



> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

Leden van het sectoroverleg Defensie

**Directoraat Generaal  
Beleid**  
Hoofddirectie Personeel

Bezoekadres:  
Kalvermarkt 32

Postadres:  
Postbus 20701  
2500 ES Den Haag  
MPC 58B  
www.defensie.nl

Datum 8 juni 2023  
Onderwerp Inzet Defensie arbeidsvoorwaarden 2024.

**Onze referentie**  
BS2023017675

Op 30 juli van het vorige jaar hebben wij als sociale partners een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023 gesloten. Dit akkoord loopt op 31 december 2023 af. Ik vind het belangrijk dat wij samen op tijd een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord sluiten. In deze brief wil ik u een voorstel doen voor daarbij te bespreken onderwerpen.

In de afgelopen periode zijn de prijzen van dagelijkse behoeften, zoals energie en levensmiddelen, sterk gestegen. De globale spanningen als gevolg van de oorlog in Oekraïne hebben een grote impact op Nederland en Defensie. Defensie wil Nederland sterker maken, Europa veiliger en de NAVO krachtiger. Bouwen aan de toekomst van de krijgsmacht begint bij de mensen van de krijgsmacht: militairen, burgers en reservisten. Om dat op een goede manier te doen en te kunnen blijven doen, zijn gemotiveerde en gewaardeerde medewerkers, zowel militairen als burgers, onmisbaar.

Een goede beloning is noodzakelijk in de waardering en voor het behoud van Defensiemedewerkers. Arbeidsvoorwaarden spelen ook een belangrijke rol bij het aantrekken van nieuw personeel. Ik ben dan ook tevreden met het nieuwe loongebouw voor militairen, dat een essentieel element van het huidige AV-akkoord vormt. Samen met de overige inkomensmaatregelen heeft deze afspraak ervoor gezorgd dat Defensiepersoneel, zeker de manschappen en onderofficieren, een substantieel hoger inkomen hebben. Ik realiseer me daarbij dat er niet veel tijd is voor tevredenheid: we moeten nu doorpakken op de vernieuwing van de arbeidsvoorwaarden en deze aanpassen aan de nieuwe operationele werkelijkheid. Dit geldt voor de modernisering van de toelagen en de rechtspositionele uitwerking van nieuwe inzetvormen, maar ook bij de vernieuwing van het personeelsbeleid; of dit nu de aanstellings- en contractvormen, de schaalbare organisatie, of de reeds gemaakte afspraken uit hoofdstuk 2 van het AV-akkoord zijn. In urgentie doen zij niet voor elkaar onder.

Ik wil graag een arbeidsvoorwaardenakkoord met u sluiten dat de burgers en militairen erkent en beloont voor gedane inzet, en hen ondersteunt en motiveert voor de inzet van morgen. Ik wil daarbij, kijkend naar de eerder door ons in kaart gebrachte prioriteiten, in ieder geval over de volgende onderwerpen overleggen:

### **1. Loonontwikkeling**

De oplopende inflatie heeft een effect op de koopkracht van iedere Nederlander. Als werkgever kan ik de inflatie niet oplossen, maar om het negatieve effect hiervan zoveel mogelijk tegemoet te komen wil ik, binnen de beschikbare loonruimte en rekening houdend met andere arbeidsvoorwaardelijke keuzes, krachtig inzetten op loonontwikkeling.

### **2. Toelagen en nieuwe inzetvormen**

In het huidige akkoord is de afspraak opgenomen om gefaseerd een nieuw en vereenvoudigd stelsel van toelagen in te voeren. Dit is in feite het tweede deel van de gemaakte afspraken over een nieuw bezoldigingsstelsel. Bij de uitwerking van de eerdere afspraken over bezwarende omstandigheden en de toelage onregelmatige dienst (TOD) is gebleken dat de modernisering van de toelagen complexe materie is. Toch zou ik graag met u afspraken maken over de verdere modernisering van de toelagen, en de hierbij te stellen prioriteiten. Daarbij zou ik willen komen tot een toelagenstelsel dat zo generiek als mogelijk en zo specifiek als noodzakelijk is, en dat de operationele inzet van nu voorop stelt.

De oorlog in Oekraïne maakt dat de feitelijke ontwikkelingen op een aantal vlakken de ambitie inhalen. Niet alle operationele activiteiten laten zich even makkelijk inpassen in het huidige begrippenkader. Dit leidt tot onduidelijkheden en uiteenlopende toepassing van rechtspositionele instrumenten als het gaat om vergoedingen, arbeidstijden, zorg en nazorg. Ik vind dat we die onduidelijkheid moeten wegnemen en hierover het gesprek moeten aan gaan. Dit speelt niet alleen in het kader van Oekraïne, maar ook op het vlak van bijzondere inzet, bijstand en steunverlening in het kader van natuurrampen en NAVO-verplichtingen, of de afgelopen COVID-pandemie.

### **3. Vernieuwing van het HR-model**

In het tweede deel van het arbeidsvoorwaardenakkoord is een aantal belangrijke afspraken gemaakt die mede invulling geven aan de vernieuwing van het HR-model van Defensie. Onderdeel daarvan zijn de nieuwe aanstellingsvormen. Zij vormen een belangrijk instrument bij het aanpakken van de huidige personeelsproblematiek. Over dit onderwerp, en over de verdere rechtspositionele vormgeving van een meer schaalbare Defensieorganisatie, zou ik in dit akkoord graag nadere afspraken met u maken.

Hoofddirectie Personeel

Datum  
8 juni 2023

Onze referentie  
BS2023017675

#### 4. Beloningspositie burgerpersoneel

Het burgerpersoneel van Defensie is onmisbaar bij het realiseren van de taken van de krijgsmacht en het goede functioneren van Defensie. In het huidige akkoord is de afspraak gemaakt een onderzoek te doen naar de beloningspositie van burgerpersoneel. Graag spreek ik met u, aan de hand van dit onderzoek, nader over deze beloningspositie, waarbij ik de onderlinge solidariteit en verbondenheid van burgers en militairen op de werkvloer, en de essentiële rol van burgers in het gereedstellingsproces van Defensie een belangrijk uitgangspunt vindt.

Datum

8 juni 2023

Onze referentie

BS2023017675

#### 5. Mobiliteitsplan

Defensie en de sociale partners willen naar een stelsel van reiskosten, faciliteiten en voorzieningen die aansluiten bij de huidige manier van plaats- en tijdonafhankelijk werken. Daarnaast wil de sector Defensie een bijdrage leveren aan de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. In het AV-akkoord spraken wij hiervoor af een mobiliteitsplan te maken. Graag bekijk ik met u op welke manier wij in dit plan rekening kunnen houden met de reiskosten die gemoeid zijn met het reizen naar moeilijk bereikbare Defensielocaties. Daarnaast wil ik met u onderzoeken hoe wij aantrekkelijke alternatieven vorm kunnen geven, zoals meer toegang tot alle moderne vormen van openbaar vervoer.

#### 6. Plaatsing van Defensiepersoneel in het buitenland

De aanwezigheid van Defensie medewerkers in het buitenland is essentieel voor zowel de operationele gereedheid en inzet van Defensie als de vormgeving van internationale samenwerking. De arbeidsvoorwaarden van Defensiepersoneel in het buitenland zijn binnen Defensie al lang onderwerp van gesprek. Dit heeft effect op de bereidheid van medewerkers om, al dan niet met hun familie, voor Defensie in het buitenland geplaatst te worden. Ik wil dan ook met u in overleg om te bezien welke maatregelen, in materiële of immateriële zin, getroffen kunnen worden om een buitenlandplaatsing van Defensie medewerkers en hun partner of gezin beter te ondersteunen.

#### Ten slotte

We staan aan het begin van het nieuwe arbeidsvoorwaardenoverleg, maar onze samenwerking heeft het afgelopen jaar niet stilgelegen. Daarvoor ben ik u dankbaar, omdat de huidige tijd van ons vraagt dat we doorzetten. De gezamenlijke resultaten van de afgelopen tijd vormen voor mij een basis voor vertrouwen. Ons onderling vertrouwen, en het vertrouwen van het Defensiepersoneel in ons, wil ik met een volgend akkoord graag vasthouden.

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE



Mr. drs. C.A. Van der Maat