

Aan: Zelfstandige apotheekeigenaren (werkgevers)  
Apothekers in dienstverband (werknemers)  
Van: Vereniging Apothekers in Dienstverband (VAD)  
Onderwerp: Stagnatie overleg cao Apothekers in Dienstverband  
Datum: 11 maart 2024



Beste collega's,

De looptijd van de cao Apothekers in Dienstverband (cao AID) is eind februari 2024 verstreken. Partijen bij deze cao (de Werkgeversorganisatie Zelfstandige Onafhankelijke Apotheken (WZOA) en de Vereniging Apothekers in Dienstverband (VAD)) zijn met elkaar in overleg over een nieuwe cao. Tijdens dat overleg is gebleken dat het verschil tussen de inzet van de VAD en het mandaat van de WZOA dermate groot dat verder overleg op dit moment niet zinvol is.

### **Wat is er aan de hand?**

De apothekers in dienstverband kennen sinds 2021 weer eigen cao. Omdat er tussen 2017 en 2021 geen cao was, is de ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden van apothekers in dienstverband achter gaan lopen met die van vergelijkbare beroepen in de zorg. De WZOA en de VAD hebben als gezamenlijk uitgangspunt voor het afsluiten van nieuwe cao's steeds gesteld dat marktconforme arbeidsvoorwaarden erg belangrijk zijn voor de toekomst van de branche. Als benchmark daarvoor is de inhoud van de cao Hidha (Huisarts in dienst bij een huisarts) in het onderhandelingsresultaat cao AID 2022-2023 vastgelegd. Aan dat gezamenlijke uitgangspunt blijkt geen inhoud te kunnen worden gegeven. Het mandaat van de WZOA is daarvoor te beperkt.

### **Wat zeggen de cijfers?**

1. De inflatie bedroeg volgens het CBS in 2022 10,0% en in 2023 6,5% (exclusief de inflatie van energie en brandstoffen).<sup>1</sup>
2. De gemiddelde cao-loonstijging op twaalfmaandsbasis in Nederland was volgens de Algemene Werkgeversvereniging Nederland in 2022 3,39%, in 2023 7,08% en is in 2024 tot nu toe 6,36%.<sup>2</sup>
3. De indexering van de vergoeding van de personele kosten in de zorg gebeurt op basis van een percentage dat het ministerie van VWS vaststelt: de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA). De OVA wordt mede bepaald op basis van cijfers die het Centraal Planbureau publiceert. Deze percentages bedragen in 2022 4,42%, in 2023 6,36% en in 2024 4,94% (voorlopig cijfer).<sup>3</sup>
4. Per 1 november 2023 zijn de salarissen van de huisartsen in de cao Hidha tussentijds (extra) met 4% verhoogd. Het maximum salarisbedrag voor de huisarts onder de cao Hidha bedraagt daarmee 8.387 euro. Het maximum salarisbedrag van de gevestigd apotheker volgens de cao AID bedraagt 7.562 euro. De huisarts heeft daarnaast een vaste eindejaarsuitkering (EJU) van 2,7% van het jaarsalaris.

## Conclusie

De cao-loonstijging in de cao AID bedroeg per 1 januari 2022 slechts 0,5%, per 1 oktober 2022 2,0% en per 1 mei 2023 4,0%. De loonstijging van de apotheker in dienstverband blijft daarmee:

- ver achter bij de ontwikkeling van de inflatie;
- ver achter bij de gemiddelde loonontwikkeling in de cao's in Nederland;
- ver achter bij de gemiddelde loonontwikkeling in de zorg, met name die van de cao Hidha.

De loonstijging van de apotheker in dienstverband is zelfs lager dan de jaarlijkse OVA-ruimte die door de overheid wordt vastgesteld.

Daarnaast blijft de ontwikkeling van andere arbeidsvoorwaarden voor de apotheker in dienstverband ook achter bij die in andere zorg-cao's. Zo kent de cao AID géén eindejaarsuitkering, ontbreken secundaire arbeidsvoorwaarden als een financiële aanvulling bij geboorteverlof of bij ouderschapsverlof en kent de cao geen persoonlijk levensfase budget (PLB).

## Oproep

Apothekers in dienstverband zijn zich steeds meer bewust van de achterblijvende ontwikkeling in hun pakket arbeidsvoorwaarden. De VAD ontvangt veel signalen dat collega's daarom overwegen om hun vak elders te gaan uitoefenen. De VAD maakt zich hierover grote zorgen en verzoekt de onafhankelijke zelfstandige apotheekeigenaren (werkgevers) en hun apothekers in dienstverband (werknemers) om hierover samen in gesprek te gaan. Laat de WZAO als werkgevers én werknemers weten wat jullie van deze ontwikkeling vinden. Het is belangrijk dat apothekers voor onze sector behouden blijven, een passend arbeidsvoorwaardenpakket is daarvoor essentieel. Vanzelfsprekend is de VAD graag bereid om het overleg met de WZOA te hervatten en daarbij concessies te doen. Echter, dat heeft alleen zin als het mandaat om te komen tot een cao-akkoord aan de zijde van de WZOA wordt verruimd.

Dank voor jullie aandacht!

Het bestuur van de Vereniging van Apothekers in Dienstverband

*P.S. Apothekers in dienstverband: zegt het voort! Word lid van de VAD. Samen staan we sterk!*

## Referenties

1. <https://www.cbs.nl/nl-nl/longread/de-nederlandse-economie/2024/de-nederlandse-economie-in-2023/6-inflatie>
2. <https://cao-kijker.awvn.nl/>
3. <https://www.nza.nl/onderwerpen/prijsindexcijfers>

Vereniging van  
Apothekers in  
Dienstverband

