FCB

jeugd
zorg
werkt!

Salarisbedragen Cao Jeugdzorg 2026-2027

Update per 1 juli 2026

In het cao-akkoord jeugdzorg 2026-2027 is een aantal loonstijgingen opgenomen.

- Per 1 januari 2026 een structurele verhoging van de salarissen en salarisschalen met 3,7%
- Per 1 januari 2027 een structurele verhoging van de salarissen en salarisschalen met 3,4%
- Het bodembedrag van de vakantietoeslag (artikel 7.3.C) volgt de stijgingen van de salarisbedragen.

Op basis van de Cao Jeugdzorg 2026-2027 en de wettelijke stijgingen van het wettelijk minimumuurloon treft u in dit document de volgende bedragen aan.

A. Salarisschalen en salarisschaal garantiebanen (Bijlage 7 van de Cao Jeugdzorg)

1. Tabel salarisschalen per 1 januari 2026 (stijging met 3,7%).
2. Tabel salarisschalen per 1 januari 2027 (stijging met 3,4%).
3. Tabel Salarisschaal garantiebanen per 1 juli 2026 en 1 januari 2026.

B. Bodembedragen vakantietoeslag per 1 januari 2026, 1 januari 2027 (artikel 7.3.c van de Cao Jeugdzorg)

C. Garantieschalen per 1 januari 2026 en 1 januari 2027 (Bijlage 9, artikel 3 van de Cao Jeugdzorg)

1. Tabel Garantieschalen per 1 januari 2026 (stijging met 3,7%).
2. Tabel Garantieschalen per 1 januari 2027 (stijging met 3,4%).

D. Salarisschaal I/D-banen per 1 juli 2026 en 1 januari 2026 (Bijlage 9, artikel 1 van de Cao Jeugdzorg)

A. Salarisschalen en salarisschaal garantiebanen (bijlage 7 van de Cao Jeugdzorg)

Tabel 1: Salarisschalen per 1 januari 2026 (stijging 3,7 %)

Salarisschalen per 1 januari 2026 (stijging 3,7%)				
Schaal	4	5	6	7
0	2545,36	2545,36	2715,49	2922,53
1	2545,36	2613,52	2803,95	3018,94
2	2602,49	2696,51	2894,88	3118,52
3	2684,63	2783,43	2988,93	3221,28
4	2769,18	2871,98	3086,12	3327,96
5	2856,12	2964,39	3186,45	3437,79
6	2946,21	3059,25	3290,03	3550,80
7	3038,68	3156,47	3396,71	3668,58
8	3135,15	3257,64	3507,35	3789,50
9	3233,89	3361,92	3621,12	3914,35
10	3335,05	3469,45	3738,90	4043,19
11	0,00	3580,82	3860,63	4176,73
12	0,00	0,00	0,00	0,00
13	0,00	0,00	0,00	0,00
1	3440,19	3695,45	3986,28	4315,01
2	3548,45	3813,17	4115,10	4457,31
Omvang periodiek	2,74%	3,15%	3,25%	3,30%

Vervolg tabel 1: Salarisschalen per 1 januari 2026 (stijging 3,7%)

Salarisschalen per 1 januari 2026 (stijging 3,7%)								
Schaal	8	9	10	11	12	13	14	15
0	3055,29	3309,79	3601,40	4119,02	4537,08	5172,51	6481,25	7531,55
1	3158,01	3422,01	3725,47	4263,68	4698,32	5359,03	6717,52	7810,54
2	3263,12	3539,00	3854,31	4413,06	4865,08	5551,87	6963,34	8098,99
3	3372,98	3659,08	3987,05	4567,15	5037,34	5751,80	7216,99	8398,49
4	3486,02	3783,17	4124,61	4726,80	5216,77	5958,84	7480,96	8709,87
5	3602,18	3911,98	4266,83	4892,73	5401,72	6173,02	7753,62	9031,54
6	3723,10	4044,73	4413,80	5063,43	5593,74	6395,09	8036,56	9365,83
7	3847,97	4182,27	4566,35	5240,48	5792,14	6625,87	8329,75	9712,79
8	3976,79	4324,51	4724,42	5424,60	5997,59	6863,75	8634,01	10072,35
9	4110,33	4471,50	4887,20	5614,29	6210,18	7111,12	8949,35	10444,59
10	4247,87	4624,03	5055,54	5810,28	6430,67	7367,19	9275,73	10831,04
11	4390,10	4781,31	5230,20	6014,17	6659,04	7632,70	9614,02	11231,74
12	4537,08	4943,34	5410,39	6224,38	6895,34	7906,96	9965,66	11647,42
13	0,00	0,00	0,00	0,00	7140,34	8191,45	10329,23	12078,12
1	4688,85	5111,66	5596,91	6442,54	7394,04	8487,03	0,00	0,00
2	4846,11	5285,51	5790,55	6667,71	7656,40	8792,08	0,00	0,00
Omvang periodiek	3,35%	3,40%	3,45%	3,50%	3,55%	3,60%	3,65%	3,70%

Tabel 2: Salarisschalen per 1 januari 2027 (stijging 3,4%)

Salarisschalen per 1 januari 2027 (stijging 3,4%)				
Schaal	4	5	6	7
0	2631,90	2631,90	2807,81	3021,90
1	2631,90	2702,38	2899,29	3121,59
2	2690,98	2788,19	2993,31	3224,55
3	2775,90	2878,07	3090,55	3330,80
4	2863,34	2969,63	3191,04	3441,11
5	2953,22	3065,18	3294,79	3554,67
6	3046,39	3163,27	3401,89	3671,52
7	3141,99	3263,79	3512,19	3793,31
8	3241,74	3368,39	3626,60	3918,35
9	3343,85	3476,23	3744,24	4047,44
10	3448,44	3587,41	3866,02	4180,66
11	0,00	3702,57	3991,89	4318,74
12	0,00	0,00	0,00	0,00
13	0,00	0,00	0,00	0,00
1	3557,16	3821,10	4121,81	4461,72
2	3669,10	3942,82	4255,01	4608,85
Omvang periodiek	2,74%	3,15%	3,25%	3,30%

Vervolg tabel 2: Salarisschalen per 1 januari 2027 (stijging 3,4%)

Salarisschalen per 1 januari 2027 (stijging 3,4%)								
Schaal	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**
0	3159,17	3422,32	3723,85	4259,07	4691,34	5348,37	6701,61	7787,62
1	3265,39	3538,36	3852,13	4408,64	4858,06	5541,24	6945,91	8076,10
2	3374,06	3659,32	3985,36	4563,10	5030,49	5740,63	7200,09	8374,35
3	3487,66	3783,49	4122,61	4722,43	5208,61	5947,36	7462,37	8684,04
4	3604,54	3911,80	4264,84	4887,51	5394,14	6161,44	7735,31	9006,01
5	3724,65	4044,98	4411,90	5059,08	5585,38	6382,90	8017,24	9338,62
6	3849,69	4182,25	4563,87	5235,59	5783,93	6612,52	8309,80	9684,27
7	3978,80	4324,47	4721,60	5418,66	5989,07	6851,15	8612,96	10043,03
8	4112,00	4471,54	4885,05	5609,04	6201,51	7097,12	8927,56	10414,81
9	4250,08	4623,53	5053,37	5805,18	6421,33	7352,90	9253,63	10799,70
10	4392,30	4781,24	5227,43	6007,83	6649,31	7617,68	9591,11	11199,30
11	4539,37	4943,88	5408,03	6218,66	6885,44	7892,22	9940,89	11613,62
12	4691,34	5111,41	5594,35	6436,01	7129,78	8175,80	10304,49	12043,44
13	0,00	0,00	0,00	0,00	7383,11	8469,96	10680,42	12488,78
1	4848,27	5285,46	5787,20	6661,59	7645,44	8775,59	0,00	0,00
2	5010,87	5465,22	5987,43	6894,42	7916,72	9091,01	0,00	0,00
Omvang periodiek	3,35%	3,40%	3,45%	3,50%	3,55%	3,60%	3,65%	3,70%

Tabel 3: Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 juli 2026 en 1 januari 2026 in euro's, afgerond op eurocenten

In de Cao Jeugdzorg is een loonschaal opgenomen voor mensen met een Garantiebaan (artikel 7.10 en bijlage 7).

De indexering van de salarisschaal Garantiebanen wordt gerelateerd aan de ontwikkeling van het wettelijk minimumuurloon.

In onderstaande tabel zijn de bedragen uit de tabel van bijlage 7 van de cao aangepast aan het stijgingspercentage van het Wettelijk minimumuurloon per 1 juli 2026.

Zie voor een toelichting op de nieuwe berekeningswijze van het wettelijk minimumuurloon: zie de tekst bij de salarisschaal I/D-banen.

Zie voor een toelichting op de nieuwe berekeningswijze van het wettelijk minimumuurloon: onderdeel E van dit document.

Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 juli 2026 (en 1 januari 2026) in euro's, afgerond op eurocenten		
Periodiek	**Schalen per 1 juli 2026**	**Schalen per 1 januari 2026**
0	2.338,44	2.294,76
1	2.406,90	2.363,18
2	2.477,76	2.432,75
3	2.550,55	2.504,22
4	2.626,02	2.578,32
5	2.703,27	2.654,17
6	2.783,21	2.732,66
7	2.863,53	2.811,52

B. Bodembedragen vakantietoeslag

(Artikel 7.3 Vakantietoeslag)

- De vakantietoeslag bedraagt per 1 januari 2026 minimaal € 226,82 per maand.
- De vakantietoeslag bedraagt per 1 januari 2027 minimaal € 234,53 per maand.
- Dit bedrag geldt als de werknemer 36 uur per week werkt. Als de werknemer meer of minder werkt, dan ontvangt hij een bedrag dat evenredig is met het aantal uur dat de werknemer werkt.

C. Garantieschalen

(Bijlage 9 Overgangsregelingen, artikel 3 van de Cao Jeugdzorg)

Tabel 4: Garantieschalen per 1 januari 2026 (+3,7%)

Garantieschalen per 1 januari 2026 (stijging 3,7%)					
Schaal	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
A	3.440,19	3.695,46	3.986,28	4.315,03	4.688,85
B	3.548,47	3.813,18	4.115,08	4.457,31	4.846,11
C	3.660,68	3.935,68	4.249,45	4.604,30	5.008,91
D	3.776,05	4.061,37	4.386,96	4.756,00	5.176,49
E	3.894,59	4.191,69	4.530,03	4.913,29	5.349,55

Garantieschalen per 1 januari 2026 (stijging 3,7%)							
Schaal	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**
A	5.111,65	5.596,91	6.442,54	7.394,06	8.487,04	10.706,22	12.525,47
B	5.285,52	5.790,54	6.667,72	7.656,39	8.792,07	11.096,61	12.988,59
C	5.464,93	5.989,71	6.900,89	7.928,26	9.109,01	11.502,01	13.469,06
D	5.650,65	6.196,73	7.142,76	8.209,65	9.437,00	11.921,64	13.967,76
E	5.843,47	6.410,14	7.392,44	8.501,26	9.776,05	12.357,14	14.484,59

Tabel 4: Garantieschalen per 1 januari 2027 (+3,4%)

Garantieschalen per 1 januari 2027 (stijging 3,4%)							
Schaal	4	5	6	7	8		
A	3.557,16	3.821,11	4.121,81	4.461,74	4.848,27		
B	3.669,12	3.942,83	4.254,99	4.608,86	5.010,88		
C	3.785,14	4.069,49	4.393,93	4.760,85	5.179,21		
D	3.904,44	4.199,46	4.536,12	4.917,70	5.352,49		
E	4.027,01	4.334,21	4.684,05	5.080,34	5.531,43		

Garantieschalen per 1 januari 2027 (stijging 3,4%)							
Schaal	9	10	11	12	13	14	15
A	5.285,45	5.787,20	6.661,59	7.645,46	8.775,60	11.070,23	12.951,34
B	5.465,23	5.987,42	6.894,42	7.916,71	9.091,00	11.473,89	13.430,20
C	5.650,74	6.193,36	7.135,52	8.197,82	9.418,72	11.893,08	13.927,01
D	5.842,77	6.407,42	7.385,61	8.488,78	9.757,86	12.326,98	14.442,66
E	6.042,15	6.628,08	7.643,78	8.790,30	10.108,44	12.777,28	14.977,07

D. Salarisschaal I/D-banen

(Bijlage 9, Overgangsregelingen, artikel 1 van de Cao Jeugdzorg)

De salarisschalen voor de ID- en garantiebanen in de cao zijn sinds 1 januari 2024 gebaseerd op het wettelijk minimumuurloon. De halfjaarlijkse stijging van het minimumloon wordt volgens cao-afspraak verrekend in de salarisbedragen. Bekijk de nieuwe salarisbedragen per 1 juli 2026.

Salarisschaal 0: I/D-banen, salarisbedragen met ingang van 1 juli 2026 en per 1 januari 2026 in euro's, afgerond op eurocenten (op basis van 156 uur per maand, 36 uur per week)

Periodiek	I/D-schalen per 1 juli 2026	I/D-schalen per 1 januari 2026
0	2.338,44	2.294,76
1	2.406,90	2.363,18
2	2.477,76	2.432,75
3	2.550,55	2.504,22
4	2.626,02	2.578,32
5	2.703,27	2.654,17
6	2.783,21	2.732,66
7	2.863,53	2.811,52
8	2.949,42	2.895,85
9	3.039,97	2.983,19

Het WMUL is per 1 juli 2026 vastgesteld op €14,99 en het (afgeronde) stijgingspercentage is gepubliceerd als 1,85%. Zie hiervoor de publicatie in de Staatscourant van 5 mei 2026 Staatscourant 2026, 16505 | Overheid.nl > Officiële bekendmakingen

De salarisschalen voor de I/D-banen in de Cao Jeugdzorg zijn gebaseerd op het wettelijk minimumuurloon en opgenomen in bijlage 10, artikel 1.

Volgens cao-afspraak wordt de verhoging als volgt toegepast:
- periodiek 0 is opgehoogd tot 156 x €14,99 zijnde €2.338,44
- periodiek 9 is 130% van €2.338,44 zijnde €3.039,97
- alle tussenliggende periodieken zijn verhoogd met 1,85%

Toelichting:
In de cao wordt bij de garantiebanen en de ID-schalen het Wettelijk Minimumloon gebruikt. Per 1 januari 2024 is het wettelijk minimummaandloon (WML) vervangen door het wettelijk minimum uurloon (WMUL). Dat geeft een andere werkwijze dan tot en met de vaststelling per 1 juli 2023. Deze was tot nu toe het invoeren van WML als startschaal en 130% in de hoogste schaal. De overige, tussenliggende schalen stijgen met het stijgingspercentage van het wettelijk minimumloon.

In de tabel op pagina 11 hebben we de nieuwe ID-schaal per 1 juli 2026 (en 1 januari 2026) berekend. Dat doen we op basis van het volgende:

- Bij een vaste overeengekomen arbeidsduur van 36 uur per week geldt een totale arbeidsduur van 1.872 uren per jaar (in een kalenderjaar met 260 werkbare dagen, waardoor de berekening neerkomt op 7,2 uur per dag x 260 dagen). Per maand is dit gemiddeld 156 uren (1.872 uren per jaar / 12 maanden). Bij een arbeidsduur van 36 uur per week dient elke maand minimaal 156 maal het minimumuurloon van het betreffende tijdvak te worden betaald.
- Dit kan dus afwijken als er in één jaar geen 260 werkdagen per kalenderjaar voor een fulltime medewerker zitten.
- **Let op:** Voor de werkgever geldt daardoor dat, nadat het kalenderjaar is beëindigd, alle door de werknemer gewerkte uren volgens het minimumuurloon moeten zijn betaald. Daarbij geldt voor de uren van 1 januari 2026 tot 1 juli 2026 een wettelijk minimumuurloon van €14,71 en van 1 juli 2026 tot en met 31 december 2026 een wettelijk minimumuurloon van €14,99.

Voorgaande bedragen:

- Het WMUL is per 1 januari 2026 vastgesteld op €14,71 en het (afgeronde) stijgingspercentage is gepubliceerd als 2,16%.
- Het WMUL is per 1 juli 2025 vastgesteld op €14,40 en het (afgeronde) stijgingspercentage is gepubliceerd als 2,42%.
- Het WMUL is per 1 januari 2025 vastgesteld op €14,06 en het (afgeronde) stijgingspercentage is gepubliceerd als 2,78%.
- Het WMUL is per 1 juli 2024 vastgesteld op €13,68 en het (afgeronde) stijgingspercentage is gepubliceerd als 3,09%.
- Het WMUL is per 1 januari 2024 vastgesteld op € 13,27 en het stijgingspercentage is gepubliceerd als 3,75%.