

CAO-inzet Gemeenten 2025

Hierbij de inzetbrief van CMHF Overheid voor de cao-onderhandelingen cao gemeenten/SGO 2025. Met deze inzetbrief werkt CMHF Overheid toe naar een toekomstbestendige gemeentesector. De inspiratie voor onze aandachtspunten is op de eerste plaats de enquête die wij als gezamenlijke bonden recent hebben uitgevoerd. Kijkend naar de arbeidsvoorwaardennota van de VNG zien wij al veel stappen in de goede richting. Omdat onze leden graag nog verder vooruitkijken, doen wij hieronder voorstellen waarvoor wij expliciet de aandacht willen vragen. Wij kijken dan ook uit naar de komende onderhandelingen.

Het loon

In het kader van een goede doorstroming, doorontwikkeling en vitaliteit van het loongebouw is verdere nivellering geen goede stap richting de toekomst. Het loonhuis is de beste plek om dit goed te borgen. Daarom pleiten wij voor een aanzienlijke koopkracht verbetering. Daarnaast is een inflatiebestendige thuiswerkvergoeding op zijn plaats.

IKB

Behalve verduurzaming vinden wij -dat de 'pechgeneratie', de generatie die momenteel het werkende leven in stapt, onevenredig hard wordt geraakt door een hoge studieschuld. Graag zien wij een faciliteit voor het aflossen van de studieschuld in de komende cao. In het kader van de IKB-doelen willen wij dat er verder wordt onderzocht of er IKB-doelen gericht op verduurzaming, geïnspireerd door de cao-Rijk, kunnen worden toegevoegd.

Binden en boeien

Tijdens gesprekken met onze leden is sterk naar voren gekomen dat op veel plekken kennis wegvloeit uit gemeentelijke organisaties. De arbeidsmarkt staat voorlopig nog onder stevige spanning. Dit zorgt voor een hogere werkdruk zoals ook blijkt uit de enquête. Graag zien wij concrete oplossingen om de werkdruk te verlagen op de plekken waar die het hoogst is. Als CMHF-Overheid pleiten we daarom voor het idee van regionaal werkgeverschap, waar vakspecialisten (IT'ers, juristen, bouwkundigen etc.) in poules in een regio samenwerken. Een specialistenvergoeding voor de mensen die regionaal werken lijkt ons dan niet onredelijk.

Reservisten

De huidige cao kent geen mogelijkheid om reservisten te faciliteren. Wij zouden graag een soortgelijke regeling als in de cao Rijk terugzien in de cao gemeenten/SGO.

Vakbondscontributie

Tot slot is gebleken dat niet elke gemeente de vakbondscontributie als IKB-doel heeft opgenomen. Ons voorstel is om de vakbondscontributie als verplicht IKB-doel op te nemen, zodat alle vakbondsleden hier gebruik van kunnen maken.

Namens de CMHF Overheid,