

Salarisschalen per 1-2-2024 (verhoging salarisschalen 1-9: 5,0% & salarisschalen 10-12: 4,0% ten opzichte van 1-1-2023, met een minimum van € 175,00)

Salarisnummer	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6	schaal 7	schaal 8	schaal 9	schaal 10	schaal 11	schaal 12	leerjaar	Leerlingenschaal
-2	WML												I	WML
-1	WML												II	WML
0	WML												III	WML
1	WML	WML												
2	2.192	2.192												
3	2.271	2.271	2.271											
4	2.353	2.353	2.353											
5	2.449	2.449	2.449	2.449										
6		2.563	2.563	2.563										
7		2.683	2.683	2.683	2.683									
8			2.820	2.820	2.820									
9			2.948	2.948	2.948									
10			3.085	3.085	3.085	3.085								
11				3.230	3.230	3.230								
12				3.365	3.365	3.365								
13					3.506	3.506	3.506							
14					3.641	3.641	3.641							
15						3.783	3.783	3.783						
16						3.913	3.913	3.913						
17						4.049	4.049	4.049						
18						4.171	4.171	4.171						
19							4.275	4.275	4.275					
20							4.378	4.378	4.378					
21							4.490	4.490	4.490					
22							4.599	4.599	4.599					
23								4.717	4.717	4.626				
24								4.829	4.829	4.737				
25								4.950	4.950	4.855				
26									5.075	4.978				
27									5.200	5.101	5.101			
28									5.330	5.229	5.229			
29									5.463	5.358	5.358			
30										5.492	5.492			
31										5.628	5.628	5.628		
32										5.768	5.768	5.768		
33										5.910	5.910	5.910		
34											6.057	6.057		
35											6.208	6.208		
36											6.364	6.364		
37											6.523	6.523		
38												6.684		
39												6.850		
40												7.020		
41												7.195		

WML: Wettelijk Minimumloon:

De WML per 1 januari 2024 is € 13,27 per uur.

Uitgaande van de basisarbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week en 260 werkbare dagen, is de WML per 1 januari 2024 berekend op € 2.185,13 bruto per maand.

Geldt voor een werknemer in 2024 echter een aantal werkbare dagen van 261 of 262, dan geldt een WML van respectievelijk € 2.193,53 of € 2.201,94 bruto per maand.

Als bedragen in de schaal door wijziging of herberekening van het WML lager worden dan het WML, dan heeft de werknemer recht op betaling op het in dat geval geldende WML.

Alle bedragen van de salarisschalen zijn naar boven afgerond op een bedrag in hele euro's.