben de bonden bewogen op een aantal dossier zoals Verlof & Vitaliteit. De werkgever heeft een initiële inzet gedaan die in woorden alleen de nood van de werkgevers beschreef, maar op geen enkele manier de urgentie van de noden van de medewerkers en de krapte op de arbeidsmarkt en de daarbij toegenomen werkdruk meeneemt in de voorstellen.

Na een aantal onderhandelingen gaapt er nog steeds een groot gat dat niet te slechten is zonder actie vanuit werkgeverszijde. Hoewel werkgever aangaf niet van een eindbod te spreken, werd ook duidelijk gemaakt dat het 'einde van de polsstok' bereikt was.

Na uw laatste bod hebben wij in het overleg van 14 december geconcludeerd dat er geen ruimte was om verder te onderhandelen. Dat betekent dat wij feitelijk uitonderhandeld zijn. Wij hebben aangegeven dat wij onze leden zouden gaan raadplegen.

De werknemers zijn het kapitaal waar een gemeente op drijft. De politiek wil goede voorzieningen van hoge kwaliteit leveren, maar dat kan alleen met voldoende gekwalificeerde werknemers. Hier begint het te wringen. Ook in de laatste Personeelsmonitor van 2020 is te zien dat met name groepen jongere ambtenaren vertrekken naar ander sectoren met betere arbeidsvoorwaarden en met een betere loopbaanontwikkeling. De arbeidsmarkt is al zeer krap te noemen en die zal steeds krappere worden. Om het voorzieningenniveau op peil te houden zullen de gemeenten een aantrekkelijke werkgever moeten zijn en blijven. Een goede cao vormt daar een onmisbaar onderdeel van.

Koopkracht

De inflatie is extreem hoog. Dit zien medewerkers direct terug in onder andere de boodschappen en de energie. In 2023 gaat de koopkracht van modaal en 2x modaal er 8% op achteruit. De overheid zet een aantal maatregelen in, maar die zijn niet structureel. De verwachtingen voor 2023 zijn dus niet goed. Daarnaast lopen de lonen structureel achter op de productiviteit. Gemeenteamttenaren verdienen koopkrachtbehoud met een plus. Maar we willen ook een goed Verlof & Vitaliteit beleid, behoud van de sociale zekerheid, 3 euro netto tegemoetkoming thuiswerken en de aanpak van de doorgesloten flex.

Enquête

De uitkomst van de enquête van de gezamenlijke bonden, die tussen april en juni is uitgezet voorafgaande aan de onderhandelingen en door meer dan 19.000 respondenten (leden en niet leden) is ingevuld, is heel helder. Loonontwikkeling en verlof staat bovenaan en dat is gezien de ontwikkeling van de inflatie niet veranderd.

Informeren van de leden en niet-leden

Na het beëindigen van het overleg op 14 december hebben wij, als bonden, aangegeven de leden en niet-leden te informeren over de situatie en te kijken naar de vervolgstappen. In het land zijn diverse digitale bijeenkomsten (zowel landelijk als regionaal) en werkvloerbijeenkomsten gehouden. De sfeer tijdens de digitale bijeenkomsten was over het algemeen dat de mensen aanwezig verontwaardigd waren over het bod van de werkgever. Daarnaast constateerden wij dat mensen strijdvaardig zijn om in actie te komen voor een goede cao.

Gelet op het bovenstaande kan CNV Overheid niet anders dan constateren dat het laatste bod van de VNG en de WSGO van 14 december volgens de leden en niet-leden volstrekt ontoereikend is. Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat er thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in de wederzijdse standpunten en dat wij zijn uitonderhandeld. Daarom hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen van CNV Overheid

De eisen van CNV Overheid waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

- Een cao met een looptijd van 2 januari 2023 tot 31 december 2023.
- Loonsverhoging: minimaal koopkrachtbehoud.
- Indexatie van de 14 euro minimumbrutoloon.
- Het handhaven van de sociale zekerheid: niet afschaffen van de werkloosheidsuitkering en geen versoering van de arbeidsongeschiktheidsregeling door het afschaffen van het derde ziekte jaar.
- Een goede verlof & vitaliteitsregeling voor jong en oud.
- Een thuiswerkregeling, met een financiële vergoeding van 3 euro per dag netto.
- Voor de overige zaken verwijzen wij naar onze inzet die wij op 22 september aan u hebben overhandigd.

Indien wij **vóór 11 januari om 10.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen waarin u ons laat weten integraal akkoord te gaan met onze eisen, zijn wij genoodzaakt door middel van collectieve acties een aanvaardbaar resultaat af te dwingen. Over de aard en omvang van de collectieve acties zullen wij u separaat berichten.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot onze onderhandelaar, Juan Schot van CNV Overheid, telefoonnummer: 06 – 20410430.

Hoogachtend,



Patrick Fey,
Voorzitter CNV Connectief