VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

Adres
Utrechtseweg 310,
B-42
6812 AR Arnhem
(026) 356 95 69
Nederland

Aan de vakbonden
FNV t.a.v. Gabriëlla Buisman
CNV t.a.v. Arno van Voorden

datum	**ons kenmerk**	**contactpersoon**
23 januari 2025	Vwvw/2025/AG/1	
bijlage(n)	**uw kenmerk**	**e-mail**
-	-	
betreft		**doorkiesnummer**
Onderhandelingen cao Werken voor waterschappen		

Beste Gabriëlla en Arno,

In aanloop naar ons overleg op 31 januari 2025 over een nieuwe cao Werken voor waterschappen vanaf 1 januari 2025, verwoorden wij nogmaals onze concrete inzet op een aantal gespreksonderwerpen. We hechten grote waarde aan ons constructieve overleg, en wij willen dat graag ook in het komende overleg doen door nu vooraf duidelijkheid te geven en concreet te zijn over onze inzet.

Looptijd
Hoewel onze inzet drie jaar is (en jullie inzet één jaar) stellen wij op basis van de tot nu toe gevoerde gesprekken hierover vast en dat een afspraak over een looptijd van twee jaar (van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026) mogelijk en onze inzet is (geworden). Ook met een looptijd van twee jaar bieden wij werknemers en werkgevers duidelijkheid en continuïteit en rust op arbeidsvoorwaardelijk vlak.

Loonontwikkeling
We onderstrepen graag dat wij de afgelopen jaren zeer solide zijn geweest in de loonontwikkeling, wat ook blijkt uit verschillende salarisvergelijkingen met markt en overheid.

In onze inzetbrief hebben wij ingezet op een waardevast salaris voor onze medewerkers. En daarbij voorgesteld voor de looptijd van de CAO een jaarlijkse indexatie af te sluiten die aansluit bij de inflatie. Hiermee komen wij ook tegemoet aan jullie jarenlange wens (ook voor 2025) voor het afspreken van een Automatische Prijscompensatie (APC).

In onze gesprekken hierover lijkt aansluiting bij de consumenten prijsindex (CPI) van het CBS over een referteperiode van een jaargemiddelde mogelijk, waarbij wij graag tegemoet komen aan jullie voorstel over de periode waarover het jaargemiddelde wordt berekend; voor zowel de jaren 2025 en 2026 bijvoorbeeld over de referteperiode CPI oktober t/m september of CPI november t/m CPI oktober. Maar een andere referteperiode is bespreekbaar.

Daarbij willen wij ook graag een “noodknop”: een maximale CPI-stijging (bijvoorbeeld 5%) afspreken waarover wij dan, als dat zich voordoet, in gesprek gaan. Bij negatieve inflatie worden lonen niet verlaagd, maar gaan we ook in gesprek.

Daarnaast is er ruimte om afspraken te maken over een aanvullende stijging. Gehoord onze gesprekken tot nu toe, stellen wij voor:
- 0,5% per 1-1-2025;
- 0,5% per 1-7-2025;
- 0,5% per 1-1-2026.

Maatschappelijk verlof

De huidige verlofregelingen van de Wet arbeid en zorg (WAZO) zijn te complex en onoverzichtelijk, zo stelt de Sociaal Economische Raad (SER). Ze is voor de invoering van de nieuwe Wet maatschappelijk verlof wat wij van harte ondersteunen. Dit nieuwe verlofstelsel moet rusten op drie pijlers:
- Zorg voor kinderen.
- Zorg voor naasten.
- Persoonlijk verlof.

Daarnaast adviseert de SER om de overheid een grotere financiële bijdrage te laten leveren aan de verlofsoorten en regelingen binnen de Wet maatschappelijk verlof. Op dit moment komen de lasten grotendeels voor rekening van werkgevers en werknemers zelf. Volgens de SER staat dit niet in verhouding tot de grote maatschappelijke baten van de verlofsoorten en het nieuwe verlofstelsel.

Wij vinden een nieuw verlofstelsel een stap in de goede richting, maar zijn door onduidelijkheid over zowel de inhoud als de financiering terughoudend om daar nu al afspraken over te maken. Het allerbelangrijkste is dat werkgever en werknemer met elkaar in gesprek blijven.

Wij zijn het eens over het belang van goede afspraken over maatschappelijk verlof en stellen voor onderstaande tekst op te nemen in het cao-akkoord en een gezamenlijk brief aan werkgevers.

Werknemers krijgen soms te maken met persoonlijke omstandigheden die tijdelijk het werken volgens het gebruikelijke rooster of de uitvoering van de afgesproken werkzaamheden belemmeren. Een voorbeeld is de werknemer met mantelzorgtaken en de werknemer die ernstige menstruatie- of overgangsklachten ervaart. Cao-partijen benadrukken het belang dat leidinggevende en werknemer hierover samen het gesprek voeren en waar nodig maatwerkafspraken maken die passen bij de persoonlijk situatie van de werknemer. Het gaat daarbij bijvoorbeeld over:

- *tijdelijk andere werktijden, zodat minder klachten worden ervaren;*
- *werkzaamheden tijdelijk aanpassen, zodat deze minder belastend zijn;*
- *afspraken maken over hybride werken, als dat voor de functie van de werknemer mogelijk is.*

Tevens willen wij graag een procesafspraak maken over maatschappelijk verlof om dit in het najaar van 2025 op te pakken.

VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

Overige gespreksonderwerpen

Over de volgende onderwerpen hebben wij overeenstemming:
- Verhoging van het “thuiswerkbudget” voor de inrichten van de thuiswerkplek naar 1.000 euro (thans 850 euro) en verhoging van de “vergoeding thuiswerkplek” naar 3,50 euro (thans 3,00 euro).
- Verhoging van het bedrag “compensatie werk met bijzondere eisen” door 144 euro per 1 januari 2025 te wijzigen in een bedrag op basis van 3,5% van het maximum van salarisschaal 9.

Daarnaast zijn er nog gespreksonderwerpen zoals onder andere mobiliteit, geschillencommissie en uitbreiding faciliteiten vakbonden, waarover wij graag met jullie verder in gesprek gaan.

Voor vragen over deze brief kan contact worden opgenomen met Erik de Ridder.

Namens de werkgeversdelegatie.

Met vriendelijke groeten,

Erik de Ridder
Vereniging werken voor waterschappen