

# SCO Defensie

## SAMENWERKENDE CENTRALES VAN OVERHEIDSPERONEEL

**Aan:** De voorzitter van het Sectoroverleg Defensie  
d.t.v. het CAOP-secretariaat  
Postbus 556  
2501 CN Den Haag

<b>Onderwerp:</b> SCO arbeidsvoorwaarden inzetbrief	<b>Nummer:</b> CBB/2023.655	<b>Datum:</b> Den Haag, 7 juli 2023
--	--------------------------------	--

Op 7 juli 2022 is het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord '21-'23 afgesloten door de staatssecretaris van Defensie en de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel Defensie (SCO). We gaan ervan uit dat we in 2023 een akkoord bereiken dat op 1 januari 2024 ingaat.

De recente geschiedenis toont aan dat eerdere akkoorden ambitieus zijn vanwege grote beleidsmatige wijzigingen waaronder in het laatste akkoord het militaire loongebouw. Van veel onderwerpen dient de uitwerking nog te worden afgerond. Bij de uitwerking van de afspraken stuiten we regelmatig op uitvoeringsproblemen bij Defensie, die de invoering van onze afspraken ernstig vertragen. Door voor 1 januari 2024 een akkoord te bereiken wordt de kans op vertraging van invoering van afspraken verkleind.

Onze inzet is om een arbeidsvoorwaardenakkoord met u af te sluiten waar het defensiepersoneel zich in herkent en gewaardeerd voelt. Wij willen daarbij in ieder geval over de volgende onderwerpen overleg met u voeren.

### 1. Elementen voor al het defensiepersoneel

We streven ernaar om aan te sluiten bij de trend van hoge **loonontwikkeling** in diverse sectoren, waarbij we voor iedereen een significante structurele loonsverhoging willen realiseren om bij marktontwikkeling (dubbele cijfers zijn daar niet ongewoon) aangesloten te blijven en inflatie te compenseren. Graag kijken we daarbij, zoals bij de afsluiting van het huidige akkoord is afgesproken, naar de mogelijkheden om ook in 2023 nog stappen te zetten in de loonontwikkeling.

Daarnaast streven we naar een arbeidsvoorwaardenakkoord met een **looptijd** van twee jaar om stabiliteit te waarborgen en de tijd te gebruiken om afspraken met u uit te werken en in te voeren.

**Mobiliteit** is een punt dat verder moet worden uitgewerkt, waarbij we uiteindelijk overstappen naar een declaratiesysteem voor woon-werkverkeer op basis van de daadwerkelijk gereisde woon-werkverkeer (**WWV**) afstanden en gebruikte vervoersmiddelen (vervoersmodaliteiten).

**Thuiswerken** wordt ondersteund met een vergoeding. Voor beide onderwerpen geldt voor ons dat de vergoeding zolang wij niet volledig overgestapt zijn naar een nieuw mobiliteitsplan aansluit bij de daarvoor geldende fiscale maxima voor 2024. Daarnaast willen wij in dit akkoord de eerste 11 km WWV gaan vergoeden en de hoogte van de vergoeding voor het gebruik van het eigen vervoer bij **dienstreizen** aan laten sluiten bij de geldende huidige fiscale maxima.

We hebben afgesproken om het Individueel Keuze Budget (**IKB**) in te voeren, waardoor alle defensiemedewerkers meer flexibiliteit krijgen in het uitruilen van tijd en geld. Wij willen het volledige IKB met ingang van 2025 invoeren. Vooruitlopend daarop willen wij starten in 2024 met het verruimen van de doelen in het huidige cafetariamodel, waaronder de vakbondscontributie.

In het kader van personeelsbehoud en duurzame inzetbaarheid zijn wij voorstander van het verruimen van de mogelijkheden om verlof te sparen. Een mogelijkheid die uit wetgeving voortvloeit. Over de wijze waarop dat zou kunnen en hoe dit **spaarverlof** kan worden opgenomen willen wij tot een verlofspaarregeling komen.

Wij willen in 2024 komen tot een herziening van ons Voorzieningenstelsel Buitenland Defensiepersoneel (**VBD**). Wat ons betreft blijft hierbij de basis, het behouden van het welvaartsniveau, zoals dat in Nederland voor onze medewerkers geldt en zoeken we daarbij naar mogelijkheden om de medewerker te ontzorgen. We geven prioriteit aan de volgende thema's: toelagen buitenland, family support, huisvesting, reisaanspraken en verplaatsingskosten.

Wij gaan uit van het verlengen van het **SBK 2012** tot het moment dat wij dit, zoals we hebben afgesproken, in de regelgeving hebben verankerd.

## 2. Elementen specifiek voor burgerpersoneel

Gelijkwaardigheid tussen de diverse groepen defensiepersoneel is voor ons een groot goed. Verschillen in voorzieningen kunnen begrijpelijk en uitlegbaar zijn. Waar dat niet het geval is, is het voor ons wenselijk om verder te gaan met het harmoniseren van voorzieningen van militairen en burgerpersoneel. Een fundamenteel punt voor ons op dit moment is om met u stappen te zetten in de **beloning van burgerpersoneel**, rekeninghoudend met de adviezen uit het onderzoek van het technisch werkverband 'beloningspositie burgerpersoneel Defensie'.

Op het vlak van beloning van onregelmatig werken willen wij de TOD voor burgerpersoneel herzien en o.a. overgaan op een systematiek van TOD achteraf.

Daarnaast streven we ernaar om het **persoonlijk opleidingsbudget** tussen burgers en militairen verder te harmoniseren.

In het licht van de duurzame inzetbaarheid willen wij met u afspraken maken hoe we als organisatie **remotie – vrijwillig een stapje terug doen** – mogelijk kunnen maken. Binnen dat kader willen wij ook graag met u spreken over mogelijkheden om het **sporten in werktijd** voor burgers mogelijk te maken.

## 3. Elementen specifiek voor militair personeel

Belangrijk is dat verschillen en overeenkomsten tussen beroepsmilitairen en reservisten uitlegbaar zijn. In lijn met de eerdergenoemde gelijkwaardigheid willen we stappen zetten voor al het militair personeel. Daarbij willen we nadrukkelijk kijken hoe de rechtspositie voor de reservist daar waar mogelijk geharmoniseerd kan worden met die van de beroepsmilitair. Ook in de bedrijfsvoering is er op dit vlak naar onze overtuiging veel winst te behalen. Naast onder andere het wegnemen van **archaische** administratieve handelingen en processen, zoals de appellijst voor reservisten, het realiseren van maandelijkse bezoldiging en de opbouw van **verlof** willen wij aandacht besteden aan eventuele specifieke **tegemoetkomingen** of budgetten voor reservisten. De afspraken dienaangaande die we in dit akkoord maken kunnen wat ons betreft het beste worden uitgewerkt in een **technisch werkverband rechtspositie reservisten**.

De **bijzondere positie van de militair** is een onderwerp dat op verschillende wijze de laatste jaren onder de aandacht gebracht is. Zo is er in het huidige AV-akkoord een paragraaf gewijd aan dit onderwerp. In het kader van de uitlegbaarheid is het van belang dat wij in dit akkoord op dit vlak concrete duidelijkheid geven over de verschillen tussen burgers en militairen. Wij willen met u vaststellen wat wij onder de bijzondere positie van de militair verstaan en hoe wij deze financieel of anderszins waarderen.

De diverse **vormen van inzet** waarmee militairen te maken hebben zijn al lange tijd onderwerp van gesprek tussen sociale partners. Gebleken is dat het huidige (rechtspositionele) kader onvoldoende duidelijk is als het gaat om oefenen, varen, meerdaagse activiteiten en (bijzondere) inzet in het binnen- en buitenland, en/of eventuele beschikbaarheid daarvoor, al dan niet in het kader van missies. Wij willen in dit akkoord komen tot een éénduidig model dat de diverse vormen van inzet en daaraan gekoppelde rechtspositie en voorzieningen op een logische wijze opbouwt, afhankelijk van de soort inzet en mate van ongemak en beperking van rechten die de inzet met zich meebrengt.

Tot slot willen wij de ingeslagen weg van herziening van het **toelagenstelsel** voortzetten, waarbij de eerste stap bestaat uit het afronden van de bovengenoemde rechtspositionele discussie en de daarbij behorende vergoedingssystematiek. Hierbij is het van belang dat duidelijk wordt gemaakt welke activiteit en/of eventuele beschikbaarheid daarvoor met welke vergoeding wordt gecompenseerd.

Wat ons betreft verwoordt deze brief de hoofdelementen om te komen tot een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord voor de jaren 2024 en 2025. Dat wil voor ons echter niet zeggen dat andere onderwerpen geen plek kunnen krijgen in de onderhandelingen. Mocht uit de eerste gesprekken blijken dat onze focus niet past, dan voelen wij ons vrij om binnen de door ons gekozen richting andere onderwerpen in te brengen.

We gaan dan ook graag met u het gesprek aan.

Namens de Centrales van Overheidspersoneel.

Met hartelijke groet,

J.J.H. van Hulsen

Overlegvertegenwoordiger