

CAO-inzet Gemeenten 2024

Onderstaand volgen de punten waar CMHF Overheid in de volgende cao-periode specifiek aandacht aan wil besteden.

Evenals de andere bonden is de uitgevoerde enquête de basis geweest voor deze punten en dan met name de uitkomsten voor het middelbaar en hogere personeel (de "hogere schalen").

Vooraleerst hecht de CMHF eraan geen verdere nivelleringsstappen te zetten in de komende cao. Concreet: geen nominale bedragen maar percentages loonsverhoging. De CMHF denkt aan een algemene procentuele verhoging van 8% gebaseerd op 12 maanden.

Maatregelen om de werkdruk omlaag te brengen was een duidelijke wens die uit de enquête naar voren kwam. Deze wens loopt op met het stijgen van het schaalniveau. Reden voor de CMHF om hier voor haar leden in de komende cao-ronde stappen op te zetten.

Balans werk/privé en de mogelijkheden hier meer flexibel mee om te gaan is eveneens een wens uit de enquête die de CMHF specifiek onder de aandacht wil brengen. Meer verlof en de mogelijkheid verlof flexibeler in te zetten.

Tot slot is een verhoging van de thuiswerkvergoeding op zijn plaats. In dit kader constateert de CMHF dat de vrije ruimte vanuit de werkkostenregeling grotendeels wordt benut door de kosten die raadsleden maken. Een onwenselijke situatie vanuit degenen die hier vanuit de cao afhankelijk van zijn. De CMHF wil dit nader onderzoeken en tot oplossingen komen.

Namens de CMHF Overheid,
Ada van der Linden en Jan Hut