

Onderhandelingsakkoord cao Werken voor waterschappen 2023

1 Looptijd cao

De cao heeft een looptijd van 01-01-2023 t/m 31-12-2023.

2 Salaris, aanpassing salaristabellen

Per 01-01-2023 worden de salarissen verhoogd met € 125,- bruto op basis van een voltijdsdienstverband.

Per 01-01-2023 worden de salarissen nogmaals verhoogd met 2,5%.

Per 01-01-2023 worden de salaristabellen zo aangepast dat het minimale uurloon € 14,- bruto bedraagt.

Per 01-07-2023 worden de salarissen verhoogd met 2,5%.

3 Eenmalige uitkering

Met de salarisbetaling van december 2022 ontvangen medewerkers, ongeacht de omvang van hun dienstverband, een eenmalige uitkering van € 1.000,- bruto op voorwaarde dat zij per 01-11-2022 in dienst bij de werkgever waren. De eenmalige uitkering is pensioengevend en telt niet mee bij de berekening van het IKB.

4 Doorbetaling salaris bij opname ouderschapsverlof

Voor medewerkers die na 01-01-2023 wettelijk ouderschapsverlof opnemen, zal de werkgever de uitkering van het UWV gedurende maximaal 9 weken verlof aanvullen tot 100% van het brutosalaris.

5 Reiskosten woon- werkverkeer

Per 01-01-2023 zal de vergoeding per kilometer worden verhoogd tot € 0,21 netto per kilometer.

6 Vergoeding zakelijke kilometers

Per 01-01-2023 zal de vergoeding voor zakelijke kilometers worden verhoogd naar € 0,37 per kilometer. Hiervan zal € 0,21 netto en € 0,16 bruto worden uitbetaald.

7 Thuiswerkvergoeding

De werkgever zal voor de thuiswerkvergoeding het advies van het Nibud volgen. De thuiswerkvergoeding blijft € 3,- netto per thuis gewerkte dag. In geval het Nibud adviseert om een hogere thuiswerkvergoeding te geven, zullen werkgevers en vakbonden overleg voeren om te zien of de thuiswerkvergoeding aangepast moet worden.

8 Vervolgoverleg

Naast de bovenstaande afspraken die een financiële impact hebben, zullen cao-partijen in het kader van deze cao verder spreken over de onderwerpen waarover wel afspraken gemaakt moeten worden maar waarvan cao-partijen verwachten dat deze geen of slechts een zeer geringe financiële impact zullen hebben.

- Jonge medewerkers: studieschuld
- Vergroening cao
- Ouderschapsverlof: loondoorbetaling ouderschapsverlof week 10 t/m 13
- Duurzame Inzetbaarheid medewerkers
- Inclusie en participatie
- Waarde IKB-verlofuren
- Medisch verzuim
- Geschillencommissie
- Werkgeversbijdrage vakbonden

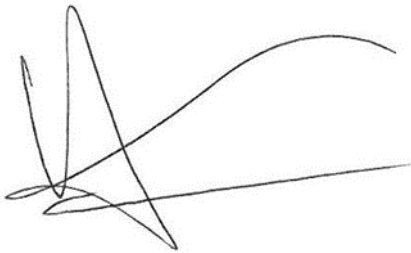
Namens werkgevers



E. de Ridder

Vereniging werken voor waterschappen

Namens vakbonden



Y.I. Bovenkerk

FNV



A.A. van Voorden

CNV Connectief